

全面深化改革 践行使命担当 推动首都工运事业和工会工作高质量发展

——北京市总工会第十五届委员会第二次全体会议工作报告解读（上）

今年以来，在市委、全国总工会坚强领导下，全市各级工会坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，充分发挥桥梁纽带作用，忠诚履职、担当作为，团结引领广大职工奋力推动新时代首都发展，各项工作取得新成绩、新进展。

【关键词】

把牢正确政治方向

始终把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，巩固习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育成果，持续强化党的创新理论武装，第一时间传达学习贯彻习近平总书记最新重要讲话、重要指示批示精神和党中央重大决策部署，坚定拥护“两个确立”，坚决做到“两个维护”。

党的二十届三中全会闭幕后，市

总工会第一时间召开党组（扩大）会议传达学习，研究部署贯彻落实工作，领导干部带头到基层宣传宣讲，面向全市职工举办全会精神线上知识竞赛，推动全会精神在北京工会系统落地生根。严格执行重大事项请示报告制度。修订市总工会党组工作规则、主席办公会工作规则，进一步完善议事制度和决策程序，推动依法决策、科学决策、民主决策。

【关键词】

构建“1234”工作格局

召开北京市工会第十五次代表大会，是全市广大职工和工会干部政治生活中的一件大事。市委和全国总工会高度重视，对大会筹备给予悉心指导。市委常委会听取筹备工作汇报，研究审议相关事项。市总工会成立筹备工作领导小组，细化方案、周密安排，倒排工期、挂图作战，在关键节点召开调度会，按计划推进组织人事、

文稿起草、宣传报道、会务服务等各项筹备工作。

5月8日至9日，北京市工会第十五次代表大会在北京会议中心举行，大会选举产生北京市总工会新一届领导机构，提出未来五年构建“1234”工作格局的目标任务。目前，大会部署各项任务落实工作、代表提案办理工作正在稳步推进。

【关键词】

加强职工群众思想政治引领

深化“中国梦·劳动美”主题宣传教育活动，面向基层、面向职工广泛开展“劳模工匠宣讲党的创新理论”“巾帼劳模工匠大宣讲”等活动。利用“五一”重要时间节点和北京市工会第十五次代表大会召开的有利契机，推出新闻发布会、五一劳动奖颁奖仪式暨“五月的鲜花”首都职工歌咏展演等系列活动。

强化正面宣传和舆论引导，开展“网聚职工正能量 争做中国好网民”

活动，持续壮大主流价值、主流舆论、主流文化。积极构建大宣传格局，加强全媒体传播体系建设，持续在北京卫视黄金时段开设“北京劳动者之歌”专栏。依托劳动人民文化宫、职工体育服务中心和各职工文体协会，广泛开展职工文化体育活动，覆盖职工2000万人次，营造良好社会氛围。北京市代表队在全国职工间操比赛中获得金奖，在全国职工足球邀请赛中获得亚军。

【关键词】

组织职工建功立业

持续推进产业工人队伍建设改革，着力打造与新质生产力发展相适应的高素质劳动者队伍。大力构建职工技能形成与提升体系，启动首都工匠学院体系建设三年行动，着力建设“1+40+N”首都工匠学院体系，成立“京津冀大工匠学院”，推荐4家首都工匠学院申报全国工匠学院建设点，指导各区建设工匠学院11家。

继续举办市级职工职业技能大赛，精心组织“创新京津冀”主题劳动和技能竞赛、第八届全国职工职业技能大赛北京选拔赛，参赛职工10万人。组织班组长参加首届全国“红旗杯”班组长大赛，荣获7个奖项，其中建材

赛道荣获第一名，北京市总工会获评最佳组织单位。举办北京市首届托育职业技能竞赛，组织优秀选手参加全国大赛，获得7个奖项。

大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，推荐评选表彰市级以上劳动奖状87个、劳动奖章429人、工人先锋号183个。培育工匠人才，研究制定《北京工匠人才培养选树工程实施办法（试行）》，9名职工入选2024年大国工匠培育对象，开展“劳模工匠助企行”试点工作，举办“时代芳华 京彩绽放”首都巾帼劳模工匠风采展示活动，带动职工投身首都建设发展的生动实践。

【关键词】

不断提升服务水平

做实做强工会服务品牌，持续开展冬送温暖、夏送清凉、互助保障、心理关爱、单身联谊、母婴关爱室建设等工作，其中冬送温暖、夏送清凉活动走访慰问职工312万余人次。会同市卫生健康委、市人力资源和社会保障局等部门部署检查夏季防暑降温工作。深化工会就业创业服务，协助全国总工会开发“就业帮扶云”系统，会同津冀等地开展区域协作，举办多场专项招聘，提供就业岗位近万个。

落实“新双15工程”，开展工会驿站“四大专项行动”，着力推进24小时智能化驿站建设和工会驿站服务能力提升试点工作，挖掘优秀工会驿站100家，探索建立义务监督员队伍，推动

服务阵地建设。

深入开展新就业形态劳动者维权服务三年行动，组建31个法律服务团，推出免费移动体检和优惠就餐项目，组织500名新就业形态劳动者和农民工子女参加阳光少年工会夏令营，联系引导社会组织服务新就业形态劳动者群体等5.7万余人次。

积极稳妥推进有条件的用人单位开展职工子女托育服务，北京首钢实业集团有限公司等6个单位被评为“全国爱心托育用人单位”。持续开展“暖心伴考”“新愿同行”“大篷车”等志愿服务。北京工会12351APP累计运行服务项目1915个、服务职工621万人次。

【关键词】

积极构建和谐劳动关系

加强工会源头参与，起草或参与相关法规政策制定修订。深化集体协商，指导汽车零部件、食品加工、供热等行业围绕技术工人薪酬激励等内容开展协商，推动美团（北京）与骑手协商形成八项权益保障措施。

强化工会劳动法律监督，制定《北京市工会全面推行工会劳动法律监督“一函两书”制度实施方案》，会同市检察院出台实施细则。进一步规范和加强工会参与劳动争议的处理，制定《北京市工会参与劳动争议处理办

法》，全市工会受理劳动争议案件1.6万余件，调解成功6367件，法律援助4971件，为职工挽回经济损失2.89亿元。以机制建设为总抓手，探索维护首都劳动领域政治安全“1+N”多维度、常态化工作矩阵，构建维护首都劳动领域政治安全工作体系。常态化开展职工队伍稳定风险隐患专项排查化解，探索新时代劳动领域“枫桥经验”，积极回应职工利益诉求，12351热线受理职工诉求5.3万余件，办结率100%。

【关键词】

深化工会改革建设

强化典型引路，建立北京工会重点工作创新案例发布制度，目前已发布创新案例54个，被全国总工会推广创新案例36个。健全组织体系，加强“小三级”工会建设，深入开展非公企业工会建设三年行动、“十百千”建会专项工作，灵活运用“双沟通”和赴基层蹲点等机制，新增单独基层工会1073家，新发展工会会员25.27万人，其中新就业形态劳动者会员5.41万人。

加强产业工会建设，积极落实

“一产业一品牌”效能提升行动，推出衣（医）食住行、首都建筑工匠、教书育人榜样、青年护士健康教育主题活动大赛等活动，受到职工欢迎。

推进智慧工会建设，持续优化协同办公、宣传教育和职工“三网三端”，进一步完善数据质量与互联互通。加强工会资产管理，不断提升财务资产管理水平。落实工会经费审查审计全覆盖要求，进一步严肃财经纪律。

【关键词】

扎实开展党纪学习教育

贯彻落实习近平总书记关于全面加强党的纪律建设的重要论述，迅速部署、以上率下、全面覆盖、强化督导，以训助学、以教促学、以案释纪，深入开展党纪学习教育，组织党员干部认真学习贯彻新修订的《中国共产党纪律处分条例》，引导党员学纪、知纪、明纪、守纪，筑牢拒腐防变的思想防线。坚持以严的基调强化正风肃纪，紧盯关键少数、重

点领域和薄弱环节，加强廉洁风险排查和防控。

加强作风建设，持续深化整治形式主义为基层减负。抓好干部队伍建设，加大年轻干部培养力度，统筹干部选育管用全链条工作。深化政治机关建设和模范机关创建，开展机关系统“两优一先”评选表彰，进一步提振党员干部干事创业精气神。