

深入学习贯彻党的二十大精神 奋力开拓首都工会工作新局面

发掘和推广优秀创新成果 激发企业和职工创新热情

经开区总工会邀专家“把脉”创新工作室建设

本报讯 (记者 孙艳) 近日,北京经济技术开发区(以下简称“经开区”)总工会和经开区科技创新局邀请行业专家、市级职工创新工作室评审专家,对2024年申报的26家职工创新工作室开展评审工作。经产业专家初审、专家联合评审推荐,对北方导航控制技术股份有限公司、中冶京诚工程技术有限公司、北京路凯智行科技有限公司等12家企业进行实地走访。

“‘钱得顺创新工作室’以项目为导向培养复合型人才,以小发明、小创造、小革新、小设计、小建议的‘五小’为抓手实施工艺攻关……”在北方导航控制技术股份有限公司,专家评审组通过座谈与钱得顺团队负责人进行交流,深入了解工作室的运作情况、项目进展及创新成果,并在创新工作室的管理制度、团队建设等方面提出了具体建议。

在北京星网宇达科技股份有

限公司的惯性技术中心创新工作室,专家组在光纤陀螺及惯性组合导航产品演示设备前了解智能无人系统产业的最新研究成果,对工作室在技术应用上的突破表示赞赏,并建议他们进一步拓展技术创新的广度和深度,探索更广泛的应用场景。

每到一家企业,专家们都对创新工作室各自的特点提出不同的建议,并鼓励各创新工作室为推动区域高技能人才培养和科技进步贡献力量。“希望通过此次评选认定,能够发掘和推广更多优秀的创新成果,激发企业和职工创新热情,进一步满足国家对新质生产力的要求。”专家们表示。

经开区总工会相关负责人表示,创新工作室是企事业单位创新创效活动和职工成长成才的重要平台。为充分调动经开区广大职工投身经济技术创新活动的积极性和主动性,提升职工的创新

意识和创新水平,经开区总工会出台《北京经济技术开发区职工创新工作室管理办法》,首次认定的创新工作室次年复审通过后,经开区总工会将一次性给予助推资金;五年管理周期届满前,还将组织专家对工作室创新成果、人才培养情况、社会和经济效益等方面进行复审,通过复审核核授予“创新活力之星”称号的工作室,将一次性给予助推资金,鼓励扶持工作室持续开展创新活动。

据了解,截至去年,经开区已评选出114家区级创新工作室,其中30家获评市级示范性创新工作室。下一步,经开区总工会、经开区科技创新局将结合评审和实地走访结果,对2024年职工创新工作室进行认定,进一步增强创新工作室的协同效应,引领职工参与创新创造,培养出适应经开区新质生产力发展的知识型、技能型、创新型劳动者大军。



北京住总集团工会心理科普讲座开课

本报讯 (记者 崔欣 通讯员 刘晓翠) 近日,北京住总集团工会举办了“职工大讲堂”心理科普讲座,该集团各单位近百名职工参加。此次讲座以“沟通艺术与冲突解决”为题进行授课,帮助职工获取心理能量及心理调适技能,以积极健康的心态应对工作与生活中的各种挑战。

课堂上,老师以小游戏开场,引导职工们互相认识、交流,随后通过风趣幽默的语言、丰富生动的案例为职工讲解了在工作和生

活中沟通与合作的重要性,以及倾听的正确方式与冲突解决的技巧。职工们积极上台分享小组讨论的成果,老师通过提问等方式与职工互动,带职工走进心理健康的“殿堂”。

北京住总集团工会“职工大讲堂”心理科普系列讲座借助北京市总工会职工服务中心“送百场心理讲座进基层”活动资源,将分四期举行,后续将为职工继续带来关于人际沟通和职业发展类的心理健康科普讲座。

北京地铁公司工会开展职工小家验收活动

本报讯 (记者 周美玉) 近日,北京地铁公司工会举办专题调研活动,对北京地铁公司运营二分公司北京西站站区职工小家进行了实地验收。

活动中,北京地铁公司党委副书记、职工董事、工会主席刘永强详细了解了职工小家的设计理念、功能分区和享家用家情况。在座谈交流环节,该公司工会相关负责人详细汇报了职工小家新建及提质情况、职工心理健

康服务以及职工诉求办理等情况。运营一分公司、建维公司工会分别针对职工小家新建及提质情况进行了汇报,展示了职工小家建设中的创新与成效。

据了解,2024年,北京地铁公司已建成8家新建职工小家建设,以及10家建成五年以上职工小家的提质工作。刘永强要求北京地铁公司各级工会组织要不断完善职工小家功能,因地制宜开展建家工作,有效改善职工的工

作、生活环境,实现从“用得到”到“用得好”的转变;要重视职工心理健康关爱工作,依托公司职工心理咨询服务热线和心理疏导员队伍,鼓励职工积极参与心理健康关爱活动,为职工提供更可靠的心理关爱服务;针对职工诉求办理工作,要实现职工诉求快速响应、迅速办理、有效解决,推进“接诉即办”向“未诉先办”转变,不断提升职工诉求办理工作的质效。

北京建工修复公司邀请职工子女感受企业文化

本报讯 (记者 边磊) 近日,北京建工修复公司工会开展“大手牵小手 科普启童心”职工子女开放日活动,以增进职工子女对爸爸妈妈工作的了解。

活动中,10多名职工子女通过参观、体验和互动交流,近距离感受“让环境回归自然”的企业文化,创建和谐温馨的家庭亲子关系。职工子女们在参观该公司沙盘和国家工程实验室中,讲解员用通俗易懂的语言讲解环保知识,培养孩子们爱科技、爱创造和

爱环境的意识。在国家工程实验室,开展“守护地球家园 争做环保卫士”科普实验活动,并进行了温室效应和污水净化小实验,让孩子们在有趣的实验中探索地球结构。在工作人员的带领下,孩子们还进行了创意立体彩绘海底世界,不仅锻炼了动手能力,也增强了孩子们的想象力和创造力。

该公司工会相关负责人表示,通过此次让职工子女近距离体验父母工作环境,进一步传递企业文化,在增强职工获得感、幸福感、归属感的同时,提升公司凝聚力和向心力。



公交大工匠 讲授安全知识

近日,北京公交大工匠、北京公交集团客七分公司第二车队852路驾驶员王艳茂以及该车队工会贴心服务队成员,在公交车厢内为同学们开设了“开学第一课”,对车内设施、上下车注意事项、车辆盲区进行了讲解,将安全知识送到学生身边。

本报记者 盛丽 通讯员 何帅 摄影报道

朝外街道总工会“三防”礼包送职工

本报讯 (记者 刘欣欣) 近日,朝外街道总工会开展户外劳动者慰问活动,将100份包含防晒袖、防晒霜、花露水、风油精、雨衣、折叠扇等物品的礼包送到辖区新就业形态劳动者手中。

一直以来,朝外街道工会服务站工作人员不定期与辖区内新就业形态劳动者进行沟通,并通过吸纳新就业形态劳动者群体入会、邀请他们参与活动等方式,主动深入快递站点,倾听他们的心声,面对面了解他们的需求。此次

活动就是朝外街道总工会根据户外劳动者需求展开的精准服务。

“我们根据大家实际需求,考虑到秋季蚊虫叮咬、天气晴朗的季节特点,准备了防晒、防蚊、防雨‘三防’慰问礼包。”朝外街道总工会相关负责人表示,下一步,工会将持续与新就业形态劳动者保持沟通,及时了解他们的需求,不断优化服务内容和方式,确保服务的精准性和有效性,将温暖传递到更多新就业形态劳动者的心中。

民生银行北京分行推出“劳模青年面对面”活动

本报讯 (记者 刘欣欣) 近日,民生银行北京分行“新时代金融职工讲习堂”推出“鲁班新说——劳模青年面对面”系列宣传活动,组织该行青年记者团成员与身边劳动模范面对面交流,学习业务经验,增长智慧才干。

据了解,“新时代金融职工讲习堂”是中国金融工会、中国金融文联联合开展的创建活动。作为

北京金融系统已建会单位中首批入选的12家机构之一,民生银行北京分行“新时代金融职工讲习堂”将通过大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,为广大职工干事创业、成长成才搭建平台,营造良好环境。

民生银行北京分行工会相关负责人表示,“新时代金融职工讲习堂”将充分发挥北京分行特色,

传播民生文化,通过组织一系列分类分层、内容丰富、形式多样的职工讲习活动,吸引和推动广大职工持续学习,充分体现北京分行工会“安全感、幸福感、价值感”的氛围,进一步形成思想引领力、发展战斗力、文化凝聚力,引领分行广大职工砥砺奋进、勇毅前行,为推动民生银行北京分行高质量发展提供保障。

朝阳卫健系统职工开启“古埃及文明探索之旅”

本报讯 (记者 刘欣欣 通讯员 阚旭) 近日,朝阳区医疗卫生工会组织劳模和职工观看胡夫地平线——金字塔沉浸式探索体验展,共65家单位的351名职工参与。

此次活动利用VR技术,带领职工一起开启古埃及文明探索之旅,近距离了解金字塔的内部构造和历史脉络。“近年来,随着社会的不断进步和经济的高质

量发展,职工对美好生活的追求不再局限于物质生活,对精神文化生活的需求与日俱增。”朝阳区医疗卫生工会相关负责人表示,今后,工会将积极探索创新工作方式,开展更多职工喜闻乐见、寓教于乐的活动,不断丰富职工业余文化生活,满足他们对美好生活的学习需求和精神需求,让他们以更加饱满的精神状态投身到工作中。