

深入学习贯彻党的二十大精神 奋力开拓首都工会工作新局面

燕山石化公司持续畅通诉求渠道 不断激励职工代表建言献策

“三个坚持”确保“职工代表不举手,重大方案不出台”

本报讯 (记者 余翠平 通讯员 毛丹)“工作现场需要携带的工具较多,能否配备工具包或专用马甲,便于携带工具?”“针对配置工具包的问题,请各工会分会做好调研和统计工作,按相关要求和流程统一进行采购。”……这是燕山石化公司有机化工厂季度民主恳谈会的现场。

如今,民主恳谈会已经成为燕山石化公司职工群众民主沟通、解决问题的主要渠道,这也是该公司工会不断强化民主管理的重要形式之一,深受职工欢迎。

据了解,燕山石化公司坚持“党建带动工建、工建服务党建”,修订涉及职工权益、工会组织建设等专项制度,形成1+16工会工作制度体系,不断完善工会工作运行机制。严格落实以职代会为基本形式的民主管理制度,规范

职代会程序,坚持涉及职工利益的“三重一大”事项向职代会报告,坚持重大决策提交职代会审议,坚持每年召开职代会,确保“职工代表不举手,重大方案不出台”。职代会闭会期间召开职工代表团组长联席会议,涉及职工切身利益的相关议题提前七日进行审议。10年来,燕山石化公司共召开职工代表团长联席会议上百次,审议通过文件制度70余项。同时,落实厂务公开,借助内部报刊、官方微信、局域网网站、展示栏等多种渠道,听取职工意见,接受职工监督,使厂务公开贯穿企业经营全过程。

燕山石化公司工会主席李栋华介绍,公司定期召开民主沟通会,积极引导职工代表建言献策,坚持每年开展专项提案征集活动,受理率、答复率均达100%。工

会方与行政方每三年对劳动用工管理、劳动报酬等涉及职工权益的条款开展协商,将《女职工权益保护专项协议》作为专项集体合同纳入总章。党的十八大以来,共签订四轮集体劳动合同。同时,设立工会主席信箱,对职工意见建议进行及时答复,持续畅通诉求评价渠道。

“我们认真落实职工代表关于职工素质能力提升的建议。以导师带徒活动为载体,定目标、树典型、促交流、广宣传,助推青年成长成才。”李栋华说,公司会同专业部门一起搭建职工成长成才平台,面向技能操作人员、班组长、职工代表等不同身份的职工开展专项培训,通过实操训练、应急演练、仿真培训等方式,让专业技能人才脱颖而出。注重评优推优机制再完善,每两年评选1次

“十大青年标兵”,举荐青年人才,培养新时代青年人才大军。坚持每年开展公司劳动模范、三八红旗手、三八红旗集体等荣誉评选表彰,构建“基层推荐、组织评选、工会表彰”为链条的公司劳动模范评选机制,形成“公司劳模优中选优、北京市劳模标杆示范、全国劳模榜上有名”的人才选树梯队培育模式。

记者了解到,针对燕山石化公司一线倒班职工多、地处郊区、高水平医疗服务资源距离较远等实际情况,该公司根据职工代表建议,连续四年投入专项资金,搭

建服务平台,为职工提供就医绿色通道服务,解决职工“挂号难、住院难、高水平专家诊疗难、候诊时间长”等问题。在职工心理关爱工作方面,该公司不断健全四级EAP服务机制,加强基层职工心灵驿站建设,构建全方位、全覆盖的EAP网络化管理体系;为“三高”人群定制低脂低盐健康营养餐,关爱职工健康;对青年公寓进行改造,配置洗衣机、电冰箱、微波炉等电器,改善了青年职工居住条件……通过多措并举,让职工的获得感、幸福感、安全感更强。

深化厂务公开民主管理
构建和谐劳动关系

深入园区、企业、车间讲述奋斗故事

经开区启动2024年劳模工匠宣讲展示活动

本报讯 (记者 孙艳)日前,由北京经济技术开发区(以下简称“经开区”)总工会主办的2024年经开区首场劳模工匠宣讲展示活动在北京视源创新科技有限公司举办,4名来自不同行业、不同领域的劳模工匠走上宣讲台,为现场职工带来催人奋进、感人至深的宣讲报告。经开区各基层工会主席、区域内先进模范企业职工代表等150余人参加。

数十年如一日,保持“有速度更有温度”服务初心的快递小哥;出生中医世家,潜心扑在中药新药研发上的科研人员;精益求精,在传承中不断领悟与成长的一线职工;百炼成钢,打赢关

键核心技术攻坚战的“铁娘子”工程师……来自京东物流集团、北京斯利安药业有限公司、施耐德(北京)低压电器有限公司、中冶赛迪电气技术有限公司的4名宣讲员,分别结合亲身经历,用朴实的语言、鲜活的事例、真挚的情感诠释着劳模精神、劳动精神、工匠精神的深刻内涵,用劳模工匠的干劲、闯劲、钻劲鼓舞着现场的每一位职工,激励更多劳动者特别是青年一代学习他们的精神,立足岗位、扎实工作,不断擦亮新时代奋斗者底色。

“劳模工匠在各自的工作岗位上面对重重困难和挑战,始终保持着积极的态度和不屈的毅力,他们成功背后付出的是艰辛

努力和无数个日夜的默默坚守,只有真正热爱自己的工作,才能在其中实现自我价值,他们这份不断进取的精神,深深地激励了我。”西得乐机械(北京)有限公司工会主席季亮说。

2024年,经开区劳模工匠宣讲展示活动将深入园区、深入企业、深入车间,为职工讲述奋斗故事。“希望通过活动的举办,号召广大职工以党的二十届三中全会精神为指引、以劳模工匠为榜样,在各自岗位上发光发热,为把亦庄新城建设成一座产城更加融合、人才更加汇聚、功能更加完备、活力更加迸发的国际一流产业综合新城汇聚力量。”经开区总工会相关负责人表示。

北京住总集团工会开展金秋助学活动

本报讯 (记者 崔欣 通讯员 刘晓翠)为进一步做好温暖帮扶工作,帮助困难和低收入职工家庭解决子女上学难问题,近日,北京住总集团工会开展2024年金秋助学活动,在开学前,将满载爱心的助学款送到4位职工手中。

开展金秋助学是帮扶困难和低收入职工家庭的有效途径,也是为职工办实事、做好事、解难

事的一项重要内容。据了解,北京住总集团工会金秋助学范围覆盖中小学义务教育、高中和大学三个阶段,分别给予3000元、4000元、5000元助学金。

住总集团工会相关负责人表示,工会多年来持续开展此项工作,累计发放助学助困帮扶金78万余元,帮扶困难和低收入职工子女144人次,有效缓解了职工子女就学经济压力。

望京街道总工会举办青少年市集

本报讯 (记者 刘欣欣)近日,朝阳区望京街道总工会联合望京街道团工委、妇联,依托育梦朝阳儿童友好空间举办了一场亲子献爱心活动——青少年市集。此次活动将社区环境治理、艺术创作、文化体验等内容融入丰富多彩的互动环节中,激发青少年的创造力。

据了解,本次市集由15组充满童趣的摊位组成,涵盖手工艺品、非遗漆扇制作、环保理念推

广、美术创作展示等内容。青少年们化身小摊主,积极参与到市集的运营中。在艺术创作坊里,青少年们用彩色画笔描绘梦想;在环保DIY区,通过变废为宝学习环保知识;社区寻宝活动让青少年更深入地了解社区文化与历史。

此外,活动还通过申请“守望”公益专项基金,对前期征集的16幅以“望京之光”为主题的作品进行公益义卖,义卖后的善款用于困境儿童的帮扶。

北京建工新材公司第二工会开展工会主席交心活动

工会主席与职工面对面听心声、解难题

本报讯 (记者 边磊 通讯员 孙颖)近日,北京建工新材公司第二工会组织开展以“直面沟通零距离 聆听心声解难题”为主题的工会主席交心活动,该公司各基层负责人及职工积极参与。

活动以拉家常的形式进行,鼓励职工畅所欲言,提出当前面临的问题和挑战,以及对工会工作的建议。职工们积极参与,不仅反映工作中的具体困难,还从企业经营管理与发展角度出发,提出了许多建设性的意见和建议。

在深入交流中,职工们提出了多项关切点,包括食堂菜品的品质与多样性、设备零部件的修旧利废、日常运行中的跑冒滴漏现象,以及能源使用的节约与效率等问题。这些问题不仅反映了职工们对工作环境改善的迫切需求,也体现了他们对企业可持续发展的长远思考。北京建工新材公司第二工会主席曲维峰对职工



提出的每一个问题和建议都认真聆听和记录,表示将充分考虑公司运营和职工需求,制定合理的解决方案,确保后续工作有措施、有结果。同时,鼓励职工们勤于思考,为企业的持续发展贡献智慧和力量。

通过此次交心活动,不仅充分了解了职工的实际问题,还激发了职工的创新思维和主人翁意

识。职工们纷纷表示,这样的活动让大家感受到了公司大家庭的温暖,增强了归属感和工作热情,今后会更加积极地投入到工作中。

该公司工会相关负责人表示,此次沟通会后,工会将继续适时举办类似的交心活动,倾听职工心声,解决实际问题,不断优化工作环境,提升职工的幸福感和满意度。



感受健身快乐

近日,朝阳区东湖街道总工会先后在多家企业开展了共计12场瑜伽培训,约500余名职工参与。现场,在导师的带领下,职工们随着轻柔的音乐放松身心,感受健身带来的愉悦。本报记者 刘欣欣 摄影报道