

# 深入学习贯彻党的二十大精神 奋力开拓首都工会工作新局面

中建玖合发展集团有限公司加强民主管理奏响和谐主旋律

## 把职工知情权、参与权和监督权落到实处

本报讯 (记者 马超) “通过定期公开企业经营情况、职工福利待遇、企业重要决策等信息,保障了职工的知情权、参与权和监督权。”近年来,中建玖合发展集团有限公司在厂务公开民主管理工作中不断创新方式方法,有效激发职工的积极性和创造性,推动企业可持续发展。

中建玖合发展集团有限公司现有职工707人。据了解,该公司高度重视厂务公开民主管理工作,将其纳入企业重要议事日程,成立了以党委书记为组长的厂务公开民主管理领导小组,明确了各级领导和相关部门的责任分工。该公司不断发展和完善以职代会为基本形式的厂务公开民主管理体系,制定《中建玖合职工代表大会实施细则》,依法保障职工民主权利。

每年年初,中建玖合公司都要召开职工代表大会,审议公司总经理行政工作报告、公司发展规划、年度生产经营目标、

财务预算及各项改革方案,签订(修订)集体合同,民主评议领导干部等,确保会议围绕“六有”“两落实”开出成效。“六有”即召开职工代表会有充分准备、有明确议题、有会议程序、有行政报告、有职工审议意见和提案、有会议决议;“两落实”即落实职工意见和提案有回音,落实决议有结果。

该公司工会相关负责人介绍,公司每年年中召开职代会代表团(组)长联席会议或以干部大会形式向职工代表通报职代会决议执行情况、职代会职工代表提案办理情况,汇报公司上半年生产经营情况,提出下半年生产经营计划。职代会闭会期间,就职工代表针对公司生产、经营、管理、文化建设等各个方面反映的意见建议进行深入研究,保证职工代表的权利和广大职工的切身利益得到充分保障。

近年来,中建玖合公司在厂务公开民主管理中不断创新方式方法。利用企业内

部媒体开设“职工之声”专栏,及时了解职工的需求和意见,加强与职工的沟通交流;利用网络平台开设“领导信箱”,鼓励职工通过网络留言的方式反映问题、提出建议,增强了职工参与企业管理的便捷性;积极探索开展职工代表提案、合理化建议征集等民主管理活动,激发职工的积极性和创造性。

记者了解到,中建玖合公司在厂务公开民主管理中不断拓宽渠道,增强民主管理的实效性。首先,通过定期召开职工代表大会、职工代表座谈会等方式,广泛听取职工的意见和建议,及时了解职工的需求和诉求。其次,通过开展“我为企业献一策”等活动,鼓励职工为企业发展出谋划策,充分发挥职工的智慧和力量。此外,积极开展廉政建设活动,加强对领导干部的监督管理,推动企业的健康发展。

同时,中建玖合公司把涉及职工福利待遇事项决定权交给职工代表。打造“玖遇幸福”工会品牌,创新推出“弹性福利计划”“同享家计划”“职工福利手册”等订制定化菜单,开展“活力地产、智趣相约”“周五俱乐部”等丰富多彩的工会活动,广泛征求并采纳职工意见和建议,职工的获得感、幸福感不断攀升。

近年来,中建玖合公司先后获评全国五一劳动奖状、全国模范劳动关系和谐企业、全国巾帼文明岗等荣誉,2次获评首都文明单位 and 北京市构建和谐劳动关系先进单位。

深化厂务公开民主管理  
构建和谐劳动关系

### 工会重点工作创新案例

>> 北京经验 <<

#### 北京市工业(国防)工会数字赋能普惠职工

本报讯 (记者 马超) 北京市工业(国防)工会联合5家国有企业,于2023年10月发起“衣(医)食住行职工生活服务”项目,为职工提供包括衣、医、食、住、行的“线上+线下”普惠服务。通过发挥数智化优势,统筹各类资源,创新形式把好的产品和服务提供给职工,助推首都经济社会高质量发展。

据了解,“衣(医)食住行职工生活服务”项目由线上平台、线下内购及公益活动三大方面构成。线上通过微信小程序加电商模式,为职工提供低

于市场价格的普惠产品,展现了普惠、精准、贴心的服务理念。线下采取“工会搭台、企业唱戏、职工收益”模式,有效促进企业与职工的直接互动与服务。“衣(医)食住行职工生活服务”项目设定专项资金,用于帮扶救助困难职工、劳模及新就业形态劳动者等群体,积极探索和实践解决职工急难愁盼的长效机制。

截至2024年5月底,“衣(医)食住行职工生活服务”项目线上服务职工24万人,推出400余种线上产品;举办18场内购活动,服务职工14万人。

>> 他山之石 <<

#### 湖南省总工会搭建数字化平台为基层赋能

湖南省总工会建设全省基层工会工作平台,通过数字化方式为基层工会组织赋能,将入会申请、转会审批、生日祝福、节日慰问金发放等业务功能进一步下沉,逐步实现工会传统业务的流程再造和数字化,打通工会服务职工“最后一公里”。

满足通用需求与个性化定制相结合。湖南省基层工会工作平台在提供基础通用功能外,还具有一定的拓展性,各基层工会可以根据自身的需求,自主选择,定制专属的个性化应用、工会活动等,搭建展现自身工作特色的网上工作窗口。

不断优化数字化通用工具。湖南省基层工会工作平台根据工会会员的需求不断升级完善,目前,共有6万家基层工会激活该平台,1.4万家基层工会通过平台以电子消费券的方式发放节日慰问金,145万名会员使用电子消费券。

同时,数字化建设成果延伸到基层工会。破解数字化建设地方工会热、基层工会冷困局,该平台将工会会员信息管理、工会工作展示等功能下沉到各基层工会,基层工会可通过该平台快速搭建自己的数字化平台,构建网上职工之家。

转自《中工网》

#### 北京市总工会与台北市劳工总工会服务行业职工创新实践经验交流营举办

本报讯 (记者 张晶) 近日,为期6天的北京市总工会与台北市劳工总工会服务行业职工创新实践经验交流营举办。此次活动也是“海峡两岸百工百业交流活动”的重要组成部分。

交流期间,台北市劳工总工会一行实地调研了北京市总工会职工服务中心、市职工互助保障服务中心、12351职工服务热线、市总工会法律服务中心等,了解北京工会服务职工的经验做法,参观了工会博物馆(劳模展厅),观看了《北京力量》主题片,并在北京市职工发展心理体验示范中心体验了职工心理关爱服务项目。

在随后的座谈会上,北京市服务工会和台北市劳工总工会围绕两地服务行业在行业发展、从业人员职业发展、技能培训与提升、福利保障等方面的创新实践经

验,以及搭建两地服务行业职工交流平台进行交流。

按照行程安排,台北市劳工总工会一行还将赴首旅集团工会及所属餐饮酒店工会、延庆区总工会、北控置业集团工会及冬奥村酒店等酒店餐饮相关的服务业工会进行参观调研。期间,两地服务行业职工将围绕权益维护、职业发展、技能提升等内容,进行经验交流。

近年来,京台两地工会不断创新交流模式,开展了广泛深入的交流,取得了良好效果。接下来,北京市总工会将继续搭建对台交流交往合作平台,促进两地职工在更多领域开展交流沟通。

北京市服务工会、市总工会相关部门、市总工会职工服务中心相关负责人参加交流活动。



同台竞技

近日,东城区龙潭街道总工会联合辖区建会企业北京市电信工程局有限公司开展岗位练兵活动,该公司57名职工参加光缆接续技能比武。现场,参赛人员有条不紊地开剥光缆、清洁光纤、切割光纤、光纤熔接等,同台竞技、相互学习,提升了职工的实战能力和岗位技能,也提高了职工的安全意识和应急处理能力。

本报记者 边磊 摄影报道