

深入学习贯彻党的二十大精神 奋力开拓首都工会工作新局面

发挥职代会“议大事、作决策、定方向”作用

北京出版集团工会架起职企沟通“连心桥”

本报讯（记者 盛丽）近日，北京出版集团下属17个二级工会分别召开职代会，签订集体合同和年度工资集体协商协议书。“这是一种符合实际的工作模式，取得了很好的效果。”北京出版集团工会副主席官占华说。

据了解，2016年以来，北京出版集团通过召开集团职代会，由集团工会代表职工与企业方签订集体合同和年度工资集体协商协议书。去年，根据该集团机构调整和子分公司设置实际情况，为进一步提升集体协商质量，经集团工会与人力资源部部门商议，并征求北京市总工会意见，改变了以往的做法，探索出新的途径，采用由集团工会统一指导，集团本部工会先行启动作为样板，下属17个二级工会分别召开职代会开展协商的方式进行。新的工作模式不仅推动了集体合同和工资集体协商协议书全面有效落实，还增强了集体协商的质效。

多年来，北京出版集团注重发挥职代会“议大事、作决策、定方向”的重要作用，如今，职代会已经成为广大职工与集团联系沟通的重要桥梁，成为职工民主参与、民主管理、民主监督的重要平台。

为进一步优化干部队伍结构、合理配置人力资源、推动集团高质量发展，今年，北京出版集团开展了新一轮全员岗位聘任。在这个过程中，职代会突显了重要作用。

“北京出版集团组织召开职代会，审议通过《集团2024年岗位聘任方案（草案）》。各子分公司根据集团聘任方案，研究制定各自聘任方案，并经各职代会审议通过开展聘任工作。”官占华介绍，“目前，北京出版集团中层岗位已经聘任完成，集团本部和子分公司职工聘任工作正在进行中。”

以职代会为基本形式，落实民主决策构建和谐劳动关系是北京出版集团厂务公

开民主管理工作的一个缩影。近三年来，北京出版集团以职工代表大会为载体，积极探索厂务公开民主管理的有效形式和途径，推进企业民主管理制度化、规范化、法治化，营造企业良好环境，助推企业高质量发展。

记者了解到，北京出版集团坚持“以职工为中心”的工作导向，在企业重大问题上广泛听取职工意见建议。“厂务公开是实施民主监督的有效形式，公开内容是公开的关键，也是民主监督的核心。”官占华表示，2021年以来，通过北京出版集团公告栏、内网、大屏，全面及时公布绩效考核结果，集团上下呈现出比学赶超、创先争优的浓厚工作氛围。2023年，通过开展文明办公检查评比，推选职工代表参加评比打分，考核结果及时公开公示，规范了办公管理，创建了文明有序、健康向上的工

作氛围。

据介绍，多年来，依据北京出版集团《厂务公开工作制度实施办法》，该集团充分利用职代会、集团《工作动态》、公告公示栏、内外网和OA系统、微信公众号、电梯内小屏、集团大厅大屏等平台，公开集团重大事务和重点工作，以及涉及职工切身利益的重大问题、生产经营管理方面的重大决策和关系党风廉政建设的重大事项，让管理制度公开化、透明化、公平化，保证了干部职工的知情权和民主参与、民主监督的权利，密切了企业党群、干群关系，提升了企业风险防控和科学管理水平。

深化厂务公开民主管理
构建和谐劳动关系

工会重点工作创新案例

>> 北京经验 <<

昌平工会三个维度培育劳模工匠队伍

本报讯（记者 周美玉）成立劳模工匠学院，搭建技能大赛平台，出台助攻创新激励办法……记者近日获悉，昌平区总工会通过培育、引领、创新三个维度，培育建设劳模工匠队伍，助力加快发展新质生产力。

2023年底，昌平区劳模工匠学院成立，立足该区经济产业结构、技能人才需求，以“传承精湛技艺、造就技能人才”为宗旨，以“工会+学校+企业”为架构，聘请10位劳模工匠为导师，自研新教材、新课程，旨在推动更多劳动者实现由“工”到“匠”的转化，培养更多适应新质生产力发展的工匠人才。

为了更好的促进人才发展，昌平区

总工会出台了《昌平区职工职业技能竞赛的激励办法》，以竞赛搭台，以赛促创新、以赛砺精兵，通过2万余职工参与的百余场竞赛，选树出一批技艺高超的“昌平工匠”，为培育高素质劳动者注入强劲动能。

在打造创新平台方面，昌平区总工会以劳模工匠和高技能人才为领军人打造“一室一盟”创新平台，出台《职工创新助推管理办法》。对创新工作室进行星级动态管理，并最高给予10万元助推资金，有效激发创新活力，影响带动更多职工投身发展新质生产力实践。目前，昌平区总工会已累计助推创新项目19项，发明专利87项，发放助推资金300余万元，惠及职工上万人。

>> 他山之石 <<

湖北省总工会深化创新工作室联盟建设

湖北省总工会把创新工作室联盟建设作为推进科技创新、服务高质量发展的重要抓手，有效发挥联盟集聚效应，全面激发职工创新创造活力，成为发展新质生产力“新推手”。

湖北省总工会坚持试点先行，强化示范带动。积极引导部分地方和大型企业先行先试。东风公司率先成立的结对型联盟实现优势互补创效加倍，目前在该公司全面推行；黄冈创立全省首家现代农业联盟且成功注册共同品牌，带动各类行业型联盟纷纷涌现；襄阳创设综合型联盟拓宽多行业合作空间。在坚持精准定位、凸显自身特色方面，该省总工会围绕推动壮大“51020”现代产业集群，有效指导各地各单位立足区域协同

发展战略，瞄准企业生产难点痛点，融合多方资源联盟精心培育联盟品牌。目前，湖北联盟特色鲜明，在光电子信息、新能源与智能网联汽车等优势产业蓬勃发展。

同时，坚持激励支持，优化服务保障。湖北省总工会设立职工创新补助，重点用于联盟开展协同创新等；积极培育联盟典型，示范引领各单位创先争优，不断提升联盟建设质量；搭建联盟社区，提供有效沟通和精准对接服务平台。

截至目前，湖北省已建创新工作室联盟55家，成效显著。其中，张义铁创新工作室联盟累计创效1.2亿元，湖北电信创新工作室发展联盟创效近2亿元。

转自《中工网》

北京经济技术开发区总工会为新就业形态劳动者免费体检

本报讯（记者 孙艳）“北京经济技术开发区（以下简称“经开区”）总工会2024年免费体检开始了，大家有需要可以通过所在的企业工会统一向经开区总工会报名。”近日，在首都医科大学附属北京康复医院，一场针对新就业形态劳动者的免费体检正在进行，20余家新业态企业职工参加。据悉，这是经开区总工会开展该项工作的第四个年头，目前已为经开区内5000余人次新就业形态劳动者提供免费体检服务。

启动会上，经开区总工会有关负责人就2024年新就业形态劳动者免费体检工作现场解答企业代表提出的相关问题。据介绍，今

年经开区总工会将继续为1300名新就业形态劳动者提供免费健康体检服务。

活动中，职工可自行前往医院体检，也可通过基层工会组织职工集体前往医院体检。同时，考虑到新就业形态劳动者的工作性质，经开区总工会还联合体检机构，组织流动体检车和体检团队上门提供体检服务。“体检包括内科、外科、放射科等13项常规检查项目，从预约、检查到报告解读，我们希望用专业、细致、贴心的服务为新就业形态劳动者提供优质的体检服务，让更多新就业形态劳动者感受到‘娘家人’的关爱。”经开区总工会相关负责人表示。



爱心缝补

连日来，每到午休时间，北京公交集团保修分公司五车间职工之家“车间驿站”内，该车间工会主席都会带领女职工开展“爱心缝补”活动，义务缝补职工们破损的工作服。活动现场，工会主席和女职工聚在一起，娴熟地穿针引线、缝补、钉纽扣……当缝补好的工作服交到职工手中时，职工们感动不已，纷纷表示一定严格按照章操作，保证安全，以实际行动践行行车保运使命。

通讯员 尉玥 摄影报道