

■劳动时评

# 培养造就更多高技能人才助力“中国智造”

□向秋

技术工人队伍是支撑中国创造、中国创造的重要基础，对推动经济高质量发展具有重要作用。加快培养大批高素质技术技能人才，既是现实所需，也是国家发展之大计。要加强智能制造领域技能人才培养，推动促进教育链、人才链与产业链创新链的有机衔接，进一步加速推动“中国制造”迈向“中国智造”。

党的二十届三中全会《决定》提出，“加快构建职普融通、产教融合的职业教育体系”“建设一流产业技术工人队伍”。(8月18日《人民日报》)

作为国家战略人才力量的重

要组成部分，高技能人才是推动我国经济社会高质量发展的重要支撑。智能制造时代呼唤技能人才培养体系系统升级，为技能人才插上“智能”翅膀，为培育新质生产力和推动经济社会高质量发展提供有力的人才支撑。

智能制造领域人才需求旺盛。近年来，从智能化改造，到搭建工业互联网平台，再到建设数字化车间、无人工厂、智能工厂，智能制造成为传统制造业转型升级的破题之举。技术迭代越来越快，与之相适配的“智能+技能”人才需求日益增加。根据山东省去年四季度的抽样调查，规模以上工业企业中，高端装备、电子信息、智能网联新能源汽车等产业均存在技能人才缺口。智联招聘数据显示，今年上半年我国技能型工人招聘需求呈上涨趋势，数

控操作员招聘职位数比2019年同期增长482%。随着传统制造业数字化、智能化转型需求不断释放，各细分行业的智能制造技能人才需求都呈现出“加速度”特征。

院校专业设置紧随产业而变。在新一轮科技革命和产业变革中，智能制造是推动产业转型升级和提高生产效率的关键驱动力，也是我国制造业由大变强的难得机遇。技工院校是培养青年技能人才的主阵地，技工院校专业设置与产业发展更好匹配与对接，是培养造就大批“智能+技能”人才的重要途径，技工院校的专业设置应紧随产业而变。智能制造是制造业与人工智能、工业互联网、大数据等多学科领域交叉融合的专业，为此技工院校智能制造专业应开设数控加工、电气自动化、计算机网络等课

程，重点解决智能产线、智能车间、智能工厂等产品制造环节关键技术问题，培养实战型数智化创新人才。同时要紧跟新职业变化需求开设专业，聚焦数字经济、先进制造业等领域，面向新产业、新技术、新职业建设一批前沿专业。

产教融合推动供需精准对接。当前，数字技术正在重新定义生产链条，自动化、数字化和智能化的特征日益凸显。实践证明，加强产教融合、校企合作，明确招工用工的长期规划，进行针对性人才培养，能有效缓解智能制造人才供需矛盾。比如，山东推进技工院校工学一体化技能人才培养模式，实现理论教学和实践教学融通合一、专业学习和工作实践学做合一、能力培养和工作岗位对接合一。广东技工院校73%的专业与企业、行业有合

作关系，平均每个专业与7个企业或行业合作，开展“订单式”“冠名班”“校企双制”办学。各地普遍成立政府牵头的校企合作领导机构，积极探索组建区域性、行业性等多类型技工教育联盟，坚持龙头企业出岗位、出标准、出师傅，院校出学生、出教师、出教学资源，政府出政策、出资金、出管理，推动了产教供需精准对接、优势互补。

技术工人队伍是支撑中国创造、中国创造的重要基础，对推动经济高质量发展具有重要作用。加快培养大批高素质技术技能人才，既是现实所需，也是国家发展之大计。要加强智能制造领域技能人才培养，推动促进教育链、人才链与产业链创新链的有机衔接，进一步加速推动“中国制造”迈向“中国智造”。

■每日图评

## 产业工人子女托育园解决职工后顾之忧

日前，产业工人子女托育园——木木橙托育园东光分园在浙江省宁波市鄞州区姜山镇开园。该园占地面积280平方米，服务对象为0周岁至3周岁的婴幼儿。该园以“智慧托育”为特色，除了提供日托，还有周末托、延时托、临时托服务。(8月20日《宁波日报》)

现实生活中，一些职工特别是双职工家庭，由于工作的原因，带娃成了难题。鄞州区姜山镇设立产业工人子女托育园，通过提供日托、周末托、延时托、临时托等服务，让产业工人有了

更多的选择，很好解决了他们的后顾之忧。同时，在产业工人集中的园区设立托育园，还能充分整合利用资源，节约建设托育园的人力、物力和资金成本。可以说，托育园托起的是职工家庭的幸福。

产业工人托育园是政府为职工办的一件暖心民生实事，满足了产业工人多样化托育需求，笔者为其做法拍手叫好。近些年来，不少地方的街镇、社区、企业、单位等建起了托育服务机构。但随着社会的快速发展，职工家庭会面临新的需求。因此，



托育机构要建管服并重，针对职工的需求开展更多个性化、人性化、特色化服务，不断提升托育

服务质量和社会认同度，切实把民生实事办到职工的心坎上。

□赵杰昌

■长话短说

## 劳保用品发放要广泛听取职工意见

每月应多增加几片防尘口罩滤芯，手套套口需要增加松紧带，这样工作时不容易脱落……近期，皖北煤电朱集西煤矿负责人到基层班前会详细了解职工诉求，职工在会上对劳动保护需求提出的细节问题覆盖了方方面面。(8月19日《安徽工人日报》)

据报道，该矿定期组织专人收集职工对劳保用品的发放意见，并综合运用座谈访谈、一对一谈心谈话、问卷调查等形式，深入基层班组，全方位多层次了解职工对劳保用品的需求，让劳保用品发放符合职工生产实际，进一步筑牢职工健康和安全生产的基础。

这则新闻的亮点在于劳保用品的发放，从根本上改变了一些企业实际存在的“企业发什么职工就用什么”的现象，而是在广泛听取职工意见基础上，“职工需要什么就发什么”。

笔者以为，劳保用品是劳动者在劳动过程中为免遭或减轻意外伤害或职业危害所需配备的防护装备，其质量如何，使用效果好不好，穿戴舒不舒服，一线职工最有发言权。劳保用品发放广泛听取职工意见至少有两个方面的好处。一是在确保产品质量前提下，既可合理控制采购成本，又可为职工配发质优价廉的劳保用品。二是充分尊重职工意愿，倾听职工心声，体现了“以职工为中心”的企业文化理念，既较好地维护了职工切身利益和合法权益，同时也让企业有关部门的劳保用品采购工作更“阳光”。

□周家和

■网评锐语

## 警惕保健品线上“坑老”骗局

王琦：以治病、养生的名义，诱导老年人高价购买保健品的“坑老”骗局严重损害老年人的合法权益。近年来，这些骗局套路手法翻新，利用电商平台、视频直播引流，由线下走向线上，销售更隐蔽。面对这种情况，我们必须高度警惕，多方协作，采取有效措施进行防范和打击，有效遏制这些骗局的蔓延势头。

■世象漫说



## “好评返现”

“好评返2元”“点赞赠礼”……许多消费者都收到过类似的卡片或提示。互联网时代，“高分”往往代表着“好口碑”“高流量”。不少商家为提高自家店铺评分，利用“好评返现”等方式诱导消费者给出好评，不仅存在不正当竞争之嫌，也会对其他消费者造成误导，影响平台评分系统的可信度。(8月19日《人民日报》)

□王铎

## 畅通“生命通道”需要形成社会合力

徐曙光：疏散通道、安全出口、消防车通道……它们平时似乎毫不起眼，但火情发生的时候却是被困者逃生的希望，是极为关键的“生命通道”。畅通“生命通道”需要形成社会合力。首先，要增强广大市民的消防安全意识，从自身做起，做到日常不在消防通道上随意停车；其次，消防部门以及社区物业等要加大宣传力度，开展演练活动，使广大市民认识到消防通道的重要性。

■有感而发

## “工间活动站”成为职工的温馨港湾

“中午我和同事经常上这儿眯一会儿，或者健身、看书。”提起企业“工间活动站”，辽沈工业集团职工王帅赞不绝口。(8月19日《工人日报》)

据报道，2021年起，沈阳市总工会探索在车间班组、生产线旁因地制宜建设“工间活动站”，今年还将拓展活动站功能，增加课题攻关、创新展示等元素，实现功能最大化。截至目前，已经

在企业建立491个“工间活动站”，覆盖企业300余家、服务职工9.3万余人。受到了职工广泛好评。

现实中，一些生产型企业由于职工劳动强度大，职工的压力和情绪缺乏排解调节途径，对职工的身心健康带来了一定的影响。笔者以为，沈阳市总工会在企业推行建设“工间活动站”的做法，一方面，从整体设计到氛围营

造，从功能规划到设施配备，切实符合班组的实际，符合职工的需求，使其真正成为了一线职工的“温馨港湾”；另一方面，工会通过创新服务方式，实现“工间活动站”功能的最大化，也让职工在工间休闲的同时，可以不断学习知识和技能，增强创新能力，既提升了一线职工队伍的整体素质，又以精准的服务，增强了工会的凝聚力。

□费伟华