

■劳动时评

申请劳动仲裁岂能成“求职污点”

□王琦

相关部门应加强对企业招聘行为的监管，确保劳动者的合法权益不受侵犯。企业应转变用人观念，以更加开放和包容的心态接纳有过劳动仲裁经历的劳动者，共同构建和谐稳定的劳动关系。

“申请劳动仲裁，会影响以后找工作吗？”一段时间以来，不时有劳动者在社交平台发帖提问。这些劳动者多遭遇收入降低或劳动合同解除，想要申请劳动仲裁，却又担心影响接下来的求职。一些劳动者是在与所在企业HR商议离职事宜时，被HR告

知：“不要轻易申请劳动仲裁，会有记录，公司不录用有仲裁记录的人。”（8月19日《工人日报》）

在当今的就业市场中，劳动仲裁制度的设立，旨在为劳动者和用人单位之间提供一个公正、高效的纠纷解决机制。当劳动者遭遇不公正待遇，如工资拖欠、工伤赔偿纠纷等问题时，他们可以通过这一制度来维护自己的合法权益。然而，这一行为却在某些企业的招聘过程中被视为“求职污点”，导致一些有过仲裁经历的劳动者在求职时遭受不公平待遇。这种现象不仅侵犯了劳动者的合法权益，也反映出部分企业在用人观念上的偏见和误区。

申请劳动仲裁是法律赋予劳

动者的权利。当劳动者与用人单位之间发生劳动争议时，通过仲裁途径寻求公正解决是完全合法且正当的。这一过程中，劳动者并非在挑战企业或社会的规则，而是在维护自己的合法权益。因此，将申请劳动仲裁视为“污点”，实际上是对劳动者维权行为的误解和歧视。

个别企业以劳动仲裁经历为由拒绝录用劳动者，是一种短视且不公平的做法。企业的长远发展离不开稳定和和谐的劳动关系，而尊重和维护劳动者的权益是建立这种关系的基础。如果一个企业仅仅因为劳动者有过维权行为就将其拒之门外，那么这样的企业在劳动关系管理上恐怕也难以做到公正和合理。

将劳动仲裁经历作为求职的

“绊脚石”，不仅损害了劳动者的利益，也限制了企业的用人视野。一个有着丰富工作经验和专业技能的劳动者，仅仅因为一次维权经历就被贴上“不合适因素”的标签，这显然是对人才资源的浪费。企业应该更加注重劳动者的实际能力和工作表现，而非过分关注其过去的维权行为。

面对这一问题，有关方面应该共同努力，倡导公平公正的用人观念。相关部门应加强对企业招聘行为的监管，确保劳动者的合法权益不受侵犯。企业应转变用人观念，以更加开放和包容的心态接纳有过劳动仲裁经历的劳动者，共同构建和谐稳定的劳动关系。劳动者自身也应坚定维权信心，不因担心求职受阻而放弃

合法权益的维护。

此外，对于那些利用背景调查来筛选求职者的企业，也应该明确一点：背景调查的目的是核实求职者的履历和能力，而非挖掘其过去的维权历史。企业应该尊重每一位劳动者的隐私权和合法权益，避免将维权行为作为评判一个人是否适合岗位的唯一标准。

申请劳动仲裁绝不是“求职污点”。相反，它体现了劳动者对自身权益的坚持和维护。一个健康、公正的劳动力市场，应当鼓励和支持劳动者依法维权，而不是将其视为“不合适因素”或负面标签。我们应该携手消除这种偏见和歧视，让每一位劳动者都能在公平公正的就业环境中实现自己的价值。

■每日图评

体育赛事为乡村振兴注入新活力

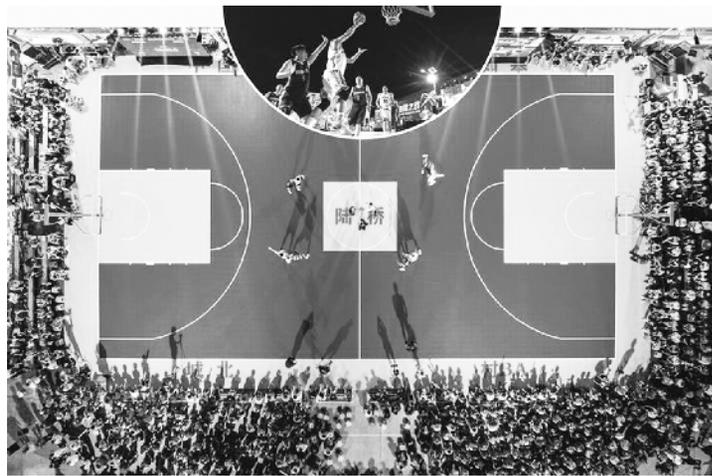
8月17日晚，江苏省如皋市城北街道陆桥村，2024“康端杯”第二届“村BA”篮球赛收官战激情上演，现场观众呐喊助威声不断。本届“村BA”共有10支队伍、140名篮球爱好者参与，他们分组进行了为期一周的夜间比拼，让乡村的夜晚生活变得热闹非凡。（8月19日《江海晚报》）

近年来，乡村体育活动的蓬勃开展，为田间地头带来了更多欢声笑语，不仅强健了人们的体魄，也深刻地改变着村民们的生活，激发了乡村振兴的新活力。如皋2024“康端杯”第二届“村BA”篮球赛开赛，勾勒出了如皋火热

季节最美丽的一道风景线。

随着乡村生活的不断丰富、生产力水平的不断提高，越来越多的农民对体育运动的需求也在不断增长。农民在生活条件日益改善的基础上，对精神生活有了更高的追求。

农民体育不仅是锻炼身体的良好途径，更可以成为推动乡村振兴的有力抓手。一方面，通过增强村民体质、丰富乡村文化，让他们有更大热情、更强体魄促进乡村经济发展，为乡村振兴注入了新的活力和动力，另一方面，农民体育赛事也是展现乡村面貌的重要窗口，有助于带动农产品“出圈”、乡村旅游兴旺。



当然，要持续保持乡村赛事特色，一定要坚持群众搭台、群众唱戏，政府要做好协助，以支持、引导、服务确保赛事安全、

顺利，还要在形式和内容上不断创新，深度挖掘乡村特色文化，形成越来越多的“体育+乡村文化”特色品牌。 □鹰远

■长话短说

为新就业形态劳动者送上更多“精神食粮”

近日，一场别开生面的“电影之约”在上海市宝龙广场的影城温馨上演，为不少外卖配送员送上了一份特别的关怀与惊喜。（8月19日《劳动报》）

据报道，活动当天，影城门前洋溢着一片欢声笑语。奉浦街道总工会的工作人员早早地准备好了电影票，等待着每一位外卖配送员的到来。此次活动旨在感谢外卖配送员们在日常工作中所作出的贡献。奉浦街道总工会希望通过这样的活动，让外卖配送员们在忙碌之余也能享受到生活的乐趣，感受到来自工会的温暖与关怀。

对于包括外卖配送员在内的新就业形态劳动者来说，因为工作繁忙，许多人难得看一场电影，更别说是和熟识的同事欢聚一堂。事实上，新就业形态劳动者同样有文化艺术方面的需求。不要小看一场电影，它可以愉悦职工身心，振奋职工精神，鼓舞职工干劲。活动当天“影城门前的欢声笑语”，观众们的“意外和惊喜”，是他们精神需求得到满足后的自然流露。

人离不开物质，人更有精神追求。笔者认为，各级工会组织要主动作为，多多组织开展积极健康的观影、游园、趣味运动会等文化娱乐活动，烹制更多的“精神食粮”，满足职工需求。组织这样有意义的活动，让职工久久回味之余，也会对“娘家人”的温暖服务心生感激，进一步增强工会组织的凝聚力。

为了市民生活的方便快捷，为了城市环境的整洁美丽，新就业形态劳动者付出了辛勤的汗水。他们值得尊重，也需要关爱。“电影之约”这样的“精神食粮”，多多益善。

□余清明

■网评锐语

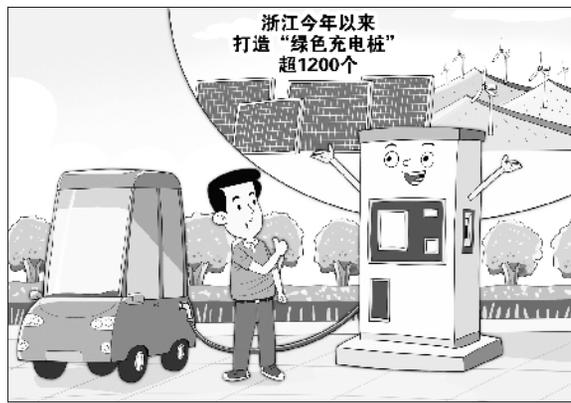
关爱失能老人 需多方形成合力

释然：国家卫生健康委、国家中医药局近日印发通知，决定组织开展失能老年人健康服务行动（2024-2027年），聚焦老年人在卫生健康领域“急难愁盼”问题，精准对接失能老年人健康服务需求。关爱失能老人，需要多方形成合力。要不断加强基层医疗卫生机构建设，确保失能老年人能够就近获得便捷、高效的医疗服务。要健全长期照护服务体系，减轻家庭照护负担，提高失能老年人的生活质量。

骑行者 要提高安全意识

司其：近年来，“骑行热”持续升温，然而，随着骑行人数的增加，骑行安全问题也日益凸显。“骑行热”必须以安全为前提，骑行者自身要提高安全意识，在骑行过程中，要始终保持警惕，注意观察路况和周围环境，避免与机动车、行人等发生碰撞。同时，骑行者要遵守交通规则，不闯红灯、不逆行等，确保自己和他人的安全。

■世象漫说



“绿色充电桩”

记者16日从国网浙江省电力有限公司获悉，今年以来，浙江已打造超1200个“绿色充电桩”，让20余万辆新能源汽车充上绿电。（8月17日 新华社） □朱慧卿

■有感而发

劳模工匠卡提升劳动者职业获得感

8月17日，河南省开封市2024年劳模关心关爱行动启动暨劳模工匠卡发放仪式举行，第一批2714名劳模工匠喜获“专属卡”。（8月19日《河南工人日报》）

据报道，开封劳模工匠卡是为市级及以上劳动模范和先进工作者、五一劳动奖章获得者及工匠量身定制的集身份标识、系列关爱服务为一体的银行卡，由开封市总工会、农业银行开封分行联合打造，为劳模工匠提供就医

优诊、绿色出行、个性化金融等一卡式服务。

小卡见真情，关爱暖人心。开封市发放劳模工匠卡，不但能提升劳模工匠的职业获得感、幸福感、荣誉感，而且让他们在就医、出行、取款等方面更便捷、更舒心。小小服务卡在为劳动者生产生活带来便捷、实惠的同时，也体现了社会各方对他们的关爱。

劳模工匠具有爱岗敬业、争创一流、艰苦奋斗、勇于创新、

淡泊名利、甘于奉献的劳模精神，崇尚劳动、热爱劳动、辛勤劳动、诚实劳动的劳动精神，执着专注、精益求精、一丝不苟、追求卓越的工匠精神，是行业的优秀代表和旗帜标杆，也是我们每一个人学习和尊崇的榜样。因此，各地工会组织、企业、单位等，可学习借鉴开封市的做法，充分借助各种智能化手段，不断拓展服务卡功能，让更多劳动者享受到便捷、舒心的专属服务。

□赵杰昌