



北京市第六届职业技能大赛暨2024年北京市职业技能大赛工业机器人系统操作竞赛初赛现场



第六届经开区职工职业技能竞赛——数字化钳工决赛现场



专家走访北京星网宇达科技股份有限公司惯性技术中心创新工作室



钱得顺创新工作室,职工们进行实操练习



中冶赛迪电气技术有限公司赛迪电气劳模创新工作室领军人郝亚川(左二)指导徒弟



第二届“亦城工匠”培养认定启动仪式上,参与者观看首届“亦城工匠”风采展示

作为首都经济高质量发展的开路先锋,北京经济技术开发区(以下简称经开区)当前正围绕加快形成新质生产力,大力推进高质量发展聚变提升,坚定不移推动“以四大国家战略为牵引、巩固壮大四大主导产业、全面布局六大未来产业、强化三个融合赋能、构建七大支撑体系”的“44637”发展体系建设。经开区总工会以此为引领,多措并举培养技术技能人才,以新质生产力更好赋能高质量发展。

# 北京经济技术开发区打通技能人才培养路径 以新质生产力赋能高质量发展

□本报记者 孙艳



欣美华创新工作室实验现场



2024年首期“亦智学堂”培训现场



古筝课上老师纠正学员动作

## 十大工种激发新动能 第二届“亦城工匠”向“新”而行

“在评选过程中,我们根据不同的职业(工种)特点,采用‘PPT+答辩’‘理论+实操’等灵活多样的评选方式,确保每一位参赛者都能在公平公正的评审方式中充分展现专业技能和工匠精神。”近日,经开区第二届“亦城工匠”培养认定工作持续进行中,十大工种候选人技艺争锋,角逐第二届“亦城工匠”的10个名额。

经开区总工会“亦城工匠”培养认定工作于2022年启动,并将4月8日设立为“亦城工匠日”,往后每两年为一个培养周期,先确定工种后推荐候选人,以“评选+宣传”相结合的方式,大力弘扬、传播工匠精神,进一步推动新质生产力在经开区加快发展。

“今年年初,我们面向全区进行了广泛征集,累计收到127名候选人的申报信息,涵盖66个独具特色的工

种,经过严格筛选和评定,确定出新的十大工种并在4月8日进行发布。”相关负责人介绍,今年的十大工种充分结合新质生产力在经开区的发展现状及成果,与首届相比,新增了包括建筑信息模型技术员、数字技术工程技术人员、航天工程技术人员等在体现新质生产力的工种。

十大工种尘埃落定,各位候选人接连上演巅峰对决。经开区总工会邀请各领域专家作为组长,并制定双组长制,明确评分模型、完善评分机制、确定各工种评价及比赛时间,确保评选过程公正、合理。“新一届‘亦城工匠’评选出以后,我们还将助推他们向北京大工匠、大国工匠进军,同时着力在经开区内宣传他们的事迹,用工匠精神培育新质生产力发展新动能。”

## 技能竞赛畅通发展路径 技能人才积极参与

操作台前,选手们手持工具,或调试机械电气系统,或搭建虚拟系统进行仿真操作,工业机器人在他们的操作下灵活自如地完成一个个精细的动作。这是经开区总工会承办的北京市第六届职业技能大赛暨2024年北京市职业技能大赛工业机器人系统操作竞赛初赛上的场景。

作为工业机器人工种首次有取证机会的市级一类竞赛,排名前20%的选手将有机会获得高级技师、技师、高级工、中级工技能等级证书。“接到通知我第一时间报了名,希望最终能有一个好的结果。”来自北方导航控制技术股份有限公司的初赛选手张兴安说,他是来自北京市各区的411名优秀报名选手之一。

工业机器人高端制造业占据重要地位,被誉为“皇冠上的明珠”,想要成为优秀的工业机器人操作工,理论和实操需要“双管齐下”。“本次竞赛理论和实操成绩占比三七开,成绩优异者除可获得相应证书外,还有机会被纳入北京市总工会在职工职业技能发展助推计划,优先推荐参与‘北京市有突出贡献的高技能人才’,享受北京市政府技师特殊津贴人员‘北京市三八红旗奖章’等表彰评选项目。”赛事仲裁组组长介绍道,这也是赛事能吸引如此多选手报名的重要原因。

“复赛阶段对参赛选手的职业技能与综合素养提出了更高的要求,目前组委会正积极筹备相关工作事宜,预计于8月末开启。”相关负责人表示。

## 专家“把脉”指导 创新工作室建设再上新台阶

近期,经开区总工会和经开区科技创新局邀请行业专家、市级职工创新工作室评审专家,对2024年申报的26家职工创新工作室开展评审工作,并对通过产业专家初审、推荐的12家企业进行实地走访。

“我们有时在这里讨论如何撰写项目开题报告,有时在这里对接项目组,共同寻找解决难题的方法。”北方导航控制技术股份有限公司钱得顺创新工作室就坐落在厂房里,虽然叫做创新工作室,但更像是一间“创新讨论室”。屋子整洁有序,摆放一张长桌子,墙上张贴着各个项目的进展,这一设计理念来自于工作室领军人钱得顺。

工作室丰硕的创新成果,加之合理的布局和陈设得到了专家评审组的一致认可,“这样的环境和氛围让每

位职工都能充分发挥自己的潜力,希望咱们先进的技术能有更广泛的应用场景。”每到一处,专家们都对创新工作室各自的特点提出不同的建议,并鼓励各创新工作室进一步激发企业和职工的创新热情,满足发展新质生产力的要求。

“我们将结合评审和实地走访结果,对2024年职工创新工作室进行认定。”经开区总工会相关负责人介绍,根据《北京经济技术开发区职工创新工作室管理办法》,被评为区级创新工作室的,次年通过复审将一次性给予20万元专项资金支持;5年管理周期届满,复审核核通过授予“创新活力之星”的还将一次性给予20万元助推资金,鼓励扶持职工创新工作室持续开展创新活动。截至目前,经开区已有114家区级创新工作室投入使用。

## 名师带徒“传帮带” 工匠精神代代传

钱得顺曾荣获“首都劳动奖章”,承担多项重点项目关键部件的科研研制和生产任务,工艺创新达50多项。他是工作室的“主心骨”,更是许多年轻人的师父。

王旭春是一位“00后”,2021年加入创新工作室以来,在师父钱得顺的指导下迅速成长。“师父的指导会具体到每一个细节。”王旭春表示,平日里,从机械设计到实验调试,从故障分析到方案解决,每一个环节钱得顺都带着徒弟亲身参与,积累实践经验。“一般在生产线上工作,职工很难全面发展。工作室会承接很多科研项目,所以有系统性发展的平台。”钱得顺解释道。技术上的提升,让王旭春有信心参加各类大赛,如今,他已经成为班组里的“顶梁柱”。

一个人的力量是有限的,而传承是无限的。通过师父的教导,“传”出智慧,“帮”出成长,“带”出文化,这一幕也出现在欧必翼太赫兹科技(北京)有限公司的毫米波人工智能安检创新工作室。

“创新与实践并行是培养人才核心理念,职工不仅要在书本上学习,更要在实际项目中锻炼。”工作室领军人陈彦民是经开区首届“亦城工匠”,他根据徒弟的需求身体力行地给予指导、传授技能,同时工匠上的精神品质言传身教。他相信,通过“名师带徒”模式,师带徒、徒成师、代代传,不仅传承技术经验,更能激发青年职工的创新活力,培养出更多高素质技术技能人才。

## “亦智学堂”初心不变 打造特色学习新模式

“今年经开区总工会的职工培训什么时候开课?”“还开设心理咨询师、经济师等资格认证类课程吗?”今年年初以来,经开区总工会陆续收到区内职工的问候电话,接连被“催上新”。职工们提升职业素养的需求,都将在经开区总工会2024年全新升级的“亦智学堂”中得到满足。

近年来,经开区总工会注重发挥新时代工会思想政治引领和教育引领作用,经过职工夜校——职工学堂——亦智学堂的迭代升级,打造出经开区实施职工素质工程的教育品牌。首都师范大学马克思主义学院李宏伟教授以《学习领悟两会中关于新质生产力的思想内涵》为题的开班第一讲,就吸引区域内各工会服务站负责人、基层工会主席及职工代表线上线下近500人共同学习。

升级的是名称、是理念,不变的是初心。“我们一直致力于为广大职工提供最前沿、最实用的知识技能,帮助广大职工提升综合职业素养、打造职场竞争力。”相

关负责人表示,今年将采取线上、线下相结合的模式,围绕政治引领、素质提升和文化艺术等3方面开设26门共393期课程,满足经开区职工群众对美好生活及精神文化需要的同时,培养更多新质生产力发展所需的专业技术人才和高技能人才。

产业发展离不开强大的技术技能人才队伍。经开区总工会将不断探索技术技能人才队伍建设新思路、新方法,着力培养更多精通专业理论知识、掌握精湛技艺、符合区域新质生产力发展需求的优秀骨干,赋能亦庄新城高质量发展。