

# 深入学习贯彻党的二十大精神 奋力开拓首都工会工作新局面

## 加强创新工作室规范化建设 调动产业工人创新活力

### 朝阳区总工会打造“百强创新工作室”

本报讯(记者 刘欣欣)近日,朝阳区总工会召开2024年朝阳百强创新工作室推进会,以贯彻落实朝阳区产业工人队伍建设改革各项工作任务,加强职工创新工作室规范化建设。市级(示范性)创新工作室和朝阳区级创新工作室领军人,朝阳区各街道、地区和功能区总工会,朝阳区各产业工会、机关工会联合会相关负责人,以及辖区企业代表200余人参加会议。

据了解,一直以来,朝阳区高度重视创新工作室建设工作,鼓励和引导符合条件的劳模和工匠人才担任创新工作室领军人,秉承“让创意变效益”的理念,大力开展创新项目助推,大力推进劳模创新工作室建设,弘扬劳

模精神,引领创新潮流;助推工匠创新工作室建设,传承工匠绝技,打造匠心品牌;创建职工创新工作室,铸造创新平台,汇集职工智慧,在集智创新、技能传承、人才培养方面发挥带动作用。

为深入推进产业工人队伍建设改革,朝阳区总工会积极打造“朝阳百强创新工作室”。截至目前,朝阳区共有区级创新工作室56家、市级(示范性)创新工作室13家,已累计助推1413名产业工人职业发展。

会议要求,要进一步加强创新工作室的规范化建设,通过示范引领,激发调动产业工人的创新活力;充分发挥“劳模创新工作室联盟”“职工创新工作室联

盟”的创新、交流、合作、赋能作用,构建具有品牌带动性的资源共享体系和互动智慧库;不断创新“名师带徒”模式,把个人经验转化为团队经验,将个人技术专长转化为团队专业优势,培养坚实的人才梯队,勇当岗位“创客”、行业“创客”,走出朝阳创新创造“加速度”。

当天,朝阳区总工会同步举办创新工作室规范运行培训和创新工作室创建培训。期间,邀请创新工作室评审专家,从企业如何创建创新工作室、如何挖掘工作室领军人、创新工作室怎样进行日常管理、创新项目助推资金如何规范管理与使用,以及如何申报市级和区级创新工作室等方面进行培训讲解。



### 北京住总集团工会举办职工亲子科普活动

本报讯(记者 崔欣 通讯员 刘晓翠)近日,由北京住总集团工会组织的节能“碳”索营职工亲子科普活动第二期在住总集团技术开发中心举行,来自该集团机关和二级单位的16组职工家庭在这里体验了一场别开生面的节能研学实践活动。

节能“碳”索营职工亲子科普活动是北京住总集团工会“让好房子走进职工”活动的重要内容,也是该集团工会的一项品牌活动。暑期,通过组织职工子女参观北京市首个零碳建筑示范工程和零碳·城市更新展厅,让职工子女了解先进的节能和减碳理念,度过一个充实有益的假期生活。活动举办以来深受职工欢迎,两期活动共有27组职工家庭参加。

活动中,北京住总集团技术

开发中心的工作人员化身科普老师,精心设计参观内容,带领职工子女零距离接触零碳建筑,了解国内最先进、最前沿的既有建筑零碳改造技术和超低能耗建筑技术。通过沉浸式多媒体展示、密封隔音效果、暴雨以及狂风密封效果等,孩子们在互动中切身感受到了节能建筑的舒适性、高效性与智慧的未来生活,同时加深了对节能科技的理解。活动还为每位孩子颁发了零碳科技“碳”索营研学证书,鼓励孩子们用实际行动践行绿色低碳生活方式。

北京住总集团工会相关负责人表示,下一步,集团工会将继续坚持以职工需求为导向,不断创新服务职工模式和载体,开展丰富的职工活动,持续提升职工幸福指数,助推企业发展。

## 石景山区总工会面向新就业形态劳动者开展专项法律服务

### 万达广场商务楼宇基层劳动关系三方工作站启用

本报讯(记者 张晶)近日,石景山区总工会在万达广场商务楼宇基层劳动关系三方工作站开展“新就业 新职工 工会法律伴你行”专项法律服务活动。据了解,此次活动是该区总工会推出的一项面向区域内新就业形态劳动者的专项活动,依托工会服务体系以及工会驿站、三方基层劳动关系工作站等平台,广泛开展普法宣传、法律咨询、协助企业职工开展协商、劳动争议调解、法律援助等服务。本次活动标志着万达广场商务楼宇基层劳

动关系三方工作站正式启用。

活动中,石景山区总工会相关负责人就该区协调劳动关系三方基层服务站建立情况、功能设置、服务内容做了介绍,并表示基层三方劳动关系工作站把工会服务融入楼宇工作、融入区域党建,是区总工会探索深入参与基层社会治理的一条服务新路径。

当天,石景山区总工会将公益法律大讲堂开进万达广场商务楼宇基层劳动关系工作站,特别开设了新《公司法》课程,并邀请该区仲裁员就劳动合同的签订

与解除问题进行了具体的讲解。随后,石景山区总工会新成立的专项服务律师团队还为现场的新就业形态劳动者和平台企业提供法律咨询、普法宣传等服务,受到了参与活动的企业、职工广泛好评。

石景山区总工会相关负责人表示,下一步,区总工会将继续坚持“向前一步”工作原则,进一步擦亮维权品牌,打响工会法律服务品牌,延伸服务触角,推动新就业形态劳动者获得感、幸福感、安全感显著提升。

### 中关村科学城工会为职工解暑有“凉”方

本报讯(记者 陈曦 通讯员 王远霞)发布监督提示函、开展“夏送清凉”活动、组织健康培训……今年暑期,中关村科学城总工会及各基层工会积极行动,持续提升职工服务水平,营造清凉舒适的创新环境氛围。期间,中关村科学城总工会成立8个慰问组,走访25家企业开展“夏送清凉”活动,并发放防暑降温物资。

精准普惠实现清凉物资全覆盖

小米工会精心策划推出“米福星·夏送清凉大礼包”,为近8000名职工送去喷雾运动水壶、防晒棒球帽、速干运动毛巾等避暑用品。工会会员还可凭积分在线上小程序兑换酸梅汤、八宝茶、矿泉水等清凉饮品。

“快来领取工会为大家准备的‘清凉大礼包’。”科大讯飞工会委员走进职工创新工作室,将凉茶、清洁湿巾、风油精等清凉物资送到每一位研发人员手中。在不久前召开的科学技术奖励大会上,由该创新工作室负责研发的“多语种智能语音关键技术及产业化”项目获得了国家科学技术进步奖一等奖。

在距离北京3000公里以外的若羌县,四方继保公司负责的源网荷储一体化监控平台正在紧锣密鼓建设中。作为本项目的电气工程师,小王收到了工会“清凉大礼包”。据了解,在本次“送清凉”活动中,四方继保公司工会已将清凉物资分批寄送至雪域高原、边陲小岛、海外等47个项目现场。

帕克国际工会将清凉物资的选择权交给职工,职工可根据自身实际需求,自主选择清凉饮品和防暑降温物资,“私人定制”专

属于自己的“清凉大礼包”。

个性化服务开启避暑新风潮

飞盘、攀岩、夜跑、减肥大作战……今年暑期,搜狐工会开启形式多样的“健康季”活动,邀请职工不断解锁夏日健身新场景,在轻松愉快的氛围中平安度夏。

格林威尔公司工会连续举办三期游泳培训班,并定期发放游泳票,鼓励职工利用业余时间前往游泳馆解暑、锻炼、放松,充分释放工作压力。

发那科公司工会推动设置多条班车线路,帮助职工解决夏日通勤困扰,为职工带来凉爽舒适的通勤体验。

多措并举为职工撑起“保护伞”

中科力公司工会多措并举,要求各项目部时刻关注职工身体状况,根据天气情况灵活调整工作时段,同时,积极推动各项目在施工现场配置应急车辆、应急药箱等设施,保障身体不适的职工得到高效快捷的救治。

佳讯飞鸿公司工会通过开展紧急救援知识系列培训等方式,引导职工学习急救知识,不断提高安全意识和自我保护能力。截至目前,已有36名职工获得北京市红十字会救护技能证。

安方高科公司工会面向全体职工开展专项体检,结合参检者年龄、性别、岗位、既往病史等情况灵活设置体检项目,为职工的身心健康保驾护航。

下一步,中关村科学城各级工会将继续以多元化、精细化、特色化服务把工会组织的关爱送到职工心坎上,增强非公高科技企业职工获得感、幸福感和安全感。

### 通武廊青年职工交流联谊活动举行

本报讯(记者 宗晓畅)近日,通州区总工会联合天津市武清区总工会、河北省廊坊市总工会为单身职工举办“爱在运河畔缘定副中心”通武廊青年职工交流联谊活动。三地200多名青年职工在轻松浪漫的氛围中相识、相知。

本次活动分为联谊游戏、互动交流、表白牵手三个环节。活动开始后,工作人员为职工进行分组,每场游戏过后,所有男职工按照组别顺序依次换组进行下

一场游戏。每场交流都有相应主题,在“情定三生”环节,主持人说出一首诗,诗中包含一些物品,小组内的青年职工们需要尽快在现场内找到相关物品。在“表白牵手”环节,青年职工可以登录互送鲜花小程序,每位职工获得3朵虚拟鲜花,线上将鲜花送给心仪的对方。有勇气的男职工也可以现场为心仪的女职工送上玫瑰花。据了解,此次联谊活动有11对青年职工现场牵手,主办方为每对牵手成功的职工颁

发了纪念品。

通州区总工会相关负责人表示,今年是京津冀协同发展十周年,举办此次通武廊青年职工交流联谊活动,是贯彻落实通州区委“11311”工作体系和“副中心有我”建功立业行动的一次生动实践。通过发挥工会的职能优势,精准对接职工需求,为广大青年职工搭起一座连接心灵、缔结情缘的桥梁,促进三地职工交流,为京津冀协同发展贡献工会力量。

### 延庆区总工会召开2024年权益工作会

本报讯(记者 马超)近日,延庆区总工会召开2024年权益工作会。会议总结交流上半年工会权益工作,部署当前和今后一个时期有关工作。该区各直属基层工会干部及区总工会劳动争议调解中心服务律师等90余人参会。

会上,延庆区医院工会、儒林社区卫生服务中心工会和世园公司工会作为延庆区厂务公开民主管理工作先进单位进行发言,分享工作经验,通过发挥示范效应带动全区企事业单位厂务公开民

主管理工作在制度化、规范化、程序化轨道上再进一步。

会议对工会劳动法律监督“一函两书”工作进行讲解,通过解读《北京市延庆区总工会全面推行工会劳动法律监督“一函两书”制度实施方案》,指导督促全区基层工会加强工会劳动法律监督组织和能力建设,对发生的违法行为及时发出提示,切实承担起经常性监督的责任。会场设置了法律服务咨询台,由延庆区总工会劳动争议调解中心律师为参

会单位提供法律咨询服务并发放《工会法》口袋书、新就业形态劳动者权益维护手册等普法宣传材料,积极引导职工群众主动学法、严格守法,依法办事。

延庆区总工会相关负责人表示,下一步,区总工会将统筹推进集体协商、民主管理、劳动保护、法律服务等各项权益维护工作,坚持“向前一步、主动维权”工作思路,聚焦职工群众急难愁盼问题,切实维护职工合法权益,推动工会权益工作再上新台阶。