



甘做一颗守护安全的“螺丝钉”

——记北京市市政四建设工程有限责任公司安全总监徐耕

□本报记者 刘欣欣

“我把自己最美好的年华都奉献给了我热爱的安全生产事业。作为一名应急管理工作者，我深知自己肩负的责任重大。”北京市市政四建设工程有限责任公司（以下简称“市政四公司”）安全总监徐耕说。从2004年转业到企业后，军人出身的他二十年如一日默默坚守安全生产第一线，带领企业安全生产管理团队开拓创新，极大提升整个企业的安全生产管理水平，并于今年获评2024年“应急先锋·北京榜样”。

强化顶层设计 当好风险管控“把关人”

如何抓好现场作业风险辨识？怎样才能更有效地提高隐患排查能力？怎么提高一线工人参与安全生产管理工作的主动性和自觉性？针对安全生产管理工作中存在的难点问题，徐耕用实际行动给出了回答。

“从企业董事长到安全总监再到每一名职工，桌上都有这个标志牌，安全生产理念要印在脑子里、落实在工作上。”在徐耕的办公桌上，摆放着他为企业“量身定制”的安全生产工作清单和安全生产责任制标志牌。

徐耕明确安全生产岗位职责，推动领导带班检查及关键岗位安全生产履职。他从安全生产管理工作的顶层设计入手，制定了安全生产管理“强十条”，把碎片化的安全生产管理工作变成体系化、规范化的安全生产管理模式。

“要突出强调主要负责人的核心作用，持续提升各级领导的安全生产意识，确保安全生产工作落地落实。”徐耕告诉记者，



通过建立专职人员队伍，依托专业监管当好参谋，抓住安全生产本质，防止安全生产工作的过度“内卷”。同时，依靠全员的共同参与，将安全生产管理横向到边、纵向到底，使安全生产责任细化到每个岗位、班组、个人。

“部队为什么能打赢仗？执行力是关键，习惯养成是‘法宝’。”徐耕通过定期的检查、评比、考核，不断增强各级人员的履职能力，通过开展全年的班组安全生产建设活动，让安全生产理念深入人心。

同时，他强化内训师队伍建设，以各单位安全生产负责人为主体，召开月度安全生产会，要求以PPT汇报形式展示本部门的安全生产措施，促进经验分享、成果推广。

结合企业基层作业现场实际情况，徐耕积极开展安全生产培训，针对一线工人实施“量体裁衣”式的安全生产防护举措。此外，他还建立健全风险辨识、风险管控、隐患排查治理、安全生

产管理风险岗位津贴等制度并进行定期评估分析和改进。为排查项目安全生产隐患，他经常不舍昼夜地奔波于各项目之间，并做到凡是检查必有落实，整改完成率达到100%。

勇于担当作为 当好服务保障“急先锋”

每每面对急难险重任务，徐耕总能沉着冷静应对，甘愿牺牲奉献。2023年，北京“23·7”特大暴雨发生后，他周密部署，立即要求门头沟、房山区项目的相关负责人做好防汛应急措施，同时积极响应上级号召，做好沙袋筑堤、淤泥清整等工作。暴雨过后，徐耕立即组织项目部成立突击抢险队，主动承担起对潭柘寺镇政府及周边道路的淤泥清理任务。

在2022年大兴机场应急工程建设中，徐耕克服物资短缺、现场没有生活区等重重困难，24小时不停歇地承担起保障现场安全

生产和新冠肺炎疫情防控重任，并坚守20余天直至最终圆满完成任务。

“有条件要上，没有条件创造条件也要上，这是我们应该具备的奋斗精神。”徐耕说。

每个项目开工后，徐耕都会审核安全生产文明施工策划方案，他始终聚焦“标准化、标杆化”目标，围绕施工总目标和各项阶段性分目标，做好工程的总体实施策划，确保安全生产文明施工和项目进度同步提升。为保证雄安重点工程项目顺利完工，徐耕往返于雄安与北京之间，经常天不亮就出发，忙到半夜才返回家中；城市副中心交通枢纽工程场地有限、工序复杂、风险源多，他和项目部管理人员不分昼夜在现场进行监督，强化重大风险源安全风险防控。

近年来，市政四公司还承建了大量民生工程、重点工程，在工期压力下，徐耕的安全生产管理工作丝毫没有放松。北京昌南线通车目标在即，现场工作面多、交叉施工复杂，他派遣专职安全员驻扎项目，每天到现场开碰头会；赣州赣南大道采用全预制装配式施工，面对新工艺，徐耕全面分析施工工序，找出潜在的风险环节，制定有效的防范措施；北神树环保修复项目需要对垃圾进行稳定处理，徐耕又针对危险化学品存放、使用等内容进行专项培训。

用心用情用力 当好安全生产“宣传员”

“眼里有活，心里有数，手里有招，脚下带着风。”徐耕凭借雷厉风行、率直严谨的工作作风收获了这样的赞誉。

在徐耕看来，人是安全应急工作的核心力量。在安全生产新形势下，应当实施精准“靶向”培训，根据施工行业和从业人员的特点，对生产安全、风险控制、应急能力等内容进行全面系统培训，从而达到提高施工一线人员安全生产素养的目的。

在这一思路引领下，徐耕持续开展品牌活动，通过多年连续组织的“安全大讲堂”“安全知识竞赛”等活动，让岗位安全生产知识真正入脑入心。

为进一步发挥党支部战斗堡垒作用、党员先锋模范作用，徐耕坚持推动党建工作和业务工作相互融合，构建“党建+安全”大格局，积极引导各单位党员定期对所在项目作业环境风险、安全生产文明施工等内容进行综合检查。他关心工人衣食住行，通过谈心谈话缓解作业人员的工作压力，通过设立党员先锋岗、党员责任区，让党员在实际工作中率先垂范，让广大工人始终关注安全生产、杜绝隐患。

此外，徐耕还积极联系工人家属录制亲情安全生产寄语视频，并在项目现场循环播放，用亲情纽带唤起工人的安全生产意识。“看到亲人变身‘安全监管员’，提醒我筑牢安全生产底线，真的对我触动很大。我更加深刻地认识到安全生产关系到每家每户，不能有一点点马虎。”一位项目施工人员说。

徐耕把自己比喻为一颗坚不可摧的“螺丝钉”，紧紧镶嵌在安全生产这条至关重要的链条上，确保每一个环节都稳固无虞。“未来，我将一如既往坚守在安全生产岗位，用实际行动彰显时代担当，为企业安全生产保驾护航。”徐耕说。

延庆区香水园街道政务服务大厅副所长王毅：

做好群众的贴心社保“管家”

□本报记者 周美玉

走进延庆区香水园街道便民服务中心，一面写有“心系居民好公仆，热情服务暖人心”的锦旗格外引人注目。这面锦旗的赠与对象是香水园街道政务服务大厅副所长王毅。他在社保服务窗口岗位上干了一千多个春秋，一面面锦旗的背后凝聚的是他日复一日的辛劳汗水和默默付出。

香水园街道一位居民在办理业务时，发现尚有先垫付医药费未报销。王毅得知后，几经往返，终于在最短时间内帮助居民办结了3万多元手工报销药费保险手续。“尽管我日常从事的都是些‘普通’的工作。”王毅说，“但普通绝不等于要降低标准。养老保险、医疗保险、失业保险等都与老百姓的利益密切相

关，我们就是要做群众最贴心的社保‘管家’。”面对窗口日常纷繁复杂的工作以及大量的政策文件，王毅从入职起就勤学苦练，虚心向同事请教。下班后他会将业务书籍带回家，认真钻研社会保险政策理论。日复一日的积累，让他成为办事群众、办事单位口中的“社保行家”。

想做好人力资源和社会保障工作，就要在服务上下苦功夫。在日常工作中，王毅以“管家式服务”为标准力求让每一位办事群众都满意而归。他充分发挥社区就业服务站的作用，时刻掌握辖区内失业人员的就业信息采集、跟踪服务等情况，累计促进近万人就业。在一次就业困难人员情况摸查中，王毅了解到曹大姐由

于年龄大、学历低，一直无法找到一份稳定工作，多年来一直靠给别人做小时工供孩子念书。了解这一情况后，王毅耐心帮她分析哪些工作适合，推荐她参加免费的技能培训。此后，在招聘会和技能培训班里，经常能够看到曹大姐的身影。最终，曹大姐通过相关资格考试进入香水园益民劳务服务中心工作。

多年来，王毅和同事们用“送服务、送政策、送技能、送岗位、送温暖”的“五送”工程打造优质就业再就业服务，帮助了数以万计的“曹大姐”。他还通过延时、预约、上门、就近、提醒、绿色通道、设立便民药箱等措施，为居民提供便捷、高效的服务，做好群众的贴心社保“管家”。



王毅(右)