

深入学习贯彻党的二十大精神 奋力开拓首都工会工作新局面

坚持问计于职工 广泛收集职工合理化建议

农行北京分行“金点子”大赛畅通职工建言献策渠道

本报讯（记者 刘欣欣）开展“金点子”业务流程优化大赛，广泛收集职工合理化建议；通过“领导人员走基层”活动，了解基层共性问题和意见建议，并予以协调解决和答复；将全行的重大决策、业务经营管理、涉及职工切身利益的重大问题等通过多载体进行公开……近年来，中国农业银行北京分行持续深化行务公开民主管理工作，积极回应职工诉求期盼，引导职工在推动企业改革发展中实现自身利益，该行被评为2021—2023年全国行务公开民主管理先进单位。

农行北京分行工会相关负责人介绍，自2022年起，农行北京分行连续三年面向全行职工开展

“金点子”业务流程优化大赛，通过汇集职工智慧、激发职工潜能，提高业务办理质效，提升价值创造能力以及风险防控能力。截至目前，“金点子”大赛累计提出优质“金点子”近300个，其中不乏事关百姓与储户关注的热点、难点问题。

“‘浓情继e’已故存款人存款查询项目就是其中‘金点子’的成果之一，也是我行在业内首创自主研发的具有独立注册商标、线上线下一体化的已故存款人存款查询流程优化产品。”相关负责人告诉记者，这一产品通过线上申请、集中审核，突破时间、空间制约，实现已故存款人存款查询申请和获取查询结果的功能，解决已故存款人存

款查询业务情况复杂等客户体验不佳的痛点，提升客户体验和业务办理效率，真正做到让银行金融服务变得更有深度、更有广度、更有温度。

记者了解到，“金点子”业务流程优化大赛是农行北京分行坚持问计于职工，广泛收集职工合理化建议的众多举措之一。同时，农行北京分行大兴调查研究之风，连续三年开展“领导人员走基层”活动，了解基层共性问题和意见建议，并予以协调解决和答复。通过开展职工关心关爱专项调研，采取实地查看、专题访谈、问卷调查等方式，选取农业银行北京分行40余个网点实地走访，召开座谈会16场次，访谈职工300余人，收回有效问卷5000

余份。

“通过民主管理工作，我们深入了解职工所急所需所盼，为解决广大职工反映的突出问题提供信息支持和决策依据。”该负责人说。

此外，农行北京分行以构建和谐农行为主线，以健全领导、工作、考评“三个机制”为抓手，把全行改革发展的“着力点”、职工关注的“兴奋点”和干部管理的“关键点”作为行务公开民主管理的重点。将全行的

重大决策、业务经营管理、涉及职工切身利益、与党风廉政建设密切相关等方面的重大问题作为行务公开的主要内容，依托职代会、行务会、内部资源网、农行北京分行微信公众号、农行北京分行工会金穗e家微信公众号等多个载体，持续深化行务公开民主管理工作，积极回应职工的诉求期盼，促进职工依法参与管理，引导职工依法维权、爱岗敬业，在推动企业改革发展中实现自身价值。

深化行务公开民主管理
构建和谐劳动关系

建国门街道总工会开启“暖新”行动

全市快递员和外卖配送员可享“十元吃堡”优惠就餐服务

本报讯（记者 边磊）近日，东城区建国门街道总工会在街道快递之家举办“暖新”在行动暨全市小哥“十元吃堡”专享优惠服务签约仪式。北京市总工会党组成员、副主席于德泉出席启动仪式。

仪式上，建国门街道总工会、北京德克士食品有限公司签署协议，并将健康优惠套餐分发给参加活动的快递员和外卖配送员。

据介绍，前期，北京德克士食品有限公司与建国门街道总工会联合发起面向全市快递员和外卖配送员的餐饮优惠活动，试点半个月以来深受欢迎。为进一步助力建国门地区新就业形态劳动者群体“友好城区”建设，帮助解决新就业形态劳动者就餐的实际困难，不断增强其获得感、幸福感，在建国门街道总工会的积极动员和指导下，自即日起至2025年7月31日，全市范围内快递员、外卖配送员前往德克士北京地区21家指定门店，登录“北京工会12351”APP现场扫码验证或着骑手工作服，均可享受“10元购



买两个汉堡”或“12元购买两个汉堡及一杯可乐”的两种优惠套餐，无需提前预约且不限时段及购买次数。

“优惠就餐服务让我们真切地感受到工会组织的关心关怀和社会各界的支持帮助，也激励我们更加努力地工作，用优质的服务回报社会。”北京德邦货运代理

有限公司快递员武全强分享着自己的感受。

活动现场，建国门街道司法所、工会签约律师和签约心理咨询师、交警等还现场为快递员、外卖配送员提供了法律宣传及免费法律咨询、中医义诊、爱心理发和交通安全知识普及等服务。

本报记者 于佳 摄

送清凉 送安全 送法律

房山区总工会“三送”活动关爱新就业形态劳动者

本报讯（记者 余翠平）近日，房山区总工会联合房山区人力资源和社会保障局等多个部门，在西潞街道市民活动中心开展关爱新就业形态劳动者主题活动，为外卖配送员、网约车司机等新就业形态劳动者“送清凉、送安全、送法律”。

活动中，房山区总工会为外卖配送员、网约车司机等新就业形态劳动者准备了“清凉大礼包”以及职业健康保护指南宣传手册、新业态权益保障法律宣传折页等。同时围绕新业态就业人

员法律风险进行解答及指导，通过“面对面”宣传、“点对点”服务，进一步提高新就业形态劳动者安全生产意识，有效引导新就业形态劳动者依法应对法律风险，维护自身合法权益。

此外，本次活动中各联动部门齐发力，房山区人力资源和社会保障局现场普及职业伤害保障以及工伤保险相关政策；房山区红十字会开展急救应急技巧实训；房山区卫健委提供了义诊服务。

一名外卖配送员表示：“感

谢工会组织的关心关爱，不仅让我们感受到清凉，还送来了法律和急救知识，让我们了解到如何保障自身合法权益，真正体会到‘家’的温暖”。

记者了解到，截至目前，房山区总工会已走访慰问30余家用人单位，慰问一线职工3000余人次。下一步，房山区总工会将延伸服务触角，持续开展新就业形态劳动者关心关爱活动，为地区经济建设、社会发展以及新就业形态劳动者群体的和谐稳定贡献工会力量。

北京燃气集团职工体悟冬奥精神

本报讯（记者 宗晓畅）近日，北京燃气集团170余名职工赴延庆区冬奥村进行疗养。该集团工会今年计划安排4批共计800余名职工参加疗养。

前期，在北京市总工会以及北控集团支持下，北京燃气集团与北控置业两家兄弟单位进行多次沟通，不断完善职工疗养方案，最终确定延庆区冬奥村作为2024年北京燃气集团职工疗养地之一。在延庆区冬奥村，职工们尽情享受大自然的美好，

舒缓工作中的压力，放松身心。冬奥村还为职工们提供了多样的疗养活动，包括健身、游泳、瑜伽等。此外，疗养期间还安排职工参观冬奥展示中心，游览龙庆峡，让职工们体会冬奥精神。

相关负责人表示，此次疗养活动进一步增进了北控旗下两家企业间的交流，在今后的工作中，两家企业将以更紧密的合作、更积极的心态为北控集团的高质量发展贡献力量。

北京联合大学举办工会干部培训班

本报讯（记者 任洁 通讯员 刘丹）北京联合大学2024年暑期工会干部培训班近日举办。在为期两天四个单元的培训中，该校60余名工会干部学习了党的创新理论、北京市工会第十五次代表大会精神、工会业务等多项内容，并进行了工作经验分享交流。

培训班安排了内容丰富的专题辅导报告和工作经验交流分享，邀请北京市工会干部学院、国防大学、北京联合大学相关专家作专题讲座，详细讲解北京市工会第十五次代表大会精神、发展新质生产力等内容；北京师范

大学工会常务副主席王显芳介绍了该校工会工作经验；北京联合大学商学院、旅游学院、生物化学工程学院工程与艺术系、艺术学院数字媒体系分别围绕职工小家和职工小小家建设分享工作经验；北京联合大学教职工慢跑协会、读书协会、绘画协会、太极文化协会交流了协会建设经验。

北京联合大学党委副书记、工会主席倪赛力要求全体工会干部要加强党建带工建，促进党建与工建相融合。要立足工会职能，进一步发挥工会在学校办学中的重要作用。

中铁十六局集团海外职工亲子夏令营在京开营

本报讯（记者 马超 通讯员 巩健 朱明慧）近日，中铁十六局集团工会“情系海外 童样‘京’彩”海外职工亲子夏令营在北京开营。来自该集团15个海外职工家庭的38名职工家属走进在京企业和项目，共赴一场历史与文化、科技与创新的“京”彩盛宴。

开营仪式上，中铁十六局集团工会为职工家属送上了真挚的

感谢与祝福，并为参加夏令营的职工子女们准备了实用的开营礼包。职工家属们在自我介绍、观看亲子寄语、夏令营授旗、心理讲座等环节中，逐渐拉近彼此距离。

“这次夏令营太有意义了，我去了故宫、天安门、科技馆，了解了爸爸工作的地方，还交到了好朋友，下次我还要来。”一位职工子女分享着自己的收获和感受。