

■劳动时评

努力建强高水平技术经理人队伍

□向秋

科技成果转化是科技创新的“最后一公里”，打通这“最后一公里”，必须有高水平的技术经理人队伍。要下功夫健全培养、评价、激励等机制，建设高水平技术经理人队伍，为深入实施创新驱动战略、加快建设创新型国家提供有力支撑。

党的二十届三中全会审议通过的《中共中央关于进一步全面深化改革、推进中国式现代化的决定》对“深化科技成果转化机制改革”作出部署，其中专门提到“加强技术经理人队伍建设”。

技术经理人一头连着市场和产业，一头连着科研院所，为企业和科学家“做媒”，被称为科技与产业之间的“红娘”。作为

促进科技成果转化的核心力量，连接创新链与产业链的关键纽带，技术经理人自身能力水平的高低直接决定着科技成果转化的质量与效率，打造高水平技术经理人队伍显得尤为重要。

技术经理人是急需紧缺人才。加强技术经理人队伍建设，对于促进科技成果资本化产业化、提升国家创新体系整体效能、实现高质量发展具有重要意义。总体上看，我国技术经理人队伍建设还处于发展初期，尚不能完全满足经济社会发展需求。据不完全统计，截至2022年，国家技术转移机构共420家，从业人员总数近5万人，其中专职人数2万余人，技术经理人队伍尚有较大缺口，市场对于优秀的技术经理人需求迫切。近年来，各地十分重视发挥技术经理人的作用，出台了一系列培育壮大技

术经理人队伍的措施。当前，超过10个省份将技术经理人纳入职称序列，多个省市将技术经理人才列入“十四五”紧缺人才开发目录，北京、陕西、成都等省市出台了推动技术经理人队伍建设的行动计划、认定工作指引等专项政策。

技术经理人是复合型人才。科技成果转化是复杂的系统工程，从新技术到新产品，涉及技术、法律、政策等多个方面，难度大、周期长，且面临融资、市场等各种不确定性因素，因此需要技术经理人具备多方面专业知识和技能。比如，需要具备良好的技术背景，能够辨识科技项目的技术水平；需要了解市场，能够发掘技术的应用场景；需要帮助科学家寻找合适的合作对象，实现技术的产业化落地；需要熟悉科技成果转化的法律法规和相

关政策，顺畅对接政府部门；需要熟悉金融知识，能够搜集和整合资本；需要掌握商务知识，善于沟通谈判，等等。为适应科技创新和高质量发展的新趋势新要求，加快建设高水平的技术经理人队伍意义重大。当前，多所高校设立了技术转移硕士学位点或开设技术转移相关硕士培养项目，相关单位开展了不同等级的技术转移人才专业化培训，有效提升了从业人员的专业能力。

大力培育技术转移人才。科技成果转化是科技创新的“最后一公里”，打通这“最后一公里”，必须有高水平的技术经理人队伍。要下功夫健全培养、评价、激励等机制，建设高水平技术经理人队伍，为深入实施创新驱动战略、加快建设创新型国家提供有力支撑。要着力优化技术转移人才供给结构，加强师资队伍

建设，完善技术经理人培训教材，形成理论与实践相结合的高级、中级、初级技术经理人梯度培育矩阵。要建立健全科技成果转化与职称评审、绩效考核、岗位晋升、表彰奖励等紧密结合的考核评价体系，拓宽技术经理人职业发展路径，充分激发技术经理人创业积极性和创造性。要加快转化服务平台建设，帮助技术经理人及时获取相关信息，为技术经理人推进成果转化提供优质服务。

技术经理人让创新与产业“双向奔赴”。要努力打造高水平技术经理人队伍，让技术经理人进企业、入高校院所，让“躺在本子上”“睡在电脑里”的科技成果尽快实现商业化、产业化，切实把科技创新这个“关键变量”有效转化为推动高质量发展的“最大增量”。

■每日图评

“打卡”图书馆要让文明相伴书香

暑期过半，各大旅游景点人流量居高不下，图书馆和书店也成为不少游人的新选择。相较于户外景点，这些场所处在室内，不仅凉快，还设置了诸多可供读者拍照的“打卡”点位，配套的休息座椅、咖啡厅等设施也较为完备，可提供吃喝玩一站式服务。人气攀升的同时，在一些“网红”图书馆、书店内，也出现了大声喧哗、拍照挡路、违规就餐、奔跑攀爬等现象，干扰到读者与参观者。工作人员虽努力维持，难免疲于应对，期望游人在“打卡”时多一些自律。（8月14日《北京晚报》）

从某种程度上讲，“打卡”图书馆、书店，是对知识的敬仰，是对读书的尊重。“打卡”也是一种热爱的表现形式。可图书馆、书店毕竟是特殊的场所，在这里面，有许多读者沉浸在书本之中，在知识的海洋里遨游。图书馆、书店需要保持一个安静的环境，也正是为了确保读者能够全身心地投入，不被外界的喧嚣所干扰。所以，在“打卡”时，要避免大声喧哗，更不能在里面奔跑打闹。

文明“打卡”图书馆、书店，不单单是体现个人的素养，更是关系到文明理念的传播。“打卡”图



书馆、书店是对知识和文化的一种追求与热爱的表达，要用文明的言行举止为知识的殿堂增添光

彩，让每一次“打卡”都成为文明的见证，让书香与文明相互辉映。 □王军荣

■长话短说

“双导师带徒”助力新职工“双提升”

“师傅，请喝茶！”近日，中建二局（广东）建设有限公司举办2024年度导师带徒工作专题会暨表彰大会，组织专业导师与对应业务领域的新职工双向签订“双导师带徒”协议。仪式上，刚入职的见习施工员施展鹏向师傅曾昭林敬茶。（8月15日《南方工报》）

据报道，近年来，该公司探索“双导师带徒”培养机制，优选企业中具有良好职业道德、高超职业技能和丰富工作经验的优秀职工为导师，通过签订导师带徒协议，帮助和指导新职工迅速适应岗位并成长成才。其中第一导师为技能导师，对新职工的培养负有直接管理责任；第二导师为职业导师，注重思想政治和职业道德素质教育，引导新职工立足工作岗位建功立业。

现在有的企业对新职工的培养，一般来说还是沿用传统的师带徒机制，也就是一个徒弟配对一个导师。该公司的做法很有新意，一个徒弟配备一名技能导师同时，还配备了一名职业导师。技能导师主要负责技能培训，职业导师主要负责思想政治教育和职业规划，两位导师协同合作，着力于新职工思想品德和业务技能的“双提升”。

笔者以为，一个企业的长远发展，师带徒的作用非常重要。师带徒，不仅要教业务技能，也要给予思想政治和生活上的关心，确保新职工业务能力与思想品德共同提升，互促互进。“双导师带徒”培养机制，较好弥补了一些企业实际存在的在新职工培养工作中“重业务技能，轻思想教育”的现象，让业务技能水平出色和思想品德高尚的优秀职工共同来“以老带新”，这是一种师带徒方式的创新，为新职工成长成才提供了有力保障，有利于帮助新职工尽快适应新岗位，快速成长成才，同时也为企业实现高质量发展提供了高素质人才支撑。 □周家和

■网评锐语

全方位筑牢森林资源法治“保护墙”

付彪：“全国生态日”到来之际，最高人民法院14日发布4件人民法院依法审理滥伐林木典型案例，表明依法惩处滥伐林木违法犯罪行为的鲜明态度，引导人民群众正确认识林木采伐，依法依规申请采伐许可，科学合理实施修复措施。各地不妨深入剖析典型案例，精准补齐自身短板，持续健全完善相关举措，全方位筑牢森林资源法治“保护墙”，坚持对违法犯罪行为“零容忍”。同时，要广泛开展生态文明宣传教育活动，提高全社会生态文明意识。

电动自行车骑行应遵守交通法规

徐曙光：近年来，电动自行车以其轻便、灵活的特点，成为不少市民的出行首选，但闯红灯、超速、逆行等问题时有发生，导致交通事故和人员伤亡。电动自行车骑行应守规则，每一位骑行者都要从自身做起，自觉遵守交通法规，养成良好的骑行习惯，只有人人遵守交通法规，城市交通才能保持安全顺畅。

■世象漫说



■有感而发

“智慧养老”有精度更有温度

“特别方便，想要什么服务，里面都有，相中的直接下单，服务就送到家。”12日一早，家住江苏省南通市崇川区和平桥街道北濠桥东村、84岁的张伯兰打开“濠享福”智慧养老微信小程序中的“服务预约—送餐助餐”页面，订了一份40元的母鸡汤，并预约了11点的配送时间，然后就约了老姐妹们一起打牌、聊天。指尖点点的养老服务，张伯兰已经享受了3个多月，已然成为一种习惯。（8月14日《江海晚报》）

当前，如何为老年人提供更加便捷、精准、温馨的服务，成为

社会关注的焦点。南通市崇川区推出的“濠享福”智慧养老微信小程序，便是针对这一社会问题的积极探索。这不仅提升了养老服务的便捷性和智能化水平，更在细节中体现了对老年群体的深切关怀，展现了智慧养老的精度与温度。

智慧养老的精度，体现在服务的个性化和定制化上。通过微信小程序，老年人可以根据自己的需求，轻松预约送餐助餐、家政服务、代办代购等各类服务，服务的种类和内容也更加丰富和精准。这种个性化的服务模式，满足了老年人的多样化需求，提高了服务的效率和满意度。智慧养老

“小包裹”跑出“加速度”

突破1000亿件！比2023年提前71天！“小包裹”跑出“加速度”。国家邮政局监测数据显示，截至8月13日，今年我国快递业务量已突破1000亿件。这意味全国人均收到快递71.43个，每一秒钟有5144件快递、每一天有4.4亿件快递在神州大地上流动着。（8月13日 新华社） □朱慧卿

的温度，则体现在对老年人的细心关怀和贴心服务上。针对部分老年人不熟悉手机操作的问题，崇川区民政局不仅开展了智能手机培训，还在各街道居家养老服务中心安排了专人辅导。这一举措极大地降低了老年人使用新技术的门槛。

“濠享福”智慧养老微信小程序的推出，是应对老龄化问题上的重大创新。它通过将科技与服务深度融合，为老年人提供了更加便捷、精准的服务体验。这种服务模式，让老年人能够舒心享受生活，提升了他们的幸福感。 □王琦