

深入学习贯彻党的二十大精神 奋力开拓首都工会工作新局面

“五个必须”畅通职工诉求表达渠道

北京环卫集团搭建职工建言献策工作平台

本报讯(记者 边磊)环卫作业基地分散、职工倒班排班,厂务公开民主管理如何落实到位?北京环卫集团利用食堂、宿舍、办公区显示屏等,对厂务公开内容实行滚动播放。目前,该集团工会通过“五个必须”实现职工依法行使知情、参与、监督等民主管理的基本权利。

据了解,北京环卫集团及下属直管各单位建立健全以职工代表大会为基本形式的厂务公开民主管理工作机制,每年至少召开一次职工代表大会(职工大会)。要求涉及企业重大经营决策、方针目标必须经职代会讨论通过;涉及职工切身利益的重大方案必须交职代会审议决定;涉及企业重大事项研究必须让职工代表广泛参与;涉及大宗物资采购和工程项目招标必须由有关职能部门参与监督;涉及重大事项必

须向全体职工公开。目前,北京环卫集团京内直管单位已有18家建立了职代会制度,通过职代会及职代会联席会审议通过职工工资、企业年金、奖惩办法、评先评优等涉及职工切身利益的事项百余项。

同时,结合环卫作业时间地点分散的特点,北京环卫集团部分单位利用食堂、宿舍、办公区显示屏、电视机等,对厂务公开内容实行滚动播放,职工收班回来即可全面了解自己关心的内容。通过设置意见箱、开展接待日活动、设立“职工服务热线”等方式,拓宽公开、对话、质询渠道,为职工依法有序行使民主权利、表达利益诉求提供更加便捷的平台和载体。

经过十几年努力,北京环卫集团还建立了“党委统一领导,行政主体到位,工会主动配合,职工积极参与”的民主管理组织

体系,研究探索职工参与管理的有效方式,不断明确党政工三方权责边界和工作程序,统筹推进职代会、职工董事等制度联动实施,有效衔接、互相配合,更好地发挥厂务公开民主管理工作的叠加效应,在多项政治保障任务中,充分发挥凝聚引领作用,慰问、致信值守职工和家属,暖人心聚力量。同时,该集团2023年上线智慧工会平台-京环工会小程序,搭建职工民主监督、建言献策工作平台,让民主监督实施得以有效落地。

“厂务公开民主管理工作坚持从企业实际出发,不断拓展丰富厂务公开渠道、内容和形式,广泛听取职工意见,让职工了解和参与企业的经营管理,实现职工的有效监督。目

前,该集团直管各单位都已建立公示栏,作为推进厂务公开的有效载体。借助OA系统、企业报纸等平台,作为厂务公开民主管理的有效补充形式。”北京环卫集团工会相关负责人表示,集团初步形成了以职工参与管理协商为基本方式,以职工代表大会制度、职工董事、职工监事制度为核心,以联席会议、厂务公开制度为重要补充,以组织领导和文化体系为基本保障的现代企业民主管理工作模式,展现了维护权益有组织、有制度、有主张、有作为的企业形象。

深化厂务公开民主管理
构建和谐劳动关系

工会重点工作创新案例

>> 北京经验 <<

市总工会连续十年“陪伴”考生和家长

本报讯(记者 张晶)十年来,每逢中高考,无数“蓝帐篷”“蓝马甲”便会出现在考场外,陪伴在考生家长和服务考试的一线职工身边,为他们提供周到贴心的服务,这便是北京市总工会推出的“暖心伴考”志愿服务。

今年,市总工会汇集全市近百支职工志愿队伍力量,在全市16个区和北京经济技术开发区设立了80个伴考服务站点,共有1200余名志愿者为考生和家长提供免费送考、应急救助、物品寄存、移动书屋、浓情寄语、纪念印章打卡、心理咨询、中医问诊等多项服务,最大限度满足职工群众的服务需要。

十年间,市总工会不断丰富创新志愿服务内容,用心用情提供便民类、情感类、协调资源类等16项伴考举措。今年还进一步升级服务,推出“幸运打卡门”“中高考主题头饰”“迎考红旗”“起航行李牌”等,

把工会组织的祝福与温暖送到考生家长的心坎上。同时,市总工会充分利用工会服务站、工会驿站、职工之家等工会自有服务阵地,让职工群众真切、直观感受到工会服务“就在身边”。

据了解,“暖心伴考”服务坚持锚定志愿标准化、品质化、数字化、示范化“四化”目标,弘扬志愿精神,传递“工会温度”。着力提升运行标准化,针对活动实施要点、志愿者综合能力,分两场召开专题培训;统一活动日程、伴考菜单等操作流程,集中采购范围,强化物资品控,以高质高效满足职工多层次需求;扎实推进平台数字化,在“首都职工志愿”平台首次发布上线“伴考服务早知道”电子地图,精准呈现市域内全部“伴考服务站点”;开通24小时免费心理咨询热线,推出“心理专家话高考”线上视频,实现志愿服务线上线下双轨并行、考前考后全程服务。

>> 他山之石 <<

重庆工会打造特色“爱心托管”服务

暑假期间,不少双职工家庭都为“带娃”问题犯了难。重庆市各级工会经过调研、征集职工需求,策划了各类暑期“爱心托管”服务计划。

安全课堂、科普课堂、创客与自然课堂、国学传统文化、职业体验……种类繁多的活动既丰富了职工子女的假期生活,又能让职工们安心工作。近年来,针对职工子女寒暑假期间无人看管的困境,重庆市总工会大力推进职工子女托管班建设,并将其纳入重庆工会“十件实事”,坚持完善建设“规范托”、提升服务“专业托”、瞄准需求“特色托”的工作方向,以托育托管服务助力职工生活品质提升。

“我们以寒暑假为主要服务期,工会全年提供职工子女‘爱心托管’服务。”重庆市总工会有关负责人介绍,市总工会通过深入调研,汇集职工意见建议、了解职工需求,结合基层工会实际制定工作方

案。托管班按照孩子年龄层划分为大、中、小班,并根据不同年龄段确定适合的教学内容,如书法、美术、音乐等兴趣拓展类课程,由专业教师授课。同时,托管班还会定期开展特色研学活动,如参观博物馆、体验消防员、户外采集植物标本等,旨在增强孩子们的动手能力,开拓孩子们的视野,帮助孩子们在探索中发现兴趣。

在做好“爱心托管”服务的同时,重庆市各级工会整合各方资源,结合自身情况采用单独或联合建设、自行运营或引入第三方机构等模式开设课后托管、假期课堂。在师资力量方面,工会整合志愿团队等力量,组建专业队伍,配置专人管理。

此外,重庆市总工会还明确“场地安全、管理规范、权责明确、餐饮卫生、职工满意、规模达标”六大建设标准,通过构建评选机制指导各级工会规范创建。

转自《中工网》

市政法卫生文化工会举办互联网企业青年联谊活动

“露营+联谊”为职工搭建展示交流平台

本报讯(记者 陈曦 通讯员 王远霞)日前,由北京市政法卫生文化工会主办、中关村科学城总工会承办的“陌上花开不负韶华”2024年互联网企业青年联谊活动举办。来自百度、小米、美团、搜狐等23家非公高科技企业的单身青年职工在活动中相识、相知,现场共有13对有缘人幸福牵手。

本次联谊活动通过“露营+联谊”的形式,为单身青年职工搭建起交流情感、展示自我的平台。

“合二为一”“一见钟情”“情投意合”……伴随着轻柔舒缓的音乐,青年职工围坐在天幕下玩起了充满童趣的成语接龙游戏。“作为互联网企业职工,忙碌的工作让我很难有机会在业余活动中认识新朋友。”搜狐技术工程师李先生告诉记者,面对面地交流和互动游戏更容易打开心扉,结识新朋友。在飞盘游戏环节中,安

达维尔测控工程师罗先生收获了他的“心动女嘉宾”,他表示:“设置的游戏环节都讲究配合及互动,轻松愉快的氛围中互动交流,更能增进了解。”

在牵手环节中,百度风控运营师王女士和小米硬件工程师萧先生都将象征心动的爱心贴纸送给了对方。王女士说:“这是我第一次参加工会举办的活动,听说还有志愿服务,我们非常愿意一起参加。”

“紧贴互联网企业职工工作、生活和社交特点,将户外露营等青年职工喜爱的形式融入联谊活动中,利用周末让职工在亲近自然中放松身心、结识朋友,成为深受年轻人欢迎的活动方式。”市政法卫生文化工会相关负责人表示,未来工会将持续聚焦广大青年职工的需求,不断创新,为职工搭建有温度、有特色、有活力的交友平台,实现青年职工成长与企业发展同频共振、双向奔赴。



近日,朝阳区和平街街道总工会在怡和阳光大厦开展“清凉送职工”主题沟通日活动,将“送清凉”与“会员日”相结合。活动中,工会工作人员携带小风扇、驱蚊水等清凉物品送给现场职工,并为前来咨询的职工发放工会宣传折页,介绍工会服务项目,指导职工扫码入会。本报记者 刘欣欣 摄影报道