

深入学习贯彻党的二十大精神 奋力开拓首都工会工作新局面

北京天坛医院推进职工代表大会规范化建设

让职工提案有回应、心声有“回声”

本报讯(记者 宗晓畅) 规范落实职代会各项职权,尊重职工民主权利,讨论决定职工生活福利的重大事项;坚持职代会提案工作制度,推进提案工作提质增效,让职工心声有“回声”。近年来,首都医科大学附属北京天坛医院加强职工代表大会规范化建设,将民主管理工作落到实处,推动医院高质量发展。

在位于北京天坛医院住院二部四层的综合服务区,手术患者家属坐在休息等候区整洁的座椅上,关注大屏幕实时显示播报各手术间患者的手术状态及进度。这个面积达上千平方米的综合服务区功能齐全:来到智能便利小屋,家属可扫码购买患者术后所需的物品;餐饮服务区内,患者家属可享用免费饮用水和平价一日三餐;免费阅读室可供家属在此借阅,放松心情。北京天坛医院工会主席徐燕玲介绍,该综合服务区的设立,源自医院第六届职工

代表大会的一份提案。

“几年前,我院麻醉科职工代表刘海洋向职代会提交了《新院增设手术患者家属等候区及患者麻醉准备区的建议》,着重提到了希望在新院区建设手术患者家属等候区并提高信息化水平,更好服务患者家属。”徐燕玲说,医院高度重视对此提案的办理、答复、落实和反馈,根据院区建设实际情况和家属的现实需求,增设手术患者家属等候区,通过不断完善服务内容,让等待不再焦虑,提升患者就医体验。

近年来,北京天坛医院推动多份优秀职工提案“开花结果”,包括为哺乳期女职工提供哺乳设施和环境,改善报销流程及制度为临床科室更好服务,充分利用空间为职工打造健身场地等。

翻开《北京天坛医院职工代表大会制度汇编》,职代会制度、专门委员会工作制度、职工代表选举实施办法、提案工作办法以

及职工代表巡查制度和培训制度等文件一目了然。

“天坛医院建立健全现代医院管理制度试点,院党委把健全完善职代会制度纳入现代医院管理制度体系建设,进行了系统的完善。”徐燕玲介绍,医院在推动职代会规范化建设的同时,不断丰富和创新职代会制度,例如探索在职工代表大会中推举产生专门委员会,明确职责;探索闭会期间履行职代会职权的制度机制,进一步建立健全职代会组织制度,拓展内涵、扩大外延,有效提高了职代会的运行质量。

在北京天坛医院,职代会被写入了医院的章程,成为职工积极参与医院科学民主决策的制度保障。“无论是停车位的分配、请假制度的修订等关系职工切身利益的决策,还是医院转型发展的重要决策,我们既保证职工的知情权,更让职工们有充分发表意

见的机会。”徐燕玲说。

不久前,北京天坛医院2024年职工子女暑期托管班开班,6周的时间里,150多名6-12岁的职工子女在这里学习国学知识、探索医学奥秘。“孩子一放假,家长就‘犯愁’。”徐燕玲说,特别是对于经常加班、下班“没点”的医务人员,假期子女“看护难”曾经是个“老大难”问题。为此,医院工会协调多个部门,在每年的暑假推出托管班,为职工解决后顾之忧。这是医院工会对接职工需求,实施精准化服务的重要举措。

为了让工作“向前一步”做到职工身边,医院工会还打造了“智慧工会”。打开天坛医院智慧

工会管理系统,民主管理模块中包括工会会员代表大会、职工代表大会的征求意见和表决功能,以及职工提案业务,还有为职工提供各种服务的选项。徐燕玲介绍,医院工会依托工会会员信息数据库,实现“让数据多跑路、职工少跑腿”。

“通过职代会制度建设,落实全心全意依靠广大医务人员管理经营医院的理念,提高广大干部职工对医院各项决策和目标的认同度、支持率。”徐燕玲表示,未来,北京天坛医院将进一步发挥职工的主动性和创造性,提升职工对医院的向心力和满意度,不断推动医院高质量发展和职工自身价值的实现。

深化厂务公开民主管理
构建和谐劳动关系

市职工职业技能大赛康复护理技能竞赛初赛举行

本报讯(记者 陈曦) 近日,北京市第六届职业技能大赛暨2024年北京市职工职业技能大赛康复护理技能竞赛初赛举行。本次竞赛有来自首都医科大学附属北京康复医院、清华长庚医院、解放军总医院第八医学中心等27家医疗机构的627名选手报名参加。

本次比赛由北京市总工会、市人力资源和社会保障局主办,首都医科大学附属北京康复医院、市总工会职工服务中心、市职工技术协会承办。据了解,此次竞

赛面向北京地区从事康复护理工作的在职护理人员。报名30人及以上的参赛单位参考竞赛组委会统一推荐的参考用书及相关材料组织命题并完成本单位初赛。报名30人以下的参赛单位统一由竞赛组委会组织实施,各初赛组委会总成绩排名前30%的选手晋级复赛。

北京清华长庚医院、解放军总医院第八医学中心、北京市大兴区人民医院、航天中心医院、北京市中关村医院、北京市西城区广外医院、北京市大兴区中西医

结合医院、北京华生康复医院、北京市第三社会福利院9家报名30人及以上的参赛单位分别组织进行了康复护理师初赛。

其中,在北京康复医院赛区参赛人员共计146人。初赛考核以理论知识考试与操作技能比赛两部分进行,考生考号、考场序号、操作考核项目均遵循随机化抽取原则,既保证专业知识与实践能力的双重考量,又体现了公平、公正的大赛要求。

据悉,通过初赛共有172名选手晋级复赛。



和平街街道总工会职工子女托管班开班

本报讯(记者 刘欣欣) 近日,朝阳区和平街街道总工会2024年职工子女托管班在辖区精诚文化学校开班,来自辖区各行业职工子女共计20多人报名参加。

据了解,和平街街道总工会对本次托管班活动高度重视,筹备期间层层筛选,最终选择了辖区内具有专业教育资质、师资力量雄厚、能提供餐食的教育机构承担本次托管班活动。本次托管班坚持“公益、自愿、安全”的

原则,前期摸清职工需求,广泛征求职工意见,为辖区职工子女提供干净整洁的教育环境、安全卫生的餐食。托管班设立文学、围棋、书法、社会实践等形式多样的课程,满足1至6年级不同年龄段孩子的需求。

和平街街道总工会相关负责人表示,希望通过本次职工子女托管班活动的举办,切实解决一线职工的实际困难,让职工能安心投身工作,职工子女能在托管班中度过一个快乐充实的假期。

第五届“朝阳工匠”选树活动和快递员技能竞赛举行

百名快递员现场比拼“技能与速度”

本报讯(记者 刘欣欣) 第五届“朝阳工匠”选树活动、2024年朝阳区快递员技能竞赛暨“安康杯”竞赛日前举行,来自顺丰、邮政、中通、京东、德邦、圆通等公司的100名快递员现场展开一场技能与速度的较量。最终,来自北京顺丰速运有限公司朝阳区奥运村片区的快递员闫可鹏以最高分荣获“朝阳工匠”荣誉称号。

“您好,请问是您要发快递吗?麻烦出示您的身份证。”在实操的收件环节,选手们需要将2个西瓜和4个玻璃杯在规定时间内做好防护并装箱打包。裁判员依次拿起打包好的箱子并松手让箱子做自由落体,模拟运输过程中可能产生的冲撞。在随后的派件实操环节,从给客户打电话沟通派件时间,到上门为客户开箱验货,确保所运输物品完好无损,选手们需模拟派件全流程。现场,北京市劳动模范、北京顺丰速运有限公司仓管员曲小松讲述了自己成为快递员十年来的坚守与奉献,并呼吁所有快递员不断钻研业务,提高本领,实现人生价值。



据了解,此次竞赛由朝阳区总工会主办。竞赛结合实际情况,精心设计了理论考试和实操考核两大环节。理论考试全面考察选手的基础知识、专业知识、安全知识等内容。实操考核则重点测试选手收件、包装、送件全流程的实际服务能力。通过全面而严谨的竞赛,充分展现参赛选手的专业素养和综合能力。

朝阳区总工会党组书记、常

务副主席邢伟表示,“朝阳工匠”选树活动自开展以来,已连续举办五届,得到社会各界的广泛关注和高度评价。通过岗位练兵、技能竞赛,建立了“匠心朝阳”人才数据库,把朝阳能手、朝阳匠心达人、朝阳工匠、朝阳大师打造成为了各行各业的代言人,让劳动光荣、技能宝贵、创造伟大成为主流价值观,打造了朝阳特色的“工匠名片”和“产改品牌”。刘欣欣 摄

北京建工集团资源公司职工“打卡”中轴线

本报讯(记者 边磊) 近日,北京建工集团资源公司工会在“阅建未来”主题活动中,组织职工进行北京中轴线的研学和打卡活动。

资源公司工会首先带领职工一起阅读书籍《北京中轴线史话》,在文字中了解历史变迁。随后进行研学活动,用脚步丈量文化古城。活动中,职工从中轴线的南端点永定门出发,在每一处古迹盖章“打卡”。在前门大

街,职工一边翻看老照片,一边跟随老师的讲解回顾百年前的故事。在中轴线的北端点鼓楼,职工聆听雄浑有力的鼓声,感受千年古都的韵味。

“通过研学活动,我进一步了解了中轴线的历史,感到非常骄傲和自豪。”“中轴线上的许多建筑都很熟悉,它也是我们城市生活的一部分,下次我要带着家人一起来。”……研学结束后,职工们纷纷表达了自己的感受。