

## ■劳动时评

## 职业本科吸引高分考生折射职业教育量质齐升

□王小梅

高分考生选择职业院校，看似“高分低就”的背后，是他们看到了职业教育在培养高技能人才方面的优势。这不仅折射出职业教育办学质量正在稳步提升，也反映了职业教育的地位在不断提高。

日前，高考成绩602分的浙江富阳考生陈雨莹被浙江机电职业技术学院城市轨道交通设备与控制技术专业录取。今年高招录取季，职业本科成为备受关注的“新星”，部分院校投档线高出普

通本科线100多分。（8月7日《新华每日电讯》）

职业教育是我国教育体系的重要组成部分，是培养高素质技能型人才的基础工程，肩负着培养多样化人才、传承技术技能、促进就业创业的重要职责，在推动产业体系高质量发展和跨越式提升方面具有不可替代的作用。

然而，过去曾有一段时间，由于社会对职业教育存在偏见和误解，以致职业教育生源质量严重下滑。有人认为职业教育是“末路选择”，只有考入本科无望的学生才会选择报读职业院校，对职业教育产生抵触心理，抗拒当技术工人，导致职业教育认可度下降，报考职业院校成了考生

“无奈之举”。

功以才成，业由才广。人才是推动产业转型升级、创新发展的关键。近年来，随着我国产业升级和经济结构调整不断加快，各行各业对高技能人才的需求更加迫切，国家逐步加大对高层次技能人才的培养力度。特别是随着2022年5月1日新版《职业教育法》的颁布实施，职业教育正迎来快速发展的机遇期和黄金期，那些对职业教育存在的“傲慢与偏见”也正在改观。如2022年深圳职业技术学院录取分数线就高出广东省本科线数十分。甚至出现一些本科生选择“回炉”读职校现象。今年7月19日，深圳职业技术大学公布广东省物理类高考考生的投档情况，投档最高

分为600分，超本科控制线158分；最低投档分559分，超本科控制线117分。正如业内人士分析所说，一些职业本科之所以“出圈”，是因为其相较于普通本科，更侧重专业实践和行动能力培养。

教育没有高低之分，只有类型之别。近年来，高分考生选择职业院校，看似“高分低就”的背后，是他们看到了职业教育在培养高技能人才方面的优势。也就是说，高分学生选择的职业院校，往往具有鲜明的办学特色，与产业合作互动密切，就业前景良好，在招生吸引力上不逊于一些普通本科院校。对此，笔者认为，职业本科能吸引高分考生无疑是好现象。这不仅折射出职

业教育办学质量正在稳步提升，也反映了职业教育的地位在不断提高。

我们常说，条条大路通罗马。三百六十行，行行出状元。现在，一部分高分考生和家长愿意以高分报考入读职业教育高校，既是对自身兴趣和特点的尊重，也有对就业率的现实考量。更值得关注的是，党的二十届三中全会提到“加快构建职普融通、产教融合的职业教育体系”，这不仅是对职业教育地位的再次肯定，也是对其实现高质量发展的具体指引。期待有更多的职业院校用好这个契机，进一步办出特色，用实际行动为自己“正名”，培养更多社会发展需要的优秀人才。

## ■每日图评

## 乐见职工“金点子”成工会谈薪“金钥匙”

“去年，员工共提出29000件有效提案，助力企业技术创新，破解降本难题，提高了经济效益。我们提出将劳动者的技能和对企业发展的贡献作为工资收入合理增长的依据，给大家涨工资。”5月，广州三五汽车部件有限公司开展工资集体协商工作，工会将“技能因素”列入薪酬分配中，要求企业行政方将职工创新创效的热情，转化为实实在在的奖励。（8月7日《南方工报》）

这则新闻最大的亮点，不是职工的“金点子”如何成为助力企业降本增效、促进企业发展的“金钥匙”，而是成为工会与企业行政方在集体协商过程中谈薪水的“金钥匙”。用该企业工会负

责人的话来说，这是公司拓宽民主管理渠道实现双赢的缩影。该企业工会将职工“金点子”产生的经济效益作为谈薪的“砝码”，得到企业行政方认可并加以落实。近年来，该企业每年保持了4%至5%的经济增长率，不仅企业提高了经济效益，职工收入整体上也随之有了较大提高。

笔者以为，职工“金点子”要真正成为企业发展的“金钥匙”，就要把“金点子”产生的经济效益的奖励实实在在落实到职工的薪酬上。企业与职工相互依存，是利益共同体也是命运共同体。职工与企业双方相向而行，才能共同发展，彼此成就。职工“金点子”成工会谈薪“金钥匙”至少有两个方



面好处。一是鼓励职工对企业管理、生产运营等环节多出“金点子”，可为企业产生实实在在的经济效益，促进企业高质量发展。二是实实在在提高了职工收入，提

升了职工参与企业管理和技术创新的积极性。职工“薪情”好了，心情会更好，有利于形成“企业关爱职工，职工关心企业”的良好氛围。 □周家和

## ■长话短说

## “工间休息室”扩大职工“幸福半径”

近日，位于上海长兴岛海事趸船内的“明海小憩”职工工间休息室正式启用，为高温天奋战在一线的工作人员带来一抹不可多得的清凉与舒适，扩大他们的“幸福半径”。（8月8日《劳动报》）

“明海小憩”职工工间休息室约52平方米，是上海海事局和崇明海事局两级工会结合上海市总工会的服务职工实事项目，旨在为职工打造一个集休息放松、研究学习、健康促进、美食享受于一体的全方位休憩空间。

工间休息的重要不言而喻。现实中，很多单位推出了“工间10分钟”之类的制度。不过，部分单位只注重工间休息的“时间”，却忽视工间休息的“空间”。也就是说，职工缺少一个固定、舒适的休息场所。舒适的环境才能让人的身心真正得到放松，重新积蓄能量。长兴岛海事趸船内的“明海小憩”职工工间休息室，不但配备了沙发和按摩椅等休憩设施，还融入了空调、投影仪、音响、智能健身镜等现代化设备，自然受到职工的热烈欢迎。

笔者认为，工间休息室除了配齐“硬件设施”之外，还要重视“软件建设”。比如出台《职工工间休息室管理制度》，指定负责人和值日员，确保休息室正常运行。还应该经常收集职工意见建议，不断改进和完善工间休息室的服务质量。

工间休息室关系到职工的身心健康，关系到企业的生产安全和生产效率。让职工满意的工间休息室，是为职工赋能鼓劲的“充电桩”和“加油站”，既扩大了职工的“幸福半径”，同时也实现企业和职工的双赢。 □余清明

## ■网评锐语

## 老将闪耀奥运赛场 体育精神永不言弃

付彪：巴黎奥运会上，很多人愿意把目光聚焦在邓雅文、潘展乐、全红婵等新星身上。实际上，一些老将的奋斗史同样耀眼。耀眼的不仅是金牌，更有坚持不懈、永不言弃、超越自我、绝不输的精神。对于李发彬、刘虹、杨文璐、马龙、巩立姣、叶诗文等老将来说，或许参加奥运会是抱着享受比赛的态度，但全力以赴依然是他们的信条。

## 让节约用电 成为一种自觉行为

徐曙光：据报道，最近，全国多地倡议党政机关、企事业单位和市民们节约用电。笔者以为，节能无小事，节约用电应真正付诸于日常工作生活和实际行动中去，并形成自觉。我们每个人都应该从自身做起、从点滴做起，努力去节约每一度电、每一滴水能源，把低碳节能融入生活每一刻，使节约用电、节省能源真正成为全民的共识。

## ■世象漫说



## ■有感而发

## “咬秋”体验活动让职工感受中国传统文化魅力

天津北辰区北仓镇引河里第二社区工会驿站开展“辞盛暑迎立秋”关爱活动，一位环卫工说：“一块西瓜吃下去，解酷暑，迎接秋爽，这样的活动真的很棒，感谢社区和工会对我们的关爱。”（8月8日《天津工人报》）

据报道，立秋到来时，天津北辰区北仓镇引河里第二社区为环卫工人、保洁员等户外劳动者讲解了“咬秋”“贴秋膘”等民

俗知识，并叮嘱大家一定要注意身体健康。随后，环卫工人拿起西瓜大口吃起来，共同感受着“咬秋”习俗。

中国传统习俗是我们民族的文化宝藏，它代表着中华民族丰富多彩的文化遗产和精神财富。现实中，不少职工特别是年轻职工对民俗知识和技能不熟悉不了解，笔者以为，天津北辰区北仓镇引河里第二社区把民俗文化融

## 保障暑运平安出行

记者7日从中国国家铁路集团有限公司获悉，自暑运启动以来，7月1日至8月6日，全国铁路累计发送旅客5.13亿人次，同比增长5.4%，突破5亿人次大关，日均发送旅客1386万人次。（8月7日新华社）

□朱慧卿

入“送清凉”活动中的做法，不仅让职工亲身体验了传统民俗，充分感受到了文化的魅力，而且集知识性、趣味性、实用性为一体的关爱活动，生动活泼，妙趣横生，也让职工感到更有亲切感和人情味，既增加了职工的民俗知识和技能，又传承了传统文化，让职工的生活变得丰富多彩。期待这样的活动多起来。 □费伟华