

# 奋进新征程 建功新时代·北京劳动者之歌

## 匠心筑梦 砥砺前行

——记北京建工一建工程建设有限公司项目经理马明

□本报记者 边磊/文 于佳/摄

在北京这座古老而又现代的城市中，有这样一群人，他们以砖瓦为笔，以汗水为墨，在城市的版图上勾勒出一幅幅壮丽的建筑画卷。马明就是其中一员——一位在北京建工一建工程建设有限公司（以下简称“北京建工一建”）工作了近20年的资深项目经理，他匠心筑梦，砥砺前行的故事，正是千千万万建筑职工奋斗历程的缩影。

### 技术创新 攻坚克难屡创佳绩

1981年，马明出生于北京一个普通的家庭。他的母亲是一名临电工人，从小的耳濡目染让他对建筑有着特殊的感情。怀揣着对建筑的热爱与梦想，马明毕业后毅然加入北京建工一建。

初入职场，马明被分配到了东花市国瑞城项目。这是一个总建筑面积达22万平方米的大型住宅项目，也是他职业生涯的第一个重大挑战。面对复杂的施工环境和紧张的工期要求，马明凭借着扎实的专业知识和不懈的努力，迅速成长为项目上的技术骨干。那段日子，他几乎住在了工地上，白天深入一线解决技术难题，晚上埋头于图纸和资料中，通过不断学习和实践提升专业能力。

随着时间的推移，马明逐渐从一名普通的技术人员成长为项目技术负责人、项目经理，他参与的大兴西红门综合商业区、望京体育馆两个公建项目，无一不是技术难度高、施工要求严的标志性工程。特别是在大兴西红门项目中，面对国外团队设计的外立面没有配套施工图纸的难题，马明带领团队迎难而上，通过绘制144张分解图、现场施工指导图，成功攻克了技术难关，确保



了项目的顺利推进。这一项目的成功，不仅赢得了甲方的高度评价，也为公司赢得了良好的市场口碑。

2017年，马明迎来了职业生涯的一个重要转折点——首次担任项目经理负责西沙屯棚改项目。该项目是北京建工一建第一个装配式建筑项目，马明带领团队积极探索新工艺、新技术，成功实现了四天一层的施工进度，大大提高了施工效率。

### 数字转型 引领行业新风尚

近年来，随着建筑行业的不断

断发展，马明深刻意识到数字化转型的重要性。在负责东升科技园L25项目期间，他大胆尝试管理改革，推动项目数字化转型。

“东升科技园项目的管理实践解决了多年来困扰我的一个问题，就是老牌国有企业在人才年龄断层的情况下，如何实现技术的无缝衔接。”马明说。

马明毕业的时候，正值国内房地产行业蓬勃发展之时。当时，许多同专业的同学在国有企业锻炼几年，掌握了技术能力，就被房地产企业以高薪挖走。这导致企业面临一个现实问题：企

业内年轻人与老师傅之间形成年龄“断层”，建筑人才青黄不接。马明带领的团队就存在着有经验的老师傅纷纷退休、新毕业的大量年轻人无处学习前人积累多年的技术工法的问题。

怎么办？马明带领团队将多年的管理经验通过表格化、数字化的方式体现出来，形成了一套高效、精准的项目管理体系。这套管理体系不但囊括了技术工法、施工流程等一系列专业内容，还将安全生产、管理规范等纳入其中，形成了全方位的数字化管理体系。

如果说每一项工作是一条线，那么数字化管理体系就是一

张网，将各条线连接起来，井然有序。借助这一方法不但实现新人到了项目就能快速上手，而且施工效率也呈现几何级提升。

马明介绍说，数字化管理体系虽然在初期遭遇阻力，但随着时间的推移，其帮助项目实现管理效率提升的优势逐渐显现，“刚开始时其实是有反对声音的，但是在试行半年后便得到集团的助推。”

### 展望未来 匠心筑梦砥砺前行

“项目上的‘90后’‘00后’职工比较多，非常有活力，也更有创新精神。我想打造一个无压力、群策群力的平台，引导大家共同探讨、参与决策，帮助大家实现知识与经验并进。”在马明的带领下，目前东升科技园L25项目共有7名一级建造师、2名高工、3名研究生，是北京建工一建一级建造师最多的项目部。

马明特别注重项目团队的学历提升，他会在日常组织读书会，并为班子成员推荐图书，“我们那个年代，干这行的大学生不多。刚来工地的时候，老师傅都喊我们‘大学生’，其实是带有一丝贬义，觉得大学生吃不了苦，干不了几天就得走。我就偏不信这个邪。”回望过去近20年的职业生涯，马明感慨万千。他从一个青涩的毕业生成长为一名资深的项目经理，经历了无数次的挑战与磨砺，也收获了无数的荣誉与成就。但他深知，这一切都只是新的起点。未来，他将继续秉持匠心精神，深耕建筑行业，不断探索新技术、新工艺、新模式，为北京的城市建设贡献自己的力量。

## 北京地铁天通苑站丙班值班站长王静： 地铁车站的“全能管家”

□本报记者 周美玉

每个工作日的早高峰时段，约有2万名乘客从北京地铁天通苑站进站乘车。乘客们安全顺利乘车的背后离不开车站工作人员的辛勤付出。

早上8点30分，天通苑地铁站丙班值班站长王静已换上工服踏入车站，开始了忙碌的一天。正值雨季，每一次汛情的到来都让她倍感责任重大。在班前会上，王静细致地安排了工作重点。她向班组成员强调说：“‘七下八上’正是防汛关键期，大家接班后再把各岗的防汛物资清点一遍，今天预报有雨，各岗提前做好准备。”

拿起手台、带上钥匙、挂上记录仪，王静在班前会上交代完工作后，开始对车站进行巡视。

值班站长就像站内的“全能管家”，需要为各项工作把关。班组人员分工、巡视车站、为乘客答疑解惑、服务重点乘客……随处可见王静忙碌的身影，她用细致入微的工作态度，确保车站的日常运营顺畅安全。

收到暴雨橙色预警时，王静迅速通知各岗位职工，立即来到地铁站出入口检查沙袋的摆放情况。在确认沙袋摆放有序后，她又前往售票室检查雨衣的准备情况。

14年前，进入北京地铁工作的王静从立水桥站区的实习生干起，不断提升自己的业务能力，一路成长为值班站长。她在工作中总是想乘客之所想，急乘客之所急，热心主动帮助每一位乘

客，以贴心、细心、热心对待工作中遇到的每一个人和每一件事，用真诚的服务展现了地铁职工的风采。工作14年来，她多次受到公司表彰，良好的服务也得到了乘客的充分肯定。

“不断提升服务标准，持续改进服务水平，是我十年如一日的努力的方向。”王静坦言，在初入职场时，面对诸多未知，她常常感到迷茫，正是师傅们的悉心指导和言传身教为她拨开“迷雾”，成为她一路走来最宝贵的“财富”。她说：“在开始时，我通过模仿和反复实践逐渐熟悉了工作，而后再遇到问题时也能迅速理解并解决。这一代代师徒间相传的经验和技巧，现在轮到我们这一代继续传承了。”



王静（右）