

深入学习贯彻党的二十大精神 奋力开拓首都工会工作新局面

北京师范大学充分发挥“双代会”作用构建和谐校园

“职工诉求得到解决是真正的暖心之举”

本报讯（记者 任洁 通讯员 高若晨）房间内窗明几净、安全卫生，哺乳设施和育儿物品一应俱全，还可以和其他职场妈妈交流育儿经验，北京师范大学哲学学院蒋如梦老师每次来到母婴关爱室都会感觉安心舒适。“作为一名职场妈妈，我深刻地感受到工会母婴关爱室给我们带来的便利，让我更自信地面对工作和育儿的双重压力，非常感激工会为职场妈妈做出的努力。”

能够得到新手妈妈们的赞扬，得益于2022年北京师范大学七届五次教代会上一份关于“设立‘母婴关爱室’照顾哺乳期女职工”的提案，外国语学院文学学院的李中山就是这份提案的发起者，“学校办公条件紧张，但如果可以在现有空间内指定某一办公室（区域）建成母婴关爱室，会充分体现对于哺乳期女教职工的关怀。”李中山说。

这份提案在北京师范大学工会的全力推动下迅速落地落实。该校工会深入调研了解女教职工群体的需求后，充分调动各

部门工会的积极性，不断挖掘职工小家潜力，拓展职工小家功能，鼓励各部门工会建立母婴关爱室（或设置私密区域），推动工会会员服务立体化发展。

截至2023年11月初，北京师范大学工会已在基础教育发展管理部、二附中、经济与工商管理学院等14个部门建成母婴关爱室，面向全校备孕、孕产期、哺乳期的育龄女教职工开放，为孕产期女教职工提供休憩、哺乳的私密场所，解决了女教职工最关心的问题，极大提升了女教职工的幸福感和归属感。

近年来，北京师范大学严格落实学校党委领导下的校长负责制，发挥党委统领全局、协调各方的主线作用，构建“党委统一领导、党政共同负责、有关方面齐抓共管、职工群众广泛参与”组织体系，建立完善规章制度，促进民主管理工作规范化，推动民主管理工作高质量发展。

该校将教代会和工代会（以下简称“双代会”）作为学校民主管理的主渠道，充分发挥“双代会”作用，在每年召开一

次“双代会”的基础上，各部门工会定期召开全体教职工代表大会，为教职工参与决策制定、政策实施、民主监督提供了重要渠道。

值得一提的是，北京师范大学以提案闭环化管理为基点，通过举办提案立案前交流会、提案评审会、提案落实交流会等多种形式，全面听取教职工代表的意见和建议，并合理吸收与采纳，形成提案“立案-审批-表彰-结果展示-落实交流”全流程管理机制。

北京师范大学工会常务副主席王显芳介绍，近五年，学校正式立案提案155个，推进落实提案147个，提案落实率达到95%，提案内容涉及“调整办理停车证及收费办法”“增加健康体检项目”等教职工权益、服务多个重点领域。该校工会牵头邀请相关职能部门负责人召开各类专题协调推进会10余次，有效推动了提案的答复落实。

同时，该校教代会执委

会积极参与学校“十四五规划”制定、《北京师范大学章程》修订、北太平庄校园交通治理及停车费方案制定、校园电动自行车管理和在线预约挂号等工作；教学科研工作委员会、青年教师工作委员会参与青教赛、青管赛组织工作；生活福利保障工作委员会参与困难教职工补助评审、供暖启动等工作，促进民主管理工作提质增效。

“感谢校领导的支持和校工会对提案的重视。”李中山老师感慨道，“很高兴看到作为教职工代表反映的问题得到有效落实，特别是对有需求的女教职工来说，这是一个高度体现学校人文关怀、响应国家生育号召的举措，是真正的暖心之举。”

深化厂务公开民主管理
构建和谐劳动关系

工会重点工作创新案例

>> 北京经验 <<

建外街道探索数智化“建+”赋能工会驿站新活力

本报讯（记者 刘欣欣）近日，朝阳区建外街道总工会全新升级改造的2000平方米的24小时智能化驿站焕新上线。在所提供的服务中，不仅建有羽毛球区、健身室，还有辖区银行提供资金安全咨询服务、理发店推出优惠剪发活动、律所提供免费法律咨询等，满足职工多元化需求。

“建外街道总工会始终坚持党建引领，将工会驿站工作纳入党建工作格局，在原有工会户外劳动者站点的基础上，以24小时智能化为目标，立足CBD核心区职工实际需求，努力实现‘建+’再升级。”建外街道总工会相关负责人说，街道打造工会驿站智能化“一张网”，通过资源整合和拓展服务，共升级2000平

方米的一场七室两小屋的24小时智能化驿站1家，高品质智能化工会驿站16家。

与此同时，建外街道持续探索工会驿站智能化“一张图”。在工会驿站全部实现百度、高德地图线上查询、标牌覆盖的基础上，创新制作《智能化的建外工会驿站导视图》，每月定期通过建外微信公众号向职工推介工会驿站分布点位、精品项目、特色活动，让驿站服务触手可及。

该负责人表示，工会驿站紧扣地区商务楼宇密集、白领职工多的特点，打造“建外+SPACE”，配置共享会议室、“建外链”展示空间展示“元气补给站”，以更加智能化和需求化的设置，通过资源共享促进工会工作长效发展。

>> 他山之石 <<

上海工会驿站三招“焕新”应对高温大“烤”

上海市总工会结合季节特点，以三个“新”提高工会驿站效能，应对当前阶段酷暑大“烤”。

数智赋能新管理。开发“工会驿站管理模块”，实现电子地图可视化、驿站考核标准化。与申通、达达、美团、饿了么等平台深入对接、共享电子地图数据，让新就业形态劳动者通过骑手端App，就能查找附近可供避暑休息的驿站。

空间利用新布局。充分利用驿站空间与角落，重新规划布局，加强宣传效果。浦东金桥镇户外职工爱心接力站利用巨幅遮阳顶棚，制作沿街“广告”；宝山区职工服务中心24小时户外职工爱心接力站设置门前“一尺花园”，设计网红

标识吸引户外职工纳凉，并将门禁系统与工会会员库关联，同步促进“扫码入会”。

精准定位新服务。拓展驿站服务内容，精准服务新就业形态劳动者群体。普陀万里街道舒心湾爱心接力站“骑士食堂”推出“10元吃到饱”套餐；奉贤“金美爱心接力站”设置电瓶车自助换电柜缓解“小哥”续航焦虑；静安区总工会职工服务中心户外职工爱心接力站在沿街门厅放置大麦茶、绿豆汤等降暑茶饮，站内播放普法小视频，让户外劳动者在避暑的同时增强法律意识；临港集卡服务中心司机之家引入冲凉洗浴、ETC维修充值、健康自测等服务。

转自《中工网》

中关村科学城各级工会下好安全风险防范“先手棋”

本报讯（记者 陈曦）安全检查、专项演练、主题培训、急救设备配置……近日，中关村科学城各级工会结合企业实际，多角度、多方法开展一系列安全生产宣传活动，引导职工树牢安全生产理念、提升安全责任意识。

国瑞升公司成立“安全生产月”活动小组，通过宣传展板、发放宣传资料等形式，向职工普及安全生产政策、法规、安全常识等方面的知识；组织职工观看安全生产事故案例警示教育片，敲响“警示钟”、绷紧“安全弦”；开展“职业病危害事件应急救援”演练，锻炼队伍，提升综合应对生产安全事故的应急救援能力和水平。

为守护职工生命安全，提升突发情况现场急救的基础配置，瑞萨半导体工会购置5台AED设备，并配置在车间、公共区域、职工宿舍等人员密集场所。同时举办AED自动除颤器使用操作专题培训，普及心肺复苏常识及体外除颤仪使用方法。

“大家排好队，不要拥挤，按照安全指示标志有序撤离。”千方集团近日组织职工开展消防应急疏散演练。警报响起后，职工们根据培训学习到的应急知识，纷纷弯腰低头紧捂口鼻，从就近的安全通道迅速撤离。通过演习检验前期的培训成果，熟悉正确的逃生路线，增强职工在紧急情况下的应变能力和自我防护能力。

为及时排除电动自行车安全隐患，防患于未然，博电电力公司开展电动自行车电池健康体检公益活动，为电动自行车提供快速和深度健康检测并发放检测标识，帮助职工全面、深度了解电动自行车的电池健康状况和使用寿命等。

中关村科学城工会相关负责人介绍，今后，各级工会将在巩固现有成果基础上，充分发挥工会组织优势，加大安全生产宣传及监督检查力度，督促企业落实安全生产主体责任，下好安全风险防范的“先手棋”，切实维护职工的安全健康权益。

望京街道组织新就业形态劳动者共忆军旅生涯

本报讯（记者 刘欣欣）近日，朝阳区望京街道党群工作办公室、街道总工会和新就业形态劳动者群体流动党支部联合举办了主题党日活动，邀请曾在部队服役的党员干部、快递小哥和外卖骑手共同回顾军旅生涯，共话党建发展。

望京街道总工会相关负责人介绍，除了望京街道党群服务中心望京骑迹湾核心阵地，今年，街道总工会积极整合社会资源，在望京小街设立了24小时智能化工会驿站，旨在为骑手们提供全天候、不间断的清凉与便利服务，让大家辛勤劳动能得到更贴心的关怀与支持。

活动中，骑手代表们讲述了自己的军旅生活及退役后在望京辛勤工作、不懈奋



斗的宝贵经历，并集体学习党的二十届三中全会精神。骑手代表们纷纷表示，将以全会精神为引领，在自身岗位中弘扬劳模精神，在新时代作出新就业形态劳动者群体的应有贡献。