

# 奋进新征程 建功新时代·北京劳动者之歌

## 每天都在与疑难问题反复“较量”

——记首钢矿业公司水厂铁矿选矿车间工艺技术点检王建伟

□本报记者 石海芹 通讯员 张长武

在首钢矿业公司水厂铁矿选矿车间新厂房内，一名职工站在7-2球磨机前静静地思索：二磨自动加球机该如何设计？加球量如何计量？怎样实现自动控制？每天与这些疑难问题反复“对线”，成为了他的工作常态。他是王建伟——水厂铁矿选矿车间工艺技术点检。

### 学有所成 业有所精

2012年9月，王建伟从河北联合大学毕业，来到水厂铁矿磁选车间成为一名球磨工。面对繁重的工作任务，王建伟在日记本上默默写下一句话：前方的路虽然很难，但作为一名党员，相信只要不断提升自己，就一定能够克服困难，成为工作中的佼佼者。

2012年正值新主厂实施旋流器替代分级机改造，这是当时国内选矿生产中最先进的一种设备，设备操作、调整、故障判断对每名职工来说都是未知领域。王建伟主动参加技术培训，认真听讲、积极提问，与讲师和同事们共同探讨，努力将理论知识学深学透。新主厂七系列改造完成投入使用后，王建伟仔细观察设备的运行状况，认真记录数据，遇到故障时，他综合分析判断故障原因，努力将所学知识转化为实际操作能力。

旋流器溢流管堵塞、沉淀，影响流程效率发挥，造成现场大面跑料，怎么回事？沉砂浓度大，返砂水位置不合理，导致球磨机给矿漏斗频繁堵塞，怎么办？为了摸清原因，王建伟揪住问题不放查找原因，在旋流器试运行期间先后提出意见建议4项，其中，“调整返砂水位置，提高泄矿作用”的建议被车间采纳实施，有效提高了流程运行的稳定性。

在日复一日的坚守中，王建



伟的工作经验逐渐丰富起来，他也成为了岗位上的佼佼者。

### 勤奋努力 砥砺前行

2014年，王建伟担任运转班作业长，在这个岗位上干就是6年。他始终牢记党员身份，高标准要求自己，每一步都稳扎稳打。回忆起王建伟在此期间的工作，一位老师傅说：“他给班组职工上过三道‘硬菜’！”

第一道“硬菜”是“打合时最佳操作法”。王建伟结合生产实际和工作经验，编写了班组“打合时最佳操作法”，详细规定了在不同矿石性质下，各工序参数如何设置，每个岗位如何配合，出现状况如何应对，并让每个岗位做到熟知会背，了然于心。通过实施“打合时最佳操作法”，他管理的班组生产过程井然有序，生产效率大大提高。

第二道“硬菜”是“流程故障快速排查法”。当生产中遇到故障或问题时，王建伟总是像一名侦探一样，细心观察、分析，找出问题的根源，迅速制定解决方案。他将个人经验整理成笔记

分享职工学习，并指导职工进行快速排查和修复。这种高效解决问题的能力，让生产过程中的故障得以迅速解决。

第三道“硬菜”是“团队协作提升法”。王建伟深知团队协作在班组生产中的重要性，他通过组织各种团队活动和培训，让职工们相互了解、相互信任、相互帮助，共同面对挑战和困难，哪个岗位出现跑料就组织大家一起清理，谁生活上遇到困难就一起帮扶。这种团队协作的精神，将大家拧成一股绳，让人感受到团结的力量和团队的温度。

这三道“硬菜”，不仅是王建伟智慧和经验的结晶，更是他为大家带来的宝贵财富。现在这三道“硬菜”还放在集控室的操作台上，并结合生产形势的变化不断完善。

### 术业专攻 创新制胜

2020年，王建伟成为了原磁选车间的技术点检。新的岗位意味着新的责任和挑战，关键时刻需要他能站得出来、顶得上去。

“建伟，现在新厂高频振网

筛激振器振幅有点低，筛分效率下降不少，这对稳定台效很不利，要想想办法呀。”面对这一任务，王建伟知道，高频振网筛投入使用时间长，机械部件磨损严重，导致振器振幅下降，筛分效率降低。但激振器箱体内部电磁铁与衔铁的间隙控制在多少最佳？能不能调整？怎么调整？带着这些问题，王建伟主动联系设备厂家，自主学习修复振网筛技术。他白天带领职工开展修复，夜间认真分析指标变化，验证修复效果。经过王建伟和同事们的共同努力，新厂111个激振器振幅调整工作顺利完成，筛振动幅度恢复到了出厂状态，为高打台时创造了有利条件。

“建伟，事故泵电耗一直居高不下，总要求岗位精细操作也不是个好办法，你看看能不能从工艺上想想办法？”很快，新的问题又抛来了。

“没问题，大家一起想办法，相信没有过不去的坎！”王建伟组织相关人员深入现场分析问题原因，发现新主厂事故泵坑中的两台55KW电机存在“大马拉小车”现象。问题原因找到了，解决问题就容易多了。为避免能源浪费，他和同事们一起开展头脑风暴，经过讨论将一台事故泵电机改为30KW电机，实现事故泵坑内一台30KW、一台55KW电机高低搭配的组合方式，抽胶泵平台水时运行30KW电机，处理胶泵平台积矿运行55KW电机。经测算，改造后每小时可以节约9度电，每班节约45度电，全年可节约电费1.08万元。

2020年以来，王建伟将创新作为解决问题的“金钥匙”，先后组织开展课题研究21项，选矿流程运行更加稳定。2023年，选矿车间新厂电耗、老厂电耗、新厂台时等5项指标均创出历史最

好水平。

### 持续改进 连创纪录

2024年4月份，王建伟与同事们共同扛起了实施新厂单转生产组织模式后保证选矿流程高效运行的重任。

一个周六的清晨，阳光透过窗户洒在王建伟的脸上，他揉了揉惺忪的睡眼，拿起手机打开微信，看到作业长反馈二磨自动加球机在实验过程中出现了卡球的问题。他立刻起身，换上工作服，匆匆赶往车间。

“建伟，你怎么又来了？今天不是休息吗？”同事看到王建伟，惊讶地问道。王建伟笑了笑，说：“二磨自动加球机这个项目作为今年创新研究的重点，对提高选矿流程效率很关键，它出了问题我在家里心里也不踏实，大家一起研究研究，争取早点拿下它。”

以往，选矿流程二段球磨机一直采用人工补球的方法进行加球，该方法存在加球不均衡、难以计量、工作量大、球耗高的缺点，制约生产效率提升。为彻底解决这一问题，王建伟带领相关人员自主设计制作了一种二磨段自动加球机。该加球机具有运行安全稳定、操作简单、维护方便的特点，实现定时、定量、准确添加磨矿介质，可持续保证球磨机内达到良好的球荷球比，使球磨机始终保持良好的磨矿运行效果。经过现场一番检查、调试，王建伟和同事们顺利找到并解决了问题，加球机恢复正常运行。他的脸上露出满意的笑容。

在工作中思考，在思考中进步，是王建伟不断创新、克服困难的“法宝”。“希望能把工作中积累的经验与更多的理论知识结合起来，为国家矿山工程作出更多贡献。”王建伟说。

昌平区流村镇狼儿峪村党支部书记、村委会主任邱磊：

## 推进“红绿融合” 当好村庄“带头人”

□本报记者 周美玉 通讯员 郁蕾蕾

作为昌平区流村镇狼儿峪村党支部书记、村委会主任，邱磊以打造狼儿峪爱国主义教育基地为重点，带领村干部深入挖掘红色资源，加大红色遗迹保护力度，讲好红色故事，让狼儿峪村红色资源焕发新生机。

流村镇狼儿峪村位于昌平区西部，为原昌宛联合县委县政府所在地。2022年，狼儿峪村入选北京市红色旅游景区（点）、北京市文化旅游体验基地。2023年，狼儿峪村成为全区首个“新一轮红色美丽乡村建设试点”。

“让村庄产业发展起来，让村民增收致富起来。”全村“带头人”邱磊时时事事把村庄发展

放在心上。他以狼儿峪村此次入选红色美丽乡村建设试点为契机，积极对接“1+4”帮扶单位，全方位分析研究本村的生态优势和红色资源，结合村庄实际，拉出需求清单，共商合作机制，编制狼儿峪村乡村旅游规划，推进“红绿融合”。

推广狼儿峪红色故事、打造红色文化品牌……邱磊跑前跑后，寻找资料素材，策划编排了流村镇首部舞台剧《星火闪耀狼儿峪》及抗洪救灾舞台剧《风雨同舟》。

此外，依托红色主题农家院，狼儿峪村还成功举办了“以椿为媒，云游流村”等线上活

动，邱磊邀请专业直播团队，带动销售香椿1.6万余斤，农民增收24万余元。

邱磊还开创性推出红色旅游线路——2.5公里“微走长征路”，吸引各类团体前来开展党员教育工作。截至7月底，狼儿峪村接待参观学习1.2万人次，同时也带火了乡村旅游。

兢兢业业、苦干实干，大力发展红色旅游产业，邱磊倾尽全力打造“狼儿峪红色文化品牌”，讲好狼儿峪红色故事，让狼儿峪这个有着光荣革命传统的美丽乡村，在历经风雨洗礼后，更加坚韧夺目、充满生机，成为远近闻名的红色文化村。

