

老国企求新记

走进位于河南郑州的郑煤机集团股份有限公司占地超7万平方米的数字化工厂，机械的律动仿佛是科幻片场景。

货车司机把板材运至工厂后，机器人自动从货车上拾取板材，并按厚度、材质等分别堆放至智能仓储区；依托5G通信系统和物联网系统，工厂的激光切割生产线、智能焊接生产线，均由机器人完成。

副总经理王永强说：“我们将数字化改造融入生产全流程，通过智能化控制中心，实现效率提升2倍以上，空间利用率提升50%，这一数字化工厂成为支撑我们低碳、智能、高效发展的新平台。”

这家始建于1958年的老国企，如今已成为全球最大的煤矿综采技术和装备供应商，不断刷新世界煤矿支护装备新高度。王永强告诉记者，目前公司的智能化成套装备已远销澳大利亚、土耳其等国家，过去液压支架等产品按吨卖，现在则是按“配置”卖。

变革求新源自于现实需要。在郑煤机办公楼的展示区内，一张公司的主要营业指标柱状图给出变革背后的答案。从营业收入不断爬升到2012年破百亿元，到受煤炭行业周期的影响营业收入下滑，再到依靠拓展新领域再次实现增长，企业始终用改革的方法解决发展中的问题。

王永强告诉记者，在人才上，企业相继启动了分配、用人等方面的制度改革，成功实现了经理层市场化选聘、中层竞聘上岗、员工市场化流动；在产业创新方面，抓住了数字化改革的机遇，并以“离开行业不离开专业”为原则，依托自身的制造经验，进入汽车零部件行业，开拓新赛道。

“坚持变革创新，持续转型升级，这是郑煤机立足时代背景、顺应行业趋势的发展举措。深入学习领会党的二十届三中全会精神后，我们将继续沿着智能化与国际化道路，加快转型步伐，希望在2025年营业收入增长至500亿元！”王永强说。

不断深化的改革，为企业带来澎湃动力。在山西阳泉，华阳新材料科技集团有限公司也在求变中探寻新路。

圆柱钢壳钠离子电芯、方形铝壳钠离子电芯、钠离子电池LED强光手电……几年来，山西华阳钠能科技有限责任公司钠离子电池系列产品持续上新。作为华阳集团重点转型发展项目，这家专注于钠离子电池的制造企业逐渐从技术研发走向产业化。

“作为新能源的重要组成部分，钠离子电池以其独特的优势，在储能市场展现巨大潜力。”华阳集团产业技术研究院院长王可琛说，随着经济结构转型升级，传统煤炭产业面临着前所未

有的挑战。华阳集团是目前全国最大的无烟煤生产基地，丰富的无烟煤资源是钠离子电池负极材料的上佳原料。华阳集团有着从传统煤炭产业向新能源领域转变的优势。

目前，华阳集团已布局了钠离子电池正负极材料产线、钠离子电池电芯制造产线，正积极谋划钠离子电池的集成产线，加快产品的研发、生产和推广。

华钠芯能董事长靳生龙表示，企业将继续加大科技攻关力度，不断打通钠离子电池应用的“最后一公里”，将产品推广到新能源各个领域，为国家的低碳转型、绿色转型作出自己应有的贡献。“这条路不好走，但我们还是要坚定不移地往前走。”

党的二十届三中全会对深化国企改革作出重大部署。近年来，通过实施提质增效、价值创造、品牌引领等专项行动，中央企业资产总额2023年底已达到86.6万亿元，是2012年底的2.8倍。

国务院国资委副主任王宏志表示，我们将坚持做强做优做大国有资本和国有企业，增强核心功能、提升核心竞争力，坚持用改革的办法加快破除发展体制机制障碍，推动企业实现量的合理增长和质的有效提升，为经济社会稳定健康发展提供有力支撑。

据新华社

澳大利亚宣布提升恐怖威胁级别

新华社电 澳大利亚总理阿尔巴尼斯近日宣布，澳大利亚官方恐怖威胁级别已从“可能”提升至“很可能”。

阿尔巴尼斯当天在堪培拉举行的新闻发布会上说，国家安全委员会听取了澳大利亚安全情报局的简报后，决定提高威胁级别。

阿尔巴尼斯同时表示，“很可能”并不意味着不可避免，也不意味着情报显示有迫在眉睫的威胁或危险，但“我们有责任保持警惕”。

澳大利亚安全情报局局长

迈克·伯吉斯在发布会上说，自今年4月以来，该机构已挫败8起可能发生的恐怖袭击事件。他同时表示，加沙地带的持续冲突不是提高恐怖威胁级别的原因，但这是一个重要因素。

澳大利亚自2003年引入恐怖威胁定级体系。2014年，澳大利亚曾因极端组织“伊斯兰国”构成的安全影响等因素将恐怖威胁级别提升至“很可能”。2022年11月，该国恐怖威胁级别降至“可能”。

也门胡塞武装称再次击落美军MQ-9无人机

新华社电 萨那消息：也门胡塞武装发言人叶海亚·萨雷亚近日说，该组织在也门北部萨达省再次击落一架美军MQ-9“死神”无人机。

萨雷亚近日发表声明说，胡塞武装防空部队使用“自制地对空导弹”击落这架无人机，它当时正在执行针对胡塞武装的“敌对行动”。萨雷亚未透露击落无人机的具体时间，但宣称这是该组织自去年10月以来第七次击落该型无人机。

美国军方暂未就此表态。MQ-9属于察打一体无人机，既可执行侦察监视任务，也可挂载导弹打击地面目标。

萨雷亚在声明中还说，胡塞武装用数枚导弹在亚丁湾袭

击了一艘名为“格罗顿”的货轮。他未透露袭击船只的具体时间，但表示“格罗顿”号货轮所属公司旗下有船只停靠以色列港口，因此胡塞武装对其发动袭击。

另据英国海上贸易行动办公室和多家媒体3日报道，“格罗顿”号当天在也门附近亚丁湾两次遭袭击，没有人员伤亡。

去年10月新一轮巴以冲突爆发后，胡塞武装使用无人机和导弹袭击红海和亚丁湾水域目标，要求以色列停止在巴勒斯坦加沙地带的军事行动。今年1月12日以来，美国和英国多次对胡塞武装目标发动空袭，造成人员伤亡。一些国家谴责美英两国的行动，认为这是对也门主权的侵犯，会加剧地区紧张局势。

尼泊尔计划使用无人机清理高山废弃物

新华社电 尼泊尔地方官员近日说，相关机构将从今年9月开始使用无人机清理尼泊尔境内高山上的废弃物。

尼泊尔非营利组织萨加玛塔污染防控委员会4日在社交媒体上发布消息说，该组织与位于珠穆朗玛峰南坡的昆布巴桑拉穆镇，以及尼泊尔空运技术有限公司3日签署合作备忘录，计划从9月开始使用大疆无人机在阿马达布拉姆峰上收

集废弃物。昆布巴桑拉穆镇镇长布萨尔4日接受新华社记者电话采访时说，今年秋季登山季开始后，大疆无人机也会用于清理珠穆朗玛峰和努布策山等山峰上的废弃物。

今年4月，大疆创新科技有限公司在珠峰尼泊尔一侧完成了首次民用无人机高海拔运输测试，对无人机悬停、空载飞行及载物飞行的高原适应性进行了有效验证。

新研究发现上呼吸道是人体免疫防御的关键

新华社电 美国研究人员日前在英国《自然》杂志发表的一项研究结果发现，鼻等上呼吸道器官是免疫细胞对入侵病原体进行记忆的关键“训练场”，这些记忆使免疫细胞能够抵御未来类似微生物的攻击。研究结果对上呼吸道等黏膜疫苗的研发具有重要意义。

为更好地了解上呼吸道中的免疫细胞如何与病原体相互作用，美国拉霍亚免疫学研究所等机构的研究人员每月对约30名健康成年人进行鼻咽拭子取样，持续一年多，以观察他们的免疫细胞群随时间的变化。他们在这些样本中发现了大量免疫细胞，包括存在免疫记忆的细胞。

在鼻腔最后端的免疫器官

腺样体中，有一个生发中心。生发中心是在机体遭遇抗原刺激发生免疫反应时形成的短暂存在的组织结构，在免疫组织中充当“训练营”的角色，是免疫细胞学习制造有效抗体的场所。

通常认为，只有在急性感染或免疫期，腺样体的生发中心才会活跃。但研究人员此次发现，即使参与者没有报告感到不适，腺样体的生发中心也会活跃，且所有年龄段参与者腺样体的生发中心都是活跃的，颠覆了过去对成年后腺样体会萎缩失活的认知。

这一发现也对后续研究提出了挑战，即如果免疫系统在上呼吸道持续活跃，预先存在的抗体可能会限制鼻内疫苗的保护作用。

连续6年“净流入”，长春何以聚“才”？

“没想到家乡能用这么好的政策欢迎我们毕业生回家。”在位于吉林省长春市南关区的青年人才社区，望着窗明几净的一室一厅公寓，刚从大连理工大学硕士毕业的小张一边感慨，一边不禁开始想象自己步入职场后的“新生活”。

小张是吉林省四平市人，最近获得长春一家企业的实习机会。求职的事有了眉目，但住在哪儿却让她有些犯愁。公司人事告诉她可以来市里的人才公寓看看。没想到一咨询才发现，她操心的事儿政府早有安排。

根据相关政策，小张与入职企业签约后，租住人才公寓的房子，可以在3年内按照市场价的70%缴纳房租。一套50多平方米的房子每月只需要1000元左右租金。未签约前，也可享受九折房租优惠。

东北要振兴，人才必先行。东北人才流失问题曾一度引发各方关注。为了加大“筑巢引凤”力度，近年来，长春向改革要动力、要办法，打出一套改革“组合拳”。

2022年，长春市成立人才服务局，负责不同层次人才“引育留用”全流程各项服务工作。

“专门成立一个以人才

服务为主要内容的机构在各地都较为少见，这足以说明长春的求贤若渴、惜才如金。”长春市人才服务局政研室主任钱博伟介绍，人才服务局能够进一步对接企业、高校和人才需求，给予更具个性化和针对性的帮助和服务。

也正是因为有了专门的人才服务机构，长春内容丰富、覆盖广泛的人才新政才能落到实处。

这是对青年人才的真情呵护。

不少青年人初入社会难免囊中羞涩。长春不仅为来长、留长毕业生提供租房优惠，还提供最长24个月、每月1000元以上的租房和生活补贴。

此外，毕业5年内，买首套房时，还能享受到博士8万元、硕士5万元、本科3万元的一次性购房补贴。真金白银的支持让青年人才得以后顾之忧“搞事业”。

这是对高层次人才的真

心尊重。在长春，高层次人才能享受到交通出行、教育医疗、景区游览等多方面“绿色通道”服务，在安家落户方面也有相应补贴政策。

既要服务好生活，也要保障好工作。长春市专门建

立高层次人才专班服务制度，对认定为“战略科学家”的人才配备服务专班，每年给予一定数额的工作经费支持；对认定为“潜力科学家”的人才配备相应的服务助理，同样有相关经费补贴。

通过一系列人才新政，长春不断提升引才“磁吸力”。

截至目前，青年人才方面，长春已连续4年每年吸引高校毕业生等青年群体超过10万人。高层次人才方面，长春入库人才已达2525人。有统计显示，长春已连续6年实现人才“净流入”。

党的二十届三中全会强调深化人才发展体制机制改革，并提出实施更加积极、更加开放、更加有效的人才政策，这为长春进一步通过改革破除体制机制壁垒、促进产学研用融合发展、实施新的聚“才”行动指明方向。“我们将持续构建平台载体、强化政策支撑、优化引育途径、深化激励保障，更好服务人才，助力营造‘人尽其才’好生态。”钱博伟说。

“吉”人回乡、英才聚“长”，长春这片肥沃的人才“黑土地”上，更多就业创业的故事正在发生，以才兴城的篇章正在书写。

据新华社