

深入学习贯彻党的二十大精神 奋力开拓首都工会工作新局面

北辰集团厂务公开民主管理实现“诉求有回应,建议被重视”

让职工“金点子”成为企业发展“金钥匙”

本报讯(记者周美玉)职工通过线上线下多渠道为企业出谋划策,将职工的“小建议”变成“金点子”……近年来,在全力推动高质量发展过程中,北辰集团全力推动厂务公开民主管理,让企业职工“诉求有回应,建议被重视”,实现职工和企业的“双向奔赴”。

“对于集团发展的思路 and 方向,我们都能及时了解和掌握到相关信息,感受到与集团‘同频共振’。”职工李超说。北辰集团每年通过职代会审议《集团年度工作报告》,让职工能及时、全面的了解集团经营发展具体情况。此外,北辰集团发展五年规划、企业年金方案、劳模先进选树等热点问题,都会通过职代会审议。

据了解,北辰集团较早推行了职工代表大会制度,并建立三级职工代表大会制度体系和团长

联席会制度,切实落实职工的知情权、参与权、表达权和监督权。做到会前广泛征求意见,会中经职工代表讨论审议,会后采取线上线下相结合的形式向广大职工公示。“《北辰报》、宣传栏、OA办公平台、专题会议等,都是我们将相关事项传达给职工的渠道。”北辰集团工会主席战威表示。

2023年,“北辰通”数字办公平台顺利上线运行,更方便职工通过手机查阅集团经营发展的各类事项,随时随地了解企业经营状况、发布的规章制度和通报、公示的重要事项。

北辰集团经营业态涵盖会展、地产、酒店、写字楼、公寓、物业、商业等。在与职工交流座谈会上,职工提出运用小程序、抖音等电商平台加强线上营销的想法,

引起了集团的关注。这与北辰集团积极探索移动互联网技术手段,创新营销策略不谋而合。在北辰集团网络信息等相关部门、基层企业和工会的协同下,积极开拓互动营销新模式,“北辰智慧社区”小程序成功上线。北辰集团所属各企业陆续增设了视频营销号、抖音营销号,与电商消费平台深度合作推出团购活动,同时也推出了惠享职工活动,在助力集团吸引客源、增加收益的同时,更好的满足职工需求。

“推进厂务公开民主管理过程中,最宝贵的收获是职工对集团和工会的信任。”战威表示。北辰集团每年开展一次集团、子集团和基层企业三级合理化民主建议活动,把职工的利益与企业的发展联系在一起。

例如,在收集的职工建议中,

职工提出探索地产和会展协同发展,提升北辰品牌的竞争力。该集团经研究,决定创新开拓“会展+地产”营销模式,为协同发展孕育新的经济增长点。武汉城市中心联合首都会展相继在武汉光谷举办“首届光谷艺术节暨2019中佳文化秋季艺术沙龙”活动、2019CGF中国游戏节等活动。凭借房地产综合运营能力及会展品牌综合影响力,提升了社会和经济效益,收到了良好的效果。

五年来,北辰集团围绕“增收节支,向管理和市场要效益”

“建言‘十四五’,助力北辰新发展”“‘五小’创新促提升,提质增效助发展”等主题合理化建议活动及“我为职工办实事”实践活动,共征集经营管理、成本控制、工程保障、安全管理、数字化建设、产品服务、职工服务等相关建议3492条,评选出优秀建议227条,并联合北辰集团相关部门对建议给予落实和反馈,大大提升了广大职工参与企业经营活动的积极性。

“让职工‘说得上的话,说得管用’,通过问需于职工、问计于职工,促进了北辰集团高质量发展。”战威表示。

深化厂务公开民主管理

构建和谐劳动关系

10人获评2024年“最美护工护理员”

本报讯(记者盛丽)近日,2024年“最美护工护理员”现场评选会在北京市总工会职工服务中心举办。30名一线护工护理员参加现场演说,10人被评为“最美护工护理员”。

本次评选由北京市政法卫生文化工会主办,北京护理工作协会、北京市护工服务行业工会联合会和北京劳动保障职业学院共同承办,北京市民政局工会协

办,为第二届北京“医养结合杯”护工护理员职业技能竞赛的特设环节。各参赛机构通过内部评选,可推荐一名“最美护工护理员”。共有99家机构推荐,其中医院46家,养老院42家,护工公司11家。经过专家评委初评,30名优秀护工护理员入围现场评选会。

评选现场,5位来自医疗机构、养老机构、专业院校、新闻

媒体的专家评委一一聆听了各位护工护理员日常工作中平凡而感人的护理故事,为他们的辛勤付出、默默无闻而感动。据主办方相关负责人表示,希望通过本次评选,全面展示护工护理员风采,弘扬护理服务行业崇尚劳动、热爱劳动、辛勤劳动、诚实劳动的职业风尚,助推提升护理温度,助力护工护理员舒工作、体面劳动、全面发展。



朝阳区各级工会启动职工子女暑期托管服务

让职工子女在寓教于乐中度过快乐假期

本报讯(记者刘欣欣)传统文化课、影视课堂、合唱团、图书精读、自然科学互动体验……连日来,朝阳区各级工会组织陆续启动职工子女暑期托管服务,寓教于乐的精品课程让孩子们不亦乐乎,同时助力解决广大职工子女暑期“看护难”问题。

朝外街道总工会职工子女暑期托管夏令营以“我的中国式生活”为主题,让辖区40余名职工子女在六周的时间里感受中国传统文化,度过丰富多彩的暑期生活。夏令营除了安排武术、书法、国画、经典诵读、科普、电影赏析等课程外,还为孩子们安排了特色活动,如童心市集、汉堡经

济学等,并带领孩子们游学北京广播电视台、宛平城卢沟桥、抗日战争纪念馆、汽车博物馆、东岳庙、中国印刷博物馆等地。通过丰富多样的活动,让职工子女在参与中增强文化自信。

酒仙桥街道总工会职工子女暑期托管班安排了具有丰富经验的老师进行作业辅导答疑,并设置了创意手工、美术、益智游戏、影视课堂、英语、合唱团等课程。

建外街道总工会暑期托管班围绕“建外书堂”主题设置了一系列活动。其中,“书堂精读”课程,让职工子女遨游书海,每天分享一本好书,并由专业老师进行精细化讲解,引导孩子们对

书中的内容进行分层次的深入理解和知识延展,提高文学鉴赏能力。“自然课堂”让职工子女参与自然科学互动体验,培养探索精神。

朝阳区总工会女职工委员会相关负责人介绍,为解决职工的实际需求,分担职工后顾之忧,今年暑期,辖区10余个街道、地区总工会相继组织职工子女暑期托管班,预计覆盖300余名职工子女。下一步,朝阳区总工会将引导全区各级工会组织继续探索、优化和完善职工子女暑期服务工作,不断创新服务内容,引导和帮助孩子们度过一个安全、快乐、有意义的假期。

启元茶庄国瑞中心店工会驿站建成启用

本报讯(记者边磊)近日,东城区崇外街道区级职工沟通会在启元茶庄国瑞中心店拉开帷幕。当天,崇外街道又一家工会驿站进驻启元茶庄国瑞中心店,面向户外劳动者开放。

走进店内,清新的环境让人神清气爽,该店特开辟出茶桶和扫码领取塑料袋的区域,快递和外卖小哥进门可以自助沏茶,如果有包装需要,还可以扫码领取塑料袋。据了解,这是崇外街道总工会在辖区内建立的第24家工会驿站。此前,该街道总工会在辖区

的商场、临街小店等都建立了工会驿站,还专门搭建了户外劳动者专属休息区,以多点分布的方式,方便户外劳动者就近使用。

当天进行的区级职工沟通会上,已入会职工直接扫码即可领取矿泉水、纸巾、茶叶等防暑降温物品;还未入会的新就业形态劳动者群体在工作人员的引导下现场入会,并领取入会礼物。

据了解,今年东城区各街道每月都将举办一次区级职工沟通会,做到全年不断线。

本报记者 于佳 摄

东辛房街道总工会指导企业规范建会

本报讯(记者张晶)近日,门头沟区东辛房街道总工会一行来到门头沟区金色摇篮幼儿园,召开职工沟通会。

活动中,金色摇篮幼儿园相关负责人介绍了园所的基本情况。东辛房街道总工会工作人员针对该园目前正在进行的申请建会、工会会员信息采集等程序给予具体指导。同时,双方针对幼儿园职工书屋的升级建设等内容进行了沟通。随后,与会人员一同实地调研了该园职工书屋、师

幼阅览室、小小图书馆、休闲书吧等文化设施。

东辛房街道总工会相关负责人表示,下一步,街道总工会将积极指导幼儿园完善建会、入会等手续,同时,帮助梳理工会组织建设思路,使职工更深入了解工会。此外,还将着力在职工中营造“爱读书、读好书、善读书”浓厚氛围,不断满足职工日益增长的精神文化需求,把职工书屋打造成广大职工的精神文化家园。

国瑞升工会邀专家为职工上门义诊

本报讯(记者陈曦)近日,北京国瑞升科技集团股份有限公司工会(以下简称“国瑞升工会”)邀请北京矿机医院医疗团队,依托职工之家服务阵地,开展“义诊进公司 健康伴您行”暖心义诊活动,40余名职工足不出户即可享受优质便捷的医疗健康服务。

针对职工常见的健康问题,

国瑞升工会邀请该医院口腔科、中医科、针灸科、骨科、妇科等相关专家开展联合义诊。活动中,医务人员为职工测量血压、血糖、骨密度,详细解读体检报告。中医专家耐心细致地为职工“把脉看诊”,有针对性地给出了具体的健康管理建议,并分享了适合职工日常食疗养生的代茶饮配方。在

场职工纷纷表示,通过与专家面对面交流,及时了解自己的身体情况,提高了自我保健的意识。

国瑞升工会相关负责人表示,下一步工会将继续开展形式多样、富有特色的活动,不断提升职工的参与度和获得感,更好地发挥工会组织在促进职工健康、快乐工作中的桥梁和纽带作用。