

亦家亲托起职工子女多彩假期

——北京经济技术开发区总工会职工子女暑期托管服务纪实

□本报记者 孙艳/文 彭程/摄

在企业、在机关、在园区，这个暑假，北京经济技术开发区（以下简称经开区）总工会“亦家亲”职工子女暑期托管服务准时启动。通过“基层工会运作、社会广泛参与、区总工会支持”的运作模式，既“托”又“管”还“教”，解决职工后顾之忧，“托”起职工子女多彩假期。

开设职工愿意送孩子愿意来的托管班

7月8日一大早，北京德尔福万源发动机管理系统有限公司办公楼内响起一阵欢快的音乐声，2024年暑期托管班开班仪式正在这里举行。

“这是我们第一次尝试开展托管服务，经过调研，职工确实有这方面的需求，经开区总工会的政策支持力度也很大，所以我们工会就立刻行动起来了。”德尔福工会女工委委员赵飞介绍，“今年暑期托管班共招收30个职工子女，从幼儿到小学阶段都有，不仅提供托管陪伴服务，还请食堂专门为职工子女配备了儿童餐。”

为了给职工子女创造一个舒适、安全的托管环境，德尔福公司工会把一层最宽敞的会议室腾出来，开辟了两个区域，一个是学龄前班级，一个是学龄班级。课堂上，小班制作口袋画，大班画脸谱，在老师的指导下，孩子们都在认真完成自己的手工作品。托管班还设置了丰富的体能课程，上体能课的地方就在设施齐全的职工之家，宽敞、明亮的场地可满足职工子女运动、游戏、舞蹈等多种活动需求。

托管班开班仅一周，德尔福公司工会就收到了很多职工的反馈，“孩子特别喜欢上托管班，老师很有耐心。”“午餐很丰盛，加餐有牛奶和水果，孩子很爱

吃。”……赵飞说：“职工的认可给了我们很大的动力，在经开区总工会的大力支持下，我们一定会全力做好托管服务，争取每年暑期都开设职工愿意送、孩子愿意来的托管班，真正解除职工的后顾之忧。”

既“托”又“管”还“教”职工子女假期有“趣”处

篮球、羽毛球、乒乓球……在金风体育园内，经开区机关工会2024年职工子女暑期托管班的孩子们正在分班次进行体育活动。

记者了解到，经过前期充分调研，经开区机关工会对托管班运行机制、活动场地和课程等进行精心安排，开展兴趣类、文化类、阅读类等活动，并根据季节特点，增加了戏水、研学项目，进一步拓展孩子们的视野。

“我们希望通过既‘托’又‘管’还‘教’的方式，让职工子女的假期有‘趣’处，以全方位、多层次的教育和实践启迪孩子们的心灵，让职工子女在爱心托管班度过一个安全、舒适、快乐、充实的假期。同时，也希望通过我们的贴心服务，助力干部职工解除后顾之忧，全身心投入到本职工作中。”经开区机关工会相关负责人表示。

工会“带娃”职工放心

走进北京博大经开建设有

限公司职工子女暑期托管班，孩子们正在认真地练习硬笔书法。而上午，孩子们还通过经开区总工会的“亦家亲”亲子活动，走进古代建筑博物馆参观学习，感受到了传统文化的魅力。

“经开区总工会不但支持我们开设托管班，还把家庭活动项目融进托管服务，为孩子们带来丰富多彩的活动体验，共同促进孩子们的健康成长和全面发展。”北京博大经开建设有限公司工会负责人王兴成表示。

王兴成介绍，今年是博大建设工会第二次举办暑期托管班，相较第一年更有经验，进一步优化了课程、完善了服务内容，目的就是让孩子们喜欢来托管班，职工把孩子交给工会放心。“我们是建筑企业，很多职工都在忙项目，托管班确实帮职工解决了棘手问题，很多职工希望每年都能开设托管班。”王兴成说。

用托管服务托起经开区职工的幸福

记者了解到，为切实解决职工生育、养育的后顾之忧，让职工心无旁骛地攻主业、谋发展，经开区总工会紧紧围绕职工家庭需求，自2015年起在每年暑期号召全区基层工会开展“亦家亲”职工子女托管服务。支持企业发挥工会阵地矩阵优势，充分利用已有的职工

之家、职工活动室、职工书屋等服务场所，采用委托第三方或自行组织的形式，鼓励基层工会开展各具特色的职工子女托管服务，切实解决部分双职工家庭子女暑期无人看管的难题。

2024年，经开区总工会经过多方实地调研，了解企业办托的难点堵点，制定了《北京经济技术开发区总工会支持基层工会开展托管托育服务暂行

办法》，对托管服务的服务人数、服务时间、服务场地及安全主体等都作出具体要求，并明确了经开区总工会资金支持方式，有效降低了企业办托成本，提升了企业办托积极性。本年度，共有6家单位组织开展“亦家亲”职工子女暑期托管服务，托管职工子女约300余人，用托管服务真正托起经开区职工的归属感、获得感、幸福感。



在老师的指导下，孩子们正在练习硬笔书法



托管班设置了丰富的体能课程



手工绘画课上，孩子们绘制京剧脸谱

▼暑期托管班让孩子们认识了更多新朋友

