

严明纪法护航区域高质量发展

——记全国工人先锋号、北京市昌平区纪委监委第五纪检监察室

□本报记者 周美玉

北京市昌平区纪委监委第五纪检监察室(以下简称“五室”)是一支由8人组成、平均年龄仅31岁的年轻队伍。近年来,五室始终立足服务首都工作大局,严明纪法,护航区域经济高质量发展。这个集体先后获得北京市工人先锋号、全国工人先锋号等荣誉。

掌握打开对方心结的“开锁术”

近年来,五室紧盯粮食购销、国企、金融、规自、政法等重点领域和关键环节,完成了中央、市委关注的多起督办案。在粮食购销领域腐败问题专项整治期间,五室查办了北京市首例涉粮腐败留置案件。办案过程中,五室全体干部一起对粮食收购、运输、储藏、销售等业务链条边学习边深挖,制定专业缜密的工作方案,让该领域违规违纪问题无所遁形。

“没有一两个小时就能完全做通思想工作的,也没有三五个小时就能把事情谈透谈实的,做谈话工作不能浅尝辄止,而要真正走入对方的内心。”昌平区纪委监委常委、区监委委员、第五纪检监察室主任姚剑说。审查调查是执纪执法的过程,也是做思想政治工作的过程。谈话审讯中,“对抗”是常态,纪检监察干部常常要面对反调查经验丰富的被调查对象,吃得了苦、耐得住寂寞是工作的基本功。

一把钥匙开一把锁,要有效地找到开“锁”的“钥匙”。“面对不同的谈话对象,需要不同的谈话策略。每个对象都是一个独立的个体,其个性特征、成长经历、心理素质、行为特点等都存在差异,不能依靠单一化或简单化的方式方法,要注重有针对性地开展工作政策谈话和攻心转化



工作,真正做到教育人、挽救人、转化人。”姚剑介绍。

掌握了独特的“开锁术”,谈话工作自然就开展得更顺利了,五室办案效率也得到了有效提升。近三年,五室先后立案审查调查123件,其中职务犯罪立案70件,采取留置措施37人,移送检察机关审查起诉44人,追赃挽损6.27亿元。

把每一件案件办成铁案,除了需要做好人脑入心的思想政治工作外,也要循线深挖,做好“后半篇文章”。在查办案件过程中,五室对于同类型案件进行重点分析,提炼共性规律,挖出背后深层次、根源性问题,针对案件暴露出的管理漏洞、制度空隙、责任缺位、治理短板等问题,深入剖析并

提出建设性意见建议,为标本兼治、系统施治贡献力量。

此外,五室还编发党员干部违纪违法忏悔录等“活教材”,以查办案件为素材拍摄多部警示教育片,更好实现查处一案、警示一片、治理一域的综合效应。在办理案件的同时,五室依法科学开展追赃挽损工作,强化受贿行贿一起查,收缴被审查调查人违纪违法所得财物的同时,依法追缴行贿人因行贿获取的不正当利益,真正实现了让其无利可图、无处可逃的执法效果。

不断学习精准“把脉”各类案件

“某家国有公司的物业经理

自己也成立了一家物业公司,用来承接国有公司的相关业务。大家一开始觉得这名干部违规经商,属于违纪行为;后来结合日常纪法知识学习,我们发现他属于非法经营同类营业罪,属于犯罪行为。”姚剑介绍。

许多案件都涉及专业领域,能够精准“把脉”,离不开五室干部平时的学习。每天早来10分钟、晚走10分钟,利用这20分钟学习纪检监察业务相关的法律法规,是五室一直坚持下来的学习习惯。为进一步提高工作质效,五室制定详细计划,内部划分办案小组,将问题线索及案件责任到组到人,统一安排各组外查、内审等工作,定期听取进展汇报,加强信息沟通,共同

研究解决办案中遇到的难题,在办案中提升干部审查调查能力,以能力的提升促工作质效的提升。案件查办过程中,五室还充分发挥“室组”联动办案模式优势,坚持重大事项共同研判、关键环节集体会商、敏感问题审慎处置,一体谋划、部署、落实,以系统、共享、聚合思维实现力量互补、工作互动,形成办案合力。

“对于五室来说,所获荣誉既是奖励,也是鞭策。我们将继续严格遵循‘坚持原则、勇于亮剑、敢斗善斗、担当尽责’要求,打造忠诚干净担当、敢于善于斗争的纪检监察铁军,以实际行动争做党内纪律部队排头兵。”姚剑表示。

(图片由采访对象提供)

北京嘉捷集团人事经理、工会主席田琳:

做好服务中小企业和职工的“贴心人”

□本报记者 孙艳

初入职场,田琳就加入了当时还是初创公司的北京嘉捷集团(以下简称“嘉捷园区”),开始从事企业人力资源管理领域工作。经过18年的发展,嘉捷园区已在北京经济技术开发区(以下简称“经开区”)拥有3个运营园区,吸引350家中小企业入驻。近年来,嘉捷园区积极推进园区党工团建设,作为集团人事经理、工会主席的田琳,以高度的使命感和责任心,不断推进相关工作,做好服务中小企业和职工的“贴心人”。

2020年,在经开区总工会的指导下,嘉捷园区运营的3个园区分别成立了工会联合会。3年来,为了更好地服务园区中小企业职工,田琳带领团队积极探

索,累计组织大型线下活动30余场,吸引2000人次参与,扩大了工会组织的影响力。

为促进园区劳动关系的和谐稳定,2018年11月,在各相关单位大力支持和指导下,嘉捷企业汇人事劳动争议调解中心挂牌成立。该调解中心是经开区首个基层劳动仲裁调解机构,构建起园区劳动纠纷一站式调解工作模式。

自园区调解中心成立后,田琳充分利用自身专业优势,不断整合完善流程,促进资源共享、信息互通、联调联动,做到企业发生劳动争议,园区调解组织第一时间介入开展调解工作,把隐患苗头消灭在萌芽。田琳介绍说,通过调解人员的提前介入,

与争议双方深度沟通和协调,有效化解了园区内纠纷争议,减少了投诉和仲裁案件发生。

田琳深知女性在职场与家庭寻求平衡中的不易,她希望能在力所能及的范围内为园区女职工提供必要的帮助与服务,以提升广大女职工的获得感、幸福感。为此,嘉捷园区自2022年起策划并实施了针对女职工成长的服务项目,围绕女性成长、家庭教育、心理疏导、亲子活动等主题,已开展活动10余场。

田琳还积极参与经开区巾帼宣传团,号召女性注重家庭、家教、家风建设,树立女性自尊、自信、自立、自强的意识,提高广大女性家庭意识,获得了园区女职工广泛的欢迎和认可。



田琳(中)