

■劳动时评

# 维护好劳动者合法权益 助力经济高质量发展

□潘铎印

依法建立和完善劳动规章制度，促进合规用工，营造舒心工作氛围，规范人力资源市场秩序，纠正就业歧视，维护劳动者公平就业权益，为用人单位招工和劳动者高质量充分就业提供良好环境。（7月20日 新华社）

保障和维护劳动者合法权益，是构建和谐社会、促进经济发展、夯实民生基础的重要保障。劳动者不仅希望能就业，更希望就好业。实现好、维护好、发展好劳动者合法权益，需要创造更为良好的就业环境、更为完善的发展环境、更为全面的法治保障，激励广大劳动者焕发劳动创业热情、释放创新创造潜能，凝聚起推进中国式现代化建设的强大力量。

劳动权益与民生密切相关，事关劳动者切身利益，也是保障劳动者幸福生活的关键因素。各

地各部门要牢固树立以人民为中心的发展思想，把稳就业摆在更加突出的位置，不断提高劳动者收入水平，构建多层次社会保障体系，解决好劳动者最关心、最直接、最现实的利益问题，依法维护、有效保障劳动者在劳动合同、工作时间、休息休假、工资支付等方面的合法权益，构建和谐稳定的劳动关系，着力完善劳动者权益保障制度、优化劳动者就业环境，以权益保障提升就业质量，让广大劳动者工作更加体面、劳动价值充分体现，获得感、幸福感、安全感不断增强。

保障劳动者合法权益不仅是法律的要求，也是社会公正的体现。要健全劳动法律法规体系，充分发挥法治在构建和谐劳动关系中的引领和规范作用，完善社会保障体系，聚焦新就业形态劳动

者、灵活就业劳动者、超龄劳动者权益保障等突出问题，加快健全完善与劳动法相配套的规章制度，织密劳动者权益“保护网”，在法治轨道上深入推进和谐劳动关系建设，健全党政主导的维权服务机制，完善政府、工会、企业共同参与的协商协调机制，扎实推进和谐劳动关系创建活动，促进企业和劳动者协商共事、机制共建、效益共创、利益共享，为维护劳动群众合法权益提供法律保障。

保障劳动者合法权益需要营造公平规范有序的就业环境。要构建更为完善的就业服务体系，持续规范人力资源市场秩序，引导用人单位合理设置人员招聘条件，加大对招聘主体、招聘信息、招聘行为的监督力度，推动消除影响平等就业的不合理限制

和就业歧视，严厉打击各类违法违规行，维护良好就业市场秩序。要建立劳动关系协调机制，搭建劳动纠纷处理平台，加强市场监管和劳动保障监察执法，有效防范化解欠薪欠保、违法裁员等问题，健全劳动人事争议多元处理机制，为劳动者权益保驾护航。

维护好劳动者的合法权益，能够促进就业稳定和社会和谐，为经济社会的发展提供有力的支撑和保障。政府、企业和社会各界应共同努力，切实维护好劳动者合法权益，为劳动者创造更为良好的从业环境和更加公平、更有保障、更有前景的发展环境，把增强广大劳动者的获得感、幸福感、安全感作为根本出发点和落脚点，夯实民生之基，促进社会和谐，助力社会经济高质量发展。

政府、企业和社会各界共同努力，切实维护好劳动者合法权益，为劳动者创造更为良好的从业环境和更加公平、更有保障、更有前景的发展环境，把增强广大劳动者的获得感、幸福感、安全感作为根本出发点和落脚点，夯实民生之基，促进社会和谐，助力社会经济高质量发展。

为切实维护劳动者合法权益，北京市人力资源和社会保障局、公安局、市场监管局三部门日前开展联合执法检查，现场对企业开展人力资源服务活动、劳务派遣活动及用工情况进行检查，并对相关企业进行约谈。此次集体约谈会聚焦引导用人单位

■每日图评

## “家门口”帮就业，让工作带娃“两不误”

“今天听说有30多家企业过来招聘，就业岗位多样化，为我们创造了很多机会，谢谢工会举办这么有益的活动。”广东省茂名市茂南区站前街道朝阳社区周阿姨点赞道。7月12日，工会帮就业——茂名工会“家门口”就业第一站专场招聘会在朝阳社区举行，32家本土优质企业提供2000多个就业岗位，吸引了众多大学毕业生和当地居民群众前来应聘。（7月23日《南方工报》）

据报道，茂名工会“家门口”就业第一站（零工驿站）重点是灵活就业人员、困难就业家庭提供“家门口”的“点对点、一对一”就业服务，让他们

在“家门口”实现就业。

当下，在有些地方的劳动力市场出现“两难”现象，一方面一些企业“招工难”；另一方面一些求职者“就业难”。其原因之一，有些家有小孩的妇女，她们并非不想就业，而是不想到离家太远的地方去工作，存在照顾不了家庭、小孩也没人管的难题。

现在好了，有了工会“家门口”帮就业，她们可在“家门口”实现就业，既为企业的发展提供了精准的就业推荐，也让“宝妈们”工作带娃“两不误”，打通了劳动用工的供需壁垒，有效缓解了有些地方劳动力市场这一“两难”现象。从一定意义上



来说，工会“家门口”帮就业的做法，顺应了求职者之盼和用工方之需，犹如为招聘企业和求职者之间搭建起了一座桥梁，推动了工会就业服务向“普惠性+精

准性”方向发展，创新了“工会帮就业”工作模式，打通了就业服务“最后一公里”。此举值得点赞和借鉴。

□周家和

■长话短说

## “爱新餐厅”温暖人心

“‘爱新餐厅’开业后，我和同事们在送餐之余，也能吃上美味可口、价格实惠的饭菜了。”宁夏回族自治区五一劳动奖章获得者、饿了么东城站骑手丁国梅开心地说。（7月24日《工人日报》）

近日，宁夏回族自治区总工会首家“爱新餐厅”在银川市兴庆区解放东路启动运营，重点解决新就业形态劳动者和户外劳动者“就餐难、就餐贵”问题。“爱新餐厅”主要服务对象包括快递员、外卖配送员、网约车司机、货车司机等新就业形态劳动者，以及环卫工人等户外劳动者。

顾名思义，“爱新餐厅”就是“关爱新就业形态劳动者餐厅”。现实中，一些新就业形态劳动者面临“就餐难、就餐贵”的困扰。因为工作属性，他们不能按时就餐。“爱新餐厅”的出现，解决了他们的实际困难。

“爱新餐厅”之所以深受欢迎，首先是供餐时间恰当。“每天11点至15点供餐”契合了众多新就业形态劳动者的实际需求。其次是经济实惠。户外劳动者和新就业形态劳动者凭有效身份证明，可享受每餐10元的特惠价格。为让“爱新餐厅”发挥更好的作用，笔者提几点建议。一是切实保证餐厅卫生，同时不断丰富菜谱内容，让人吃得放心又开心。二是节假日不打烊，为新就业形态劳动者提供“不断档”服务。三是尽力为外卖配送员、快递员配备专属免费停车区域，让他们享受更加便捷的用餐体验。

为了让市民的生活更加便捷舒适，新就业形态劳动者和户外劳动者付出了辛勤的劳动。他们值得尊敬，也需要关爱。“爱新餐厅”为他们提供可口的热饭热菜，让他们倍感温暖。希望这样的“爱新餐厅”能越来越多。

□余清明

■网评锐语

## 博物馆延长开放时间 激发文旅新活力

张国栋：进入暑期，“博物馆热”持续升温。面对旺盛的文旅需求，全国多地博物馆选择在暑期延长开放时间，并推出富有特色的“夜游”活动，为观众带来别样的观展体验，让“走进博物馆”成为仲夏夜生活的一抹亮色。博物馆在暑期延长开放时间，可以激发文旅新活力，让观众可以灵活选择时间来参观，更加充分地欣赏展品。

## 杜绝边骑车边看手机 莫拿生命当儿戏

徐曙光：走在街头不难发现，如今边骑电动车边看手机的人不少，甚至有的人专门在电动车车架上手机支架，边骑边看，不亦乐乎。边骑车边看手机是拿自己的生命当儿戏，稍有不慎就会酿成交通事故，危害公共安全。对此，交警部门除了严管严抓之外，还要引导广大市民自觉养成良好的交通习惯，做到日常骑车过程中坚决不当“低头族”。

■世象漫说



## 暖心举措

供骑手临时休息的独立区域、贴心放置的水和饮品、细致标号的楼栋门牌号、封闭小区为外卖骑手打通“最后一公里”……一个个暖心举措，都是骑手友好社区建设的缩影。据了解，截至2024年7月，至少有14个城市已建立超过100个骑手友好社区。这些骑手友好社区在推动小区为骑手开门指路、划定骑手专用停车区、建设骑手驿站的同时，还鼓励骑手积极参与社区助老助残等公益活动，以期共同探索兼顾社区秩序、用户体验、骑手便利的综合治理方案。（7月24日《法治日报》）

□王琪

■有感而发

## 让暑期实践在青少年心中播下劳动的“种子”

江苏省盐城市总工会今年以工会暑期实践课的形式，将劳模精神、劳动精神、工匠精神融入职工子女托管服务，培养“小小劳动者”。（7月24日《江苏工人报》）

据报道，盐城市总工会面向全市各级工会征集可供职工子女参观、体验的实践基地，并提供配套课程讲解。

暑期是青少年放松身心的时间，也是收获成长的契机。青少年学生如何度过一个既充实又特别

有意义的假期？盐城市总工会的创新做法值得学习借鉴。将劳模精神、劳动精神、工匠精神融入职工子女托管服务，职工子女通过参观、体验和沉浸式学习等形式，不但了解了不同职业的工作内容和发展前景，还让他们在参与中学到了知识，增长了见识，开阔了视野，潜移默化在他们心中播下了热爱劳动的“种子”。

劳动创造幸福生活，劳动开启美好人生。青少年正处于长身

体长知识的时期，也是人生观、价值观形成的重要时期。各地工会组织、单位、企业等在开展暑期托管服务中，可将劳动实践纳入重要课程，通过组织青少年参观体验劳动实践基地、与劳模工匠结对、邀请劳模工匠授课等形式，让劳模精神、劳动精神、工匠精神的“种子”根植于孩子们的心中，让他们的假期更精彩、更有意义。

□赵杰昌