

■劳动时评

创新方法培训实现职工提技能与企业解难题双赢

□刘纯银

企业要发展，人才是关键，人才培养又是一项长期的系统工程，必须久久为功。因此，期待各地进一步总结过去成功经验和做法，持续引导和推动更多企业开展创新方法培训，不断激发职工创新潜能，最终实现职工提升技能水平与企业破解发展难题的双赢。

7月上旬，由重庆市总工会、重庆市科协共同主办的2024年第三期创新方法培训班在渝成功举办。来自长安汽车、国家电网、重庆川仪近50家企业科技人员、技术骨干、工程师、一线班组长、劳模、工匠人才等共计100

余人到场参加了培训。(7月17日《工人日报》)

职工是企业发展的创造者，也是发展成果的受益者。为充分发挥劳模工匠、企业科技人员、技术骨干、工程师、一线班组长等骨干职工示范引领作用，并帮助他们提升技术技能水平，助力企业解难题实现高质量发展，重庆积极开展职业技能提升行动。据了解，“十四五”以来，重庆累计投入21亿元开展补贴性培训179万人次。其中，职工创新方法培训每年约500人次参加，讲授创新方法、创新理念，培育创新思维。截至目前，重庆市有上千家企业和各级各类高校参与培训，目前已累计培训一线创新工程师3000余人，企业通过创新方法培训解决

各种技术问题100余项，涉及机械制造、汽摩装配、电子信息、能源工业等领域。

科技是第一生产力，人才是第一资源，创新是第一动力。面对“核心技术靠化缘是要不来的，必须靠自力更生”这一客观事实，这些年我们始终坚持迎难而上；面对技术短板或不足，我们坚持强基固本。比如，围绕企业生产经营中的重点、难点和薄弱环节，大力开展劳动竞赛、技术创新、发明创造、合理化建议等活动。各级各类单位以品牌质量效益为核心，以创新升级为目标，以班组竞赛为重点，以评先树模为导向，以安全生产为保障，广泛组织开展多种形式的劳动竞赛活动；以转化应用为目标，以解决问题为导向，以一线

职工为主体，以完善平台为基础，以激励考核为保障，持续推进职工技术创新竞赛提质增效。

实践证明，通过开展创新方法等各类技能培训或竞赛，助力把传统的体力型、数量型、简单重复型劳动竞赛向脑力型、科技型、创新驱动型劳动竞赛转变，更加注重解决企业发展难题。正如重庆市创新方法科技创新中心主任唐先龙所说：“培训主要围绕企业实际技术问题，旨在突破学员原有的思维定势，培养新的创新思维模式，有效促进学员掌握并熟练运用创新方法解决技术难题，解决了实际生产研发中的技术问题，提高了创新能力与创新效率。”

抓创新就是抓发展，谋创新就是谋未来。中央经济工作会议

更是提出“以科技创新引领现代化产业体系建设”，凸显对科技创新的高度重视，强调“要以科技创新推动产业创新，特别是以颠覆性技术和前沿技术催生新产业、新模式、新动能，发展新质生产力”。科技创新能够催生新产业、新模式和新动能，为经济发展注入新的活力。科技创新对人才的需求也提出了更高的要求。

企业要发展，人才是关键，人才培养又是一项长期的系统工程，必须久久为功。因此，期待各地进一步总结过去成功经验和做法，持续引导和推动更多企业开展创新方法培训，不断激发职工创新潜能，最终实现职工提升技能水平与企业破解发展难题的双赢。

■每日图评

讲课能力培训赋能更多的班组长走上讲台

江西丰矿集团新高焦化有限公司的班组长们走上讲台，都能将本工段的安全与技术知识讲得头头是道，在安全技术培训上成为中坚力量。(7月16日《工人日报》)

据报道，江西丰矿集团新高焦化有限公司的3个车间、1个工程装备部和1个质检中心共有30个班组，自2015年开展班组长讲课能力培训以来，班组长的综合能力得到了提升，他们能够自如地走上讲台，为职工们传授安全与技术知识，带动一线职工素质的提高。

班组长被称作为“兵头将

尾”，是企业生产一线的直接组织者和指挥者，在实践中摸索和积累了许多好经验好做法好技能，是一笔不可多得的宝贵财富。如何充分发挥班组长的作用？笔者以为，丰矿集团新高焦化有限公司开展班组长讲课能力培训，让班组长走上讲台不失为一个好办法。首先，通过讲课能力培训，可以提升班组长理解和表达能力，让他们把实践经验转化为系统的知识和技能，增强“内功”，提高班组长的综合素质；其次，让班组长经常性地将管理理念和技能，可以实现班组培训的多样化常态化，促进班



组成员整体素质的提高；再次，可以更好地发挥班组长的积极性、创造性和主观能动性，让更

多的优秀班组长脱颖而出，加强了班组长队伍建设。

□费伟华

■长话短说

大学生为奶奶改造智能屏 打开一道数字助老的门

近日，广东珠海一高校男生发视频表示自己给奶奶做了一个专属智能屏，追剧、视频通话、测量血压等功能都可以实现一键操作，网友对此纷纷点赞。当事人邓炜鸿同学接受记者采访时表示，自己根据奶奶的使用习惯增加按钮设计，通过按钮一键实现相关软件的功能，奶奶可以轻松享受到科技带来的便利。(7月17日《北京青年报》)

想奶奶之所想，改奶奶之所需。邓同学发现80多岁的奶奶使用智能屏的难点后，结合奶奶的需求和使用习惯，利用所学知识对智能屏进行改造，给智能屏添加了实体按键等硬件，添加了测量血压等功能，让智能屏更加简易、实用，让奶奶可以一键打视频电话、一键追剧、一键刷短视频、一键看天气预报，大大降低了奶奶使用智能屏的难度，给奶奶带来了更好的使用体验，带来了更多便利和快乐。

邓同学的做法体现了对奶奶的关爱，也打开了一道数字助老的门，对他人、对社会都有启发示范意义。

现在，智能产品都在往虚拟键盘、触屏操作的方向发展，实际上，不少老年人更习惯使用传统的实体键盘。智能产品制造企业以及相关部门等应该关注、了解老年人对智能产品的使用习惯和需求，在适老化改造过程中学学邓同学的理念和经验，给一些智能产品设计或保留便于老年人操作的实体键盘等元素，向老年人提供一键直达某项智能功能的便利。这样，老年人就有了更多使用智能产品的简易选择、绿色通道，就能提升老年人使用智能产品的信心，优化老年人使用智能产品的体验。

帮更多老年人打开更多道数字助老的大门，需要对老年人更多的关爱、更多的帮助，需要更多贴合老年人习惯和需求的“爆改”。

□李英锋

■网评锐语

预防暑期儿童溺水 需全社会共同守护

徐曙光：炎炎夏日，为预防溺水事故发生，每天18时至22时，南宁市红十字应急救援志愿服务队水上分队专门安排人员到邕江边宣传防溺水知识，劝导没有大人陪伴的孩子不要下江游泳，提醒游泳的人注意安全等。预防暑期中小学生溺水需要社会合力，只有全社会上下重视并形成合力，才能有效杜绝和减少事故的发生。

外卖电动自行车“以换代充”值得推广

李雪：近日，浙江省市场监管局联合浙江省消防总队等部门指导外卖平台推行电动自行车“以换代充”计划。预计至2024年底，浙江省外卖行业将新增2万辆换电模式电动自行车，覆盖90%的专送外卖骑手。随着外卖行业迅猛发展，电动自行车保有量增加，充电难、充电慢等问题日益突出，充电方面的风险隐患更引发社会关切。“以换代充”的模式成为破解难题的新选择。电动自行车“以换代充”模式值得推广，有关部门应完善行业标准体系以及相关规范，推进换电设施建设。

■世象漫说



■有感而发

“职工工间休息室”提升职工幸福感

近日，位于上海华励包装有限公司的浦东新区合庆镇首家“职工工间休息室”启用，为高温天奋战在一线的职工打造“幸福新空间”。(7月18日《南方工报》)

据了解，这家“职工工间休息室”面积约30平方米，配备了空调、冰箱、微波炉、饮水设备、沙发(躺椅)等设施，且兼具阅读、饮水、休息等功能，给职工营造良好的休息环境。

很多单位将中午一两个小时

安排为午休时间，也有单位针对生产一线职工出台了“工间10分钟”之类规定。不过，一些单位在注重工间休息时间的同时，忽视了工间休息的空间。也就是说，职工缺少一个固定、舒适的休息场所。

舒适的休息环境，能让职工的身心真正得到放松，重新积蓄力量。“职工工间休息室”很好地契合了职工需求，提升了职工幸福感。当然，建设“工间休息室”不是腾出几间空房、挂一个“休息室”的牌子这么简单，还

□余清明

“喜从天降”

7月15日，广东省高考首批录取通知书正式发放。上午11时，搭载着4张录取通知书的无人机，从华南理工大学起飞，30分钟后，抵达广州市黄埔区某小区。4张录取通知书成功发放到考生手上，标志着全国首批无人机全程配送高考录取通知书取得成功。(7月16日《科技日报》)

□陶小莫