

■劳动时评

让职工健康和企业发展“双向奔赴”

□王小梅

企业为职工安排健康管理计划,帮助职工保持或恢复健康状态,职工会更有活力和精力投入到生产工作中,工作效率自然会提升。同时,良好的身体状态也有助于职工保持积极的心态,从而创造出更好的工作绩效。

做好职工健康管理是企业发展的必要保障。许多事实也说明,职工健康是企业可持续发展的基石,当职工身体、精神和情绪都处于良好状态时,他们才能为工作创造出更高价值。为做好健康建设这道“必答题”,近年来,鄂尔多斯市源盛光电公司成立了健康企业工作组,总经理任“健康大班长”,指导各组落实职业病防治法要求,开展健康企业建设具体行动,实施健康动态管理,打造健康文化,将健康企业建设融入公司建设的方方面面,力争在健康建设这道“必答题”中拿满分。同时,该公司还进一步健全管理制度,细化保障措施,努力消除影响职业健康的安全隐患,在公司凝聚起守护健康的强烈共识与行动自觉,有效推动职工的健康指数、幸福指数不断提升。

我们常说,企业的竞争实质是人才的竞争。对于企业来说,做好职工健康管理有利于增强职工归属感。相较于一些企业职工激励手段还停留在单纯的物质激励层面,如果能关注职工的健康需求并加以满足,则会极大地提升职工的认同感和安全感,使得职工对公司的发展全心投入。

如鄂尔多斯市源盛光电公司,在每年的职业病防治法宣传周,公司都“大操大办”,为职工提供八大系列活动“菜单”,包括职业中毒应急演练、隐患排查、知识答题、劳动防护用品使用培训等。通过“线上+线下”“实操+理论”等互动模式,确保职业病防治法宣传周活动全员参与。如今,在该公司,健康建设不再是公司讲、职工听,而是大家的事情大家办,大大提升了

职工的参与度。

另外,由于实施了健康管理,公司职工的患病率、住院率明显降低,企业在职工医疗保健方面的支出总额明显下降,从而降低了成本。而另一方面,也让职工感受到了企业对他们的关怀,企业职工的身心更健康,精力更充沛,职工之间更加团结互助,而这能直接提高企业的劳动生产率。

当然,健康建设,功夫在日常的点点滴滴。除了以活动带动,公司还强化健康建设考核,对管理者进行职业健康访谈,考核履职情况,提升健康管理水平。在该公司,大家看到的是企业和职工为了健康的“双向奔赴”——公司认真履行职业病防治主体责任,为职工创造健康、安全、舒适的工作环境;职工珍爱健康,树立“要职业,更要职

业健康”的理念,增强职业健康意识,主动进行自我保护。

实践证明,企业为职工安排健康管理计划,帮助职工保持或恢复健康状态,职工会更有活力和精力投入到生产工作中,工作效率自然会提升。同时,良好的身体状态也有助于职工保持积极的心态,从而创造出更好的工作绩效。如专家所指出:企业对职工健康管理的关注也能体现企业人性化管理的一面,彰显了企业社会责任,能够起到良好的社会效应。期待有更多的单位从中得到启发和借鉴,坚持职工健康和安全生产并重,从健全公共卫生和职业健康管理体制机制、建设健康环境、完善健康保障措施等方面,加强健康管理服务,营造健康文化,让健康理念融入公司和全体职工的血脉,最终实现双赢。

预约、选项目、取结果、分析报告单……曾经繁琐的体检流程,现在只需一部手机,即可完成所有“关卡”。内蒙古自治区鄂尔多斯市源盛光电网络信息平台,实现了职工体检网上预约、网上查询、指标分析等多项功能。(7月15日《工人日报》)

■每日图评

办好工会大食堂体现对职工的关爱

7月3日中午12点,在深圳福田八卦岭工业区工作的秦先生步行不到200米来到园岭(冠源)工会大食堂,看着荤素搭配的十余种菜品,顿觉食欲大开。他端着餐盘,把红烧肉、酱油鸡、韭菜炒蛋、娃娃菜等装入盘中,又添了一碗米饭,结账付了20余元。“价格算过得去,更重要的是方便,工业区内餐馆不多,走远了,又热又累,还会影响午休。”(7月15日《南方工报》)

据报道,像这样的工会大食堂,目前深圳已建成34家,能满足近50万名职工的就餐需求。职工之所以喜欢来这里就餐,是因为工会组织热心为职工办“食”事,又充分考虑到了一些企业的实际

困难。比如,有的企业没有场地、硬件条件不足;有的企业由于职工流动性大或职工人数太少等多种因素,很难自己单独兴办职工食堂。深圳市总工会根据各企业实际情况和周边环境特点,因地制宜兴办了一批带有一定公益属性的工会大食堂,较好解决了一些职工的吃饭问题,让他们再也不用为了中午吃饭而发愁。

笔者以为,“民以食为天”。吃饭是生活中的头等大事,直接关系到职工的身体健康。开办工会大食堂,将工会服务送到职工跟前,用情用心用力去解决一些职工“中午吃饭难”的问题,让职工有地方吃,而且吃得放心、吃得开心,既方便、卫生、省事、省时,价



格还很实惠。可谓是关爱职工从“食”事做起,把“食”事办到了职工的心坎上,体现了工会组织对职工的关爱,也让职工切实体会到

到“家”的温暖,进一步提升了职工的幸福感和获得感。愿这样的工会大食堂再多些,惠及更多的职工。 □周家和

■长话短说

破解孩子“学习困难” 对症下药是关键

“我家孩子什么都好,就是学习不好,一谈起上学就浑身不舒服”“做作业拖拖拉拉,做事心不在焉,有时一分钟只能写5个字,写出来的笔画也都是乱的”……今年6月起,随着高考中考和暑假陆续到来,河南省儿童医院保健科学习困难门诊外,日常围满了前来就诊的孩子和家长。他们手中拿着厚厚的诊断资料,在候诊室外来回踱步。(7月15日《工人日报》)

学生遇到学习困难是客观存在的教育现象,其成因也是多方面的,包括神经发育、情绪、精神心理障碍、文化和环境因素等。对治学习困难,要寻找造成孩子学习困难的原因、排查影响学习表现的疾病,进行诊断评估和干预指导。

孩子学习困难的背后,往往隐藏着孩子对学习的恐惧、情绪和精神心理障碍。帮助孩子克服学习困难,关键在于找到根源,对症下药。家长和老师与其关注孩子的学习成绩,不如关注孩子的学习状态,不能因为学习成绩不理想,给孩子贴上“学习困难”的标签,要给孩子更多的鼓励、支持和帮助。医院诊疗方式根除“学习困难”症状的效果有限,破解难题还应寓于细微的日常生活中。

良好的家庭氛围和教育环境非常重要。学校老师和家长要给予孩子充分的关心,学校开展教育教学活动时应对学习困难这一情况进行甄别、帮助和指导,提高孩子对学习的兴趣和动机;家长要加强与孩子的陪伴和沟通,加强孩子集中注意力的训练,让孩子的生活更有规律,养成良好的行为习惯,帮助其树立对学习的自信心。和睦的家庭关系、轻松的家庭氛围、良好的教育方式是治疗的重要环节,也是真正的药方。 □潘铎印

■网评锐语

“流动清凉车” 为户外劳动者送来清凉

余清明:日前,一辆专门服务户外劳动者的“流动清凉车”在上海杨浦渔人码头广场发车。该活动由上海市总工会职工服务中心、杨浦区总工会、达达集团联手启动。“流动清凉车”平时在上午10点至11点、下午2点至3点的时间段出动,车上配备有冰镇饮品以及各种防晒防暑用品,户外劳动者可免费领取取(用)品。“流动清凉车”给户外劳动者送去清凉。户外劳动者付出了艰辛的劳动,他们也得到关心和爱护。

“影视+文旅” 要有正确的打开方式

苑广阔:近年来,不少影视作品成为一座座城市文旅的新名片,越来越多人愿意“为一部电视剧、一部电影而去一座城”。“影视+文旅”的未来有着无限的可能,但是要想让其发挥应有的作用,要把功课做足。每个地方的旅游资源不同,但是从“影视+文旅”的角度来看,每一个地方都应该找到正确打开方式,让影视助力文旅发展之路走得越来越稳健。

■世象漫说



■有感而发

毛笔手写通知书是堂文化传承课

笔墨传经典,方寸见师心。7月15日上午,陕西师范大学2024年毛笔手写录取通知书暨“悦临书法经典”临摹打卡活动开幕式在该校长安校区举行。这是这所文化历史积淀深厚的知名高校18年坚持毛笔手写高考录取通知书了。(7月16日《三秦都市报》)

在当今数字化、信息化的社会,电子邮件、电子文档已成为信息传递的主要方式,而传统的

书信、手写文字似乎正逐渐淡出人们的视野。然而,陕西师范大学却以一种独特的方式,坚守着一份对传统文化的执着与热爱。18年来,他们坚持用毛笔手写高考录取通知书,为每一位即将踏入校门的新生送上了一份充满墨香与文化底蕴的礼物。

毛笔手写录取通知书,这一看似简单的举动,实则蕴含着深厚的文化底蕴和师者情怀。每一笔、每一划,都不仅仅是墨迹的

适应养老需求

最新发布的《中国健康老龄化发展蓝皮书(2023-2024)》,针对新形势下养老产业的新趋势、新挑战,倡导“积极老龄观、健康老龄化”,从养老服务模式、数字养老、银发经济等多方面,探索中国式养老新理念、新举措、新画卷,以更好适应快速增长的养老需求。(7月15日 新华社)

流淌,更是对中华优秀传统文化的致敬和传承。对于即将踏入大学校门的学子们来说,这封毛笔手写的录取通知书,不仅仅是一份入学的凭证,更是一份文化的传承和精神的洗礼。

毛笔手写通知书,不仅仅是一份简单的通知,更是一堂生动的文化传承课。它让我们看到,即使在这个数字化的时代,传统文化依然有着它独特的魅力与价值。 □王琦