

# 深入学习贯彻党的二十大精神 奋力开拓首都工会工作新局面

北京市教育工会持续加强教职工思想政治引领工作

## 在社会实践中组织教职工上好“大思政课”

本报讯（记者 任洁）开展主题教育，积极选树榜样先进，通过多种渠道发挥榜样的示范带头作用；组织高校专家学者、青教赛获奖代表等群体赴多地学习实践，了解国情市情……近年来，北京市教育工会切实加强教职工思想政治引领工作，以丰富的活动为载体，持续提升对教职工思想政治的引领力。

五年以来，市教育工会系统共推荐产生全国五一劳动奖状3个、全国先进工作者4名、全国五一劳动奖章11名、全国工人先锋号7个、北京市模范集体9个、北京市先进工作者56名、首都劳动奖状9个、首都劳动奖章80名、北京市工人先锋号29个；选树“教书育人榜样”21名，“教书育人先锋”323名，“管理育人先锋”213名，“服务育人先锋”210名，涵盖高校、高校附属医院和普教系统。在选树先进的同时，通过“北京劳动者之歌”主

题宣传、“北京教工之家”公众号、举办院校宣讲会等多种渠道，宣传推介榜样先进事迹，用劳模精神引领师德师风建设。

今年3月，文物数字化工程师杨晓雪、高材生“牛倌”丛慧敏等5位巾帼劳模工匠走进北京工业职业技术学院宣讲奋斗历程，用自身事迹诠释劳模精神、劳动精神和工匠精神，让在场师生深受触动。

“劳模工匠不仅是荣誉的象征，还代表着一段旅程，一种对事业和理想的忠贞不渝。”北京工业职业技术学院教师马飞宇说，“5位巾帼劳模工匠的宣讲，让我们深深感受到新时代女性的智慧与坚韧，她们的拼劲和韧劲让在座的每个人都接受了一次精神的震撼和洗礼。”

市教育工会不仅积极邀请劳模先进走进院校弘扬正能量，还多次组织高校教师走出校门、服务社会，在社会课堂上上好“大

思政课”。在“读懂中国 认知北京”学习实践活动中，市教育工会委托北京理工大学工会具体负责，组织高校青年海归教师、知名专家学者和青教赛获奖选手赴北京、内蒙古、重庆、山西、贵州等地学习调研，追寻红色足迹，接受红色教育；参观北京地标建筑，领略城市的发展变化；见证乡村振兴成果，调研村落旅游产业现状……在社会实践中进一步感悟红色基因，汲取奋进力量。

2023年6月，市教育工会组织高校教师前往北理工长三角研究院、南湖革命纪念馆、上海一大会址等地调研交流。中国音乐学院教师卜婧婧感慨自己深刻领悟了中国共产党的百年奋斗光辉历程，深刻感受到新时代青年教师的重大责任和光荣使命。“感谢此行让我们更加深刻地读懂了中国精神，认明了责任担当。”

“通过调研交流所获得的全方位提升将会对我产生深远的影响。”北京工商大学教师仇勇表示，密集的行程和深入的交流让他更加坚定了理想信念，进一步开阔了视野，也和团队的各位青年教师结下深厚友谊，为后续的教学科研共同体建设打下很好的基础。

同时，市教育工会发挥北京教育人才优势，服务边远地区对优质教育资源的需求，在河北曲周县中国农业大学实验站建立“北京市教职工思想政治教育基地”，组织工会干部、一线教职工代表参观实践，学习曲周精神，探索科技小院人才培养新模式；组织10所高校与延庆区11家职能部门对接54个项目，探索北

京教育资源对接和服务远郊区经济社会发展的有效途径。

北京市工会第十五次代表大会工作报告提出，实施职工思想政治引领建设工程。把握宣传思想政治工作的政治导向、价值导向、舆论导向和目标导向，常态化开展社会主义核心价值观、“四史”和工运史学习教育。北京市教育工会主席宋丽静表示，市教育工会坚持以新时代首都发展为统领、以教职工为中心的工作导向，将持续增强工会组织的政治性，切实加强教职工思想政治引领，多维度助推提升教职工队伍能力素养，团结动员广大教职工助力首都教育高质量发展。



## 市总工会举办劳动争议调解员培训班

本报讯（记者 余翠平）近日，由北京市总工会权益工作部、市总工会法律服务中心主办，北京市工会干部学院承办的2024年度劳动争议调解员培训班举办。各区总工会、街道乡镇工会服务站负责调解工作的工会干部、专兼职劳动争议调解员等近400人，以线上线下相结合的方式参加培训。

“单位平时会要求我们加班，除法定节假日加班费以外，我还要求单位支付我延时加班工资”“公司是按综合工时计薪，劳动合同里都有约定，法定节假日加班也都为大家提供了对应的调休假”“双方当事人是否同意调解方案，如果都没有意见，我们将制作调解书，请双方进行签字确认”……这是2024年劳动争议调解员培训班模拟调解课堂的现场，由各组学员分别担任“调解员”“当事人”等角色，模拟调解日常生活中较为常见的劳动

争议。通过聚焦双方主要矛盾，运用客观分析、情感交流、释法明理等技巧进行调解。

现场，当事人双方从“剑拔弩张”到“握手言和”，生动展示了调解现场矛盾化解的全过程，学员们完全沉浸在案件过程中。调解结束后还设计了互评环节，大家针对调解中的亮点、重难点、法律法规运用、方法技巧把握等方面互相点评，现场气氛热烈。

据了解，本次培训邀请到市高级人民法院法官、市第二中级人民法院法官以及心理学专家，围绕《北京市高级人民法院、北京市劳动争议仲裁委员会关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释（一）》《劳动争议案件热点解析》《劳动争议调解中的心理策略》等主题进行授课，就常见劳动争议审判规则、法律适用、热点问题及心理策略进行了深入解读和剖析。除理论教学课程外，培训还

安排了模拟调解和庭审观摩环节，组织学员赴北京市第二中级人民法院现场观摩劳动争议庭审，并与合议庭成员就事实依据、法律适用等案件细节展开互动交流。参训学员纷纷表示，本次培训内容主题鲜明、内容丰富、形式新颖、贴近实际，是一次“头脑的充电”，更是一次“能力的升级”。

“劳动争议调解员培训用两年时间实现了全市各区、各乡镇街道近800名调解员的轮训全覆盖。”市总工会相关负责人表示，作为轮训计划的收官之年，本次劳动争议调解员培训班将理论教学与实践应用有机结合，调解现场搬进课堂，“现场直播”庭审实况多措并举，全方位、多角度、沉浸式提升参训学员快速识别矛盾焦点、妥善调和矛盾纠纷的能力，实现精准化、闭环式教学，帮助学员深化对劳动争议调解业务知识的认知。

## 北京现代发布“2025向新文化行动纲领”

本报讯（记者 马超 通讯员 聂东方 杜立敏）近日，北京现代汽车有限公司（以下简称“北京现代”）党委、工会“2025向新文化行动纲领”发布。

据了解，北京现代在二十二载的奋斗历程中开创了“现代速度”的业界奇迹，也积淀了“奋力拼搏、团结协作、知难而进、志在必得”的企业精神。“2025向新文化行动纲领”是在“十六字”精神上的守正创新，主要内容为：秉持“奋力拼搏、团结协作、知难而进、志在必得”的企业精神，落实“以客户为中心、创新、自驱、合作、结果导向、公开透明、学习”七项行动，坚

韧，执着，专注，极致，以笃行之姿，闯出北京现代向新发展之路。

北京现代工会相关负责人表示，“2025向新文化行动纲领”是北京现代党委、工会为进一步推动企业“向新计划”中长期战略转化为具体行动，落实北汽集团党委关于“将北汽精神付诸行动”的指示要求，凝练出的党员干部职工需要共同遵守的行动准则。要求全体党员和职工要以身作则，结合各自业务，以“纲领”要求对标对表，以更加符合市场需要、符合客户期待、符合客观规律的行动，实现公司发展战略与经营目标。



## 以演练促实战

近日，通州商业集团工会会同集团安保部及所属基层单位开展防汛、疏散应急演练。此次演练模拟暴雨、危房预警信息发出后启动应急预案、人员疏散等情景，并对疏散路线、关键点位人员、注意事项进行了周密部署。此次演练加强了各单位、各部门之间应急救援协作响应和实战能力，提升了该企业应急处置的能力和水平。

本报记者 周美玉 通讯员 高岩 摄影报道

北京建工三建公司“工会主席接待日”活动走进外埠项目一线

## 工会主席与职工面对面听心声、解难题

本报讯（记者 边磊）近日，北京建工三建公司党委副书记、工会主席齐静立来到长沙A2项目施工现场开展“工会主席接待日”活动，对盛夏时节奋战一线的职工进行慰问，并详细了解长期在外埠工作的职工心理动态和实际困难，以密切企业与职工的联系，畅通沟通渠道。

“来长沙多长时间了，对当地环境还习惯吗？”“你的职业生涯才刚刚开始，后续有哪些规划？需要公司帮助解决哪些难题？”……在4个多小时的时间里，齐静立与职工进行广泛交

谈。职工代表围绕职业生涯规划、薪酬待遇、工作环境、文化生活、人才队伍建设等提出了自己的想法和建议。

同时，职工还结合项目工作实际，就公司倡导的价值创造行动、精细化管理、低成本运行、严守安全质量红线、大力发展新质生产力等进行了现场讨论，并给出自己的理解和建设。齐静立认真听取了职工们的诉求和愿望，对能够立即解决的问题当场给予了明确答复和解决办法。

会后，职工们纷纷表示，此次沟通交流非常接地气，让职工

切实感受到了工会是职工最可信赖的“娘家”。

据悉，为了进一步搭建一线职工反映问题和诉求的渠道，北京建工三建工会近年来积极推进“工会主席接待日”活动深入一线，走进项目，倾听基层心声。近两年来，该公司“工会主席接待日”活动已先后走进北京、新疆、海南、上海、湖南等多个省份的项目一线，与数百名职工进行面对面座谈，收集并解决职工意见和建议数十条，用实实在在的服务为广大职工送上“娘家人”的温暖。