

# 深入学习贯彻党的二十大精神 奋力开拓首都工会工作新局面

## 市总工会加快推进首都工匠学院体系建设

预计2026年基本建成“1+40+N”体系

本报讯（记者 张晶）昨天，北京市总工会印发《首都工匠学院体系建设三年行动方案（2024-2026年）》（以下简称《方案》），着力推进首都工匠学院体系建设，加快培养更多符合首都高质量发展需要和新质生产力发展方向的大国工匠、北京大工匠和高技能人才。其中提到，今年，全市将再建10家首都工匠学院，2026年，首都工匠学院将达40家，覆盖各区总工会以及各产业工会。

作为培养工匠人才的阵地，职工技能素质提升、技术创新的基地，职工技术创新成果孵化、展示、交流转化的平台和载体，2022年以来，市总工会已在全市建成5家不同类型的工匠学院。2024

年至2026年，市总工会将继续加快推进首都工匠学院体系建设，通过协调各方、整合资源、健全机制，推动在市、区（产业）、街道乡镇（园区及企事业单位）建设各层级各类型工匠学院，打造形成“示范引领、重点培育、梯队建设、覆盖广泛、特色明显、成果显著”的工作局面。

据了解，首都工匠学院体系是以首都示范性工匠学院、首都工匠学院、区（产业）工匠学院为主体，以企业工匠学院、各类职工教育培训基地（学校、站点）为基础，以网上工匠学院为补充，线上线下相融合的工作体系。预计到2026年，本市将基本建成“1+40+N”首都工匠学院体系。

“1”即建成1家首都示范性工匠学院，“40”即建成40家左右首都工匠学院，“N”即建成若干家区（产业）工匠学院及分布广泛的企业工匠学院、各类职工教育培训基地（学校、站点）。网上工匠学院纳入北京工会数智化建设工程同步推进。

根据《方案》，市总工会将持续聚焦提高劳动者素质，加快形成新质生产力，推动首都高质量发展和京津冀协同发展，充分发挥工匠学院在培养大国工匠、北京大工匠和高技能人才方面的重要作用，为优化升级产业链供应链、改造升级传统产业、培育壮大新兴产业、布局建设未来产业、助力北京高水平人才高地建设培养更多工匠人才。

## 市总工会着力打造多层次工匠人才培育选树体系

本报讯（记者 张晶）昨天，北京市总工会发布《北京工匠人才培育选树工程实施办法（试行）》（以下简称《办法》），本市将通过工匠学院培养、技能大赛选拔、岗位技能培训等多种途径，培育一支覆盖广泛、梯次衔接、技艺高超的新时代北京工匠人才队伍，建立起以大国工匠为引领、北京大工匠（京津冀大工匠）为示范、区级（产业级）和企事业单位工匠为主体、基层一线“能工巧匠”“岗位先进”为基础的多层级北京工匠人才培育选树体系。

根据《办法》，本市将每两年培育选树50名左右北京大工匠，每年培育选树100名左右区级（产业级）工匠、300名左右企事业单位工匠。选树

对象应具备政治素质过硬，有5年以上一线生产现场工作经历，长期践行精益求精、执着专注、一丝不苟、追求卓越的工匠精神，具有突出技术技能素质，并在引领力、实践力、创新力、攻关力、传承力等“工匠五力”上，有明显发展潜力。

市总工会将面向选树出的工匠人才，推出多项培育措施，包括：依托工匠学院、职工教育培训示范点等各级各类平台，举办工匠人才研修班、创新培训营、公益讲堂、学历提升等项目，对技能人才进行多维度培育，实现“由工到匠”“由匠到师”；组织工匠人才、创新工作室领军人等开展学习座谈、跨地区协作交流、职工创新成果路演展示等活动，支持、推荐工匠人才参

加国内外相关展会、论坛、研讨等活动；积极搭建平台，主要是打造产改赋能建功立业平台、劳模工匠示范引领平台，开展劳动和技能竞赛，加强职工创新工作室及工作室联盟建设，开展“五小”“四技”“两比”等活动，开展“劳模工匠助企行”“劳模工匠进校园”“职工工匠阶梯行动”“名师带徒”等，切实发挥工匠人才骨干带头作用和典型标杆作用。

市总工会相关负责人表示，未来，市总工会将持续深化产业工人队伍建设改革，在社会上大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，积极打造适应新时代首都发展需要和符合新质生产力发展方向的北京工匠人才队伍。

## 市总工会设立首都工匠学院补助资金

本报讯（记者 张晶）昨天，北京市总工会发布《首都工匠学院补助资金管理办法（试行）》（以下简称《办法》），其中明确，市总工会每年对首都工匠学院（不含首都示范性工匠学院）进行补助，支持首都工匠学院开展工匠人才培养工作，鼓励各级工会组织和首都工匠学院所在单位配套补助。

根据《办法》，补助资金的使用应当围绕市委和全国总工会对工匠人才培养的要求，确定补助资金重点使用方向，应主要用于首都工匠学院立足特色专业或职业（工种）品牌，面向全市职工举办线上线

下长短期工匠人才技能培训，首都工匠学院师资培训、工匠人才研修、技术交流、创新成果展示、专题研讨会、劳动和技能竞赛、创新工作室联盟活动、境内外培训等与工匠人才培养相关的项目。项目要重点聚焦培养首都高精尖缺人才和高技能人才，培育发展新质生产力，开展职工技能提升培训和攻关，在服务首都

高质量发展中切实发挥作用，取得实效。

市总工会相关部门将定期对首都工匠学院（不含首都示范性工匠学院）建设情况和补助资金使用情况进行跟踪指导、监督检查。审核评价不合格的，责令整改，整改完成前，暂停拨付补助资金，连续两次审核评价不合格的，不再拨付补助资金。



## 朝阳区总工会“就业服务季”启动

首场商圈就业招聘会在三里屯SOHO广场举行

本报讯（记者 刘欣欣）求职渠道畅通无阻，就业服务精准多元，招聘模式灵活多样……近日，主题为“‘京’彩就业‘职’在朝阳”的朝阳区总工会2024年“就业服务季”启动仪式暨首场商圈就业招聘会在三里屯SOHO广场举行。

招聘会现场，求职者接踵而至，穿梭在各点位沟通了解企业用工需求、福利待遇等信息。各企业工作人员耐心介绍企业文化、岗位职责以及未来发展等情况。此次活动汇集了40家企业参与，提供涵盖电子、信息材料、机械、零售、物业、家政、保安、餐饮等500个工作岗位。

“此次招聘会的岗位类型很多，有的单位离家也近，工会组织的招聘会给我们创造了很多求职机会，我们在这找工作心里踏

实。”来到现场求职的李先生告诉记者。

同时，三里屯街道总工会在现场开展职工沟通会，积极推介工会的职能作用及服务项目，指导职工“一站式”办卡入会，并组织专业人员为求职者提供法律咨询、就业指导等服务，为求职者答疑解惑，帮助他们更加便捷、顺畅、精准找到满意岗位。

据了解，此次“就业服务季”将持续到10月，活动周期长、覆盖范围广、招聘形式多。活动期间，朝阳区总工会将联合朝阳区人社分局等单位，充分整合优质资源，采取“区级联合办、街乡自主办、企业按需办”的方式，主动挖掘企业就业岗位，搭建职工就业平台，提供全方位、多层次、灵活便捷的就业服务，积极开展一系列丰富多彩的就业活动。

## 通州区开展“互助保障进基层”系列活动

本报讯（记者 宗晓畅）近日，中国职工保险互助会北京办事处通州区总工会代办处为解决基层代办点在投保、理赔等实际工作中遇到的重点、难点问题，以“基层单位提需求 精准服务进基层”为服务理念，按照订单“配送”的形式，组织开展“互助保障进基层”系列活动。

此次“互助保障进基层”活动首站走进梨园镇总工会，组织开展互助保障工作培训会。该镇辖区企业和机关近50名职工代表参加活动。活动中，中国职工保险互助会北京办事处工作人员结合单位投保情况，以案例分析的形式对互助保障相关政策、理赔流程等业务进行详细讲解，阐述了职工互助保障在实际工作中的运用和效果，进一步加深职工对互助保障的认识和理解。

在通州区城市管理委组织开展的职工互助保障工作培训会

上，通州区总工会代办处工作人员围绕单位投保活动等，就如何操作系统、如何解决理赔问题等内容进行详细讲解，提高了职工对互助保障的了解，调动了基层单位加入互助保障的积极性。

在北苑街道总工会，通州区总工会代办处工作人员为职工详细讲解会费、公益型保障活动内容，对职工关注的“暖·互助二次报销”等进行现场答疑，有效提升了职工对互助保障活动的关注度。

通州区总工会相关负责人表示，下一步，区总工会将持续宣传贯彻北京市工会第十五次代表大会精神，推进“副中心有我”建功立业专项行动部署，充分发挥互助保障基本职能，不断扩大业务覆盖面，为职工开展更多接地气、暖人心、零距离的优质服务，营造全区“人人有保障，保障护人人”的氛围。



## 贴心服务促入会

近日，怀柔区总工会组织各基层工会开展区级职工沟通会，让更多职工知晓工会、了解工会、加入工会。作为本次沟通会主会场，龙山街道总工会走进万达广场为职工答疑解惑，并邀请北京银行工作人员为新入会会员现场办理北京工会会员互助服务卡，同时还现场设立互助保障讲解、健康义诊、消防知识宣传等服务项目，有效提升工会组织吸引力和影响力。

本报记者 崔欣 摄影报道