

实干笃行 勇摘“钢板皇冠上的明珠”

——记首钢京唐公司中厚板事业部4300产线精轧机操作工吴玉宁

□本报记者 宗晓畅 通讯员 姜林宪 张继光

“干实事，心里才会踏实。”这是首钢京唐公司中厚板事业部4300产线精轧机操作工吴玉宁常说的一句话。他从一名普通轧钢工做起，成长为岗位操作能手、首钢劳模，用一件件实事奋力书写着新时代钢铁工人的精彩篇章。

业精于勤
学习笔记摞起来有一米多高

“把轧钢工作当成一份事业来干。”2010年，吴玉宁大学毕业后进入首钢。一开始，他在中厚板产线双边剪操作岗位，之后由于工作出色被调到粗轧机操作岗位，最后在精轧机操作岗位“安营扎寨”。

随着我国钢铁产业加快转型升级，市场对中厚板产量、质量提出了更高标准和更严格要求。轧钢工人需要迅速成长为有持久学习力的智能化设备操作者以及参数调整者。如何跟上产业升级的脚步？吴玉宁采用了最传统但最实用的方法：好记性不如烂笔头。他写了数十万字的学习笔记，数十本笔记本摞起来有一米多高。他将笔记分为三类：一类是题库，其中包括每年公司职业技能竞赛的题目及易错题，从而形成了最初的手写版竞赛题库；第二类是问题，其中包括工作时遇到的难题和故障，以及如何排除、预防等，形成了“故障案例集”；第三类是英文，其中包括原版英文资料、专业术语单词等。这些珍贵的手写笔记记录了他从入职以来的轧钢技艺学习历程，也见证了新时代首钢一线工人在轧钢产业转型升级过程中的成长。

“对内提高标准，对外对标同行，尽最大可能接近完美。”这是吴玉宁的座右铭。工作多年，吴玉宁练就了一手绝活：他可以



目测1000℃左右钢温，偏差在10℃以内，被大家称为“一眼准，一调灵”。绝活不能失传，他将经验和年轻职工一起分享，带动岗位职工开展操作方法、控制过程等优化工作，完善标准化操作，并鼓励新职工参与进来，在实践中学习知识，增长能力。经过以老带新、言传身教、耐心答疑，轧钢新入职的职工操作技能和综合素质得到了显著提升。

勇于创新
摘取“皇冠明珠”

2023年，首钢京唐公司瞄准开发利润附加值高的钢铁产品，9Ni钢进入中厚板事业部视野。9Ni钢是国内外业界公认的高技术含量、高生产难度、高利润空间钢种，广泛应用于能源、化工及国防工程领域。其最低使用温

度可达-196℃，强度高、低温韧性优异、焊接性能良好，是深冷环境下使用的韧性最好的材料，属轧钢行业前沿高端新产品，当时仅被少数几家钢企所掌握。没有轧制经验和现行标准，吴玉宁和同事们只能摸着石头过河。一次次参数调整，一次次模拟轧制……2023年2月16日，中厚板事业部4300产线试轧X7Ni9钢5毫米取得成功。吴玉宁出色完成了此次试轧试制工作并担任精轧机主操重任，为日后中厚板高端产品开发、降本增效创造了条件。

2024年初，中厚板4300产线6毫米板材生产进入瓶颈期。6毫米这个数值已经接近4300轧机生产规格的极限，轧制难度大。如何提高极限规格生产能力，成为一大难点。吴玉宁和团队成员接下了这一艰巨任务。首先，他们对加热温度及在炉时间进行研究，制定出加热工艺。其次，对4300产线双机架轧机道次匹配进行变更尝试，优化道次模式。“轧钢板就和擀饺子皮一样，一个轧辊不停地擀，有时候中间厚两头薄，有时候表面不平，这个度很难把握。”吴玉宁说。最后，他和团队成员组织了一遍遍试验，反复试轧钢板。通过调整加热工艺和轧钢工艺、规范职工操作等，最终带领团队解决了这一技术难题，使得板材厚度精度、表面质量控制明显提升。

迎难而上
结出累累硕果

中厚板4300产线集控中心项

目是中厚板事业部2023年工作的重中之重。2023年末，集控智能制造进入调试阶段，吴玉宁是首批抽调人员之一。集控智能项目全程由计算机控制，自动化程度极高，操作界面为全英文，这对非自动化专业毕业的吴玉宁来说是很大的挑战。吴玉宁依然用最原始的办法，即把操作台的操作界面所有英文记录下来。他一个单词又一个单词地查英文词典，并用心记下来，最终啃下了这块“硬骨头”。在此基础上，他还收集、整理并翻译了大量技术资料，撰写了近两万字的培训心得。凭借着面对问题迎难而上的勇气，在短时间内，吴玉宁便掌握了集控智能项目4300产线工艺设备的构造原理、系统控制、模型设定和操作技巧，成为了集控调试工作指定的轧钢操作调试手。

吴玉宁感慨道：“想把工作干好就要坚持，特别是轧钢工要做有心人，才能在本职工作中发光发热。”作为班长，他带领班组职工围绕产量、质量、效率、降本等先后提出了《优化二级参数补偿，降低钢板头部镰刀弯程度》等20多项改善措施，为4300产线提产增效提供了强大助力。

多年的积淀成长被各方看在眼里。近年来，吴玉宁先后获得首钢京唐公司岗位操作能手、首钢劳模等荣誉称号。一个劳模就是一面旗帜，一名工匠就是一座灯塔。吴玉宁用亲身经历证明：只要坚定信心、实干笃行，就能成就精彩人生。

昌平区园林绿化局副局长王霞：

践行绿色发展理念 打造生态宜居家园

□本报记者 周美玉

实施百万亩造林、打造城市森林型公园、织补口袋公园、建设小微绿地……昌平区园林绿化局副局长王霞从事园林工作以来，认真践行“绿水青山就是金山银山”的发展理念，以双脚丈量公园绿地，用实干提升百姓的幸福感和满意度。

记者见到王霞时，她正带领相关工作人员深入公园建设一线，在施工现场实地察看项目进展情况。昌平区园林绿化局城镇绿化管理科科长门云告诉记者，不论刮风下雨，像这样的调研、指导工作每天都在进行着，王霞亲力亲为、以身作则的工作精神深受大家钦佩。

王霞充分发挥专业优势，先后负责多项生态建设任务。“我主要负责全区的绿地公园建设、



管理工作，每天我都会带领同事们深入到公园绿地中去，认真地

吸纳群众关于休闲绿地的意见建议，结合规划的方向，力争在工

作范围内予以回应，努力为百姓提供更好的居住生活环境和休闲娱乐场所。”

作为昌平区两轮百万亩造林主要负责人，王霞从工程地块勘察选址，到建设方案编制上报、造林施工质量监督……每个环节都精益求精，圆满完成了各项工作任务。目前，昌平区共新增林地19万亩，全区森林覆盖率由42.57%提升至48.63%，平原造林的建设规模、造林速度、质量水平、景观效果等方面均位于全市前列。

在构建高质量绿色休闲体系方面，王霞带领工作人员完成了奥北森林公园（一期、二期）、沙河湿地公园、大运河源头遗址公园一期等多个公园新建扩建及改造提升等工作，打造城市森林

型公园22个、留白增绿专项公园16个，织补口袋公园39个、小微绿地41处，大大增进居民生态福祉。

同时，王霞还注重做好古树名木的科学管理。在她的带领下，工作人员对全区5978株古树名木进行了基础体检和精细化体检，《昌平区古树名木保护规划（2021-2035年）》也编制完成，并建成了4个古树村落和1个古树公园。此外，王霞还带领大家创新义务植树尽责形式，拓宽义务植树尽责渠道，建成了3个区级森林城市体验中心、8个“互联网+全民义务植树”基地、10个首都园艺驿站和1个义务植树展示园，为市民群众持续提供造林绿化、抚育管护、自然保护等8类37种服务保障。