

# 深入学习贯彻党的二十大精神 奋力开拓首都工会工作新局面

## 夏送清凉 工会行动

### 北京市建筑工会走访慰问重点工程建设者

本报讯(记者 边磊)近日出现连续的高温天气,北京市建筑工会走进北京建工市政集团北京地铁3号线10标项目部施工一线,看望慰问高温下坚守岗位的建设者,把党和政府以及工会组织的牵挂传递给一线建筑职工以及城市重点工程建设者。

市建筑工会慰问团一行实地调研了该项目部农民工素质和技能提升站、职工小家、智慧工地系统平台,了解了项目部

工会工作开展情况。北京建工市政集团北京地铁3号线10标项目是北京朝阳站枢纽城市综合体的重要组成部分,是北京建工集团助力城市轨道交通建设一体化工程。3号线建成通车后,可进一步完善北京市轨道交通线路网络,加密北京市路网格局,将为促进民生改善、缓解东部地区交通压力、促进城市发展提供了强有力的交通支持。

慰问活动中,市建筑工会

对高温天气坚守岗位的建设者们表示感谢,并送上防暑降温慰问品。希望广大建设者继承和弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,以更高的标准,在确保安全的情况下,保质量、保进度,为精品工程建设贡献智慧和力量。同时要求企业工会要深入基层开展慰问活动,及时了解职工需求,坚持服务“向前一步”,积极为职工做好事、解难事,当好职工的“娘家人”、贴心人。



### 户外劳动者获“清凉”慰问品

连日来,京城持续高温。记者昨天在新发地市场看到,该市场工会为商户、保安、保洁等户外劳动者“夏送清凉”,发放了矿泉水、冰镇绿豆汤、防暑药品等“清凉”慰问品,还在商品交易区搭建了遮阳伞,帮助商户清凉避暑。

本报记者 孙妍 摄影报道

### 清凉关爱 送进工地

本市高温天气来临,近日,北京建工一建公司工会开展了以“清凉送一线 安康伴您行”为主题的“夏送清凉”职工慰问活动,采购了绿豆、西瓜、饮品及各类防暑降温药品,对露天作业集中的在施项目走访慰问,并提供防暑健康服务,同时督促用人单位落实防暑降温主体责任,确保各项保障措施落到实处。

通讯员 赵茜 摄影报道



让更多职工走进科技企业参与乡村振兴

### 海淀区总工会“科技+杏福”专线开进汉王大厦

本报讯(记者 宗晓畅)近日,海淀区总工会立足区域优势资源培育的服务职工新品牌——“科技+杏福”专线首发启动仪式在中关村软件园汉王大厦举办。全国五一劳动奖章获得者、2023年“大国工匠年度人物”、汉王科技天地大模型负责人彭菲等50余位全国、北京市劳模先进代表,汉王科技等30多家优秀企业代表共同参加启动仪式。

专线首班乘员参观了汉王科技展厅,了解了汉王科技深耕人工智能领域30年历程,体验了汉王天地大模型、生物嗅觉、手写

电纸本、柯氏音电子血压计、仿翼飞行器机器人等创新性和产品,感受生活和工作中的数智新变化。随后,大家乘坐首班车前往“水果之乡”苏家坨镇体验国家地理标志农产品——玉巴达杏。

“‘科技+杏福’专线首班选在汉王大厦首发,旨在‘凝心聚力,向新而行’,进一步激发该区域职工的创新创造精神。”海淀区总工会党组书记、副主席孙金春表示,“科技+杏福”专线活动是区总工会探索科技与乡村振兴融合新模式,打造服务职工

新名片的重要举措,是海淀职工科技、文化、生活三大品牌系列活动的重要组成部分。希望通过专线活动,让更多职工走进科技企业,积极参与乡村振兴,共同打造现代化强区高品质海淀。

据了解,本期“科技+杏福”专线活动计划安排33班次“杏福班车”,组织1500余名职工走进海淀区优秀科技企业,并前往苏家坨镇体验玉巴达杏和其他优质果品。先期入围的汉王科技、小米集团、快手、北斗星通等15家企业均为科技创新领军企业。



### 市自来水集团工会开展职工诗歌朗诵活动

本报讯(记者 边磊)近日,北京市自来水集团工会、市自来水集团职工艺术家协会联合开展了“颂歌新时代 献礼新中国”——“五月的鲜花”职工诗歌朗诵活动,并举办了职工诗歌朗诵汇演,向祖国发展历程致敬,传承百年京水文化。

市自来水集团“五月的鲜花”职工诗歌朗诵活动通过“寻迹”“燃动”“逐梦”三个篇章深情讲述了广大职工的爱党爱国之情,充分彰显了国有企业的时代担当,高声歌唱了广大职工创造美好生活的劳动者之歌。据市自来水集团工会相关负责人表示,该活动启动以来,得到了各单位职工及职工艺术家协会会员的大力支持和积极参与,共有37家单位报送37个节目,近350名职工热情参演。在紧张激烈的比赛阶段,评委组从题材内容、表现形式、选手素质、现场发挥四个维度进行综合评估。最终,评

选出3个最佳表演奖、6个最佳风采奖、9个优秀表演奖、3个最佳创作奖以及4个优秀组织奖,充分展现了职工们的才华与热情。根据排名,遴选前18个获奖节目进行了汇报演出。

汇报演出为观众呈现了一场视觉与听觉的盛宴。职工们以声情并茂、激情四溢的朗诵,展现出他们在推动首都供水事业高质量发展进程中开拓创新、无私奉献,将使命责任内化于心、外化于行的时代风貌。

市自来水集团党委书记、董事长徐锦华鼓励广大职工要将此次活动激发的动力转化为推动集团高质量发展的实际行动。他指出,要传承好百年京水文化,在干事创业中,始终保持奋发有为的精神状态和“时时放心不下”的责任担当。同时,持续推动“安全、优质、绿色、智慧”供水服务保障体系建设,奋力开创首都供水事业高质量发展新局面。

### 丰台区深化“产改”专题培训班举办

本报讯(记者 余翠平)为期两天的丰台区深化产业工人队伍建设改革专题培训班近日举办。丰台区推进产业工人队伍建设改革协调小组成员单位负责人、各街镇园区工会负责人等近120人参加培训。期间,参会领导为2023年获得北京市“安康杯”竞赛的先进集体和先进个人进行颁奖。

培训中,中华全国总工会劳动和经济工作部部长、推进产业工人队伍建设改革协调小组办公室副主任王晓峰为工会干部上第一课。王晓峰围绕“深入学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述,进一步深化产业工人队伍建设改革”这一主

题展开授课,并针对工会干部在“产改”工作中遇到的问题进行解答;市人力资源和社会保障局职业能力建设处相关负责人以“加强新时代首都高技能人才队伍建设”为题,从高技能人才培养、使用、评价和激励等方面进行了政策讲解。

在首钢技师学院实地考察环节中,工会干部直观感受到了技术革新的前沿动态和工匠精神在实践中的传承和发扬,进一步认识到推进新时期产业工人队伍建设改革,建设一支高素质的技能人才大军,激励更多青年职工走技能成才、技能报国之路,对推动首都高质量发展的重要作用。

### 鸿运承物业管理中心工会创建协作区工作模式

本报讯(记者 盛丽)近日,北京公交集团鸿运承物业管理中心工会针对该中心内单位点多面广的情况创建了协作区工作模式,通过创新工作形式,更好地服务职工、促进职工之间的沟通交流。

据鸿运承物业管理中心工会相关负责人介绍,在综合考虑物业管理中心工会各基层分会的工作基础、职工人数、地理位置等因素的基础上,按照“通力协作、互相带动、协同发展、共同提高”的原则,将目前物业管理

中心27个基层工会分会划分成5个协作区。每个协作区都承担起推动交流、策划活动、会议召集等相关工作,并围绕企业中心工作制定计划,组织开展职工活动,增强区域内各基层工会分会职工间沟通交流。

“通过创建协作区工作模式,实现区域联动、优势互补、快速反应、高效运行的运作方式,努力把协作区打造成加强和促进基层工会分会工作的‘加油站’和‘助推器’。”该负责人表示。