



职工沟通会上宣讲北京市工会十五大精神

深入开展驿站暖“新”服务、扎实推进工会阵地建设、强化沟通交流机制……近年来，密云区总工会以职工需求为出发点，深入开展内容丰富、形式多样的工会服务工作，服务辖区新就业形态劳动者，让他们切实感受到来自党和政府以及工会组织的关心关怀。

工会驿站聚人气 暖“新”服务在身边

——密云区总工会深入开展新就业形态劳动者服务工作纪实

□本报记者 王路曼 文/摄

驿站暖“新” 全年计划开展40场服务项目

为进一步提高工会组织的影响力、凝聚力和战斗力，让广大职工深切感受到工会组织的关心关怀，近日，密云区总工会举办首场驿站暖“新”——服务新就业形态劳动者活动暨“新业态新职工 工会法律伴你行”法律服务活动。来自中国邮政、韵达、饿了么等企业的20余名新就业形态劳动者代表齐聚工会驿站，参加此次活动。

活动开始前，密云区总工会党组书记、常务副主席李友宁现场宣讲北京市工会十五大精神，并与新就业形态劳动者们进行交流，了解他们的工作状况和生活所需，鼓励他们有困难找工会。活动现场，密云区总工会工作人员为新就业形态劳动者讲解工会

政策、法律服务、大病报销等，发放宣传册，并现场吸纳新就业形态劳动者加入工会组织。

此次活动恰逢端午佳节来临之际，参加活动的就业形态劳动者在职工志愿者的协助指导下亲手包粽子，不仅感受到党和政府及工会组织的关心关爱，也体验了中华传统文化的魅力。“我是第一次参加工会组织的活动，不仅了解到了工会很多服务项目，更深刻感受到了工会组织的关心与温暖。”外卖员杨代民告诉记者，经扫码入会后，他已经成为一名工会会员。他说，期待以后能多多参加工会活动，享受工会服务。

据悉，驿站暖“新”服务项目是由北京市总工会支持、密云

区总工会指导、密云区心动力心理服务中心承办的职工生活服务项目。该项目以工会驿站阵地为依托，进一步加大关心关爱力度，为密云区新就业形态劳动者群体提供思想引领、权益维护、人文关怀、素质提升四大类服务，计划全年开展40场服务活动，吸收更多新就业形态劳动者融入工会大家庭。

李友宁表示，今后，密云区总工会将持续依托驿站暖“新”服务项目，从组织建设、宣传教育、发展会员、权益维护、心理关爱等多个方面推进关心关爱新就业形态劳动者工作，增进新就业形态劳动者对工会的了解，共同为密云绿色高质量发展贡献力量。

深化阵地建设 完成177家工会驿站和公共区域职工之家检查工作

工会驿站是工会服务的平台和窗口，更是工会联系职工群众的重要阵地之一。今年上半年，密云区总工会顺利完成了职工之家和暖心驿站相关重点工作。在对2023年建设完成的15家职工之家及52家暖心驿站进行验收的同时，密云区共完成对外开放户外劳动者暖心驿站和公共区域职工之家检查177家，完成率为100%。

为认真贯彻落实《关于规范做好工会驿站工作的实施方案》，推动工会驿站综合检查工作落地落实，密云区总工会于2月28日召开了区级工会驿站检查工

作部署会议，向基层工会传达市总工会《关于进一步规范做好工会驿站工作的通知》及《密云区总工会关于开展工会驿站综合检查工作的通知》两个文件精神。在对检查员进行理论和实操培训的基础上，密云区总工会依托职工服务阵地数据库，按照“全面覆盖、分级负责、边查边改、立行立改”的工作原则督促各检查人员保质保量完成对全区内的工会驿站检查。

密云区总工会及时总结在检查过程中涌现出的高质量典型站点经验，为更多基层工会阵地建

设提供有益参考。

其中，冶仙塔工会驿站除为辖区内的出租车司机等户外劳动者免费提供饮水、休息服务外，还提供体外除颤仪等急救仪器、药品，为突发急症职工提供救助。该驿站于2023年荣获全国“最美工会户外劳动者服务站点”称号。

鼓楼街道工会驿站地处密云区中心商圈，往来的户外劳动者较多。该街道依托党群服务中心，整合资源为广大户外劳动者提供专用车位，以及休息设施、健身器材等，深受辖区劳动者欢



邀请新就业形态劳动者共度端午节



新就业形态劳动者扫码入会

迎。

明鑫工会驿站与养老驿站结合，驿站由专人管理，其中不仅配备了微波炉、图书等物资，还提供优惠就餐服务，大大降低了户外劳动者的用餐成本。此外，户外劳动者子女可以在放学后到驿站内学习就餐，此举为户外劳动者解决了后顾之忧。

针对在检查过程中出现的个别基层工会驿站未按要求在显著位置悬挂标牌、没有相关管理制

度、驿站名称与系统名称不一致等问题，密云区总工会相关工作人员进行了一对一跟踪整改。

据介绍，下一步，密云区总工会将制定密云区2024年推进区级职工之家建设计划、密云区总工会关于提升“全国和北京市‘最美工会户外劳动者服务站点’”服务能效的方案，加强职工之家、工会驿站的运行管理机制，推动工会服务真正实现提质增效。

整合资源 大力推进“双沟通”工作走深走实

采访中记者了解到，每一次工会服务活动都是密云区总工会深入基层开展的“沟通会”。今年上半年，密云区总工会整合多方资源，大力推进“双沟通”工作走深走实。

“以开放的心态，让更多人了解工会组织，了解工会服务，是我们与企业与职工进行有效沟通的第一步。”密云区总工会以市总工会“十百千万”专项行动为指导，以“党建带工建”机制为引领有序推进工会组建工作，今年截至目前共开展“双沟通”工作106场，其中职工沟通会105场、企业沟通会1场，新建工会组织10家，吸引1400余名职工加入工会组织。

为加大职工沟通会力度，密云区总工会按照各街镇的职工人数分别明确职工沟通会频次，广泛吸纳在职职工加入工会组织。在开展好市职工沟通会工作的同时，密云区总工会鼓励各基层工会组织结合辖区实际情况，走进繁华路段、商场商圈向职工群众介绍工会组织。同时，走进企

业与企业开展一对一沟通，有效宣传工会组织职能作用及为企业发展提供的服务内容，对企业感兴趣的内容进行重点宣传。

“有空就到工会驿站来，这里有专人值班，可以为咱们户外劳动者提供休息、饮水、充电等多种服务项目。”在商圈闹市、社区街道旁架起桌椅，向路过的职工群众宣传工会工作，是密云区鼓楼街道工会干部们每周开展沟通会的日常场景。一遍一遍重复介绍工会职能、宣传工会服务项目，工会干部们的真诚服务，总能吸引广大职工驻足了解。

为了更便于职工加入工会，密云区总工会将“北京工会i会员”宣传册发放到各公共区域职工之家和暖心驿站，让更多户外劳动者能够及时扫码入会；利用职工沟通会吸纳职工现场入会；积极与北京银行联系，努力做到职工现场入会、现场审核、现场发放北京工会会员互助服务卡；工会会员入会要求当日办理完毕，会员关系接转要求三个工作日内审批完成。