

■劳动时评

性格测试不能成为招聘门槛

□王琦

性格测试可以作为一种了解求职者的手段，但不能成为招聘的决定性因素。我们应倡导科学、公平、全面的招聘理念，确保每一位求职者都能在公平的环境中展示自己的才华和能力。

“3轮面试都过了，最后卡在性格测试”“刚做完测试，被通知与意向岗位要求不符，可这是我做梦都想去的公司”“测试结果显示我缺乏进取心和抗压能力，我觉得不准”……当前，各地校园招聘火热进行，很多企

业在招聘中除设置笔试、面试外，还要求求职者做性格测试，不少人因测试结果不合格错失心仪岗位。(6月17日《工人日报》)

现今，在一些企业招聘流程中，性格测试逐渐成为了一个重要的环节。然而，当这种测试被用作筛选求职者的硬性标准时，我们不得不审视其科学性和公平性。将性格测试作为招聘的“硬杠杠”，不仅可能阻碍优秀人才的流入，还可能引发关于就业歧视的新问题。

首先，性格测试的准确性和可靠性一直饱受争议。尽管一些专业的测试量表经过精心设计，能够在一定程度上反映求职者的性格特征，但这些测试往往只能

捕捉到测试者当下的心理状态，而非其长期稳定的性格特质。此外，测试者可能出于迎合企业需求或伪装自己的目的，而在测试中表现出与真实性格不符的一面，很难在测试中被发现。因此，依赖性格测试来筛选求职者，其有效性自然大打折扣。

其次，将性格测试作为招聘门槛，可能无形中造成了就业歧视的现象。企业往往根据自身文化和岗位要求，设定特定的性格类型作为招聘标准。然而，这种做法很可能排除那些性格不符但同样具备出色工作能力、符合岗位专业需求的求职者。这种以性格为标准的筛选方式，不仅缺乏科学依据，也容易引发对特定性

格群体的歧视，从而损害就业市场的公平性。

更重要的是，我们需要认识到，工作能力和性格类型之间并非必然联系。一个人的性格可能与其在工作中的表现并无直接关系。以性格测试为依据来决定是否录用某个求职者，无异于忽略了其专业技能、工作经验和团队协作能力等更为重要的因素。这种做法不仅短视，也可能阻碍企业招聘到真正合适的人才。

因此，企业在招聘过程中应更加审慎地对待性格测试。与其将性格测试作为硬性门槛，不如将其作为了解求职者的一个辅助工具。在评估求职者时，企业应综合考虑其专业技能、工作经

验、团队协作能力等多方面因素，而非仅仅依赖性格测试的结果，将之作为决定性因素。

同时，相关部门也应加强对招聘过程中性格测试使用的监管和指导。确保企业在使用性格测试时遵循科学、公平、合理的原则，防止其成为就业歧视的“新马甲”。通过制定相关法规和政策，明确企业在招聘过程中使用性格测试的范围和限制，从而保护求职者的合法权益。

总之，性格测试可以作为一种了解求职者的手段，但不能成为招聘的决定性因素。我们应倡导科学、公平、全面的招聘理念，确保每一位求职者都能在公平的环境中展示自己的才华和能力。

■每日图评

普法“微课堂”助劳动者增强法律意识

6月12日，四川省泸州市泸县总工会普法“微课堂”在龙城工会驿站开课。外卖小哥、快递小哥、商场信息员等30余名新就业形态劳动者参加活动。(6月18日《四川工人日报》)

据报道，活动现场，工会法律顾问通过现场讲解及互动咨询服务等方式，结合典型案例，围绕《中华人民共和国劳动合同法》，向新就业形态劳动者群体讲解与他们息息相关的劳动纠纷、工资拖欠、权益维护等法律知识。

随着平台经济的发展，新就业形态具有工作时间灵活、工作性质特殊、用工关系复杂等特

点，用工关系有别于传统的劳动关系。现实中，由于对劳动用工法律法规了解不深入，法律意识不强，一些用人单位未与新就业形态劳动者签订劳动合同，当发生矛盾纠纷后，也不能以正确、理性的方式加以解决。由此看来，为用人单位和新就业形态劳动者普及相关法律知识尤为重要。

泸县总工会在工会驿站开设普法“微课堂”，可以帮助劳动者增强法律意识，“微课堂”通过鲜活的事例、生动的语言、深入浅出的讲解，让新就业形态劳动者学到了实用的法律知识。学法、知法、守法、护法，是维护和谐劳动关系的重要举措。工会



驿站普法“微课堂”具有很强的针对性和可操作性，新就业形态劳动者参加学习很方便，普法效果更明显。笔者期待，各地工会

组织、人力社保部门等能经常性地在驿站举办类似的普法“微课堂”，让新就业形态劳动者成为法律明白人。 □赵杰昌

■长话短说

呵护好孩子的眼睛 需要全社会共同努力

近视已成为影响我国国民尤其是儿童青少年眼健康的重大公共卫生问题。为进一步提高近视防控和诊疗的规范化水平，做好儿童青少年近视的防治工作，国家卫生健康委日前发布《近视防治指南(2024年版)》。此次指南将近视防控分为近视前期、近视发展期、高度近视期、病理性近视期，并对不同分期给出了近视防控措施指导建议。(6月17日《人民日报》)

良好的视力，对孩子健康成长至关重要。防控近视既是公共卫生问题，也是教育问题，涉及亲子关系、教育理念等多方面，各地各部门要关心、支持儿童青少年视力保护，把降低孩子近视率摆到更加重要位置，整治近视防控产品虚假违法广告，持续拓展儿童青少年体育运动场地。学校是学生活动的主阵地，家庭是孩子近视防控的第一道防线，要各司其责，形成政府主导、部门配合、专家指导、学校教育、家庭关注的治理格局，形成共护孩子清晰“视界”的合力，营造爱眼护眼的视觉友好环境，给孩子一双明亮的眼睛。

呵护好孩子眼睛，护航孩子的“光明”未来。各地卫生健康、教育部门和医院、学校要大力开展儿童青少年近视综合防控工作，关注儿童青少年视力状况，将预防关口前移，实现早监测、早发现、早预警、早干预，做好儿童青少年视力全周期管理。学校要努力培养学生自我保护眼睛的意识，严控书面作业总量，合理分配使用电子产品时间，降低学生的用眼负担，同时要保障学生户外活动的时量。家长要引导孩子形成良好的用眼习惯，控制电子产品使用，加强体育锻炼。

青少年是祖国的未来和民族的希望，呵护好孩子的眼睛，让他们有一个“光明”的未来，需要全社会共同努力，形成一个多系统、立体化的防治体系，并长期坚持下去，为儿童青少年视力健康保驾护航，让孩子拥有一双明亮的眼睛和美好的“视”界。

□潘铎印

■网评锐语

毕业旅行 安全先行

刘天放：高考结束后，全国多个景区已宣布对考生免费开放，各景区诚意满满地为学子们准备了旅游优惠大礼包，考生将迎来免费参观的好时光。毕业旅行可以帮助学子们释放压力，但是，道路千万条，安全第一条。毕业旅行，安全先行，学生们要增强安全防范意识，做到安全出行、快乐旅游、平安回家。

“小镇有戏” 让乡村旅游更红火

天歌：最近，红火热闹的“乡村戏剧季”在北京市密云区溪翁庄镇上演。市级专业演出团体来到乡村田野、集市街道、农宅小院演出，成了当地文旅新亮点。来自市区的游客在房前屋后、田间地头近距离观看演出，感受别具一格的乡村游体验。“小镇有戏”增加了乡村旅游的文化厚度，为乡村旅游增光添彩，让乡村旅游更红火。

■世象漫说



“立规矩”

直播带货从业人员不得以介绍健康养生知识等形式变相发布保健品、不得以“全网最低价”等不实表述误导消费者、直播带货平台经营者应当记录保存平台上发布的直播带货信息及历史直播公示信息……近日，北京市市场监督管理局发布《北京市直播带货合规指引(征求意见稿)》，对直播带货平台管理责任不到位、商业营销行为不规范等问题进行制约和管理。(6月18日《工人日报》)

□王琪

■有感而发

巧施“凉”策，打好防暑降温“组合拳”

6月11日清晨6时30分，在位于天津市滨海新区的天津海洋工程装备制造基地建设项目现场，100多名建筑工人准时出现在工地，戴上安全帽，穿上反光马甲，开始紧张忙碌的工作。“我们的外管网施工作业特别多。”项目工地水电班班组长毕海南说，今年，为了应对高温天气，项目实行了“做两头、歇中间”的弹性工作制。(6月13日《人民日报》)

入夏以来，从南到北，各地气温不断攀升。为保障包括户外

劳动者在内的广大一线职工的健康安全，各地要将防暑降温作为重中之重，打出防暑降温“组合拳”，为职工创造良好的工作环境，确保职工安全度夏。

职工防暑降温工作是一项季节性很强的劳动保护工作，直接关系到职工身体健康和企业生产安全。除了减少高温下户外劳动时间，足额发放高温补贴，不少单位还及时发放了矿泉水、冰袖、挂脖电扇和藿香正气水等防暑降温用品。一些地方还针对快递员、外卖员等新就业形态劳动者的需

求，依托楼宇党群服务中心、社区党群服务站及爱心商家等，打造工会驿站，为他们提供用餐休息、歇脚纳凉、政策咨询等服务。

职工权益无小事，一枝一叶总关情。期待各地进一步结合工作性质和客观情况巧施“凉”策，打好防暑降温“组合拳”。通过织密健康安全“防护网”、打好设备防暑“预防针”、撑起人文关怀“遮阳伞”等措施，最大限度减少夏季高温天气因素给职工生产生活带来的不利影响，更好地维护职工身心健康。 □王小梅