



# 让安全生产成为全体职工自觉行动

## ——记北京北方华创微电子装备有限公司安全环保中心部长王仲

□ 本报记者 刘欣欣

“安全生产管理工作是一项系统工程，要追根溯源、系统思考。”这是北京北方华创微电子装备有限公司安全环保中心部长王仲常挂在嘴边、记在心间的一句话。多年耕耘在安全生产管理工作第一线，他始终以系统性的思维方式、严谨务实的工作态度，立责于心，督责于行。他脚踏实地工作，敢于担当风险，善于开拓创新，将新理念、新方法注入到安全生产管理中，践行新时代对安全生产工作提出的新要求、新标准。

### 实践创新 搭建安全生产全生命周期管理思路

北京北方华创微电子装备有限公司是一家致力于半导体装备研发及生产的高端技术企业，如何做好企业的安全生产管理工作，一直是王仲在思考的重要内容。他充满激情，勤于学习，凭借扎实的安全生产专业基础知识，通过开展现场调研、查阅相关文献，逐渐摸索出以产品全生命周期为主线、安全生产工作围绕主线开展的系统性工作思路，从而成功搭建起公司产品全生命周期安全生产管理体系。

为了将这一管理体系真正落地实施，有效提升公司安全生产效能，王仲积极主动与研发、厂务、生产制造等部门沟通研讨，优化工作流程与安全生产风险评估机制，并根据风险辨识和管控的重点环节逐项深入，各个击破。

最终，这一以本质安全设计为根本、从源头控制风险的管理体系，确保了设计、研发、测试、生产等各环节的风险得以控制，提升了产品的本质安全。



### 建章立制 推动安全生产主体责任层层落实

“无规矩不成方圆，安全生产工作也一样。安全生产工作要靠标准，安全生产工作必须落地在现场。”王仲说。

为了更好地做好安全生产管理工作，优化顶层设计，王仲推动落实全员安全生产责任制，提升全员安全生产履职能力。他带领团队优化安全生产制度体系建设，从安全生产责任制开始，组

织编制全员安全生产责任制，每年逐级签订安全生产目标责任书，细化安全生产目标指标考核办法，明确安全生产责任体系和各层级的安全生产职责。

在这一过程中，王仲认真解析公司每一条安全生产工作目标和安全生产管理要求，针对各部门安全生产管理现状，反复推敲斟酌，历时一个多月，给每个部门都“量身定制”了安全生产目标责任书，明确了各部门的安全生产管理重点和方向，使各部门的安全生产工作有重点、有针对性、有挑战性。

### 精准突破 全面构建风险分级和隐患排查双重预防机制

“安全生产风险分级管控和隐患排查治理双重预防工作机制，是贯彻落实坚持源头防范的重要预防措施。”王仲告诉记者，为认真落实双重预防机制工作、健全风险防范化解机制。他通过多种途径调研双重预防机制建设方法，组织部门人员编制公司双重预防机制建设方案，动员全员参与危险源辨识、风险评估和管控措施制定等工作，形成风险分级管控清单、隐患排查清单、安全生产风险四色图和安全生产风险告知卡等成果。

“各层级人员通过双重预防机制建设实现了知风险、管风险、查风险，将安全生产管理关口前移，从源头上解决安全生产问题。”王仲说。

安全生产工作要靠基层落实，如何做好基层安全生产工作，显得尤为重要。王仲一直努力将安全生产工作做实做细，切实将风险管控措施落地。

在安全生产管理班组化方面，他针对不同的部门、不同的班组，对基层安全生产工作梳理与分析，将安全生产工作与业务充分结合，制定具有针对性的安全生产工作措施，确保安全生产工作真正在基层落地，同时为基层服务做好保障。

在安全生产管理网格化方面，他学习网格化管理思路并结合公司安全生产管理思路，将公司安全生产重点管控区域划分为若干个网格，每个网格指定一名网络安全生产负责人，并将其安全生产职责进行明确，落实区域

安全生产管理工作。

在安全生产管理精细化方面，凭借多年积累的资料与经验，他不断细化安全生产现场的管理标准，通过图文并茂的方式，对设备设施、物品、工具、危险作业、化学品等安全生产管理要求进行规范化、标准化，实现现场安全生产管理的精细化。

### 文化引领 打造“七位一体”的安全生产管理模式

2019年，北京北方华创微电子装备有限公司启动安全生产文化示范企业创建与申报准备工作。王仲迎难而上，带领团队以安全生产文化为引领，将安全生产文化与安全生产管理相结合，带动全员实现安全生产自我管理。

“我们深入公司每个角落与大家聊安全，从基层获取大家对安全生产工作的认识。”王仲说。

最终，从安全理念文化、安全制度文化、安全环境文化、安全行为文化、安全教育文化、安全激励文化、人文情感文化7个方面为着手点，王仲牵头打造出了“七位一体”的安全生产管理模式，引导全员参与安全、实现安全生产自我管理。

“安全生产工作既是技术工作，更是管理工作。虽然在安全生产管理上取得了一些心得，但安全生产工作永远不会止步。”王仲说，未来，他将一如既往，不断实施安全生产管理创新，积极探索新的安全生产管理思路，运用新方法，科学地利用现代化安全生产管理手段，将安全生产工作进行到底，为企业高质量发展保驾护航。

## 北京双时助农花卉种植合作社理事长时二小： 用一颗花种带动“百花齐放”

□ 本报记者 周美玉 通讯员 韩冰

近日，记者走进北京双时助农花卉种植合作社，映入眼帘的是连片的日光温室大棚。大棚内春意融融，各类花卉都已经长出嫩芽，放眼望去一片生机盎然。北京双时助农花卉种植合作社理事长时二小正和农户们一起剪枝、培土、换盆、施肥，一派忙碌景象。

“我现在这批货是发往山东潍坊的，客户定了2万盆花，大约能卖10万元左右。”理事长时二小一边对记者说，一边手里的活也不闲着，“发展特色产业，是实现乡村振兴的有效途径。今年，合作社将基地园区重新进行规划整理，依托中国农业大学的技术力量，工作着力点放在菊花新品种育苗基地的建设及后期的技术投入，通过引入新品种、优良品种，开拓发展新路径。”

为了提升农民素质，合作社



时二小（右一）

结合村内妇女劳动力现状，积极开办菊花实用技术培训班，并多

次聘请市、区有关专家，定期对村内妇女骨干进行花卉剪枝、施

肥等内容的培训，旨在培育一支花卉种植妇女骨干队伍，让传统农民转变为新时代的新型农民，把文明实践贯穿融入农村生产生活中。

在时二小的带领下，目前，菊花种植基地辐射到延庆区八达岭镇、井庄镇、旧县镇3个乡镇8个村，吸纳80多名村民就业。合作社还将菊花种植基地发展到了海南省东方市，开辟了300余亩的种植面积，有5名延庆的技术人员调往海南工作，实现两地农户一年四季就业增收。

如今，时二小种植花卉已经有15个年头了，共有黄芙蓉、淡妆、粉妍、沁雪等菊花品种800余亩。谈及为何投入花卉产业，时二小说，他想通过勤劳努力改变农民面朝黄土背朝天的生活状况。

2010年，时二小通过到多地

考察了解到，延庆因得天独厚的海拔、气候、土壤等因素，最适宜菊花的生长，于是，他结合自身实际，确定了发展鲜切菊花项目。第一年，时二小种植生产出来的菊花，从质量和品质上都得到了市场的认可，更吸引了韩国和日本客商收购，形成稳定的客户流。随后，在全体村民的认可和支持下，成立了北京双时助农花卉种植合作社，由时二小担任理事长。合作社不是一个人的事业，而是村民集体的事业，他不仅要对自己负责，更要对合作社200多个村民负责。时二小也由农民变身企业家，开启了他的创业路。

对于未来，时二小表示：“一花独开不是春，百花争艳香满园”，今后，他会继续在种花的路上，勇于担当，心系社员，共同致富。