

深入学习贯彻党的二十大精神 奋力开拓首都工会工作新局面

通州区总工会积极推动构建和谐劳动关系助力城市副中心高质量发展

“娘家人”的暖心服务就在职工身边

本报讯（记者 宗晓畅）获评北京市金牌劳动人事争议调解组织，共绘劳动关系和谐“画卷”；打造全市首家24小时不打烊的暖心驿站，共筑户外劳动者“温馨港湾”……近年来，通州区总工会积极推动构建和谐劳动关系，不断提高服务职工群众的能力水平，助力城市副中心高质量发展。

当好职工合法权益“代言人”

2023年7月，通州区劳动争议调解委员会获评北京市金牌劳动人事争议调解组织。实践中，通州区劳动争议调解中心依托工会三级服务体系，充分发挥多元调解机制，将劳动纠纷化解在源头，消灭在萌芽状态。

2022年，赵某从一家人力资源顾问公司离职，但公司一直未按照约定向赵某支付解除劳动合同经济补偿金。通州区劳动争议调解中心接到诉求后，立即协调区仲裁委为赵某进行仲裁立案。经过调解员多次协调，赵某与公司在调解中心达成调解意向并签

署了调解书，约定自调解书生效之日起7日内由该人力资源顾问公司一次性向赵某支付解除劳动合同经济补偿金2.5万元。

这是该调解中心维护职工合法权益的一个缩影。2009年，通州区劳动争议调解中心成立。2010年9月，在市总工会和通州区委、区政府的支持下，推动形成了通州区劳动争议调解六方联动机制。通州区劳动争议调解中心自成立以来，共调解成功案件1.2万余件，涉及职工2.1万余人。

近年来，通州区总工会坚持开展法律“五进”活动和企业“法治体检”，普法宣传覆盖广泛。通州区总工会权益部相关负责人介绍，2023年是《北京市劳动关系“和谐同行”能力提升三年行动方案》收官之年。三年里，该区共有45家企业参加“法治体检”，通过对各家企业劳动合同、考勤规范、管理制度等进行审查，为劳动合同和制度中可以进一步优化的部分提出意见建议，为职工在工作中遇到的法律问题进行解

答。“法治体检”受到企业和职工的一致好评。

做职工群众信赖的“娘家人”

大力推进“家站”建设，持续提升城市副中心职工幸福指数。2020年6月，潞源街道联合通州区总工会在街道党群服务中心一层，开设了全市首家24小时全天候服务的户外劳动者暖心驿站。无论户外劳动者何时走进暖心驿站，都能感受到“家”的温暖。今年年初，通州区总工会在全市率先推广工会服务站“错时上下班”制度，更加适应职工的实际需求。

为搭建职工健康保障平台，有效维护职工安全健康权益，2022年至2023年，通州区总工会为全区基层工会配备100余台自动体外除颤仪，并开展急救技能培训，完善城市副中心生命安全保障体系建设。通州区职工服务中心相关负责人介绍，在职工互助保障方面，通州区连续9年实现全区“在职职工重疾保障全覆盖”，连续6年实现全区“女职工

特殊保障全覆盖”。此外，还为通州区消防救援支队投保《意外伤害互助保障》，让广大消防指战员感受“娘家人”的关怀。

打通服务职工“最后一公里”

通州区总工会相关负责人表示，北京市工会十五大工作报告中指出，要积极适应职工队伍和劳动关系的新变化、新特征、新趋势，健全联系广泛、服务职工的工会工作体系，时刻关注职工群众所思所想所盼，用心用情用力做好维权工作服务，坚决维护劳动领域政治安全，积极构建和谐劳动关系，把党政所需、职工所急、工会所能结合起来，推动改革发展成果更多更公平惠及广大职工。通州区总工会将深入学习贯彻大会精神，推动工会各项工作

取得新实效。

该负责人表示，下一步，通州区总工会将认真梳理研判区域职工队伍状况，探索更加行之有效的服务模式，提升劳动争议调解工作的规范化、标准化、专业化水平；落实职工普惠服务工作，高质量完成全区“在职职工重大疾病互助保障”活动、“在职女职工特殊疾病互助保障”活动、区消防救援支队“意外伤害互助保障计划”的续保工作；推进工会数字化建设，积极创建、完善集成工会全部服务内容的“通工汇”服务终端，让职工群众享受“一键入会”“一网全通”，以高效、实时、精准的“一终端全维服务”，让“信息多跑路、职工少跑腿、服务不离线”成为常态，真正打通服务职工“最后一公里”。



经开区总工会“亦智学堂”开设“法治公开课”

本报讯（记者 孙艳）日前，北京经济技术开发区（以下简称“经开区”）总工会“亦智学堂”开展了一场以劳动合同法为主题的“法治公开课”，线上线下共430余名基层工会主席及新就业形态劳动者参与。

此次课程以《解读劳动合同法 共创和谐职场》为题，邀请律师对《中华人民共和国劳动合同法》进行解读。课堂上，律师不仅系统阐述了劳动合同的签订、履行、解除与终止等关键环节知识点，还巧妙穿插了大量贴近实际

的案例分析，极大地增强了培训的实用性和互动性。参训学员纷纷表示，律师的讲解深入浅出，令人豁然开朗，对日常工作中可能遇到的法律问题有了更清晰的应对策略。值得一提的是，本次培训对象中不仅有企业一线职工，也有基层工会主席，一堂课程解读了不同诉求，也为工会工作开展提供了有益思考。

据了解，本次公开课是经开区总工会2024年“亦智学堂”素质提升类——普法专题培训的第一

次课程。“希望通过课程引导全体基层职工学法、懂法、用法，为规范企业用工行为提供指导、为劳动者权益保障提供帮助，共建和谐职场环境、共创和谐劳动关系。”经开区总工会相关负责人表示，普法专题系列培训活动对于提升职工法律素养、促进企业依法合规经营、构建公平竞争的劳动市场环境具有重要意义。下一步，经开区总工会将继续推出更多服务项目，欢迎广大职工积极参与，共同打造更加和谐美好的就业未来。

建工市政路桥项目“小家”激发职工工作干劲



本报讯（记者 边磊）“好球！”走进北京建工市政路桥承平京平高速项目部职工小家，一场别开生面的台球比赛正在进行中。平时奋战在施工一线的职工化身“台球大师”，精湛的球技引来围观职工阵阵掌声。

据了解，为丰富职工文体生活，该项目成立之初，便成立了职工小家，设置职工书屋、台球区、

乒乓球区、采购跑步机、拳击沙袋等设施，为职工提供阅读和运动的场地。如今，这里成为职工工作之余休闲娱乐、学习交流的好去处，进一步减轻工作压力，激发工作热情。“在施工现场忙了一天，来到这里和同事们一起放松心情，工作起来更有干劲了。”该项目部职工张青华说。

本报记者 于佳 摄

户外劳动者 吃上“爱心雪糕”

近日，朝阳区总工会联合饿了么、蒙牛等爱心企业启动“清凉‘驿’夏 爱‘新’不停”公益活动。通过在在建外、望京、八里庄等12个商圈工会驿站、工会服务站，免费投放1.2万根雪糕，为烈日下的户外劳动者带来一丝清凉。

本报记者 刘欣欣 摄影报道



海淀区总工会走访慰问一线消防员

本报讯（记者 宗晓畅）近日，海淀区总工会党组书记、副主席孙金春一行到海淀区消防救援支队看望慰问消防员，并与该支队领导班子进行座谈。

据了解，在6月4日举办的“中国梦·劳动美——凝心铸魂跟党走 团结奋斗新征程”全国职工间操展演暨太极拳交流大赛

中，该支队17名消防队员代表北京市以总分排名第一的成绩获得间操展演项目一等奖，并在群众性健步走活动中获得二等奖。会上，慰问组一行听取了17名消防队员参加全国职工间操大赛的情况汇报，并就做好有消防特色的工会工作，服务好一线消防员进行了深入交流。

孙金春代表海淀区总工会对17名消防员在全国职工间操大赛中取得佳绩表示祝贺，并对他们的辛勤付出和努力表示感谢，希望消防支队发挥特色资源优势，通过职工职业技能大赛等一系列活动，为消防员成长进步创造更多的机会和平台，为建设现代化强区高品质海淀贡献力量。

王府井集团工会开办音乐文化培训课

本报讯（记者 张瞳 通讯员 李小舟）近日，王府井集团股份有限公司工会依托市总工会职工素质教育公益大讲堂资源，开展一场主题为“我们世界的多样音乐文化”培训。来自该集团音乐兴趣小组成员、所属各单位工会干部及职工代表近百人参加培训。

培训课上，老师系统讲解了古典音乐的起源发展、音乐的流派，以及各种音乐的风格和特点，并现场播放了不同风格的音乐片段和经典曲目，使职工切实感受到音乐优美的旋律、丰富的情感

和急徐有序的节奏。“通过参加培训让我们受益匪浅，不仅体验了一场精彩的视听盛宴，更使我们体会到音乐的独特魅力，今后将不断提升自身的音乐素质和审美能力，以更加饱满的精神状态投入工作中。”培训后，职工们纷纷畅谈感想。

王府井集团股份有限公司党委副书记、工会主席李荣忠表示，集团公司将结合自身实际和职工需求积极申请更多课程，进一步提升职工素质，凝聚职工力量，为集团高质量发展贡献一份力量。