■劳动时评

精准施策为高校毕业生铺展“就业路”

□向秋

毕业季，青年正处于理想扬帆、事业起步的关键阶段。有关部门和高校要积极行动，主动作为、奋发有为，千方百计促进高校毕业生高质量充分就业，助力他们在磨砺中选择方向，在成长路上奋进奔跑。

近日，人力资源和社会保障部启动2024年百日千万招聘专项行动，以“职引未来 筑梦青春”为主题，利用100天时间集中为高校毕业生等群体提供超千万个就业岗位，助力高校毕业生及各类劳动者求职就业。

促进高校毕业生就业事关民生福祉和国家未来，当前高校毕业生就业工作进入百日“冲刺期”，必须抢抓时机，多措并举、多方联动、合力共为，为高校毕业生铺展“就业路”，帮助其在现代化建设新征程中放飞青春梦想、实现人生出彩。

拓展拓宽就业岗位渠道。抢抓毕业季的关键期，拓展就业岗位，拓宽就业渠道，才能有效稳定和扩大高校毕业生就业。拓展市场性岗位资源，发挥校园招聘主渠道作用，各高校要结合专业特色、毕业生就业意向等，持续开展“万企进校园”活动，重点邀请对毕业生具有较强吸引力的企业进校招聘。统筹线下招聘活动，加密线下招聘，聚焦产业发展前沿领域，开展数字经济、绿色经济、银发经济等行业性专场招聘活动；聚焦国家区域发展战略，在高校毕业生较集中的地区，开展区域性专场招聘活动。大力推进直播带岗，举办“分主题、分行业、分群体直播带岗”“跨省、跨地区联动直播带岗”“人社（就业）局长进直播间”活动，为毕业生就业架起“云”桥梁。产业变革驱动新的用人需求，高校要与地方、企业加强合作，带着学生一起“访企拓岗”，前置职业生涯指引，做好精准帮扶，助力高校毕业生与城市、招聘单位实现双向奔赴。

做强做精就业指导服务。到基层去，到中西部去，到祖国最需要的地方去，这不仅是缓解高校毕业生就业结构性矛盾的应对之举，更是青年人将个人理想同国家和社会需求结合起来的时代选择。据统计，近年来，基层就业比例稳步增长，约70%全国高校毕业生到地市级及以下就业，约60%到中西部就业。要加强高校毕业生到基层就业指导和引导，持续做好“特岗计划”“三支一扶”“西部计划”“城乡社区专项计划”“大学生乡村医生专项计划”等项目，介绍高校毕业生到基层就业的优惠政策，鼓励毕业生积极报名参与。帮助高校毕业生树立积极的就业观念，鼓励他们从更长远视角看待当下就业和职业发展，勇于到基层、到中西部去，为推进基层治理体系和治理能力现代化注入青春力量。大力宣传扎根基层的高校毕业生典型，通过举办优秀基层校友的事迹报告会、经验分享会等活动，充分发挥扎根基层优秀校友的示范带动作用。

促进供需同频共振。技能培训使高校毕业生具备更全面、更实用的就业能力，有助于他们在激烈的就业竞争中脱颖而出。通过实际操作和实践实训，毕业生能够快速适应工作环境，从而更容易获得就业机会。开展大规模多层次职业技能培训，是促进高校毕业生就业的重要任务，要引导优质培训资源向毕业生技能培训项目集聚，支持技工院校、职业院校等结合就业需求和各地产业发展实际，面向毕业生开展定向、定岗、订单培训，帮助其掌握一技之长，实现高质量就业。鼓励先进制造业大企业开展针对性培训，重点对精密制造、机器人、人工智能、区块链工程等岗位，采用“先招岗、后培训、边学习、边工作”的工学交替方式，引导高校毕业生走技能成才之路。支持各类培训机构、企业、院校等以新技能培训目录为指引，开发更多新技能、新职业的培训，增强技能培训的有效性，让毕业生通过培训“能就业”“能创业”。

毕业季，青年正处于理想扬帆、事业起步的关键阶段。有关部门和高校要积极行动，主动作为、奋发有为，千方百计促进高校毕业生高质量充分就业，助力他们在磨砺中选择方向，在成长路上奋进奔跑。

■每日图评

“幸福食光”提升职工幸福感

渴了，有柠檬茶、速溶奶茶；饿了，有不同口味的面包、方便面……6月11日12时许，中交二航局成都正公路二标段项目总工程师王坤正在“幸福食光”里选购零食，心里别提有多开心。“我作为项目一员，置身于这样的工作环境中，幸福感油然而生！”王坤高兴地说。（6月13日 《四川工人日报》）

据报道，“幸福食光”是项目部利用综合办公室一角，精心策划、设计的零食饮品专区，日常准备有面包、牛奶、火腿肠等食品，奋战一线的职工在这里可以及时补充能量。

健康是职工高质量工作的前提和基础，也是企业的无形生产力。中交二航局成都正公路二标段项目部聚焦职工身体健康，在工地上设立零食饮品专区，职工不但有点心补充能量，高温天气还能防暑清凉，舒心的工作环境，既让他们身心健康多了一份保障，同时也感受到了关爱。

“幸福食光”还解锁了工地职工生活方式，为他们更好工作赋能蓄力。当前，不少地方已开启高温模式，广大职工战高温斗酷暑，工作很辛苦。各地工会组织、企业等，要多关心他们工作和生活，用心用情为他们做好事、办实事、解难事，提升职工的幸福感。 □赵杰昌

■长话短说

企业招聘不能过度依赖AI

6月9日，家住重庆两江新区的凌青，求职时再次遇到了AI面试官。今年硕士毕业，凌青希望应聘互联网“大厂”的人力资源管理岗位，但最近的几场AI面试下来，她直言“差点怀疑人生”。近年来，AI面试官逐渐走上人力资源管理的前台。在今年春招中，AI面试再次成为热议的焦点。不少求职者对AI面试的冰冷、机械感到不适，也对AI的判断表示质疑。(6月12日《工人日报》)

随着科技的飞速发展，人工智能(AI)已渗透到我们生活的方方面面，其中包括了企业的招聘流程。AI面试作为近年来兴起的一种新型招聘方式，以其高效、便捷的特点受到了不少企业的青睐。然而，正如一枚硬币有两面，AI面试在带来便利的同时，也暴露出不少问题，引发人们对于其合理性与公平性的思考。

AI面试的确能够在一定程度上帮助企业节省时间和人力成本，提高招聘效率。它能够通过算法对大量应聘者进行初步筛选，快速识别出符合岗位要求的候选人。然而，这种机械化的筛选方式也带来了不少弊端。由于缺乏真实的人际互动，AI面试往往无法全面评估应聘者的实际能力和潜力。此外，试题的同质化也导致了应聘者的答案趋于模式化，难以展现其独特的个人特质和优势。

企业在招聘过程中不能过度依赖AI技术。AI可以作为一个辅助工具，帮助人事部门提高筛选效率，但最终的决策仍然需要由人来完成。人的判断能够考虑到更多复杂的因素，如应聘者的性格、潜力、团队协作能力等，这些都是AI难以准确评估的。

AI面试虽然带来了招聘方式的新变革，但企业在享受其便利的同时，也应警惕其潜在的风险。在招聘过程中，人的因素仍然不可或缺。只有将AI技术与人的专业判断相结合，才能确保招聘的公正性和有效性，实现企业与应聘者的“双向奔赴”。 □王琦

■网评锐语

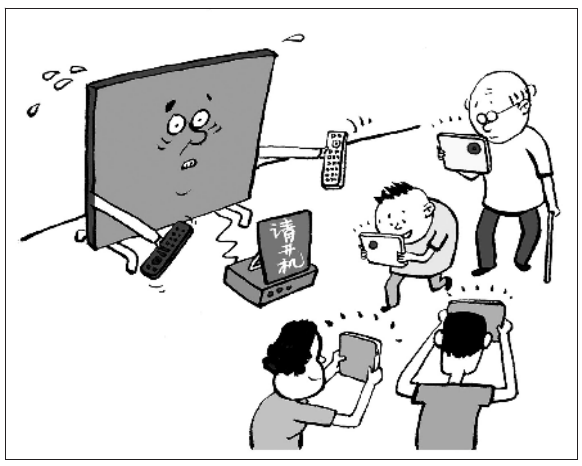
安全带就是生命带

徐曙光：轿车在高速公路行驶时，因方向盘突然抱死冲出高速公路，栽入沟渠里的灌木丛中，所幸包括一名幼童在内的车上5人因正确使用了安全带，均安然无恙。6月10日，山西高速交警二支队通报事故相关情况，提醒大家安全带就是生命带。安全带就是生命带，安全带不是系给别人看的，无论是开车还是坐车，无论是前排还是后排，都要按规定正确使用安全带。

对娃娃机亟待加大监管力度

王军荣：近年来，抓娃娃受到不少消费者追捧，各色各样的娃娃机店铺快速渗透进商场、超市、电影院等消费场所。但媒体记者采访调查发现，仅仅靠技巧，可能难以抓到娃娃。目前，市面上的娃娃机大都是“概率机”，抓取概率可由商家自行调整。对娃娃机市场存在的一些问题，相关部门要对其加大监管力度，对相关问题及时治理，让孩子们可以安心、愉快地享受游戏的乐趣。

■世象漫说



开机率下降

日前，“我国电视开机率跌至30%”冲上热搜，“电视机是否会被淘汰”受到关注。电视机日均开机率下降的原因，既有小屏崛起带来的外部冲击，也不乏使用体验差等自身问题。专家认为，坚持产品创新、提升用户体验，有助于让电视重新赢得消费者青睐。(6月13日《工人日报》)

□王铎

■有感而发

免费体检提升新就业形态劳动者幸福感

6月11日，江西省乐安县总工会在龙源医院启动2024年乐安县新就业形态劳动者健康体检行动。该县总工会在本年度将免费为309名新就业形态劳动者进行健康体检，让新就业形态劳动者更好地了解自身健康状况，增强疾病预防意识。(6月12日 中工网)

据报道，乐安县总工会在2024年至2026年的3年时间内，免费为全县933名新就业形态劳动者进行健康体检。该县总工会精心组织，周密部署，组织专门人员进行统筹协调，合理安排体检时间，确保体检工作有序开展。

乐安县总工会为新就业形态劳动者进行免费健康体检，堪称服务到劳动者的心坎上。首先，免费体检为新就业形态劳动者节省了经济成本。同时，免费体检增强新就业形态劳动者的健康意识。通过体检，他们可以了解自己的身体状况，重视起工作生活中的注意事项，有利于促进身体健康。

为了市民的方便、快捷和安全，新就业形态劳动者付出了辛勤的汗水。免费健康体检，深刻体现了对新就业形态劳动者的关爱，极大提升了他们自豪感、获得感和幸福感。希望这项服务能得到借鉴和推广，让更多新就业形态劳动者受益。 □余清明