

■劳动时评

# 加强技能评价规范管理 激发人才创新活力

□潘铎印

各地各部门要充分认识技能人才评价规范管理的重要性,用好人才评价激励的“指挥棒”,完善技能人才评价制度和服务体系,加强职业技能评价监督管理,引导技能人才评价机构树牢以质量为核心的理念,严谨科学有序开展技能人才评价,为中国式现代化建设提供技能人才支撑。

近日,人社部办公厅、公安部办公厅、市场监管总局办公厅印发《关于加强职业技能评价规范管理工作通知》,提出从严格规范多元评价、加强评价质量管理、加大监管查处力度等方面,持续加强职业技能评价监督

管理,促进技能人才高质量发展。(6月4日《工人日报》)

职业技能评价主要通过职业资格评价、职业技能等级认定和专项职业能力考核进行。加强职业技能评价规范管理,对于加强职业技能培训,提高劳动者素质,促进劳动者就业创业,激励引导技能人才成长成才具有重要作用。

技能人才评价是技能人才培养的“风向标”,也是技能人才配置的“定位器”。自1992年推行职业技能鉴定社会化管理和1994年依法建立实行职业资格制度以来,我国现行的技能人才评价制度对于培育和不断完善统一、规范的人力资源市场,促进职业教育和培训事业发展,提高广大产业工人特别是技术工人的社会地位,起到了积极的作用。特别是2019年,人力资源

和社会保障部印发《关于改革完善技能人才评价制度的意见》,建立权责清晰、管理科学、协调高效的人才评价管理体制,改进政府人才评价宏观管理、政策法规制定、公共服务、监督保障等工作,为促进技能人才评价工作规范发展,更好激发经济活力,提供了制度保障。人才工作的根本,在于国家制度和社会机制能够有效保障各类人才有能力做事、有活力谋创新。

努力构建高质量技能人才评价体系。加强职业技能评价规范管理,健全完善技能人才评价体系,形成科学化、社会化、多元化的技能人才评价机制,切实发挥技能人才评价示范引领作用,推动等级认定工作的规范化、标准化,积极开展职业技能等级认定、专项职业能力考核、新职业培训结业考核工作,为实施职业

技能提升行动,建设知识型、技能型、创新型劳动者大军做好支持服务,促进技能人才高质量发展。深化技能人才评价机制改革,充分发挥政府、用人单位、社会组织等多元主体作用,坚持谁使用谁评价,以用定评、评用相适,科学使用评价结果,全面落实用人单位评价主体权,形成适应经济社会发展和技能人才发展需要的评价制度,激发市场主体活力。推动技能人才评价工作的公开、公平、公正,更好激发技能人才创造活力。

建立一支高素质队伍,是做好评价工作的关键。技能评价工作质量的提升,离不开素质过硬的专家队伍。加强技能人才评价基础资源建设,建立技能人才评价专家管理体系,建设一支专业能力强、覆盖面广、结构合理、标准和题库开发专家队伍,为技

能人才评价、竞赛技术服务、项目课题研究等提供智库支持。加强对评价机构及其开展的评价活动进行常态化监管,采取“互联网+监管”等方式,将职业技能评价纳入有效监管,推进优化评价流程,强化质量管理,推动技能人才评价市场更加高效、更加规范,确保技能人才评价质量。

技能人才是我国人才队伍的重要组成部分,是支撑中国制造、中国创造的重要力量。各地各部门要充分认识技能人才评价规范管理的重要性,用好人才评价激励的“指挥棒”,完善技能人才评价制度和服务体系,加强职业技能评价监督管理,引导技能人才评价机构树牢以质量为核心的理念,严谨科学有序开展技能人才评价,为中国式现代化建设提供技能人才支撑。

■每日图评

## “爱心粽”体现对新就业形态劳动者的关爱

“吃上粽子,有过节的感觉了!”上海市宝山区职工服务中心24小时爱心接力站里,外卖员小郑边吃粽子边乐呵呵地和记者说道。端午节即将到来之际,由上海市总工会与爱心企业联手推出的万枚“爱心粽”关爱新就业形态劳动者主题活动在全城启动,为奔波在路上的外卖快递员、卡车司机等新就业形态劳动者送上节日的祝福。(6月6日《劳动报》)

据报道,中国石化上海石油在所属6座工会驿站开展了“爱心粽”发放活动,网约车司机、集卡司机、外卖配送员等新就业形态劳动者不但能免费领取粽子,还

可参加包粽子、做香囊、体验端午习俗“射五毒”等丰富多彩的活动,节日氛围浓厚。

端午节是中国传统节日,每年端午节来临之际,人们都会通过各种形式迎接佳节。在众多新就业形态劳动者中,很多是外来务工人员,他们工作忙碌,很难有时间与家人一起过节。上海市总工会联合爱心企业开展“爱心粽”活动,新就业形态劳动者不但能吃上香甜可口的粽子,他们在参与体验中还了解了端午习俗,感受端午传统文化,过一个温情满满的节日。

生活需要仪式感。小小粽子,



体现了工会组织的关爱和温暖,也拉近了与新就业形态劳动者之间的距离。各地工会组织、企业、单位等可利用重大节假日,结合

实际开展各种关爱慰问活动,让新就业形态劳动者在参与体验中感受节日氛围,从而提升职业获得感、幸福感和归属感。□赵杰昌

■长话短说

## 奏响人与自然和谐共生的生态乐章

芒种至,仲夏始。今天是我国重要的农耕节令芒种,恰逢一年一度的六五环境日。今年环境日的主题是“全面推进美丽中国建设”。

划定生态保护红线,有效保护超过30%的陆域国土面积;实施52个山水林田湖草沙一体化保护和修复重大工程,修复治理面积超过1亿亩;设立首批5个国家公园,持续加强生物多样性调查、监测和评估……近年来,随着我国生态环境保护修复持续深入,美丽中国的生态底色日渐深厚。

当前我国生态环境稳中向好,但还远未到松劲歇脚之时。

全面推进美丽中国建设,要提高站位,长远谋划。生态环境保护修复,功在当下、利在千秋。要站在人与自然和谐共生的高度谋划发展,严守生态红线,主动谋划绿色转型发展之路,不能为了短期利益而踩着红线求发展、丢了底线发大财。

全面推进美丽中国建设,要坚持严厉打击环境污染破坏行为。生态保护既然是红线,对破坏生态环境的行为就不能姑息纵容。第三轮第二批中央生态环保督察已曝光的案例表明,对那些破坏生态环境保护修复的违法违规行必须加大打击力度,让违法违规者真正付出代价,不敢再越雷池一步。

全面推进美丽中国建设,要全社会共同参与。在推动美丽中国建设中,每个人都是绿色的建设者和分享者。推动全社会共同参与,充分发挥广大人民群众的经验智慧,将绿色理念贯穿到大家生活的方方面面,点滴积累、聚沙成塔,必将使美丽中国建设深入持久,实现人与自然的和谐共生。

青山常在,绿水长流,人与自然是不可分离的生命共同体。生态保护要久久为功,常抓不懈,方能在全面建设美丽中国的道路上,更好奏响人与自然和谐共生的生态乐章。据新华社

■网评锐语

## 欢乐过端午 安全记心中

向秋:日前,应急管理部召开部党委和部务会,研究部署当前安全防范重点工作。会议强调,端午假期即将到来,群众出行出游增多,必须毫不松懈抓好安全防范各项工作。欢乐过端午,安全记心中。安全是民生大事,一丝一毫都不能放松。要把好责任之闸,扎好安全“底座”,人人负起责任,共同营造一个安全、快乐、和谐的假期氛围。

■世象漫说



## “对口帮扶”

在深入推进三级医院对口帮扶县级医院、医疗人才“组团式”支援帮扶等工作的基础上,根据县域医疗卫生服务体系现状、发展规划、县级医院学科发展需要等,采取“一对一”为主,“一对多”为辅的形式进行支援帮扶。(6月4日新华社) □朱慧卿

■有感而发

## 期待职工幸福大食堂多起来

## 非遗进校园 让传统文化薪火相传

刘予涵:近日,成都市总工会及成都市教科文卫体工会、成都市实验外国语学校,共同举办了一场别开生面的“非遗讲堂进校园,传承中华优秀传统文化——未成年人主题教育实践活动”。“非遗进校园”让传统文化薪火相传,期待各地广泛开展“非遗进校园”活动,拉近学生与传统文化的距离,引导未成年人传承中华优秀传统文化,激发他们对于传统文化热爱。

“随时到这里都可以吃到合口饭菜,而且每天都有新花样。”6月5日上午,宁夏回族自治区石嘴山市提升职工生活品质暨大武口区万德隆幸福大食堂启动仪式在大武口区惠通街举行,标志着大武口区首家职工幸福大食堂开业。(6月6日中工网)

据报道,幸福大食堂的开办,不仅有效满足了环卫工人、快递员、外卖小哥、货车司机等新就业形态劳动者群体的用餐需求,同

时也解决了商圈周边用工企业的职工就餐难题。

现实中,一方面,不少新就业形态劳动者由于工作流动性大、不确定因素多等原因,常常会错过用餐时间,出现就餐难的现象。另一方面,一些小微企业因条件有限,无法开办食堂。笔者以为,石嘴山市大武口区工会开办职工幸福大食堂,切切实实地解决了劳动者的“急难愁盼”问题,进一步提升了职工的获得感和幸福

感。而且,工会通过给职工群众提供优惠的福利和便捷的服务,让他们能够吃得营养健康、吃得经济实惠、吃得放心满意,也以实际行动让广大职工感受到了“职工在哪里,工会服务就在哪里”,真正体味到了“娘家”的温暖。同时,还弥补了小微企业无力开办职工食堂的“短板”,帮助排了难解之忧,可以让惠民、幸福的味道飘得更香更远。期待职工幸福大食堂多起来。 □费伟华