

■劳动时评

警惕“包薪制”侵害劳动者合法权益

□王琦

“包薪制”作为一种新兴的工资分配方式，虽然在一定程度上简化了用工管理程序，但也存在着一些问题和隐患。我们必须警惕其可能对劳动者权益造成的侵害，并采取有效措施加以防范和应对。只有这样，才能确保劳动者的合法权益得到切实保障，促进劳动关系的和谐稳定发展。

“工资打包看上去不少，实际上，加班费、餐费补助、交通

津贴、高温补贴都模糊掉了。”陈明远懊恼地说。去年这个时候，陈明远与辽宁大连一家互联网公司签订了“包薪制”劳动合同，约定每月收入为税前2万元，工作时间为每周5.5天。实际上，陈明远工作时长为每周“5天9小时+1天6小时”。8个月后，陈明远索要加班费未果。（5月30日《工人日报》）

近年来，一种被称为“包薪制”的工资分配方式在某些行业中悄然兴起。这种方式在劳动合同中将法定标准工作时间的工资和加班费、餐费补助、高温补贴等进行打包约定，看似简洁明了，实则暗藏玄机。一些企业试图通过“包薪制”模糊劳动者的劳动报酬、福利待遇等，以此

降低用人成本，但这种做法无疑是对劳动者合法权益的侵害。

“包薪制”的问题在于，它将原本应该明确区分的工资和加班费等混为一谈。在正常的工资体系中，工资是劳动者提供正常劳动所应得的报酬，而加班费则是对劳动者超出正常工作时间的额外劳动的补偿。这两者有着本质的区别，不能混为一谈。然而，“包薪制”却将这两者合并计算，导致劳动者在不知不觉中损失了应得的加班费。

更为严重的是，“包薪制”还可能影响到劳动者的其他福利待遇。由于工资总额被模糊处理，一些企业可能会趁机降低劳动者的社保缴纳基数、削减其他福利津贴等。这不仅损害了劳动

者的当前利益，还可能对他们的未来造成不良影响，比如影响到养老金的领取等。

面对“包薪制”的侵害，劳动者应该如何维护自己的权益呢？首先，劳动者要增强法律意识，学会用法律武器保护自己。在签订劳动合同时，要仔细阅读合同条款，对于模糊不清或者不合理的条款要敢于提出质疑并要求修改。其次，劳动者要保留好相关证据，如工资条、加班记录等，以便在发生劳动争议时能够提供有力的证据支持自己的主张。

同时，相关部门也应加强对“包薪制”的监管力度。虽然“包薪制”在法律上没有明确的禁止性规定，但可以通过制定相

关政策和指导意见来规范企业的用工行为。例如，可以明确规定企业在实行“包薪制”时必须明确区分工资和加班费，并确保劳动者的福利待遇不受影响。此外，还可以加大对违法用工行为的处罚力度，让企图通过“包薪制”侵害劳动者权益的企业付出应有的代价。

总之，“包薪制”作为一种新兴的工资分配方式，虽然在一定程度上简化了用工管理程序，但也存在着一些问题和隐患。我们必须警惕其可能对劳动者权益造成的侵害，并采取有效措施加以防范和应对。只有这样，才能确保劳动者的合法权益得到切实保障，促进劳动关系的和谐稳定发展。

■每日图评

期待“小哥食堂”多多益善

5月29日，在送完午间用餐高峰期的最后一笔订单后，外卖骑手严威长舒一口气，大步走进位于湖北恩施六角亭街道花语城钱汤圆的“小哥食堂”用餐。此前，恩施市钱汤圆花语城店、老周夜市红旗大桥店等22家“小哥食堂”已陆续挂牌。（6月3日《楚天都市报》）

据报道，“小哥食堂”以公益性服务为主，提供早、中、晚餐和夜宵，外卖小哥着工作服并出示美团、饿了么的有效职业身份证明可享受七至七五折用餐优惠。同时还提供座椅休息、饮水和充电等暖心服务，让新就业劳动者

群体在忙碌的工作间隙能够歇歇脚，为手机充电、为身体“充能”。

众所周知，外卖骑手每天奔波于城市的大街小巷，风里来雨里去。然而，对于外卖小哥自己来说，在哪儿吃饭，有时候却是一个难题。现在有了“小哥食堂”，不仅食品安全卫生、用餐环境好，而且优惠力度也很大，有效化解了外卖小哥等新就业形态劳动者用餐难的问题，外卖小哥在暖胃又暖心的同时，也收获了满满的幸福感。

“小哥食堂”的出现，确实让人感到温暖，同时也向社会传递出一个积极的信号：外卖小哥群



体是我们生活中不可或缺的一员，他们的付出和努力，值得我们尊敬、感激和关爱。期待“小哥食

堂”多多益善，越办越好，惠及更多有需要的群体，让外卖小哥的奋斗之路更加温暖。 □刘予涵

■长话短说

“人才夜市”进商超 让就业服务更接地气

“非常感谢县人社局组织的这次招聘会，晚上休闲时间，出门纳凉的工夫，就找到了心仪的工作。”5月29日晚，河北省邢台市内丘县26岁的大学毕业生李家乐说。（6月3日《河北工人报》）

据报道，入夏以来，该县人社部门以“人才夜市+网络直播+线上招聘+就业服务”模式，将2024年首场“相遇美丽内丘，‘职’来不问归期”的“人才夜市”招聘活动搬进该县全得利购物中心大商超一楼大厅。求职者穿梭在“夜市”中，不时驻足与用工单位交流，深入了解招工情况。活动现场氛围热烈，有300余人达成就业意向。

就业是民生之本，是改善和提升生活质量的重要条件。如何更好地全面实施就业促进行动，推进高质量充分就业？内丘县人社部门借力当下“夜市经济”，在当地人流量大、人气旺的大商超内开展“人才夜市”招聘活动，可谓是“为就业服务聚人气，让就业服务更接地气”，有效推动了求职者与用人单位的双向奔赴。

笔者以为，“人才夜市”着眼为求职者求职、用人单位求贤搭建全新平台，线上线下齐联动，将传统招聘活动搬进具有烟火气的大型商超，突破了时间限制，将白天招聘扩展为夜市招聘，让大家在轻松逛夜市之余，也能了解到各种招聘信息，着实为公共就业服务增添了新的形式，开辟了新的路径。“人才夜市”让有求职需求的劳动者边逛夜市边找工作，逛夜市与找工作两不误，既促进了夜间经济的繁荣，又为供求双方的沟通交流提供了很大的方便，有效提升了供需匹配效率，更好促进了就业。此举值得点赞和推广。 □周家和

■网评锐语

科普教育要从娃娃抓起

吴学安：孩子们盯着显微镜屏幕中闪烁的图像，近距离了解斑马鱼的大脑活动；5万多人线上线下共同参加“大脑智能的生物学”等科普讲座……近日，中国科学院脑科学与智能技术卓越创新中心开展“脑智擎未来”公众科学日活动，为公众奉上一场精彩的科学盛宴。青少年作为祖国的未来，是科普的重点人群，对科学兴趣的引导和培养要从娃娃抓起，在青少年心中种下科学的种子。

承重墙岂能说拆就拆

戴前任：承重墙，被称为建筑的“生命墙”，指支撑着上部楼层重量的墙体，是支撑建筑的脊梁，也是决定室内安全的一个重要部分。按照相关法律法规规定，虽然承重墙位于业主家中，但其仍属于共有部分，业主对墙体的使用不得破坏其基本功能。然而实践中，总有人出于一己私欲私自改造甚至拆除承重墙，因此造成的事故或纠纷不在少数。承重墙岂能说拆就拆，要防止私自拆改承重墙行为的发生，各方需要压实责任链条，筑牢房屋安全堤坝。

■世象漫说



严厉整治

为维护良好的版权秩序，保护青少年身心健康，中央宣传部版权管理局会同相关部门于近日联合启动“青少年版权保护季”行动，严厉整治涉青少年权益的侵权盗版乱象，重点打击盗版盗印、非法销售、网络传播侵权盗版教材、教辅、儿童绘本、动漫、考试图书等违法犯罪行为。（6月1日新华社） □朱慧卿

■有感而发

筑牢电动自行车安全防线

加强对电动自行车蓄电池的安全管理，加强对违规充电行为的综合治理，加大对充电设施建设的推进力度……新修订的《上海市非机动车安全管理条例》6月1日起实施。记者跟随上海城管执法部门检查发现，居民规范电动自行车充电意识总体增强，但仍存在个别“飞线充电”、携带蓄电池进入电梯轿厢等行为。（6月2日 新华网）

作为一种经济便捷的代步工具，电动自行车近年来走进了千家万户。然而在便利人们生活的

同时，电动自行车引发的火灾事故不容忽视。整治电动车违规停放充电要动真碰硬。各地消防、公安、住建等部门应加强联合执法，开展专项整治行动，依法查处在建筑内的公共门厅、疏散走道、楼梯间、安全出口等公共区域停放电动自行车的行为，要严查不按标准或降低标准生产、私自拆改装电动车等违法违规行为，对各种违法违规行为坚决予以打击处罚。

同时，相关部门要加大停放充电设施建设的供给，特别是对

于电动自行车使用高频区域，如居民区、商务区、工业区等，要增加充电站点、充电桩的数量，着力解决电动车的“充电痛点”，千方百计满足群众需求。

各地各部门必须严格落实电动自行车安全管理职责，大力补齐配套设施短板，为电动自行车“守规矩”创造条件，从根本上消除隐患，加强电动自行车停放充电引发火灾的防范常识宣传和典型火灾案例警示教育，增强小区居民的安全防范意识，筑牢电动自行车安全防线。 □潘铎印