

■劳动时评

打好数字人才培养的“组合拳”

□王小梅

面对数字技术日新月异，数字经济蓬勃发展，数字人才的培养需要多方共同发力，打好“组合拳”，共下数字人才培养“一盘棋”，培养更多具有良好科学素养、精于实操应用、能够解决复杂问题的数字人才，推进数字技术创新与应用，加快发展新质生产力，推进中国式现代化建设。

招聘会是透视毕业生就业趋势的重要“窗口”。杭州数字经济专场招聘会、北京人工智能专场招聘会、石家庄“新质生产力——数字经济人才”专场招聘会……正值高校毕业生季，近期多地聚焦数字人才缺口，组织专场招聘会，为

供需两端搭建高效桥梁。记者采访发现，参与招聘的企业普遍面临数字化转型带来的人才缺口问题，特别是在人工智能、互联网以及大数据行业最为明显。（5月29日《经济参考报》）

数字经济是国家综合实力的重要体现，是构建现代化经济体系的重要引擎。数字人才是数字经济发展的关键推动力。近年来，随着各行各业数字化转型的深入，新技术、新业态、新模式叠加发展，大量数字化、智能化岗位相继涌现。数字人才，特别是高级别数字人才需求呈指数级增长。

这可以从日前发布的《数字中国发展报告（2023年）》中得到印证：我国数字经济核心产业增加值占国内生产总值（GDP）比重达到10%；人工智能核心企

业数量超过4500家；2023年网上零售额15.42万亿元。从这些数据可以看到我国数字经济正高质量发展，而作为重要支撑的数字化人才总体缺口约在2500万至3000万左右。正如专家指出的，伴随全行业数字化的快速推进，人工智能技术的持续赋能，数字人才需求仍会继续增长。

创新是一个民族进步的灵魂，是一个国家兴旺发达的不竭动力。人才是创新的根基，是创新的核心要素。全面建设社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴，科技是关键，人才是根本。因此，要充分发挥人才这个第一资源的支撑作用，就必须深化人才发展体制机制改革，全方位培养、引进、用好人才，让人才队伍持续壮大、人才效能持续增强、创新能力不断提升。

为形成数字人才集聚效应，支撑数字经济高质量发展，前不久人社部等九部门印发了《加快数字人才培养支撑数字经济发展行动方案（2024-2026年）》，从产业、企业、高校等层面入手，规划数字人才的培育体系。这对建立数字人才全链条生态体系，多措并举提高数字人才存量，提升数字人才质量，培养更多的“高精尖新”数字人才，有着重要的现实意义。

察势者明，趋势者智，驭势者独步天下。面对当前“数字人才供需矛盾集中体现在数量型短缺、素质型短缺和结构型短缺三类问题”，为平衡供需矛盾，除了要进一步加强数字人才培养，不断探索人才培养的新模式，还可以整合院校、政府、企业、人力资源培训机构的相关资源，通

过产教融合共享等方式，既为破解数字人才紧缺打开“一扇窗”，也可以通过深化产学研融合，支持高校、科研院所与企业联合培养复合型数字人才。这样既能聚焦培养全生命周期数字人才等发挥各自优势，也能在较短时间内更加有效，且更具针对性、实用性地解决人才培养难、培训慢等问题，形成任何一方都难以独立撬动的“共建、共融、共享”新模式，实现“1+1>2”的效果。

面对数字技术日新月异，数字经济蓬勃发展，数字人才的培养需要多方共同发力，打好“组合拳”，共下数字人才培养“一盘棋”，培养更多具有良好科学素养、精于实操应用、能够解决复杂问题的数字人才，推进数字技术创新与应用，加快发展新质生产力，推进中国式现代化建设。

■每日图评

“工装秀”秀出了劳动之美

将工装搬上舞台，秀出各行各业劳动者的风采。5月24日晚，2024年“中国梦·劳动美——凝心铸魂跟党走 团结奋斗新征程”柳州市职工艺术节工装风采大赛在广西柳城县白阳广场精彩开赛。（5月29日《广西工人报》）

工装是自律、专业以及忠于职守的体现，上班穿上工装，可以提醒自己迅速进入工作状态，增强纪律观念，提醒职工牢记自己所肩负的责任，规范自己的行为，履行好自己的职责。

“工装秀”秀出了劳动之

美。对于企业而言，工装对外是企业形象的重要展示，风格一致的工装能够实现视觉上的整体协调感，也能更好地体现企业精神风貌，更是企业提高集体凝聚力和职工自我认同感实现的关键举措，体现了各行各业劳动者对“劳动美”的理解和演绎。

企业职工的工装作为企业标识形象的战略先导，由于其本身已经凝聚了一家企业的标准与规范，体现了和谐的团队精神，在它把企业形象传递给一切可以接受该信息的公众的同时，也将企业文化的内涵价值与秩序传递给



职工，使企业的职工能从无形中感受到有形，增强职工的组织性、纪律性和归属感，从而营造良好的企业秩序。 □胡建兵

■长话短说

“班前安全微课堂”让安全教育入脑入心

“安全生产容不得半点松懈。随着气温逐渐升高，我们要及时对车辆轮胎状况进行检查，守护群众安全出行。”近日，在保运集团八公司易县客运车辆停车场，该公司安全科长张艳杰在“班前安全课”上为汽车驾驶员讲解夏季行车注意事项时说。（5月30日《河北工人报》）

据报道，为切实增强一线职工安全意识，牢固树立预防为主的安全理念，今年以来，易县总工会以“班前五分钟 安全不放松”为主线，在各基层岗位开展“班前安全微课堂”活动，用职工的身边事，讲岗位风险、化安全隐患、将安全生产的理论知识送到岗位一线，目前已开展各类安全知识“微”课堂50余次，涉及各行业工会会员1000余人次。

开展安全警示教育，是企业防范安全事故发生的重要手段，也是工会组织强化安全理念、弘扬安全文化、营造安全氛围的重要职责。易县总工会在各基层岗位开展“班前安全微课堂”活动，将安全意识渗透到岗位日常工作之中，不失为一个值得学习的好做法。一方面，通过危险预知，让广大职工对安全的重要性有了更加深刻的认识，进一步增强了防范事故、判别隐患的能力，能够有效减少违章作业，降低事故发生率。另一方面，班前会时间较短内容集中，形式活泼便于组织，而且最贴近生产，针对性强，具有较强的可操作性，潜移默化中让安全意识入脑入心，从而营造出时刻想安全、讲安全、保安全的浓厚氛围。

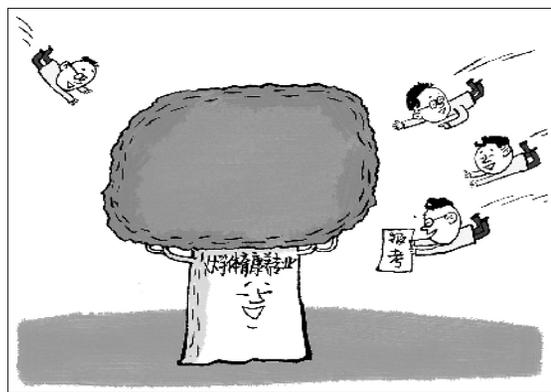
虽然“班前安全课”仅仅只有几分钟，但是只要有效组织好，就能确保八小时安全生产。各级工会组织不妨借鉴推广，把“班前会”作为压实企业全员安全生产责任的重要举措，拉响上班“安全铃”，激发一线职工参与安全生产工作的主动性和积极性，将安全种子播撒到每个角落。同时，对各企业召开班前安全会的情况进行督导，确保这一好制度落实到位。 □刘子涵

■网评锐语

要大力弘扬科学家精神

潘铎印：今年5月30日，是第八个“全国科技工作者日”，活动主题为“弘扬科学家精神，勇当高水平科技自立自强排头兵”。奋进新时代，征战新征程，我们要大力弘扬科学家精神，营造尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的社会风尚，不断激发创新创造活力，为加快推动现代化强国建设提供强大的科技人才支撑。

■世象漫说



体育康养专业

又一年高考进入倒计时，涉及体育、养老、医疗等热门领域的全新专业“体育康养”将“遇见”选择它的第一批考生。3月，教育部发布最新版《普通高等学校本科专业目录》，24种新专业被批准列入，体育康养专业是其中之一，广州体育学院也成为国内首个设置体育康养专业的高校。（5月28日《中国青年报》） □王铎

文艺轻骑兵送戏到基层 丰富职工精神文化生活

鹰远：台上，歌舞、小品、戏曲轮番上演；台下，掌声、笑声、叫好声此起彼伏。近日，山东省东营市总工会“文艺轻骑兵”来到津维高铁东营黄河公铁大桥项目部，举办“文艺轻骑兵送戏到基层”慰问演出。“文艺轻骑兵”到企业项目部进行慰问演出，让一线职工乐享文化盛宴，无疑丰富了职工精神文化生活，开展好职工群众文化惠民活动，有利于全面提升职工的获得感和幸福感。

■有感而发

为职工更换新饭盒暖人心

“工作面距离远，以前送下来饭菜，保温效果不好的话，看着都不想吃。现在，新饭盒保温效果杠杠的，在井下吃饭既暖胃又暖心。”近日，山西焦煤西山煤电屯兰矿采煤区职工李红义开心地说。（5月30日《山西工人报》）

据报道，针对以往送饭所用饭盒保温效果差、饭菜混装等问题，今年，屯兰矿统一采购了保温效果好的饭盒，订制了密封效果良好的分层饭盒，实现了菜和

主食分装。煤矿是特殊的行业，职工在井下作业，不但工作劳动强度大，而且工作环境也比较艰苦。要让他们在井下能安全作业、舒心的工作，就得解决他们工作的实际困难和问题。屯兰矿针对职工使用的饭盒保温效果差、饭菜混装等问题，统一采购保温效果好的饭盒，不但让职工能在井下吃上热乎乎的可口饭菜，还让他们感受到了企业的关爱和温暖。职工只有吃得健康、舒心，

身体才能更健康，工作起来也才能有动力。屯兰矿统一采购保温饭盒，是为职工办的一件暖心实事。事情虽小，但办到了职工心坎上，其做法值得学习借鉴。在日常工作中，工会面临各种困难，各地工会组织、企业等要深入基层一线，倾听职工的呼声和愿望，设身处地为他们着想，通过一桩桩民生小事、实事，帮助他们解决实际困难和问题，切实增强职工的安全感、获得感和归属感。 □赵杰昌