

西城区“一刻钟就业圈”再出新招

“共享实训”提升职业“附加值”

□本报记者 陈曦

日前，西城区2024年“一刻钟就业服务圈”首场“共享实训”整理收纳训练营在白纸坊街道举办，30名求职者参与培训后将有机会入职北京京东集团、北京博物整理收纳学院，开启全新的职业生涯。如此实用的职业培训，如此高效的实现就业，如此精准的技能与求职对接，正是西城区“一刻钟就业服务圈”中的又一项惠民举措。

据悉，西城区今年着力打造“一刻钟就业服务圈”，涵盖提升技能的培训资源共享，还有更加便捷的“家门口”就业服务、多员参与的公共就业服务模式，满足群众对就业服务的期待，托起西城百姓“稳稳的幸福”。

按需培训 大力提升就业服务精准度

通过扫二维码报名，接到确认报名成功短信的张女士抱着试试看的心态来到白纸坊街道共享实训基地，参加此次整理收纳师训练营。“整理收纳是当下的热门职业，工作时间相对自由，非常符合我现在的情况。”王女士说。

“我们在走访调研中发现，很多企业虽然每一次招聘的人数不多，但也都需要安排岗前培训和试工环节，考察应聘者适应新工作的各项能力。但这些环节都需要企业支出费用，对一些正在发展的中小微企业确实存在困难。”西城区人力资源和社会保障局（以下简称西城区人社局）

就业工作负责人介绍，“为了让孩子能够轻装上阵，我们探索建立‘共享就业实训基地’，可以为参加公共招聘会的企业提供延伸附加服务，企业不仅可以免费使用培训场地，我们还会定期邀请辖区优质经营性人力资源机构指导开展专业的职业指导与测评、入职模拟课堂、礼仪实用业务技巧等实训课程，帮助企业与求职者搭建沟通了解的桥梁。”

在此次为期4天的培训中，京东生活和博物整理学院不仅提供“理论+实操”的培训内容，作为招聘方，在培训中也发现了不少能力水平优秀的求职者。

“这种实训，是通过以岗设课、以培代面、以训选人方式开展。一方面让求职者在培训中全面直观地了解企业、岗位、职业晋升等情况，通过培训初步掌握职场基本工作技能。另一方面，企业打破传统面试方法，通过培训‘零距离’贴近求职人员，更加精准、快速地判断人员与企业契合度，帮助企业吸纳中意的人才填补岗位空缺。”白纸坊街道就业工作相关负责人介绍。

多方参与 全力以赴促就业

“一刻钟就业服务圈”聚焦百姓需求，坚持从实际出发，从需求入手，凝聚多元化力量参与就业工作中，让成功就业的数据成为考量服务质量的标准，将西城区“一刻钟就业服务圈”的品

牌树立起来。

在西城区“一刻钟就业服务圈”中，招聘会变得“小而精”，在街边橱窗展板、图书馆定期张贴宣传海报，不仅可以帮企业发布求职信息，还能让求职者在去图书馆、逛超市的途中第一时间了解企业用工需求，身边便民资源变成就业信息发布和就业政策宣讲的新平台。创新推出“快一拍”活动，号召辖区快递员、外卖小哥充分发挥他们走街串巷、进楼入户的独特优势，鼓励他们随手记录企业或者门店的用工需求，核实后有效的反馈可以累计积分，让新就业形态劳动者群体成为就业服务队伍的新生力量。创新公共就业服务工作新模式，发动党员干部、志愿服务者、首都老兵参与公共就业服务，利用党的组织优势和群众工作优势，结合失业人员就业服务需求，为其指定“一对一”帮扶支部和党员……

“除了以上创新举措外，目前我们已在全区15个街道、263个社区设置就业服务综合站点，面向辖区所有用人单位和劳动者提供就业政策解读、职业介绍、岗位收集推荐等公共就业服务，实现了‘一刻钟就业服务圈’全覆盖。”西城区人社局相关工作人员介绍。

下一步，西城区还将深入推动公共就业服务下沉基层，打造布局均衡、功能丰富、服务精准、体验舒适、智慧便捷的高品质“一刻钟就业服务圈”，全力实现更高质量充分就业的“业美”西城。

赵家楼社区“党建惠家”项目实施五周年

扩大党建“朋友圈” 增强社区“邻”聚力

□本报记者 边磊/文 于佳/摄



近日，位于东城区建国门街道的前赵家楼胡同内人头攒动，热闹非凡。一面精心制作的“党建惠家”五周年历程回顾展示墙吸引着大家的目光。居民们三五成群，仔细端详展示墙上的照片和文字，回顾“党建惠家”项目实施五年来的点点滴滴，不时相互交流、诉说家园新变化，“五年时间过得真快，我们的家园变化太大了。”

当天，建国门街道赵家楼社区以“红色赵家楼·胡同新生活”为主题举办“党建惠家”五周年系列活动，以庆祝仪式、圆桌论坛和创意市集等丰富形式，展示、巩固和拓展党建引领、多方参与、共治共管、文化赋能的社区治理成果。

仪式上，由北京律师法学研究会、立德智库两家单位共同发起的“双师联动”建国门街道赵家楼社区示范基地成立，倡议广大社会工作师与律师发挥专业优势，助力基层社会治理。

庆祝仪式结束后，创意市集鸣锣开市。包括党建品牌展示、

民生服务体验、集章打卡游戏等在内的20余个展台琳琅满目。社区居民们在互动体验中享受社区治理成果，感受来自社区大家庭的温暖和活力。

据悉，2019年5月18日，赵家楼社区党委在建国门街道工委指导下，采用“未诉先办”机制，紧紧围绕居民诉求，在大羊宜宾胡同31号院1号楼率先启动“党建惠家”项目，成立项目临时党支部，创新引入非公企业参与老旧小区治理，为失管小区引入基本物业管理，建立居民自治组织，形成了以党建引领带动“社区+社会企业+居民”共同参与老旧小区综合治理的新模式。五年来，该模式逐渐覆盖至社区内全部10栋老旧小区，并进而拓展为聚焦“家园”建设的社区全面治理模式，让社区治理成果惠及更多社区居民。2023年，赵家楼社区以“党建惠家”项目为抓手用心用力推进基层治理的实践经验入选全国城乡社区高质量发展典型案例。

“北京人社·政策直通车”系列宣传活动走进海淀

人社政策宣讲进校园 助力高校学子稳就业

□本报记者 张晶

近日，北京市人力资源和社会保障局、海淀区人力资源和社会保障局联合学院路街道走进北京语言大学，举办2024年“北京人社·政策直通车”系列宣传活动之“送法进校园，护航就业路”，以“政策直通车 服务面对面”为主题为近150名高校学生开展就业政策和仲裁案例法规宣讲，进一步提高人社政策知晓度，增强大学生的劳动法律意识，助力高校毕业生实现高质量充分就业。

当天，海淀区仲裁院仲裁员通过生动的案例，向同学们揭示了常见的就业陷阱，并现场解答他们的提问。海淀区公共服务中心的工作人员还为同学们介绍了毕业生档案相关内容，详细介绍毕业生档案的建立、管理和使用等方面的知识，帮助毕业生们更好地了解自己的档案情况，为未来的职业生涯做好充分准备。活动中，还围绕劳动用工及档案实践问题进行有奖问答，同学们积极参与，现场气氛热烈。

2021年以来，海淀区人力资源和社会保障局不断强化辖区高校人社服务举措，促进毕业生等重点群体提高就业能力。携手高校共同促进劳动人事争议预防化



解，先后在清华大学、中国人民大学等高校建立调解组织14家，吸纳高校教师、人事管理人员等调解员67人，共同调解处理高校劳动人事争议700余件，涉案金额上亿元。与中国劳动关系学院等共建产学研用合作平台，设立校外实习基地，指导大学生参与劳动人事争议处理辅助工作，已提供实习岗位200余人次。联合北京大学、中央财经大学等高校就就业限制、新就业形态等劳动争议热点、难点问题开展研讨，进行互补性合作研究。与北京林业大学、中国政法大学等开展法律大讲堂、公开课、流动庭等双向

交流活动，通过庭审观摩和互动答疑，以案促学培训750余人次，促进实践型人才培养。

当天的“北京人社·政策直通车”系列宣讲活动结束后，市、区人社部门与教师和学生代表还围绕“政策直通车 服务面对面”主题深入开展座谈交流。学生们积极发言，聚焦人社政策宣传精准性、时效性等提出自己的意见和建议，市、区人社部门工作人员认真听取，现场回应同学们的问题和建议，并表示下一步将持续提升高校就业政策宣传服务水平，护航高校毕业生走好踏入社会的第一步。

丰台区市场监管局

强化夏季冷链药械产品经营“四不断链”

夏日来临，为更好地保障有特殊温度储存条件的冷链药械产品质量安全，丰台区市场监管局从渠道贮存、物流配送、安全管理和风险提示四个维度强化风险防范，规范企业经营冷链药械产品“四不断链”。

渠道贮存不断链 结合飞行检查、有因检查、许可核查和非现场检查等多种检查方式，重点抽查冷链药械产品首营资料、进销存票据、冷链药品线上线下处方审核等；重点查看在库产品使用冷藏柜、冷藏箱验证养护记录、温湿度监测记录等，确保冷链产品贮存符合温湿度要求，把好冷链产品进货渠道和贮存条件两道“安全防线”。

物流配送不断链 分别划分冷链药品、器械配送管理重点，规范药店对冷链药品配送遵守药品零售配送质量管理规范的要求，建立配送方式、配送工具、温湿度监控、到货验收等4条风险控制链；指导冷链医疗器械经营企业规范计算机系统运输记录、委托物流运输协议、验收销售随货同行单据和温湿度全程

记录风险关键链。近期，发现冷链产品运输环节存在问题2处，企业均已完成整改。

安全管理不断链 按照企业经营冷链药械安全管理制度和操作流程，逐条与经营行为对照检查，保障制度流程与实际经营活动完全匹配。指导企业按照最新法规政策要求，修订冷链管理制度，依据验证报告制定操作手册，包括库房监测点位、超温报警、断电控制等措施。指导企业积极与物业等相关部门开展冷库、冷藏柜日常安全巡查，强化企业安全经营责任落实。

风险指导不断链 对含有冷链药品经营范围的30余家药店，建立专业工作指导群，全方位摸排经营关键要素，开展高效精准指导；对冷链药械产品可能存在的风险隐患归纳梳理，向全区药械经营企业发布风险提示2次，出具行政告诫书1次；联合科室大队会商，参与监管沙龙座谈，汇总提炼典型问题撰写涉及冷链产品工作指导1次，不断提升企业管理能力和执法人员监管水平。（黄之凡 宋婷）

·广告·