

# 深入学习贯彻党的二十大精神 奋力开拓首都工会工作新局面

打造知识型、技能型、创新型产业工人队伍

## 大兴区让产业工人长技能有奔头

**本报讯** (记者 孙艳) 强化顶层设计、出台“硬核”举措、深化技能提升、推动转型升级……自产业工人队伍建设改革工作开展以来,大兴区总工会把推动产业工人队伍建设改革与促进职工全面发展相结合,在服务产业工人技能提升等方面推出多项务实举措,形成了一批引领性、示范性的成果。

大兴区推进产业工人队伍建设改革协调小组副组长,区人大常委会党组成员、副主任,区总工会主席李达介绍,近年来,大兴区产业工人队伍建设改革稳步推进、持续发力,一系列推进“产改”工作的新机制落地开花。例如,开启“党组织+工会”组团式服务,将党群服务中心与职工活动中心、职工之家、职工书屋、工会驿站、心灵驿站、母婴关爱室等有机

融合,建成以岭药业、科兴中维、华科仪等6个党建共建示范点。技能提升方面,打造“一网七校三基地”大兴区职业教育阵地,在全市范围内征集优质教育资源,并鼓励引导企业通过自主培训方式提升职工职业技能。维权保障方面,持续实施企业“四个一”体检机制,开创线上调解模式“言和”平台,建立“人社+工会”“法院+工会”调解机制,设立劳动纠纷“一站式”综合服务窗口等。

值得一提的是,大兴区把新就业形态劳动者纳入“产改”试点范畴,促进他们舒心工作、全面发展。通过建立“1+4”工作法,面向新就业形态劳动者开展贴心服务。围绕该工作法,大兴区为新就业形态劳动者设立绿色通道,因薪酬、工伤、加班等产生的劳动争议,优先提供法律援助;关注热点

问题,聚焦劳动报酬、社会保障、劳动保护、休息休假等问题,开展集体协商、民主管理;开展暖心帮扶,发挥本土便利服务型企业优势,开设“暖心驿站”,让新就业形态劳动者享受到休息、饮水、充电等便利服务;精准对接需求,促进新就业形态劳动者融入城市生活,持续开展“送清凉”“我们的节日”等慰问活动,走进新就业形态劳动者身边;依托面对面、心贴心“双沟通”工作机制广泛吸引新就业形态劳动者入会,打通工会服务“最后一公里”,不断增强新就业形态劳动者的获得感、幸福感、安全感。

提升产业工人技能是产业工人队伍建设改革的重点。近年来,大兴区坚持岗位成才,着眼培育高精尖人才,持续推动产业工人技能提档升级。特别在深化技能

提升方面,大兴区聚焦生物医药、新一代信息技术、智能装备、科技服务、航空服务等产业领域,围绕北京大兴国际机场临空经济区(大兴)、大兴生物医药产业基地、大兴经济开发区对高技能人才的需求,加大技能培训力度。鼓励劳模和工匠人才引导职工岗位成才,推动科技成果培育孵化,积极建立知识型、技能型、创新型职工队伍。

大兴区总工会相关负责人表示,“产改”工作是一项全局性、系统性工程,需要不断创新突破、持续走深走实。北京市工会十五

大工作报告指出,要深化产业工人队伍建设改革,发挥劳动工匠示范引领作用,组织职工争当发展新质生产力的“尖兵”,为新时代首都发展建功立业、创新创造。大兴区总工会将认真学习贯彻大会精神,进一步拓宽高技能人才培育渠道,构建符合大兴经济社会发展需求的新国门人才体系;推进产业工人技能评价方式改革,加大技术工人创新能力、现场解决问题能力和业绩贡献的评价比重;搭建产业工人职业成长平台,为全市产业工人队伍建设改革探索大兴模式、提供大兴经验。

开展劳模工匠云宣讲、劳模精神宣传周、走访慰问劳模等活动

## 首农食品集团南郊农场工会多举措弘扬劳模精神

**本报讯** (记者 陈曦) 近日,首农食品集团南郊农场工会开展劳模工匠云宣讲、劳模精神宣传周、走访慰问劳模等活动,激励农场广大干部职工进一步焕发劳动热情,积极营造崇尚劳模、关爱劳模、学习劳模、争当劳模的浓厚氛围。

据悉,南郊农场工会邀请省、市级劳模及首农食品集团、南郊农场先进集体和个人,用微视频分享自己的故事,讲述亲身经历,以主人翁精神和拼搏奉献理念诠释“爱岗敬业、争创一流,艰苦奋斗、勇于创新,淡泊名利、甘于奉献”的劳模精神。

为确保宣讲活动取得实效,南郊农场工会精心制定并实施了宣讲拍摄方案,对农场内的劳模

工匠等先进人物进行深入走访,了解他们的先进事迹,挑选出具有代表性的宣讲人。同时寻找能够充分展示宣讲人特点的工作环境,使宣讲内容更加深入人心,让劳模工匠的风采生动地呈现在广大职工面前。

据了解,南郊农场工会精心策划并启动了“劳模精神”宣传周活动,让每一位农场职工都能深切感受到劳模精神的力量,凝聚起前行的合力。同时,农场工会充分利用南郊农场公众号平台,发起“弘扬劳模精神 凝聚前行力量”线上活动,文章阅读量迅速攀升至1.3万,创下了农场公众号文章浏览量的历史新高。农场广大职工还纷纷将公众号文章转发至朋友圈,分享对劳

模精神的理解和感悟,推动了农场内部学习劳模精神的热潮,为农场的发展注入了新的活力。

同时,为把党和政府对劳模的关爱落到实处,南郊农场工会开展走访慰问劳模活动,详细了解他们身体健康状况、工作生活情况等,并送上慰问品。劳模们对工会组织的关心关爱表达了衷心的感谢,表示会继续发扬劳动精神,为农场的发展建言献策,贡献力量。

南郊农场工会相关负责人表示,今后,农场工会将持续做好劳模关爱服务工作,切实让劳模感受到工会组织的温暖,汇聚农场广大干部职工持续奋斗的磅礴力量,为农场高质量发展做贡献。

## 北京财贸职业学院邀请劳模工匠宣讲奋斗故事

**本报讯** (记者 任洁 通讯员 赵洁 赵贝) 近日,北京财贸职业学院举办“劳动文化节暨劳模工匠进校园”(首旅专场)宣讲活动,营造崇尚劳动、尊重劳动者的良好氛围,引导财贸学子争做新时代“大国工匠”。

据了解,北京财贸职业学院一直深耕劳动教育沃土,以“双高校”“特高校”建设为契机,精心设计“5363”劳动教育体系,成立“张秉贵”劳动教育研究中心,构建“基础课+专业课+实践课”的必修课程体系,建立企业“情景式”实践基地、校内实训室,开发劳动教育成长档案智能管理平台,引导学生热爱劳动、崇尚创造。

本次活动中,北京大工匠、首都劳动奖章获得者范毅以“一生一事,匠心守护”为题,向师生讲述自己“不忘初心、独具匠心、

爱才之心”的事迹,希望同学们秉持工匠精神,择一事终一生,终一生爱一世。

北京市劳动模范彭晓艳围绕“走好脚下路 实现心中梦”主题,展示了数年来自己在王府井集团双安商场砥砺深耕的故事,用坚韧不拔、勇攀高峰的精神,激励同学们脚踏实地、努力奋斗,实现人生的辉煌。

北京市劳动模范张平分享了“勤奋朴实铸就匠人匠心”的个人故事。从业数年来,他始终践行“简单的招式练到极致就是绝招”的人生信念,勉励同学们专注工作、追求极致,在工作中展现匠心、成就非凡。

全国劳动模范王迎讲述自己从一线销售者逐步成长为珠宝设计行家、企业内训师的故事,寄语同学们要坚持不懈践行工匠精

神,不断追求卓越,掌握过硬技艺,谱写新时代奋斗者的华章。

会上,该校为四位劳模工匠颁发“一站式”学生社区导师聘书,后续将根据学生的成长需要,邀请社区导师到学校与学生进行面对面交流,让学生更好地了解职业和劳动内涵,提升劳动素养。

宣讲结束后,四位劳动模范步入学校实训室,与学生代表展开面对面互动。该校基础教育学院(体育部)刘琢琳说:“向劳动模范学习并不是一句简单的口号,需要我们从日常做起,不断提升自身素质,辛勤耕耘、执着奋斗。”

该校相关负责人表示,劳模工匠进校园活动是一次生动的思想政课,激励青年学子深刻领悟劳模精神、劳动精神和工匠精神,更加走好“技能成才 技能报国”之路。

## 经开区今年将开展10场“工会主席接待日”活动

**本报讯** (记者 孙艳) 近日,北京经济技术开发区(以下简称“经开区”)总工会2024年首场“我为群众办实事——工会主席接待日”活动开启,28名基层工会主席、职工走进人大附中亦庄新城学校进行参观学习、工作交流。据悉,今年经开区总工会将计划开展10场“工会主席接待日”活动。

活动中,经开区总工会一行参观了人大附中亦庄新城学校中学部、小学部,走进尚美楼、创新楼、健体馆、党支部共建生物科普实验工作室、母婴关爱室及教工之家、梦想大厅等地,了解学校教育理念、教学软硬件设施建设等,并就基层工会职工服务工作开展座谈交流。

“今天让我印象最深刻的是学校母婴关爱室的建设,近期我们企业在进行相关工作的筹备,此次参观对我很有启发……”“作为一家专攻智能制造的专精特新中小企业,我们也拥有实验室及科普展厅,希望有机会能和人大附中亦庄新城学校建立合作关系,为孩子们的科普学习贡献

一份力量。”座谈会上,来自经开区第一幼儿园、北京欣奕华科技有限公司等四家基层工会主席,围绕工会工作进行交流发言。人大附近亦庄新城学校相关负责人还就学校发展概况、工会工作及未来发展方向等进行了介绍,并向在座企业发出诚挚邀请,“希望借助‘工会主席接待日’这个平台,与区内关注教育产业的企业建立密切联系,共同为亦庄新城教育高质量发展贡献力量。”

据介绍,自2021年经开区“工会主席接待日”活动开展以来,经开区总工会形成“走访——座谈——解决”三步走的工作模式,通过邀请基层工会主席及职工走进区内工会工作优秀单位现场,促进企业及工会间互相学习借鉴、共同推进区域高质量发展。记者了解到,2024年经开区总工会将计划开展10场“工会主席接待日”活动,持续走进区内学校、企业、园区等地,深入开展走访调研,了解基层工会需求,搭建工会交流平台,促进企业交流学习,用实际行动服务职工、温暖职工。



游园会上展才艺

近日,北京友谊医院工会和护理部联合组织第三届花样年华游园会。活动现场,护士们纷纷变身“小货郎”,各自摊位上的商品琳琅满目,手绘院区明信片、盲盒盲袋等产品展示了护士们的多种才艺,吸引了众多“游客”驻足。

本报记者 盛丽 通讯员 海昕园 付雪斌 摄影报道