

■劳动时评

# 打好“护薪组合拳”保障劳动者合法权益

□潘铎印

要完善欠薪纠纷多元化解决途径，促进保障制度落实落细，从源头遏制欠薪问题发生，健全根治欠薪长效机制，打好清欠防欠“组合拳”，久久为功，确保付出辛劳的劳动者及时足额拿到应得的劳动报酬，有效维护劳动者合法权益和社会和谐稳定。

最高人民检察院与全国总工会日前联合发布一批根治欠薪典型案例，旨在落实根治欠薪专项行动的部署和“一函两书”制度，依法推进拖欠劳动者工资问题解决。据介绍，典型案例集中于建筑业、服务业等欠薪多发领域，聚焦企业恶意注销致使劳动

者工资支付不到位、执行难等急难愁盼问题，或通过组建跨部门办案团队，或建立多部门信息互通和工作衔接机制，形成治欠保薪工作合力。（5月8日《工人日报》）

近年来，相关部门始终把根治欠薪作为重要的民生工程来抓，不断扎紧制度篱笆，持续加大工作力度，取得显著成效，劳动者尤其是农民工欠薪现象得到明显遏制。但我们也要看到，一些拖欠工资问题一时难以杜绝，一些企业生产经营不稳定，部分工程建设资金出现兑现难问题，也有一些地方制度建设存在“重覆盖、轻执行”，根治欠薪依然任务繁重。

保障劳动者工资依法按时足额支付，事关广大劳动者切身利益和民生福祉，事关社会公平正

义与和谐稳定。保障劳动者工资支付就是鼓励多劳多得、鼓励勤劳致富，就是增加低收入者收入、扩大中等收入群体，让更多的人民群众享受到经济社会发展带来的成果，提高人民群众的获得感、幸福感、安全感。各地各部门要做好根治欠薪工作，坚持为人民群众办实事、解难题，为维护劳动者合法权益和社会和谐稳定保驾护航。

打击整治欠薪要始终保持高压态势。根治欠薪是一项系统工程，从过往经验看，法治是最基础的方式，也是最有效的手段。各地各部门要开展根治欠薪专项行动，发现一起及时解决一起、严肃惩治一起，依法严厉打击恶意欠薪等违法违规行为，对欠薪特别是恶意欠薪者从严从重惩处，绝不放纵姑息，始终保持治

理欠薪的高压态势。人民法院要完善拖欠劳动者工资案件的快立、快审、快执绿色通道，确保劳动者及时兑现胜诉权益，让劳动者在每一起追索欠薪纠纷案件中感受到法治的力量与温度。要加强追赃挽损，尽最大努力让被拖欠的工资足额发放到位，加强欠薪失信联合惩戒，提高欠薪行为的违法成本，构筑起“一处失信、处处受限”的联合惩戒格局，更好保障劳动者的工资权益。

要织牢根治欠薪保护网。各级工会、法院、司法行政等部门要坚持以人民为中心，充分发挥调解、法律援助、仲裁、诉讼等职能作用，开展劳动争议源头治理，坚持把非诉讼纠纷解决机制挺在前面，积极推动欠薪纠纷的诉源治理和多元化解，把矛盾纠纷化解在基层、化解在萌芽状

态。同时，要抓好普法宣传，提高企业知法守法、依法经营的水平，提升劳动者遇事找法、依法维权意识，综合运用调解协商、行政执法、劳动争议仲裁、司法等手段，形成劳动者合法权益保护大格局，全力解决好劳动者急难愁盼问题，及时回应被欠薪劳动者的关切，切实维护劳动者合法权益。

把功夫下在平时，防患于未然。扎实做好根治拖欠劳动者工资工作，要完善欠薪纠纷多元化解决途径，促进保障制度落实落细，从源头遏制欠薪问题发生，健全根治欠薪长效机制，打好清欠防欠“组合拳”，久久为功，确保付出辛劳的劳动者及时足额拿到应得的劳动报酬，有效维护劳动者合法权益和社会和谐稳定。

■每日图评

## 让更多技能人才在乡村振兴中大显身手

5月8日，第二届全国乡村振兴职业技能大赛在贵州省贵阳市开幕。本届技能大赛5月8日至10日在贵阳举办，围绕农村实用技能，大赛设砌筑、汽车维修、农机修理、电工、美发、养老护理、育婴、中式面点、餐厅服务、电子商务、茶艺11个比赛项目。（5月8日 新华社）

功以才成，业由才广。为让乡村技能人才有“技”可施、有处可用，切实把论文“写”在乡村全面振兴沃土上，我们不仅要搭好“筑梦台”，更要用好“指挥棒”，畅通技能人才成长通道。

激活人才引擎，助力乡村振兴。在全面实施乡村振兴战略过程中，我们必须加强顶层设计，以更有力的举措、汇聚更强大的力量来推进。同时，逐梦“农业蓝海”，有文化、懂技术、善经营、会管理，新农人的专业职业属性正逐步彰显。因此，面向未来，要确保乡村振兴青年人才培养不偏向、不断线、不脱档，促进人才有力接续、合理流动，更需要各地靶向用力，既着眼当前，又兼顾长远，从本地产业发展、项目建设和民生需求出发，精准研判人才的类型、综合素



质、专业技能，建立人才需求清单，按图引才，精准育才，在确保人才的数量和质量与乡村全面振兴工作相配套、相契合的同

时，让更多技能人才在乡村振兴中大显身手，让青春绽放更绚丽的光彩。

□刘纯银

■长话短说

## 劳模直播带岗可更好促进就业

“欢迎大家来我们企业一起工作……”5月7日上午，在河南省南阳市唐河县2024年劳动保障法律法规宣传暨民营企业服务月招聘活动现场，省劳动模范林素琴“化身”网络主播，诚挚向广大求职者介绍企业情况、用工需求、岗位待遇等，现场传授求职技巧，开展就业指导，进行答疑解惑。（5月10日《河南工人日报》）

“入职多长时间交保险？”“企业加班吗？”……随着一条条弹幕从屏幕下方弹出，求职者线上“面对面”在劳模的介绍推荐下深入了解岗位所需条件、福利待遇等信息。这种创新的方式不仅扩大了招聘会的参与范围，也让招聘活动更加灵活多样。

据统计，当天现场累计吸引1.2万人次求职者进场求职，初步达成就业意向的有2000余人，现场成功签订就业协议156份。一个县城的现场招聘会能吸引这么多人参加，可谓是成效显著。要说之所以有这么好的成效，劳模直播带岗的促进作用功不可没。这是因为劳模是职工的优秀代表，也是职工学习的榜样。他们大多来自生产一线，更能体会广大求职者的所思所想，不仅可增加相关岗位信息的可信度，还能为求职者提供职业规划等可行的建议。求职者更愿意和劳模进行互动咨询，与企业招聘岗位“云牵手”的成功率也会更高。

笔者以为，劳模直播带岗犹如在用人单位和求职者之间搭建了沟通的桥梁，对求职者和用人单位是双赢之举。一方面，让劳模在促进就业中发挥了重要作用，给求职者以更真实、信任的感觉，也更具有了吸引力；另一方面，让用人单位更加直观地展现企业文化，既宣传了企业文化，又提升求职者对招聘企业的信任度，从而促进招聘企业与求职者的双向奔赴，提高人岗匹配度。□周家和

■网评锐语

## 急救培训进工地 筑牢安全生命线

刘予涵：近日，江苏省徐州市鼓楼区一建筑工地，急救培训教员向职工讲解自动体外除颤仪使用方法。急救培训进工地，筑牢安全生命线。通过专业人员的现场培训指导，让职工们掌握必要的急救知识，一旦发生安全意外，可以做一些紧急处置，为抢救赢得宝贵时间。急救培训不仅要进工地，更要在职工中广泛开展，纳入安全生产管理的一部分，让应急救援培训成为职工必修课。

■世象漫说



## 规范养老机构预收费

记者10日从民政部2024年第二季度例行新闻发布会上获悉，民政部等七部门近日印发《关于加强养老机构预收费监管的指导意见》，对预收费用收取要求、使用用途等进行规定。（5月10日 新华社）

□朱慧卿

■有感而发

## 期待更多的心理关爱大篷车开到一线职工身边

“很好奇！体验后感觉很有趣。过去以为只要身体健康就是健康，今天才懂得心理健康更重要。”一大早就赶来排队参加郑州市总工会心理关爱大篷车心理体检的生产准备队技术员殷宾宾说。（5月10日《郑州晚报》）

据报道，5月9日，郑州市总工会心理关爱大篷车开进郑煤集团新郑煤电公司，230多名煤矿职工通过这次活动，学会了如何更好地面对工作和生活中的压力、如何调整自己的心态、如何

与家人和朋友沟通，心理健康水平得到有效提高，享受到了“娘家人”送来的心理和精神上双关爱。

受工作性质影响，煤矿职工在工作中面临着多种风险和挑。如何加强一线职工的心理建设，减少他们的心理压力？笔者以为，郑州市总工会把心理关爱大篷车开到一线职工身边，一方面，让职工就近便捷地享受到了工会的心理健康关爱，可以帮助他们加深对心理健康重要性

的认识，不断学习和提高心理健康管理水平，积极调整好心态，正确面对工作和生活中的压力和困境，拥有阳光的心态；另一方面，通过心理咨询师们的心理指导和解惑疑惑，也有利于一线职工学习和掌握心理健康知识及技能，增强自我调节能力，提升工作和生活的热情，有效地助力了一线职工的身心健康和安全生产。期待更多的心理关爱大篷车开到一线职工身边。

□费伟华

## 防保健品“坑老” 需要多方发力

徐曙光：如今，在一些网络直播间，充斥着类似的保健品销售话术，吸引了不少有健康焦虑的老年人购买。一些营销“花招”更是让老年人防不胜防，一不留神就会落入陷阱。防保健品“坑老”需要多方发力。市场监管部门应加大对保健品市场以及药品保健品广告的监管力度，应在源头上加强对保健品生产厂商的监管。作为老年人，也要增强自身的防范意识。