

怀柔区总工会围绕发展新质生产力深入持久开展劳动和技能竞赛

## 搭建技能提升平台 助力职工成才成匠

本报讯（记者 崔欣）作为从事汽车电线电缆制造工作20余年的资深操作工，北京斯普乐电线电缆有限公司挤出班班长徐兵臣凭借精湛的业务能力和严谨的工作态度，不但多次在公司岗位技能竞赛中获得第一名，还练就了肉眼辨别电线是否偏心的绝活，有效提高了生产效率。2018年，参加怀柔区叉车行业性技能大赛的徐兵臣，因成绩优异，获得了怀柔区“技术能手”称号；2020年被评为“怀柔工匠”；2021年，获得首都劳动奖章。

“徐兵臣的成长，得益于怀柔区总工会搭建的技能提升平台。”怀柔区总工会党组书记、副主席樊晓娟介绍，五年来，怀柔区先后实施了“当好主力军建功新怀柔”和“当好主力军建功十四五”群众性经济技术创

新活动，并以此为依托大力开展职工职业技能竞赛。“我们实施了技能大赛的‘十百千’工程，即每年选定10场区域性、行业性技能大赛作为龙头赛事，带动各级工会开展百余场各类劳动竞赛、岗位练兵和技术比武，每年吸引几千名职工参与其中。”樊晓娟介绍，为进一步推动职工技能竞赛高质量发展，提高大赛影响力，自2019年开始，怀柔区开展了“技术能手、技术标兵和怀柔工匠”评选。“把大赛中表现优异的职工评选为技术能手，连续获得技术能手称号的职工评选为技术标兵，同时采取赛评结合的方式评选出‘怀柔工匠’。截至目前，已通过大赛评选技术能手435名，技术标兵38名，‘怀柔工匠’5名。”

“区总工会不仅搭台唱戏，还积极做好靶向服务。”樊晓娟

说，在做好推荐评选‘怀柔工匠’、技术标兵等称号的同时，怀柔区总工会协调指导部分企业为赛事获奖者落实技能津贴。以北京普田物流有限公司为例，公司不仅制定了《技能人才职业技能鉴定管理办法》，规范了技能培训和技能鉴定，还每年组织10余场技能比赛，落实了每月300元到800元不等的技能津贴标准，有效地提升了职工学技术、比技术的干劲。除此之外，怀柔区总工会还协调指导技能大赛主办方，特别是企业工会，做好技能竞赛的组织管理保障等制度化规范化建设，确保技能大赛办得好、立得住、叫得响。

“未来五年，怀柔区总工会将围绕发展新质生产力深化产业工人队伍建设改革，广泛深入持久地开展劳动和技能竞赛，实施‘十百万’工程。”樊晓娟介绍，

从2024年开始，区总工会启动“匠人杯”职工职业技能大赛，每年选定实施不少于10场区域性、行业性技能大赛，带动超过百家企事业单位参与到技能竞赛活动中，引领万名职工参与岗位练兵和技术比武。据了解，技能大赛将始终坚持赛事要办新办久的原则。办新，即区总工会每年按照不低于30%的比例，不断推陈出新，推出新的赛事，吸引更多新就业形态劳动者和产业工人参与赛事，同时指导企业不断创新大赛内容形式；办久，即通过举办大赛推出更多的技术能手、技术标兵和‘怀柔工匠’，

培育、选树劳动模范，通过各种措施不断扩大大赛的影响力，让赛事深入人心，打造更多大赛品牌。

此外，怀柔区总工会还将不断扩大赛事内涵和外延，即结合赛事开展产业工人大讲堂活动，举办技能讲堂、安全讲堂和培训讲堂，加强职工技术技能培训，提升产业工人队伍整体素质；把创新创造活动与赛事结合，广泛组织职工参加技术革新、技术协作、发明创造、合理化建议和“五小”等群众性创新活动，不断激发广大职工的劳动热情和创造潜能。



## 北京建工集团工会启动“劳模工匠课堂进项目”活动

本报讯（记者 边磊）近日，北京建工集团工会在中国人民大学通州新校区项目部举办“劳模工匠课堂进项目”活动启动仪式暨首场活动。北京建工集团9位劳模工匠代表、相关单位工会干部、项目部职工等参加。

启动仪式上，北京建工集团工会相关负责人在致辞中表示，开展“劳模工匠课堂进项目”活动，是大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神的有效举措，也是发挥劳模工匠示范引领作用的生动实践。各级工会要以此次活

动为契机，持续加大对劳模工匠的培养、选树、宣传与关心关爱，营造尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的良好氛围。会上，为劳模工匠们颁发了“劳模工匠课堂进项目”活动讲师聘书。

授课现场，全国劳动模范陶建伟、全国五一劳动奖章获得者苏中帅进行了首场授课。两位讲师结合自身工作，用朴实的语言、生动的事例，从爱岗敬业、技术创新、拼搏奉献等方面，讲述了个人成长经历和主要事迹，

生动诠释了劳模精神、劳动精神、工匠精神的内涵。

据悉，北京建工集团工会“劳模工匠课堂进项目”活动于4月至11月进行，由全国劳动模范、全国五一劳动奖章获得者、北京市劳动模范、北京大工匠、青年人才等组成讲师团，深入项目一线，进一步激励全体职工以劳模工匠为榜样，积极投身企业生产经营实践，深入持久开展劳动和技能竞赛，积极参加群众性创新活动，为实现集团高质量发展努力奋斗。



萃华楼集团总经理王培欣：

## 用勤奋、担当和实干践行劳模精神

□本报记者 边磊



王培欣被称为新时代的老字号餐饮主理人。作为百年老字号品牌、东城区非物质文化遗产项目单位、享有“北京八大楼”之称的萃华楼集团总经理王培欣，曾先后获得北京市最美农民工、首都劳动奖章、东城榜样、老字号工匠、经营突出贡献优秀人才等荣誉。王培欣说：“成绩的取得离不开实干精神，同时更要感恩集团工会为职工搭建的平台，助力我成长。”

王培欣深耕餐饮业的从业之道、经营之道，说到餐饮业的细枝末节，他如数家珍。在几十年的深耕中，他曾身在一线，俯于案板灶台，锤炼刀工火候，掌锅颠勺技巧，经过日复一日的磨砺成长成为餐饮技艺传承人、企业掌舵者。

“集团工会为一线职工搭建成长成才平台，让我有了学习和提升技能的机会。”王培欣介绍，

在工会组织的拜师活动中，他师承于中国国宝级烹饪大师崔玉芬，跟着师傅积累了专业的烹饪技艺，师傅对烹饪艺术的热情和对新知识的求知欲都深深影响了他。2018年以来，他用坚守与创新重塑了萃华楼、森隆饭庄、瑞珍厚饭庄三个北京老字号品牌，在守正创新中探寻品牌建设的新路径，将传统鲁菜做到经典中的经典，将创新菜做到令人味蕾惊艳的满意程度，如今各门店都在稳步的经营中，并获得了各方认可。

获得荣誉的王培欣始终保持求真务实的工作作风和奋发向上的精神状态，为赓续文化薪火，让非遗焕发时代活力，他传播非遗文化，组建非遗技能研发团队，打造技能工作室，创新服务精品，为国家培育出高技能烹饪人才，同时以创新的思维带领企业转型，用勤奋、担当和实干践行劳模精神。

## 和平街街道职工沟通会吸引职工现场入会

本报讯（记者 刘欣欣）近日，朝阳区和平街街道总工会在辖区怡和阳光大厦开展以“不忘初心为职工 凝心铸魂创新篇”为主题的职工沟通会，现场新发展工会会员35人。

据了解，和平街街道总工会对此次职工沟通工作高度重视，制定工作方案，做好宣传动员等预热工作。活动当天，现场摆放建会宣传易拉宝，以及工会组建、入会宣传等材料，工会工作人员为前来咨询的职工发放宣传折页，介绍和平街街道总工会职工服务及职工活动的开展情况，并详细介绍工会会员互助服务卡服务项目及医保二次报销内容，现场指导职工扫码入会。

沟通会现场还设立中医健康



咨询展台，为职工提供问诊服务；设立法律咨询站台，充分发挥“一站一家一律师”的作用，开展职工法律咨询服务。为打通服务职工

“最后一公里”，北京银行工作人员现场为职工提供工会会员互助服务卡办理以及开卡换卡、关联等服务，吸引职工广泛参与。

## 麦子店街道总工会为单身青年职工“牵红线”

本报讯（记者 刘欣欣）近日，由朝阳区麦子店街道总工会主办的“心动寻迹 春日期遇”单身青年联谊活动在Mix西里村圆满落幕，活动吸引了60余名单身青年职工参加。

据了解，本次活动精心设置了丰富多彩的互动环节，包括幸福传递、缘分盲盒、心动1v1等。活

动现场氛围温馨又甜蜜，单身青年职工们在轻松愉快的氛围中捕捉心动的信号，碰撞爱的火花。“此次活动为职工搭建了一个展示自我、沟通交流、收获友谊、成就幸福的平台，充分展现了街道总工会对青年职工的关心关爱。”一名职工说。

麦子店街道总工会相关负责

人表示，此次联谊活动为单身青年职工搭建相识平台，帮助职工解决由于平时工作繁忙、社交圈受限等原因导致“脱单难”的现实问题。未来，麦子店街道总工会将继续通过各种形式，促进辖区内各单位职工之间的交流互动，提高职工工作凝聚力、增强生活幸福感。