

大会关注

夯实基层工会、智慧工会、干部队伍和工会系统党的建设四项基础

让工会组织更加充满活力、更加坚强有力

□本报记者 周美玉 任洁 宗晓畅 盛丽 马超/文 彭程/摄

夯实基层工会建设、智慧工会建设、干部队伍建设和工会系统党的建设，是北京市工会十五大工作报告中提出的构建“1234”工作格局中的“四项基础”。大会工作报告中强调，要不断深化工会改革和建设，全面提升工会引领力、组织力、服务力，自觉运用改革精神谋划推动工会工作，创新工作体系、工作内容和工作方法，密切同职工群众的联系，在抓基层、强基础、转作风、建机制上下功夫，打造更加充满活力、更加坚强有力的工会组织。会上，来自各行各业的代表热烈讨论，为如何加强工会组织自身建设积极建言献策。

全面加强阵地建设，夯实基层工会工作根基

五年来，首都工会持续夯实基层基础，开展“区级工会加强年”专项工作，实施建会入会专项行动，完善“双沟通”机制，破解建会入会难题。“这几年，各级工会组织通过密切与企业 and 职工的联系，有力推进了企业建会和职工入会。”北京市总工会基层组织建设部部长李扬代表介绍，五年来，全市共召开职工沟通会3.8万场、企业沟通会2.1万场，新发展会员188.5万人，其中新就业形态劳动者39.3万人；全市新建工会组织6629个，覆盖企业单位22万家，在京互联网百强企业全部建会。

通过“双沟通”机制促建会入会，已经成为各级工会组织在基层组建方面的有力抓手。在今年4月举办的市级职工沟通会上，仅昌平区就吸纳近500名职工现场入会。昌平区总工会党组成员、副主席何玉环代表说：“我们通过‘双沟通’机制建立服务职工的平台，把工会服务模式从原来的‘坐堂问诊’转变为‘上门巡诊’，周周有沟通，真正实现职工在哪里，工会就到哪里。”今年，昌平区职工入会率动态也将保持在历史较高比例，进一步扩大工会组织的覆盖面。

北京市工会十五大工作报告中提出，今后五年，全市将开展非公企业工会建设三年行动、“小三级”工会建设三年行动等，增强基层工会组织活力。作为非公企业的工会主席，北京握奇数据系统有限公司企业技术中心主任、工会主席郭天光代表介绍，公司工会组织开展

了羽毛球、篮球、街舞、二次元扮演等符合职工实际需求的文体活动。还定期以线上问卷的形式及时了解职工在职业发展方面的诉求，帮助职工提升岗位胜任力。如职工需要提升学历，工会就帮助他们参加有关培训，并争取行政支持部分费用。通过切实帮助职工解决急难愁盼问题，工会在职工中的凝聚力有效增强。

北京市工会十五大工作报告中强调，各级工会组织要不断夯实执政基础，深化“党建引领、党建带工建、工建服务党建、党工共建”的工作机制，有效推进工会组织建设。新时代赋予工人阶级新使命，呼唤工会组织新作为。会上，代表们积极发言，介绍各自在党工共建方面积累的经验和做法。昌平区总工会党组书记、常务副主席王冰代表说，昌平区总工会为温暖新就业形态劳动者，打造了白坊家园户外劳动者暖心驿站，通过党建引领、工会暖心服务，实现“双向奔赴”，引导“新群体”成为首都基层治理“新力量”。代表们一致认为，只有不断探索工会组建的模式与路径，才能更好地团结凝聚广大职工听党话、跟党走。

建设智慧工会，提供智能化、个性化、即时高效服务

加强智慧工会建设，是今后五年工会组织的一项重点工作。近年来，北京市总工会大力推进智慧工会建设，按照“1+3+1”顶层设计理念构建智慧工会体系。北京市总工会网络工作部副部长冷潘全介绍，“1+3+1”分别为：1个能力支撑底座即大数据平台，主要由数据资源、数据分析及辅助决策三部分构成；3个数字化平台即宣传教育、服务职工和协同办公“三网三端”，包括宣传教育、基层组建、权益维护和职工服务等信息系统；1个安全保障体系即信息系统运行和网络安全保障管理体系。目前，北京市总工会智慧工会建设已取得阶段性进展，信息化基础设施逐步优化升级，大数据管理体系日渐健全完善，工会内部一体化应用系统平台日臻集约高效，工会业务“一网通办”和工会会员服务“一端畅享”持续优化。

智慧工会建设让更多职工享受到工会的贴心服务。



智慧工会运用大数据、云计算、人工智能等先进信息技术，大幅提升了工会组织效能和服务水平

近年来，中国农业大学工会积极探索智慧工会建设，打造方便快捷、务实高效的服务职工新通道，受到广大教职员工的欢迎。中国农业大学工会常务副主席陈旭代表介绍，如今，学校已升级到3.0版智慧工会系统，建成28项一级功能，涵盖127项二级系统功能，包括工会会员会籍管理、活动报名、经费管理、资产管理等，实现基本覆盖工会日常工作内容。工会会员可以随时通过手机查看工会新闻、通知公告等信息，随时随地办理工会相关业务，打通了工会服务职工“最后一公里”。系统上线以来，服务对象覆盖全校5000余名工会会员，提高了广大工会会员的活动参与积极性。

“当前，北京市总工会正在加快数字化建设，努力通过数字化手段为职工提供可感可知、可达可得的普惠服务，提升职工的满意度和获得感。”冷潘全说。

选优配强工会干部队伍，全面提升工会工作水平

“欲筑室者，先治其基。”北京市工会十五大工作报告中对工会干部队伍建设提出了新要求。

“报告中强调要进一步加强工会干部队伍建设，这是做好新时代工会工作的重要保证。”通州区总工会党组成员、副主席张艳萍代表介绍。今年以来，通州区总工会指导区工商联、区卫健委等基层工会完成了换届选举工作，选优配强基层工会干部，充实工会专职社会工作者队伍，实现乡镇、街道全覆盖，为工会系统补充“新鲜血液”的同时，也为基层工会开展工作提供了人才保

障。在强素质方面，区总工会深入开展基层工会干部集中培训专项行动，把理论学习与岗位实践有机结合，着重提高工会工作者的政治能力、专业能力、群众工作能力、改革创新能力和防腐拒变能力，将基层工会干部培养成为理论知识完备、专业技术过硬、群众工作一流的全能型人才。

对于如何加强工会干部队伍建设，北京公交集团客八分公司工会有自己的经验。“我们注重体系化的工会干部队伍建设，通过培训、培养、激励、考核等方式，提升工会干部队伍整体素质和服务水平。”北京公交集团客八分公司党委副书记、工会主席王磊代表介绍。公司工会坚持把深入学习贯彻党的二十大精神、中国工会十八大精神等内容作为重要政治任务，这也成为加强工会干部队伍建设的一个重要途径。“我们通过分层分类落实工会干部教育培训三年计划、开展年度工会干部能力提升培训、组织季度工会主席专题学习、开设工会小组长能力提升培训班，将教育培训做到体系化、全覆盖。”王磊说，“此外，还让年轻干部到基层锻炼，提高年轻干部解决问题能力、群众工作能力和调查研究能力，不断完善工会干部队伍建设的渠道。”

强化工会系统党的建设，推动工会事业迈上新台阶

北京市工会十五大工作报告提出，今后五年，要落实全面从严治党政治责任，持续推进政治机关建设和模范机关创建，压紧压实党建工作责任，发挥党建品牌示范引领作用，全面增强基层

党组织政治功能和组织功能，以开展党纪学习教育为契机，从严抓好党的纪律建设。

近年来，平谷区总工会促进党建工作和工会业务深度融合，全力推进“忠诚党的事业、竭诚服务职工”政治机关建设，压紧压实党建工作责任，以开展党纪学习教育为契机，扎实推进工会工作高质量发展。平谷区总工会党组书记、常务副主席张艳革代表说，区总工会构建“班子会+中心组+党支部+党小组+党员个人”的共学体系，做到分类推进、因材施教。下一步，平谷区总工会党支部将对照“执行上级组织决定、严格组织生活、加强党员教育管理监督、联系服务群众、抓好自身建设”五方面，继续找准查摆问题短板，形成整改清单、制定整改方案、督促整改落实、固化整改效果“全流程”精准发力，推动工会党组织全面过硬。

“香水园街道总工会以机关党建和职工思想引领为主线，切实将党的方针政策送进企业、社区，推动工会工作全面提升。”延庆区委香水园街道工委副书记、总工会主席张振宇代表说，街道总工会狠抓阵地建设，并采取“典型引领”工作法，通过建设党员活动室、工会户外劳动者暖心驿站等方式，加大对劳模典型事迹的宣传力度，营造干事创业的浓厚氛围，为党员和职工提供学习、交流、活动的平台，将党建工作与工会业务工作深度融合。

国网冀北电力有限公司职工董事、党委委员、工会主席徐其春代表说，近年来，公司深入实施“党建+”工程，不断完善党委抓统筹、支部抓落实、组队抓操作、党员抓示范的工作体系。评选表彰公司年度“十佳”共产党员服务队，编制《党员责任区、示范岗创建指导书》，在电力保供、能源转型、电网建设、为民服务、科技攻关等主战场、主阵地，充分发挥党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用。

大道光明，征途向前。北京工会将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，持续推动党的理论武装走深走实，不断增强学习践行党的创新理论的思想自觉和行动自觉，始终保持工会工作正确政治方向，推动首都工运事业阔步迈上新台阶。