

搭建职工之间的学习平台、工会之间的交流平台、职工与企业之间的共享平台

# 北京经济技术开发区总工会开通“服务直通车”

本报讯（记者 孙艳）在北京经济技术开发区（以下简称“经开区”），企业工会会员可以以“普惠”价格将0-3岁婴幼儿送进加入“关爱职工伙伴计划”的托育园，3-6岁幼儿可以进入经开区总工会予以资金扶持的第三方专业机构进行看护。“关爱职工伙伴计划”是经开区总工会在区域内职工和企业之间搭建的、以“百企千品惠职工”为目的、以互惠互利为前提的共享平台。除了婴幼儿照护，关于驾照的学习、车辆的购买和检测都有“一条龙”式的优惠活动。这是经开区总工会搭建平台服务职工、服务工会、服务企业的一个缩影。

近年来，经开区总工会多维度践行“职工有所呼，工会有所

应”工作理念，创新工作实践，积极搭建区域内职工之间的学习平台、工会之间的交流平台、职工与企业之间的共享平台，开通职工、工会、企业三者之间的“服务直通车”，让职工享受更好服务、让企业更好发展、让工会更有作为。

为更好地统筹区域内优质企业资源为职工提供贴心服务，经开区总工会启动了“关爱职工伙伴计划”。依托北京市总工会12351线上平台和线下“大集”相结合的方式，主要围绕医疗健康、生活服务、文体体育、餐饮美食等四大类项目，打造企业与职工的“共享型服务生态圈”，以贴心、暖心的方式做好职工生活保障。目前已签约24家企业，惠及区域内30万名职工。

与此同时，经开区总工会着力搭建职工之间的学习平台，即“亦城工匠”大讲堂，让“亦城工匠”等技术技能人才走上讲台，帮助技术技能人才拓展知识结构、开阔创新思路、提高创新能力，在集智攻关、技能传承等方面更好地发挥示范引领作用。

经开区作为北京市唯一一个国家级经济技术开发区，是首都高精尖产业主阵地。“技术创新需要走出去了解一些跨行业的新技术，在相互的交流学习中激发出创新的火花。”经开区总工会主席安春玲说出了创办“工匠讲堂”的初衷。去年，经开区总工会依托“工匠学院”先后开展了11期“工匠讲堂”。

去年7月，经开区总工会“我为职工办实事”主席接待日

品牌活动走进北汽新能源，安春玲带领经开区24名基层工会干部参观了创新中心和试验中心。这是经开区总工会着力搭建的区域内工会与工会之间的交流平台，这种“走出去、请进来”的创新交流模式，得到了企业工会主席的广泛认可。通过走进各企业问需问计于企，听职工所思所想，将惠企政策精准送到企业、送到职工身边，成为工会各项政策宣传的“小喇叭”和“扩音器”。同时促进上下游企业交流沟通，搭建合作平台，以资源融合带动

发展融合，助力企业拓展市场，解决发展难题。

安春玲表示，近年来，经开区总工会坚持“服务向前一步”，积极搭建工会之间、职工之间、职工与企业之间的交流沟通平台，将走访调研与主题教育紧密结合，凝心聚力促发展，驰而不息抓落实，助力经开区在高质量发展之路上勇毅笃行。未来，经开区总工会将持续在促进企业发展壮大、提升职工幸福感方面进行积极探索，努力把工会分内事办到职工心坎上。



## 顺义区75名职工走进“慧企学堂”春季班

本报讯（记者 王路曼）近日，由顺义区总工会与顺义区社区教育中心、北京开放大学顺义分校联合举办的产业工人素质提升行动2024年“慧企学堂”春季班正式开学，本期共有75名职工入学。

据了解，“慧企学堂”项目是由顺义区总工会与顺义区社区教育中心、北京开放大学顺义分校于2021年联合打造的学历提升品牌，目的是通过建立学历和非学历教育并重、产教融合、校企合作、工学结合的继续教育新模式，助力产业工人提升学历层次、技术技能及文化素养，提高就业质量。

“本期春季班充分整合了三家单位的优势资源，仅用7天就完成75人的招生目标。”顺义区总工会相关负责人介绍，区总工会将在政策上予以资金支持，按照每名学员3000元的标准予以学费助推，按学年进行助推。顺义

区社区教育中心和北京开放大学顺义分校按照每名学员1000元的标准予以配套补助，同时组织优秀教师队伍提供优质的教学服务。

开学典礼上，班主任代表为了帮助职工更好地适应开放教育学习，提出了建议与方法。新老学员现场相互交流，分享学习体会。“大学对于我来说是一个崭新的舞台。希望在今后的学习生活中，我们不仅要掌握学习方法，还要学会合作、创新，从而更好地服务社会。”新生代表戴伟在接受采访时表示，在新的学期里，他将以饱满的热情投入到学习中，努力提升自身的专业技能和综合素质；珍惜大学学习的开放性和灵活性，充分利用各种学习资源和机会，拓宽视野和知识面；以积极的态度去面对生活中存在的困难，以坚定的信念去追求梦想和目标。

顺义区总工会党组成员、副

主席姚竞宏出席开学典礼，并鼓励学员要珍惜学习机会，端正良好学风，处理好工学矛盾，树立终身学习理念，将学到的知识与平时的实际工作结合起来，释疑解惑并创新开展工作。顺义区总工会也将在扎实推动产业工人队伍建设改革过程中，当好职工的“娘家”，全面助力职工成长成才。

据悉，“慧企学堂”学历提升班开设至今，从最初的高起专和专升本各1个专业到现在根据报考职工的多样化需求，放宽助推专业限制，5个专科专业、10个本科专业均面向会员职工招生，并在学校选择上，增设至国家开放大学、北京开放大学两个学校。截至目前，已成功举办五期，共开设50个专业，其中，高起专22个、专升本28个，共有419名工会会员报名参加，实现学历和技能的提升，受到企业及广大职工的一致认可。



北京市朝阳区白家庄小学教师陈铁苹：  
“工会是我成长的摇篮”

□本报记者 任洁



陈铁苹是北京市朝阳区白家庄小学的一名教师，2020年，被评为北京市先进工作者。她感慨道，35年爱的坚守，不仅源于她对班主任工作的理性探索，更离不开学校工会一如既往的陪伴与厚爱，“工会就是我成长的摇篮。”

工作初期，陈铁苹家离学校较远，学校工会马上为她准备了职工宿舍。第一天上班晚上，工会主席来到她的宿舍嘘寒问暖，跟她促膝谈心，让她感受到“家”的温暖。后来，工会干部经常指导她备课、开展班级活动，很快缓解了她初登讲台的怯懦，工作条理更加清晰。“工会如同春雨，使我们在工作中更好地成长。”陈铁苹说，工会每一次温暖相助，都让她至今难忘。

35年班主任工作经历，让陈铁苹逐渐形成自己独特的教育模式——正向引导，携手学生、家长、同事共同打造一个个积极的教育能量场。爱与尊重是能量场的内核，她尊重每一个生命存在的独特价值。一个个需要特殊关怀

的学生，在她的班级里得到超越自己的发展，陈铁苹的内心涌起深深的幸福感和成就感。

工会是助力职工不断进步和发展的力量源泉，为教师搭建成长的舞台。陈铁苹曾与北京、山西、河南、贵州、内蒙古等多个省市区的老师们进行工作分享，两次走进贵州贫困山区支教。当她登上讲台为孩子们讲课时，课堂上充满欢笑声、读书声，那一刻她体会到做教师的幸福。课后她走进会议室，跟当地同行分享交流她的“班级教育能量场”，那份自信与骄傲源自工会为她搭建的展示平台，让她的教师专业技能不断提高，知识不断拓展，做教师的幸福感不断提升。

如今，陈铁苹已从一名普通教师成长为北京市先进工作者、北京市正高级教师，并获得多项荣誉称号。饮水思源，她真诚地说：“工会如同一棵挂满累累果实的树，在不经意中给我们养分，也给我们土壤，更给了我们一个丰硕的秋天。”

朝阳各级工会开展职工沟通会 615名职工进“家”入会

## “贴心服务让我真切感受到工会大家庭的温暖”

本报讯（记者 刘欣欣）“以前只知道送餐，从没想过自己也能成为工会的一员。此次沟通会让我了解到工会为我们提供的各项贴心服务，真切感受到工会大家庭的温暖。”在近日召开的朝阳“区级职工沟通会”上，一位美团送餐员现场加入工会后说道。

据了解，此次朝阳“区级职工沟通会”主会场设在位于东湖街道的美团公司总部。东湖街道总工会主席赵建刚首先向美团职工介绍工会的服务项目，讲解了工会在维护职工权益、促进企业发展、构建和谐劳动关系等方面的重要作用，并介绍了本次沟通会的活动项目。

当天，东湖街道总工会为美

团职工准备了生态鱼缸制作活动。在老师的指导下，职工们亲手打造属于自己的小生态世界，感受大自然的魅力。此外，东湖街道总工会邀请北京中西医结合医院、华德眼科医院、倪氏口腔的医生现场义诊。

“通过此次沟通会，让我对工会有了更加全面和深入的了解，也感受到工会组织的温暖关怀。今后，在享受工会带来各项服务的同时，我将更加努力地做好本职工作。”一位美团职工表示。

除了设立在东湖街道的主会场外，当天，朝阳区各街道和地区总工会、功能区总工会按照朝阳区总工会统一部署要求，以“关爱暖‘新’‘骑’乐融融”为主题同步开展职工沟通会。

朝阳区总工会相关负责人介绍，为落实好本次“区级职工沟通会”，朝阳区总工会面向全区46个街道和地区总工会、功能区总工会统一下达工作目标，要求各基层工会精心选址，重点在美、饿了么“小哥”较集中的区域开展。在时间选择上，选择“小哥”闲暇或晨会、午休时间开展，同时鼓励各沟通站点根据外卖小哥需求，优选服务内容，提供有特色的服务项目。

朝阳区各级工会结合实际，通过不同方式为外卖小哥们送去温暖，让他们更深入地了解工会、加入工会。活动当天，朝阳区各级职工沟通会现场累计咨询人数1690人，吸纳615名职工进“家”入会。