

大会关注

# 争当发展新质生产力“尖兵” 为新时代首都发展建功立业

□本报记者 边磊 王路曼 刘欣欣 马超/文 彭程/摄

对于今后五年工会的主要工作，在北京市工会十五大报告中特别提到，紧紧围绕首都高质量发展，打造产改赋能建功立业平台和劳模工匠示范引领平台，充分调动职工群众服务中心大局的积极性、主动性、创造性。会上，代表们围绕“两个平台建设”，分别从不同视角展开了全面而深入的讨论。

## 推动劳动和技能竞赛向战略性新兴产业及未来产业拓展

报告提出围绕首都重大战略、重大工程、重大项目、重点产业，深入推进引领性、示范性、区域性劳动和技能竞赛，高水平开展北京市职工职业技能竞赛，推动竞赛向战略性新兴产业、未来产业拓展延伸。

“做好外资企业工会工作，不仅是要维护职工合法权益、关心关爱职工急难愁盼，还要引领教育职工将个人职业发展与企业经营发展有机结合，劳动和技能竞赛是实现这些目标的有效载体之一。”奥林巴斯（北京）销售服务有限公司工会专职副主席王萍提到，2023年起，在朝阳区建外街道总工会的支持下，奥林巴斯（北京）销售公司工会首次开展了劳动竞赛，不仅得到企业高层管理者的肯定，也得到职工的积极响应。未来，公司工会还将持续开展与企业业务发展密切相关的技能竞赛，引领更多职工立足岗位提升技能，在实现个人成长成才的同时，助力企业高质量发展。

施耐德电气（中国）有限公司全国销售部北方区销售总监亢君强从技能人才培养视角阐释了自己的观点：“作为一家跨国企业，施耐德自1987年进入中国，就不断强化企业本土化、技术创新本土化等核心竞争力，并持续完善企业优秀人才的选拔、评选机制。”亢君强说，2021年，施耐德携手北京工业职业技术学院和法国国际教育研究中心，通过“碧播计划”创新技能人才培养模式，在培养和弘扬工匠精神、发挥优秀技能人才创新引领作用方面，主动探索实践。未来五年，施耐德工会将推动企业培养更多的技术专家与人才，为北京的高技能人才储备添砖加瓦。

北京链家置地房地产经纪有限公司芍药居大区党支部书记、经纪人杨玉娟谈到，在房地产经纪人职业技能培养方面，北京链家搭建了全生命周期人才培养体系，且以公司制度的形式明确房地产经纪



代表们围绕“两个平台”的建设展开讨论

人每年的学习内容和学习时长，并建设兼具学习培训、素质拓展功能的“双基地”，提升房地产经纪综合业务素质。“房地产经纪行业过去很长一段时间普遍存在工作压力大和休息不定时等情况，是影响职工职业稳定和幸福感提升的主要因素。”杨玉娟表示，为解决这一问题，北京链家优化房地产经纪人职业发展环境，推出调休假、寒暑假等多重福利保障，让职工有了充裕的业余时间和丰富的生活体验，让房地产经纪人真正感受到了“幸福感”。

## 以高素质劳动者队伍 涵养高质量发展新动能

“我们要深化产业工人队伍建设改革，发挥劳模工匠示范引领作用……”看到大会工作报告中有关打造产改赋能平台的论述后，北京京能集团有限责任公司党委副书记、工会主席、职工董事孟文涛代表很有感触地说，京能集团工会持续推进“产改”工作各项措施在集团系统走深走实，将劳动竞赛和技能比武作为推进“产改”、助力企业高质量发展的重要举措，坚持在一线岗位中发掘和培养工匠及高技能人才。去年，围绕“绿色京能、数字京能、创新京能”建设，京能集团工会优化培训、练兵、比武、晋级“四位一体”的职工职业技能发展模式，

旨在培养更多以卓越工程师和优秀技术工人为代表的工匠技能人才，结合行业特色和企业实际，全系统累计开展劳动和技能竞赛340场，参与职工达3.36万人次，在全国各类创新创效评比及全国电力行业技能大赛中屡创佳绩，职工的参与度、积极性和荣誉感不断增强。同时还组织召开京能集团“产改”工作经验交流会，总结劳动技能竞赛经验，推进“产改”工作成果落地，为打造与新质生产力发展相匹配的高技能、复合型的高素质劳动者队伍奠定基础。

提到产改赋能建功立业平台，顺义区总工会党组书记、分管日常工作的副主席史卫东表示，2023年，顺义区总工会组织开展了18个工种的职业技能竞赛，选树26名“顺义工匠”；广泛开展职工技能培训，并为200名职工打通学历提升通道；鼓励职工岗位创新，新评选12家区级职工创新工作室，并对14项职工自主创新成果进行助推，有效搭建了顺义区产业工人成长成才的“大舞台”。“下一步，结合大会工作报告，顺义区总工会将继续支持承载新质生产力的产业、企业发展，以职工需求、企业发展为出发点，创新服务形式，加大助推力度，形成长效机制，建设一支宏大的高素质产业工人队伍。”

“作为从非公有制企业

走出来的北京大工匠，我深刻感受到来自工会大家庭的温暖。今年4月28日，西城总工会举办了职工创新成果展，搭建了我们与北京航空航天大学、北京四中校企合作的平台，彰显了工会在推动创新成果转化方面的积极作用。”北京恒华伟业科技股份有限公司主任工程师黄小兵在发言中建议，在今后的工会工作中，我建议继续加强工匠人才间的交流，健全创新工作室之间的合作机制，搭建跨领域跨行业技术交流平台，聚焦前沿技术、关键技术开展协同攻关，更好地助力首都经济社会建设。

## 引领更多职工争当 劳动模范和能工巧匠

北京市工会十五大工作报告中提出，加强典型标杆的选树培育和示范推广，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，形成劳动光荣、技能宝贵、创造伟大的浓厚社会氛围。对此，代表们更是争先恐后地表示“有话要说”。

“这些年，我积极发挥劳模示范引领作用，带着队员们用镜头聚焦一线劳动者并服务辖区居民，免费送出公益照片1万余张。”北京市朝阳区安贞街道安贞西里社区居委会委员史超齐是一名社会工作者，也是史超齐劳模摄影工作室的负责人。今年五一前夕，他和队员们历时1

个多月，深入到企业楼宇、社区和工地等岗位一线，免费为环卫工人、公交司机、建筑工人、快递外卖员等各行各业的劳动者拍摄“微笑”肖像照，记录下他们作为一线劳动者参与首都建设的自豪与荣光。他还牵头举办“安贞最美微笑劳动者”专题摄影展，展出照片200余张，取得了较好的社会反响。

“集团通过班组建设、职工技术协会、国家集训基地等载体，打造劳模工匠示范引领平台。每年，集团都要评比优秀班组，选树品牌班组；利用集团职工技术协会平台，培养和提升职工的专业技能；在北京工业技师学院建立集团集训基地，从第42届世界技能大赛到第46届世界技能大赛，连续5届选派选手代表国家参加有关赛事，目前从该基地走出的世界冠军已有10多位。今年，我们的选手正在备战第47届世界技能大赛。”北京化学工业集团有限责任公司党委副书记、工会主席、董事吴瑞峰代表说。

“密云区总工会有自己的劳模宣讲团，每年都深入基层企业、社区，广泛开展宣讲活动，在大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神的同时，激励全区职工团结奋进，为密云区经济社会发展贡献力量。”密云区总工会党组书记、常务副主席李友宁表示，今年密云区总工会还将在发挥劳模工匠示范引领作用方面加大工作力度。

来自首旅集团王府井百货大楼的周微作为基层职工代表，同时也是北京市劳模，对于弘扬劳模精神的重要意义有着深刻的体会：“我所在的王府井百货大楼张秉贵纪念馆被命名为‘全国职工爱国主义教育基地’，作为纪念馆的一名讲解员，作为王府井集团新时代‘一团火精神’的传承者，我深感身上肩负的重要责任与使命，决心要把劳模精神、‘一团火精神’、红色文化更好地传承下去。”周微说，“多年来，在集团党委和工会的大力支持下，利用张秉贵纪念馆‘爱国主义教育基地’的资源，积极宣传企业文化和劳模精神，持续打造文化创新服务体验项目，使张秉贵纪念馆成为传承劳模精神和企业文化的名片。”