

朝阳区各级工会为发展新质生产力蓄势赋能

“产改”工作跑出朝阳“加速度”

本报讯（记者 刘欣欣）在朝阳区，一个个创新工作室在工会组织精心培育与呵护中成长壮大，掀起了产业工人创新创造的热潮；一场场职业技能竞赛在奋力追逐与拼搏中展现风采，架起了技能人才“成长阶梯”；取得技能证书、助力积分落户、技术成果入股、岗位分红激励，更多的产业工人享受了“产改”红利；学历培育、技能竞赛、成立工作室，一步步职业成长阶梯，为产业工人搭建起一套服务全职业周期的职业坐标体系，畅通了产业工人职业晋升的有效途径……一件件生动实践，一个个朝阳特色的“工匠名片”和“产改品牌”，都见证着广大产业工人一起走过的朝阳“产改”之路。

作为北京市产业工人队伍建设改革全面试点区，朝阳区立足在国家政策中把握“产改”大方

向，在全市要求中谋划“产改”大格局，在自我发展中寻求“产改”大突破。在实践中，朝阳区总工会认真履行工会牵头抓总职责，结合自身特色，认真谋划，开展了一系列首創性、探索性的建设实践，形成“12345”朝阳产改模式，推出“产改博览会、论坛沙龙、影像纪实、出版图书、动态宣传”的“五个一”产改成果展示平台，创新性地打造出“制度创新、协同创新、平台创新、机制创新、实践创新”的“五新联动”产改工作机制，并在全市率先出台朝阳“产改”评价机制，将“产改”评价考核延伸至全区基层，形成以评促改、以评增效的良好局面。

朝阳区人大常委会党组书记、副主任，区总工会主席张克斌介绍，朝阳区是全市经济大区、人口大区，具有产业组织模式、服务模式丰富多元，国际

化、市场化水平高等特点。通过实施“凤凰计划”、搭建国际人才“一站式”服务平台等措施，朝阳区培养了一批具有国际化视野、通晓国际规则的高技能人才。截至今年3月，朝阳区共有技能人才24.13万人，其中高技能人才8.96万人，占全区技能人才总量的37%，为新质生产力发展提供了基础性、战略性支撑。

近年来，朝阳区总工会持续开展“朝阳能手、朝阳匠心达人、朝阳工匠、朝阳大师”系列品牌评选活动，挖掘、培养、选树打造行业代言人，形成具有朝阳特色的“工匠名片”和“产改品牌”。2023年，纳入“匠心朝阳”人才数据库的技能领军人才近2000名。

与此同时，朝阳区总工会把“朝阳百强创新工作室”建设作为推进“产改”抓手，成立“创新工作室联盟”和“朝阳劳模联

盟”，开展跨类别、跨行业、跨单位的创新联盟矩阵行动，打造人才成长加油站、企业发展智囊团、工匠大师孵化器、创新项目攻关队、人才培养创新源。截至今年3月，申报首都自主创新成果、发明专利等创新项目103个，获评市、区级创新工作室52家，助推1243名产业工人职业发展，跑出朝阳创新创造“加速度”。

由朝阳区总工会资助学费，助力新就业形态劳动者通过政策扶持提高学历，从而拓宽就业渠道；积极推荐产业工人、“凤凰计划”优秀人才和高端商务人才担任“两代表一委员”……抓住

“职业培训、技能竞赛、平台拓展、等级晋升、参政议政”五个关键环节，如今，朝阳区已经建立起服务产业工人全职业周期的职业坐标体系。

“朝阳区作为北京市中心城区，正以高质量发展为主线，以人民为中心，着力打造宜居、宜业、宜商、宜学、宜游的‘五宜’新朝阳。”张克斌表示，未来，朝阳区各级工会将继续主动担当作为，扛起职责使命，围绕中心、服务大局，带动更多的产业工人不断提升自我助力新质生产力发展，以扎实的“产改”实践，回答时代之问。



市总工会学历教育劳模班建设工作推进会举办

本报讯（记者 张晶）近日，北京市总工会学历教育劳模班建设工作推进会暨硕士研究生同等学力研修班开班仪式举办。今年，市总工会职工大学与中国政法大学合作，推出硕士研究生同等学力研修班项目，共有16名劳模成为首期研修班学员。

2020年，市总工会推出“首都职工技术技能素质提升计划”，通过德技并修、产教融合、校企合作、工学结合的继续教育新模式，助力劳模工匠、新就业形态劳动者等重点职工群体，提升学历层次、技术技能及文化素养，成为知识型、技能型、创新型的高素质劳动者。去年，市总工会职工大学首都工匠学院成立跨专业、跨年级的“大劳模班”，“劳模学员平时分散在各个班级中，他们的一言一行都在影响带动着身边的同学。”市总工会职工大学相关负责人介绍，在学院开展的学历教育“劳模精神、劳动精神、工匠精神”伴我成长主题演讲比赛中，劳模班8位学员通过劳模专场比赛，为全校师生上了一堂生动的思政课。

同时，工匠学院通过融合学历教育与非学历教育资源，积极

畅通劳模工匠的成长通道，为有意愿成为职工工匠的劳模学员提供必要的培训与支持。过去一年中，有4名劳模学员通过了工匠学院的职工工匠培训，成为职工工匠。如今，劳模班作为学院的一张亮丽名片，不仅为学院的教学和管理提出了新命题、新要求，推动教育教学改革和创新，也进一步彰显出工会院校办学特色。

开班仪式上，劳模班副班长、北京首发集团养护公司养护工吴喜军讲述了自己在校学习的心路历程和克服工学矛盾的妙招等，他还向新生发出倡议：要不断提升自己的综合素质，共同学习知识和技能，为首都发展贡献力量。

“阔别校园十余年，市总工会职工大学再次圆了我的校园梦，让我有机会走进学校，聆听专家讲座，我非常珍惜这次学习机会。”研究生同等学力研修班新生代表、来自北京环卫集团的温莹莹以亲身经历，号召全体新生克服困难、专注学习，以优异的成绩展现出劳模工匠的风采。

当天，劳模班学员代表在参加开班仪式之余，还体验了一场别开生面的“沉浸式教学”活

动。“我是厂里的纠察员，我怀疑你正在开展对我们厂的破坏行动。”在以“护厂行动”为主题的沉浸式教学中，劳模们分别扮演“宣传队”“纠察队”和“档案队”的队员，同时他们还有不同的“秘密身份”，有普通工人、警卫员、特务等。接过任务单、领了身份卡，劳模们迅速进入角色，认真执行起各自的任务，在大家的共同努力下，“护厂任务”顺利完成。“我感觉自己仿佛回到了那段惊心动魄又饱含激情的历史岁月中，担负起我们的先辈曾经担负的护厂任务，在这个过程中，我深刻体会到了新中国成立和北京工运事业的重大意义。”活动结束后，劳模们的心绪久久不能平复。

市总工会职工大学相关负责人表示，一直以来，工匠学院积极发挥职工教育的阵地作用，融通共享学院特色师课资源，形成劳模人才培养合力，营造劳模育人文化氛围，促进校园文化建设，积极构建具有工会院校特色的劳模人才培养模式。未来，学院将持续以“劳动创造价值”为主线，引领带动劳模工匠群体在新征程上铆足干劲，奋勇争先，为实现首都高质量发展贡献智慧和力量。



北京城建集团抢险大队副大队长袁忠起：

把“娘家人”的温暖传递给更多职工

□本报记者 周美玉



袁忠起是北京城建集团抢险大队副大队长，1995年，被评为全国劳动模范。他说：“多年来，工会给予我关怀和帮助，如今我还肩负北京城建集团土木工程总承包部工会主席的职责，不仅更加深刻地体会到工会干部是职工的‘娘家人’，也有机会把这份温暖传递给更多职工。”

“在工会助推下，集团成立了劳模创新工作室，为职工提供各种技术指导和支... 近几年，取得了十几项实用型发明专利，为我们在施工生产中创造了效益，在抢险救灾中提高了效率。”在参观北京城建集团抢险大队设备库时，袁忠起对每个设备如数家珍。北京城建集团工会依托榜样人物、先锋人物，开展创新创效活动，助力企业发展。并通过召开劳模事迹报告会，积极宣扬劳动模范的先进事迹，一批批劳动模范、劳动奖章获得者、北京市应急先锋等先进个人和集体不断涌现，不断壮大着企业的“软实力”。

作为工会干部，各类工作比

较繁杂，所有工作都围绕服务中心大局、维护职工合法权益这一主线开展。袁忠起介绍：“我们精打细算用好每一分工会经费，做好每一项服务工作。为职工送上生日蛋糕、公园门票等，组织开展春秋游、健步走、体育比赛等集体活动，开展单身青年职工交友联谊活动，评选‘国匠先锋’个人和集体以及优秀工会干部等，成立京剧班、乐器兴趣班等，极大地丰富了职工的业余文化生活，激发职工知企爱企的热情。”

作为工会副主席，袁忠起从关心关爱职工身心健康出发，经常组织安全巡检，了解职工家庭生活，帮助职工解决困难，维护职工切身利益。袁忠起说：“近年来，工会工作红红火火地向前发展，越来越体现出工会给广大职工营造的获得感、幸福感、安全感。如今，职工踊跃加入工会组织，我们要向更广阔范围传递‘家’的温暖，解决好职工后顾之忧，齐心协力为企业发展尽力。”

劳模工作室为一线职工拍摄“最美微笑照”

本报讯（记者 刘欣欣）近日，朝阳区安贞街道总工会联合史超齐劳模摄影工作室，在黄寺党群活动中心举办“安贞最美微笑劳动者”专题摄影展。本次摄影展共展出200余张照片，有环卫工人、公交司机、保安、保洁、建筑工人、居民志愿者、快递和外卖小哥等各行各业的一线劳动者。

“快看，这是我。”一名顺

丰快递小哥在仔细寻找后找到了自己的照片，开心地跟身边的同事分享。“拍得真好，我一会问问能不能给我一个电子版照片，让家人也看看。”活动现场，参观的人群一波接着一波，像“寻宝”一样辨认自己和同事。当天，此次摄影展的发起人史超齐向他们赠送了各自的工作照。

“没想到收到了制作这么精美的相片，我要把它放到家中最

显眼的位置，请亲戚朋友们都看看。”一位环卫职工拿到自己的照片后说。

记者了解到，作为劳模摄影工作室的负责人，史超齐带领他的志愿者团队深入到企业楼宇、社区和工地等劳动一线，历时1个多月的时间，免费为一线劳动者拍摄“微笑”肖像照，记录下他们参与安贞街道以及首都建设的自豪和荣光。