

# 北京市工会第十五次代表大会 报告解读(上)

过去五年,北京工会牢记初心使命,心怀“国之大者”,围绕新时代首都发展,锐意创新、真抓实干,北京工运事业和工会工作取得新成绩、实现新突破。本报就首都工会五年来主要工作成果进行了梳理——

## 坚持党的全面领导,政治方向更加坚定

始终把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务,加强思想教育和理论武装,深化“第一议题”制度,高质量开展“不忘初心、牢记使命”主题教育、党史学习教育、学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育,坚定拥护“两个确立”,坚决做到“两个维护”。落实党中央决策部署和市委、全国总工会要求,严格

执行重大事项请示报告制度,及时向市委、全国总工会请示汇报,每年向市委常委会专题报告工作,以“钉钉子”精神推动重点工作落地见效。贯彻新时代党的建设总要求,坚定不移全面从严治党,创建“百年工运时代先锋”党建品牌,深化党风廉政建设,落实中央八项规定及其实施细则精神,营造风清气正的政治生态。

## 加强思想政治引领,信心斗志更加昂扬

创新开展职工理想信念教育,扎实做好职工队伍状况调研,推动加强和改进产业工人队伍思想政治工作文件的出台,广泛开展“中国梦·劳动美”系列宣传教育活动,组建劳模工匠宣讲团和职工工匠师队伍,围绕学习贯彻党的二十大精神,深入基层宣传宣讲,筑牢职工团结奋斗思想根基。大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,推荐评选全国、市级劳动模范和先进工作者1227人,

北京市模范集体186个,全国、市级劳动奖状314个、劳动奖章1632人、工人先锋号694个,加大先进模范人物宣传力度,在全社会唱响“北京劳动者之歌”。加快文化宫等阵地建设,推进职工书屋创建,举办首都职工文化艺术节,开设太庙国学讲坛,开展“身边”文化助推等个性化、多层次文化活动,不断擦亮健康文明、昂扬向上、全员参与的职工文化品牌。

## 围绕中心服务大局,责任担当更加彰显

全力保障首都大事要事,圆满完成新中国成立70周年庆祝活动、中国共产党成立100周年庆祝活动、北京2022年冬奥会和冬残奥会、“一带一路”国际合作高峰论坛等服务保障任务,承办第二届大国工匠创新交流大会暨大国工匠论坛,彰显北京工会力量。主动融入服务京津冀协同发展,参与疏解整治促提升专项行动,牵头建立京津冀三地工会工作联席会议机制。落实中轴线申遗保护三年行动计划,做好太庙环境整治和文物修缮工作。完成工人体育场

改造复建,“新工体”精彩亮相,服务保障能力全面升级。助力脱贫攻坚,加强消费帮扶,加大对新疆、西藏、青海、内蒙古等地区支援合作力度。积极应对新冠肺炎疫情,组织动员全市职工同心抗疫、共克时艰,开展“保企业保就业保稳定”系列行动,返还小微企业工会经费,助力疫情防控和经济社会发展。面对“23·7”极端强降雨,紧急筹集专项资金,组织动员职工抢险救灾、恢复重建,书写了同心协力、守望相助的动人篇章。

## 推动产改走深走实,建功立业更加有为

认真履行工会牵头抓总职责,推动成立市推进“产改”协调小组,研究制定深化“产改”的实施意见,持续开展分型分类试点工作,探索具有北京特色的工作模式,本市“产改”工作被全国总工会考核评为优秀。积极打造职工成长发展平台,制定实施《北京市“十四五”时期职工发展规划》,市级劳动和技能竞赛覆盖项目600余个,直接参赛职工达400万人次,创建职工教育培训示范点137个,建设市级职工

创新工作室781家,发放职工职业发展、创新项目、名师带徒等助推资金,全市技能人才总量达347万人,为首都高质量发展提供了强有力的人才支撑。在第七届全国职工职业技能大赛中,北京代表队荣获2项个人冠军和1项团体冠军。加快培养新时代北京工匠人才队伍,统筹推进首都工匠学院、京津冀大工匠学院建设,推荐产生大国工匠5名,选树“北京大工匠”68名,带动各层各类工匠不断涌现。

## 维护职工合法权益,劳动关系更加和谐

持续加大源头参与力度,完善政府与工会联席会议制度、协调劳动关系三方机制,推动人大代表建议、政协委员提案等办理,参与最低工资标准调整和《北京市集体合同条例》修改,在全国首发《快递从业人员劳动权益保障管理规范》团体标准,为推进权益维护工作打下良好基础。健全以职工代表大会为基本形式的企事业单位民主管理制度,规范集团型职代会建设,扎实推进厂务公开,依法保障职工民主权利。分类施策推进集体协商制度建设,拓展“4+N”协商内容,扩大协商范围,推广应急、应事、一事一议灵活协商方式,在全国率先推动平台企业

建立协商协调机制,有力发挥集体协商在协调劳动关系中的基础性作用。持续推进和谐劳动关系创建,深入开展“和谐同行”能力提升三年行动,创新开展法治体检活动,加强普法宣传。坚持劳动争议调解多方联动,建立健全诉调对接、调裁衔接工作机制,各级工会受理劳动争议案件11.5万件,办理法律援助案件1.3万件,为职工挽回经济损失18.3亿元;3家工会牵头的劳动争议调解委员会被评为全国工作突出基层劳动人事争议调解组织。提升“安康杯”竞赛参与度和影响力,依法参加安全生产事故调查,切实维护职工职业健康权益。

## 坚持职工需求导向,工会服务更加贴心

常态化开展冬送温暖、夏送清凉等慰问活动,覆盖职工1600万人次。始终将就业工作摆在突出位置,开展金秋招聘、首都职工创业小额贷款等就业服务项目。建立梯度帮扶长效机制,城市困难职工解困脱困目标如期完成。按照“因地制宜、共建共享”原则,建成疏密有致、相互补充的工会服务阵地网络,涵盖市区两级职工服务中心17个、工会服务站367个、公共区域职工之家381个、暖心驿站8300余个,圆满完成市政府重要民生实事项目。聚焦职工多元化需求,建

设职工心灵驿站390家,挂牌母婴关爱室1095家,推动政府出台提高生育待遇、子女托育托育政策。在职工医疗互助保障计划受助职工1960万人次。积极开展劳模健康体检、疗休养、困难帮扶,服务劳模9.5万人次。深化首都职工志愿服务品牌建设,工会志愿者数量达到54.2万人。12351平台运行服务项目1.28万个、服务职工3400万人次。深化12351热线“接诉即办”改革,受理诉求49万件,办结率100%,推动解决职工群众实际困难。

## 健全长效工作机制,职工队伍更加稳定

落实“五个坚决”要求,拧紧责任链条,与有关部门定期沟通协调,强化应急处置能力。建立劳动关系风险监测预警平台,完善预警处置“三早、三对接、三联动”工作机制。常态化开展

职工队伍稳定风险隐患专项排查,联系引领劳动领域社会组织,把矛盾纠纷化解在萌芽状态。严格落实意识形态工作责任制,加强正面宣传和网上舆论引导,积极营造良好的舆论环境。

## 深化工会改革建设,活力动力更加强劲

聚焦有效发挥桥梁纽带作用,制定出台深化工会改革创新实施方案,推动改革向纵深发展。持续夯实基层基础,开展“区级工会加强年”专项工作,实施建会入会专项行动,完善“双沟通”机制,召开职工沟通会3.8万场、企业沟通会2.1万场,新发展会员188.5万人,其中新就业形态劳动者39.3万人;全市新建工会组织6629个,覆盖企业单位22万家,在京互联网百强企业全部建会。制定加快工会数字化建设工作方案,优化升级

业务系统,强化数据治理和应用,智慧工会建设有序推进。加强干部队伍建设,开展“我为职工办实事”、机关干部赴基层蹲点活动,规范管理工会专职社会工作者、集体协商指导员、劳动争议调解员等队伍。构建全市工会内控制度体系,建设财务内控一体化管理系统,规范工会财务和资产管理,开展工会全覆盖审查审计监督。统筹做好统战、离退休干部、对外交流交往、工运史研究等工作,工会组织凝聚力和战斗力不断增强。

走过五年奋斗历程,对于做好北京工会工作,有以下深刻体会:必须坚持党的领导,坚定履行工会组织政治责任;必须坚持胸怀大局,主动服务和融入首都发展;必须坚持主责主

业,围绕职工对美好生活的向往做细做精维权服务;必须坚持自我革命,不断保持和增强政治性、先进性、群众性;必须坚持首善标准,以追求卓越的进取精神做好各项工作。