

本市新增虚拟现实职称评审专业

从事软硬件研发、数字资源设计制作等相关工作均纳入评价范围

本报讯 (记者 张晶) 近日,北京市人力资源和社会保障局发布《关于增设虚拟现实职称评审专业的通告》,新增虚拟现实职称评审专业,畅通虚拟现实专业技术人才职业发展通道。

近年来,虚拟现实场景应用日益融入经济社会发展各领域,北京已集聚VR及相关企业1000余家,全国VR50强企业23家,居全国榜首,吸引了大批优秀虚拟现实专业技术人才。但由于没有本专业职称晋升渠道,无法得到行业和社会认可,影响学术技术交流、人才流动和职业发展。因此,增设虚拟现实职称专业,对于发挥人才评价“指挥棒”作用,为北京吸引凝聚更多虚拟现实工程技术人员,推动国际科技创新中心建设具有重要的战略意义。

为满足各梯次虚拟现实人才的职业发展需要,虚拟现实专业职称设置初、中、副高、正高四个等级,名称分别为:助理工程师、工程师、高级工程师和正高级工程师。在本市国有企事业单位、非公有制经济组织、社会组织等机构中,在虚拟现实领域从事软硬件研发、数字资源设计制作、应用场景建设等相关工作的专业技术人才均纳入评价范围。

为制定更加合理的虚拟现实专业的标准条件、专业分类、业绩成果表现形式,市人力资源和社会保障局组织专家开展大量调研,并邀请中国工程院院士赵沁平等业内专家代表为虚拟现实职称评审专业建言献策。最终,将虚拟现实专业分为软硬件研发、数字资源设计制作、应用场景建设三类,并按照“干什么、评什

么”分别制定业绩、成果条件。虚拟现实专业职称评审工作将打破职称评价“唯论文”的固有模式,全面推行代表作评审制度,申报人可自主选择发明专利、项目报告、技术报告、设计文件、国家标准、论文专著等代表成果,参加职称评审。除此之外,还为业绩突出人才制定了破格申报高级职称的条件。

虚拟现实职称实行社会化评价,初、中、副高、正高四个等级均通过评审认定职称。市人力资源和社会保障局将根据产业发展需求,适时开展专项评审,实现产业链、人才链、创新链融合发展。专业技术人才取得职称证书后,用人单位根据需要,自主、择优聘任专业技术职务。今年下半年,本市将启动首次虚拟现实专业职称评价。



消费活力点燃餐饮市场

随着旅游“红五月”的开启,消费活力点燃了餐饮市场。记者昨天从聚德华天公司和北京华天集团了解到,旗下各老字号品牌尤其是毗邻旅游景区的门店接连翻台,连日来每天就餐时段从午餐延至晚餐。同和居、同春园、鼓楼马凯餐厅等多个老字号品牌采取“错峰上班制”,让职工以饱满的工作热情上岗。

本报记者 孙妍 摄影报道

本市大中小幼教师讲述育人故事活动启动

本报讯 (记者 任洁) 昨天,市委教育工委、市教委启动第六届北京市大中小幼教师讲述育人故事活动。本届活动主题是“弘扬教育家精神,做新时代大先生”,将首次邀请学生与老师共同讲述,以生动展示首都教育系统广大教师忠于党的教育事业、践行立德树人神圣使命的教育家精神,持续唱响“为党育人、为国育才”主旋律。

据了解,北京市学校德育研究会自2019年率先在本市开展以“讲述我(我们)的育人故事”为载体的实践活动。本届活动分为四个阶段:启动仪式后,各高校、各区将广泛组织段段讲、区讲、校校讲、广泛讲;5月至7月,各高校、各区和学校将普遍开展基层讲述活动;9月为市级展示阶段,将择优推荐10至15名大中小幼各学段、不同学科的中青优秀骨干教师、管理者、家长和社会人士代表,结合迎接新中国成立75周年、庆祝第40个教师节的契机,举办集中展示交流活动;10月为优秀育人故事巡讲活动阶段,主办方将组

织部分优秀教师代表到各区、学校幼儿园和社区进行巡讲,把广大党员干部教师立德树人的优秀故事传播到京华大地。

市委教育工委宣教处相关负责人表示,五年来,数百所大中小学及幼儿园参与,近万名教师深情讲述,充分展示首都教育系统教师队伍忠于党的教育事业、践行教书育人神圣使命的生动实践和感人事迹。育人故事活动已经成为北京市师德师风建设的重要品牌,成为加强教师思想政治工作的重要平台,更成为展示首都广大教师育人风采的靓丽舞台。

市委教育工委分管日常工作的副书记李军锋表示,市教育两委把今年定为“教师队伍建设年”,将推进教师队伍在思想政治、师德师风、育人能力“三位一体”实现整体性跃升。举办全市各学段教师讲述育人故事活动,希望通过娓娓道来、直击人心的育人故事,上好新时代的“大思政课”,鲜活有力回答“强国建设,教育何为”“教育强国,首都何为”的重大时代命题。

上门为农民工提供灵活便利的劳动能力鉴定服务

全市首家劳动能力“移动鉴定室”搬进园博园项目工地

本报讯 (记者 张晶) 近日,丰台区将全市首家劳动能力“移动鉴定室”搬进北京园博园在建项目工地,现场上门“零距离”为建筑企业和农民工“送政策、送服务、送温暖”,提供灵活便利的劳动能力鉴定服务。当天共为包括中建三局、北京兴华鑫宇建筑公司在内的10家建筑行业企业的15名农民工进行以骨科、外科为主的劳动能力鉴定。

考虑到建筑业人员工作区域不定、早晚班不确定、人员地域范围较广的特点,为了方便建筑行

业的基层企业和农民工群体,丰台区人力资源和社会保障局劳动能力鉴定中心根据实际情况,安排将劳动能力鉴定室搬进工地,开展专场鉴定工作。不仅如此,为保障劳动能力鉴定的客观性、公正性、精准性,丰台区人力资源和社会保障局劳动保障劳动能力鉴定中心还聘请区内三级医院的3名副高级以上医师组成专家鉴定团队,完成建筑业工伤等级鉴定评审工作。同时,为了让广大农民工感受到更快速、便捷的经验,由原来的30日出具结论缩短至7日出具并

送达鉴定结论文书,确保建筑工人都能及时享受到工伤待遇。

据了解,丰台区人力资源和社会保障局依托数字化赋能劳动能力鉴定工作,通过对申报群体的鉴定需求分析汇总,选取鉴定需求较大、在建项目集中的区域设立劳动能力“移动鉴定室”,专门为建筑业工伤职工定制化开展劳动能力专场鉴定。未来,劳动能力“移动鉴定室”还将继续延伸服务触角,走进工厂和新就业形态劳动者服务站点等,打通为民服务高效便捷的快速鉴定通道。

“五一”假期全市60个重点商圈客流量达3586.9万人次

客流量同比增长2.5%

本报讯 (记者 周美玉) “五一”假期,本市举办千余项促消费活动,推出多元业态融合新场景,消费市场异彩纷呈。记者昨天了解到,市商务局重点监测的百货、超市、专业专卖店、餐饮和电商等业态127家企业实现销售额49.9亿元。全市60个重点商圈客流量3586.9万人次,同比增长2.5%,消费金额达到99.2亿元。

“五一”假期,重点商圈消费活力足。据银联商务数据,五道口商圈、中关村商圈、望京商圈消费金额同比分别增长1.3倍、1.1倍、76.9%。其中,超极合生汇推出北京最深潜水馆、亚洲第二大穹顶

天幕,假日期间客流量超90万人次,销售额超7000万元。假日期间,重点监测的昌平新城商圈、隆福寺商圈、五棵松商圈客流量同比分别增长18.6%、17.6%、16.7%,五道口商圈、常营商圈、环球影城商圈最受年轻消费者青睐。

期间,餐饮消费升温,“2024北京精酿啤酒节”汇集全城135家精酿酒吧持续推出专属优惠,凯德MALL·大峡谷“玩味美食节”等丰富假日餐饮消费选择。

夜间消费活力满满。全市首条“文旅公交专线”途经亮马河、奥林匹克塔、温榆千灯会三大京城地标,丰富都市夜游体验。丰

台区青龙湖公园“不夜城游园会”汇集特色小吃、休闲娱乐、非遗体验,满足夜间消费需求。怀柔区“北京国际电影节”电影嘉年华打造光影不夜城。据银联商务数据,“五一”期间夜间实物商品消费人次同比增长18.7%。

赏花、踏青、徒步、骑行引领假日风尚,市属公园及中国园林博物馆推荐28处踏青赏花好去处,推出107处赏花片区和104项特色文化活动。“骑迹东城”“骑遇西城”“骑in朝阳”3条线路感受京城古韵新貌,“怀柔长城”“平谷戏水”“密云氧吧”“延庆百里山水画廊”4条线路揽尽京郊秀丽风光。

“五一”期间北京共接待游客1696.6万人次

本报讯 (记者 盛丽 边磊) 记者从北京市文旅局了解到,“五一”假期,北京共接待游客1696.6万人次,实现旅游收入196.2亿元,同比增长9.4%、10.2%,比2019年同期增长18.5%、23.1%。全市共开展文旅活动2700余场,组织文化活动804项、1210场,举办演出302场、1513场。

“五一”假期,游客接待量排名前十的景区(地区)是:王府井、南锣鼓巷、颐和园、天坛公园、前门大街、奥林匹克公园、北京蓝色

港湾、圆明园、北京动物园、北京首创奥莱休闲驿站。王府井日均接待量在40万人以上,颐和园、天坛公园、圆明园、北京动物园假期前四天日均接待量近10万人,颐和园、天坛公园再创历史新高。

乡村旅游累计接待游客286万人次,同比增长22.9%;营业收入3.4亿元,同比增长24.3%。游客接待量前三位的是延庆区116.8万人次、密云区49.3万人次、怀柔区33.1万人次。

“五一”假期,全市160个演出

场所举办营业性演出302台1513场,演出场次、观众人数、票房同比分别增加2.7%、34.8%、114.6%,比2019年同期分别增加219.4%、264.9%、733.6%。其中,6台2024年新创剧目演出33场。假期期间,市属院团共演出约130场。

全市各级公共文化服务机构共开展各类群众文化活动804项、1210场,活动场次、场数同比分别增加11.6%、6%。北京城市图书馆、大运河博物馆、北京艺术中心共接待游客16万人次。

(上接第1版)

推动数字政务提质增效方面,重点加强政务服务平台与各类办事服务系统整合联通,企业群众办事能够一次登录、全网通行。推行智能审批服务模式,完善政务服务平台智能预填、智能预审、智能审批功能。试点证件照“一拍共享、一照通用”。推进“高效办成一件事”,加强“一件事”与“一业一证”改革融合,推出企业信息变更、开办运输企业、信用修复等第三批集中办事场景,并持续拓展服务事项及范围,优化办事流程。提供更加多元便利的办事渠道,推动市、区两级政务服务大厅打造24小时自助服务专区,实现就近办、自助办。“京通”小程序新增200个以上政务服务办理事项。

提升数字社会建设水平方面,持续拓展“城市码”在政务服务、交通等方面应用。推动智慧养老服务智慧社区建设,大力推行就医服务“一次就诊一次付费”“移动线上付费”。

提升人才服务品质方面,今年将进一步完善人才培养、引进、使用、合理流动的工作机制。对于科技领军人才,将综合运用市场引才、联合引才等方式,“一人一策”引进重点领域

设。对于青年人才,鼓励青年人才挑大梁、当主角,在重大科研管理、重大技术攻关项目负责人和技术总师等岗位占比不低于60%。对于国际人才,发布北京境外职业资格认可目录4.0版,建设外籍人才“一站式”服务窗口,推动工作许可、居留许可、签证、永居等事项“一站式”办理。

构建全方位企业服务体系方面,推动12345企业服务热线普惠服务、企业“服务包”精准服务、中小企业服务平台有效服务3大企业服务主渠道紧密配合。升级12345企业服务热线,新增政策推送、中介机构信息查询、涉企纠纷快速调解等服务。强化企业主动精准服务,完善“服务包”“服务管家”机制。

今年将着力提高“七站两场”接驳换乘便利性,探索在重点火车站提供办理大兴机场乘机手续和行李托运等服务。将推动大型商圈、旅游景区、文娱场所、酒店住宿等重点场所支持移动支付、银行卡、现金等多样化支付方式。大力提升公共文化和旅游服务水平,试点推行首都博物馆等20个博物馆延时开放,推动完善餐饮、寄存、文创等配套服务设施;优化旅游景区设置限时落客区,在远郊旅游景区加强周边停车设施供给。