

深入学习贯彻党的二十大精神 奋力开拓首都工会工作新局面

海淀区总工会大力推进产业工人队伍建设改革

为加速新质生产力示范区建设厚植人才沃土

本报讯（记者 宗晓畅）首次举办数字经济领域职工职业技能大赛，提升参赛选手专业水平；推进海淀工匠学院建设，培养掌握大信息技术的工匠型人才；开展“海淀区新就业形态劳动者群体教育培训提升计划”，助力新就业形态劳动者圆梦大学。五年来，海淀区总工会大力推进产业工人队伍建设改革，为加速新质生产力示范区建设贡献工会力量。

海淀区总工会高度重视技能人才培养，不断探索建立劳动和技能竞赛长效机制，深化技能竞赛成果，畅通技能人才脱颖而出的快速通道，搭建高质高效的展示平台。五年来，该区总工会举办了三届“海淀工匠杯职工职业技能大赛”，设立网络与信息安全管理、计算机程序设计员等

兼具海淀特色和行业特点的竞赛工种，累计257家企业的8000余名职工参与其中。

2023年12月，海淀区第一届数字经济领域职业技能竞赛决赛举办，共开展数据分析、云计算、大数据、人工智能四个赛道，海淀区科技企业广大职工踊跃参与，共有596名选手参赛，涵盖IT、金融和教育等多个行业。通过竞赛，选手们将理论和实践相结合，充分展示在数字领域的技能，专业水平得到进一步提升。

海淀区高科技企业多，职工信息化思维和素养高。该区总工会引导企业发挥主体作用，健全完善技能人才培养、使用、评价、激励机制，实现重点突破和整体提升，为发展新质生产力赋能。海淀区总工会党组书记、副

主席孙金春说：“为助力海淀大信息产业发展，我们携手中关村软件园建设海淀工匠学院，依托中关村学院建设海淀新就业形态劳动者培训长效机制，打造一支具有鲜明海淀特色的知识型、技能型、创新型产业工人大军。”

今年2月，海淀职工区块链数字技术人员技能提升培训班开班，吸引了30余名职工参加。此次培训采取线上和线下相结合的方式，能力实践线下课程教学在中关村软件园开展。学员完成培训学时并经考核合格后，可获得《专业技术人员知识更新工程培训合格证书》，该证书为参加专业技术等级考试的必备条件。取得初级专业技术等级证书的，纳入初级职称认定范围。

据了解，为有效提升、助推新就业形态劳动者学历、层次及

综合素质，海淀区总工会携手中关村学院开展“海淀区新就业形态劳动者群体教育培训提升计划”；鼓励新就业形态劳动者就读中关村学院或国家开放大学的专升本专业，同时向具有海淀区工会会员资格的新就业形态劳动者提供全额学费资助，支持其在职完成专科、本科学历的提升。目前，已有150名新就业形态劳动者获得了全额学历资助。

近年来，海淀区总工会还不断优化“在职职工职业发展助推计划”，扩大职工职业发展助推项目影响力。2023年，全区103

名获得社会工作者、高级社会工作者等职业资格证书的职工先后获得助推。来自北京百度网讯科技有限公司、小米科技有限公司等295名一线职工获得职务发明助推，在全市860项发明专利助推数量中占比34%。

孙金春表示，未来，海淀区总工会将在产业工人思想引领、建功立业、素质提升、地位提高、队伍壮大等方面持续创新完善各项举措，加紧打造高素质产业工人队伍，为建设现代化强区高品质海淀和新质生产力示范区作出新贡献。



北京建筑大学工会副主席梁凯：

把工会工作做到职工心坎上

□本报记者 任洁

近日，北京建筑大学工会副主席梁凯收到一位教师的表扬信，信中说道：“本学期工会开展了校园漫步活动，每天中午在校园漫步，我的颈椎不疼了，下午教学科研更加有精神，工作效率提高了。工会的这项活动用心，把工作做到我们的心坎上。”

梁凯介绍，学校工会组织的活动很多，几乎每月都举办几场，但是由于教学科研任务繁忙、通勤时间较长等多种原因，参加工会活动的教职工不是特别多。扩大工会活动参与率、增强工会组织凝聚力，成为校工会亟需解决的重要问题。

今年开学初，该校工会会同教代会健康福利委员会展开共同研讨。大家一致认为，缺少运动是导致健康问题的一大诱因，引导教职工利用好碎片化时间、休息时间参与运动成为当务之急，校园漫步活动应运而生。这项活动不需要统一时间集中组织，可以根据教职工自己的时间灵活掌握，因此得到广大教师的积极响应，参与度一下子就提升上去了。

梁凯注意到，以前开展活动，前去的老师寥寥无几；这次校园漫步活动开展后，这一局面很快得到改观。如今的每天中午，教职工不再是食堂、办公室



两点一线，而是吃完饭就从食堂直奔操场，沿着漫步小道走起来，校园漫步成了一道靓丽的风景线。这也是一条“健康线”，有的老师把漫步道称作“建大健康小道”，从漫步道上走出了健康。这还是一条“交流线”，很多相互不熟悉的老师在漫步时顺便聊了起来，找到了合作伙伴，还有人实现跨学科跨学院的交流。“身体是革命的本钱，每天锻炼

半小时，才能健康工作五十年，幸福生活一辈子。”通过参加工会组织的漫步活动，这一理念越来越成为北建大教职工的共识。

“一项活动举办得好不好，关键看教职工是否满意。工会工作需要在党政所需、职工所盼、工会所能上下功夫，找准发力点，持续把工作做到职工的心坎上，才能推动工作高质量发展。”梁凯表示。



市总工会举办单身职工交友联谊活动

本报讯（记者 盛丽）近日，由北京市总工会女职工部、市政法卫生文化工会、市金融工会和北京职工婚姻家庭建设协会联合举办的“爱情盲盒·怦然心动”单身职工交友活动圆满落幕。此次活动共有来自135家单位的840名单身职工报名，通过线上交流和线下见面会两个阶段

的互动，助力单身职工结交朋友，邂逅浪漫。

5天的线上交流阶段，单身职工积极填写、浏览“信息墙”，在婚协“红娘”们的帮助下，共有274人互加微信进一步了解。在线下见面会阶段，组织方创新活动形式，采用了“蒙面三分钟”的一对一交流形式，让单身

职工在轻松愉快的氛围中增进彼此了解。

据了解，本次活动的满意度调查显示，线上“信息墙”和线下“一对一”交流环节得到了职工广泛好评。未来，市总工会将继续优化职工婚恋交友活动形式与服务载体，更好地服务于广大单身职工的实际需求。

东湖街道总工会举办劳模宣讲活动

本报讯（记者 刘欣欣）在“五一”国际劳动节即将来临之际，朝阳区东湖街道总工会精心策划了一场劳模宣讲活动，旨在通过分享劳动模范的先进事迹，进一步弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，激发广大职工的积极性和创造力。

东湖街道总工会邀请北京市劳动模范、第一届“北京大工匠”提名奖、北京市双桥燕京中药饮片厂质量部经理刘颖作为主讲嘉宾。刘颖以真挚的话语，向职工讲述了自己在平凡岗位上如何追求卓越、如何通过辛勤劳动实现自

我价值的心路历程。

在聆听了刘颖的分享后，现场职工纷纷表示，要以劳模为榜样，学习他们的先进事迹和崇高精神，不断提高自身素质和技能水平，为企业的发展和社会的进步贡献自己的力量。

东湖街道总工会相关负责人表示，未来，街道总工会将继续举办此类活动，让劳模精神在东湖街道得到广泛传播和弘扬，让更多人了解劳模、学习劳模、争当劳模，共同推动劳模精神的传承，为建设更加美好的家园注入强大的精神动力。

经开区消防救援支队工会“上门”服务指战员



本报讯（记者 周美玉）近日，北京经济技术开发区（以下简称“经开区”）消防救援支队工会举办了“工会是我家 好彩你我他”系列活动，邀请北京银行亦庄支行，为在队备防的百名消防指战员上门办理工会会员互助服务卡，同时开展互助保障宣讲、法律咨询、法律援助、职业介绍、帮困救助、职业培训等多个领域的服务，让消防指战员们安心立足岗位建功立业。

活动中，经开区消防救援支队工会还紧密结合一线消防指战员工作特点，举办“春华入茶，共

赏五月灵韵时光”活动，为指战员准备了提升身心效能的应季美食；开展了“比心胜亦蓝+心科技蓝”活动，通过让指战员佩戴情绪智能手表，有效感知和判定自己身心健康动态，同时配合身心健康成长课，让指战员们从自我关爱、主动学习到全面成长成才。

经开区消防救援支队工会相关负责人表示，身心健康事关队伍安全稳定，此次支队工会与专业机构开展深度合作，通过开展身心健康教育服务活动，让指战员感受到“家”的温馨，有效提升他们的幸福感、获得感、安全感。