



北京市民主管理工作第二互检组到密云检查座谈

近年来,为全面把握新时代对企业民主管理工作提出的新任务新要求,切实维护广大职工合法权益,促进劳动关系和谐稳定,密云区总工会主动作为,担当尽责,积极落实厂务公开民主管理规范化、制度化、法制化建设,多措并举擦亮维权服务品牌,取得阶段性成果。

深化民主管理 共享发展成果

——密云区总工会深入开展民主管理工作纪实

□本报记者 王路曼

加强组织领导力度

“实”字当头深化业务培训

“职工代表大会是职工参与企业民主决策、民主管理、民主监督的基本制度,是不断推动企业改革发展、促进劳动关系和谐稳定的基本制度。”每次“企业沟通会”,工会干部们都会详细介绍企业民主管理制度的相关政策法规,引导企业建会的同时,积极建立厂务公开民主管理制度。截至2023年底,密云区符合建制条件的484家企事业单位均已建立厂务公开民主管理制度。

“为切实加强厂务公开民主管理工作的领导,我们坚持不断学习,积极推动落实民主管理工作。”谈及对相关工作的主要做法,密云区总工会党组成员、副主席陈宗顺表示,“我们坚持完善机制,建立健全组织机构,保证厂务公开工作有效有序推进。同时,以贯彻落实新的《工会法》实施办法为契机,依法推动职代会制度建设。”

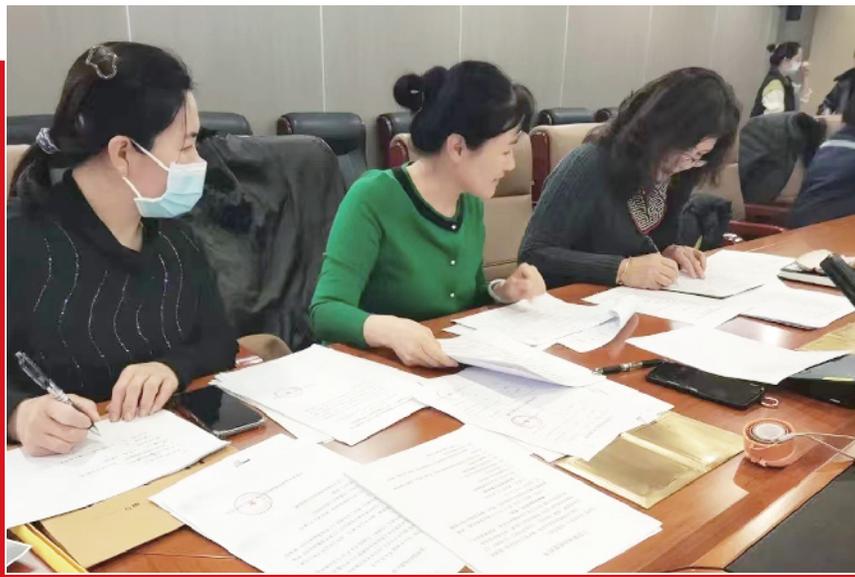
据了解,密云区总工会充分借助市总工会资源,积极动员、广泛组织辖区各企事业单位特别是非公企业相关负责人参加民主管理工作培训。同时邀请北京市工会干部学院专家来密云,将民主管理工作相关法律法规政策送到职工身边,并组织发放学习《北京市厂务公开民主管理工作指导手册》《职代会工作实务指南》等,让基层单位在学习中深化民主管理工作。

同时,密云区总工会还组建由集体协商指导员和律师组成的指导团队,合力推进民主管理工作。其中,10名市、区级指导员负责指导新建工会建立职代会制度,不断完善既有职代会制度,对企事业单位民主管理工作进行现场指导;10名律师随时为企事业单位及职工群众提供法律服务支撑。

以规范流程和质效评估为抓手

推动集体协商提质增效

集体协商是企业民主管理制度一项重要工作。前不久,中关村密云园总工会举



对百人以上企业开展工资集体协商工作进行验收



中关村密云园总工会2024年工资集体协商培训会举行



北京亨通智能科技有限公司召开职代会

办“2024年工资集体协商培训会”。本次培训邀请3名市级工资集体协商指导员及1名区级工资集体协商指导员为辖区内65家企业的75名相关工作人员进行了工资集体协商工作业务培训。

“此次培训围绕工资分配制度、工资支持办法、工资标准和工资分配形式、职工年底平均工资水平及其调整幅度、奖金

和补贴等分配办法以及双方认为应当协商约定的其他事情展开。”工作人员介绍,培训明确了2024年工资集体协商重点,包括薪酬制度、薪酬调整及水平、创新奖励、津贴补贴标准、福利待遇等。参与培训的企业人员纷纷表示收获很大。

“推进工资集体协商,对于维护企业和职工双方的合法权益、促进劳动关系和

谐稳定、调动广大职工的积极性创造性、推动企业生产发展和经济效益提高有着积极作用。”密云区总工会积极规范工作流程,推动逐级落实,2023年累计培育、指导企业签订集体合同227份,均已备案。

同时,为进一步推动集体协商质效评估工作的深入开展,密云区总工会在各直属工会自检和企业内部自我评估的基础上,要求市级集体协商指导员深入各级基层工会,对密云区重点百人企业采取听汇报,查阅档案资料、调查问卷等形式进行检查验收。

以非公有制企业为重点

不断扩大厂务公开覆盖面

“近年来,我们把非公有制企业建立厂务公开民主管理制度作为重点工作来抓。”陈宗顺表示,对此,密云区总工会认真制定调研方案,通过自检、抽检等方式,围绕工作重点内容开展企业民主管理工作调研活动。他们积极走访新业态企业,就劳动法律法规、集体合同、职工工资保险福利等热点问题进行现场解答,通过设立指导人员保持长效机制,促进企业积极开展民主管理工作,推进联系点单位厂务公开民主管理工作进一步规范。

北京亨通智能科技有限公司是一家主要提供通信电缆、通信光缆、综合能源产品和工程解决方案的非公有制企业。该企业厂务公开及民主管理工作组织结构健全,责任分工明确,在密云区极具典型示范意义。“我们定期召开职工大会、职代会和全委会,公开审议《工会工作报告》《工会经费审查报告》《公司年度经营报告》《集体合同履行报告》《工资集体协商草案》及涉及职工切身利益的公司相关制度。同时,工会组织通过设置竞技社、文艺社和纳言社,广泛凝聚职工力量,收集听取职工声音。”该企业工会相关负责人表示,定期召开的职工座谈会实现了职工与企业的良性互动,使职工能够积极参与到民主管理中来。

此外,该公司通过创新厂务公开渠道和职工建议通道,增强职工主人翁意识,通过全年开展微创新和合理化活动收集创新及建议126条,为企业创造经济效益达到175余万元;通过职工合理化建议,3年来累计为职工办实事、解难事22件,实现后勤服务项目提升4件,形成了基于民主管理制度建立互利共赢和谐劳动关系的良好局面。

“对于做得好的企业,我们要广泛宣传,努力引导全区民主管理工作再上新台阶。”陈宗顺强调,随着近年来新业态的蓬勃发展,密云区总工会持续关注新业态企业,对指导新业态企业厂务公开民主管理工作做到具体问题具体分析、共性问题共同发力。

陈宗顺说,通过深入开展厂务公开民主管理工作,有效调动了职工的积极性,依法维护职工合法权益,增强了企业的凝聚力和向心力,促进了企事业单位高质量发展。下一步,密云区总工会将继续加大民主管理工作培训力度,加强送法服务到基层的频次,创新工作方法和形式,全力推动辖区企事业单位民主管理工作走深走实,积极创建和谐稳定的劳动关系,为推动密云区高质量发展贡献工会力量。