



深入基层职工创新工作室开展调研



北京顺鑫天宇建设工程有限公司在施工现场开展创新成果展示交流



顺义区妇幼保健院荣获职工创新成果开展推广培训

创新驱动发展，实干成就梦想。为进一步推动产业工人队伍建设改革工作落到实处，充分调动全区广大职工积极投身于岗位创新工作中来，顺义区总工会持续开展区级职工创新工作室和职工自主创新成果征集、评选活动，着力推动全区高技能人才培养及科技成果推广与转化。2023年度，全区共评选出12家区级职工创新工作室，综合评选出职工自主创新成果一等奖2个、二等奖4个、三等奖8个，通过打造创新型人才队伍赋能新质生产力发展。

助力创新型人才培养 赋能新质生产力发展

——顺义区总工会扎实推进产业工人技能素质提升工作纪实

□本报记者 王路曼 文/摄



北京鑫大禹水利建筑工程有限公司鑫大禹环保创新工作室



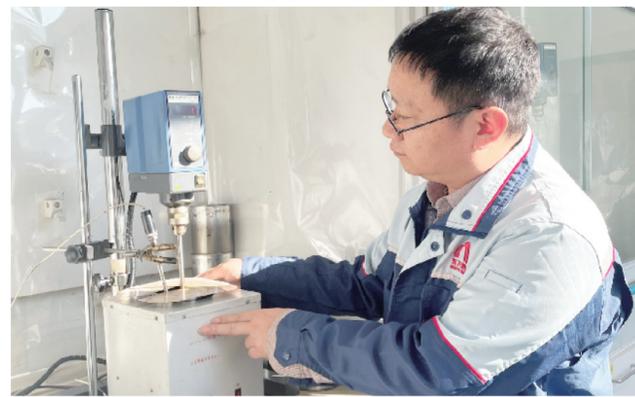
北京三维博艺机械制造有限公司“三维博艺”职工创新工作室积极开展职工创新工作



北京众驰伟业科技发展有限公司全自动凝血智慧测试平台创新工作室



中建海峡北京分公司林腾BIM技能人才创新工作室



北京东方雨虹防水技术股份有限公司职工潜心研究创新成果

凝聚职工创新力量

新评选12家区级职工创新工作室

走进中建海峡北京分公司林腾BIM技能人才创新工作室，这个平均年龄仅有29岁的团队充满朝气。团队带头人林腾出生于1999年，任职公司BIM工程师、助理专业师。

“工作室以相互合作为方式，围绕BIM数字化技术、BIM信息化管理、智慧建造等科技主题进行重点攻关，并结合‘智慧工地’‘物联网+5G’等新技术对项目前期策划、实施阶段应用规划等工作进行科学部署。”据介绍，工作室成立以来，团队不断进行科技攻关，在标准、图集、专利、科研课题、科技进步奖等方面都取得了多项“零”的突破。

其中，在该公司承接的北京二中通州校区改扩建工程项目施工过程中，面对项目场地狭小现场调度难、专业管线排布复杂等施工重难点，工作室成员配合项目管理明确分工，通过应用BIM可视化技术，建立三维模型，制作“大跨度预应力梁、钢梁分段拼装整体提升”等施工工序交底动画，发现并处理图纸问题297处，解决机电管综碰撞问题109处，并出具深化剖面图，成功化解项目施工难点。团队以此应用成果为基础，开展企业级科研课题研究，为项目实现科技创效500余万元。

中建海峡北京分公司工会主席饶春武表示，项目实践是检验团队的最重要平台，在一系列省、市重点项目的施工中，BIM技术在提升施工质量、缩短工期、降本增效等方面发挥了关键作用。BIM技能人才创新工作室的参与，为企业出色地完成建设任务贡献了极大力量。

一直以来，中建海峡北京分公司工会十分重视青年人才的培养，聚力打造“技能提升类”工会服务品牌——“工呈新貌”华北分公司人才孵化平台，让学习、实践、成长、交流、创效成为青年职工发展与成长的轨迹。饶春武说，林腾及其BIM创新工作室作为人才培养计划的重要载体，担负着孵化新成果、赋能生产力、实现企业效益最大化、促进人才发展与培养、不断提高全员创新创效动力、推动公司高质量发展的责任与使命。工作室成立以来，先后举办培训20余场次，培养输送技术骨干力量13名，经过培训的技术人才均走上项目BIM骨干岗位。同时，工作室采用“视频网课+巡检答疑+考核评级”的方式对项目人员进行系统的BIM技能培训，引导项目人员运用BIM技术解决技术难题，拓展BIM技术运用。

一个创新工作室就是一面旗帜，创新工作室在凝聚职工创新力量的同时，也广泛激发了职工的创新热情与活力。

北京众驰伟业科技发展有限公司全自动凝血智慧测试平台创新工作室致力于凝血功能的深入研究，通过引进和研发先进的全自动凝血测试设备，为医疗机构提供高效、准确的凝血检测服务，正努力成为“国产替代进口检验产品”的最好制造商。北京鑫大禹水利建筑工程有限公司鑫大禹环保创新工作室致力于环保水利行业、农村一体化建设、高标准农田建设、生活污水处理、医疗废水处理、黑臭水体治理、农村饮用水处理等多方面水体治理项目研究及相关方面的项目调研、科技研发、课题研究、QC成果活动等工作，年均完成创新成果4项，为企业创造经济效益上千万元。

工作人员介绍，今年新获评区级职工创新工作室的12家创新工作室，涉及化学污染物监测、环保、气象、生物防治、生态环境数据分析、建筑施工等多个领域。他们扎根岗位一线，用创新汇聚力量，以实际行动助力顺义区经济社会高质量发展。

推动创新成果转化

汇聚企业持续发展新动能

2023年度，顺义区职工自主创新成果申报阶段累计收到41项职工自主创新成果，通过职工自主创新成果的创新性、实用性、经济效益与社会效益、获奖情况、专利情况等等方面进行审核、评选，最终综合评选出职工自主创新成果一等奖2个、二等奖4个、三等奖8个。

其中，北京众驰伟业科技发展有限公司申报的创新成果《蛋白C活性的测定方法、测定试剂及制备方法》荣获一等奖的好成绩。说起这个成果，申报人葛安山倍感骄傲。

“蛋白C是一种维生素K依赖性的血浆丝氨酸蛋

白酶原，它是人体内重要的抗凝蛋白。蛋白C的检测对于血栓症、反复血栓性疾病患者的治疗及判断有着重大的临床价值。”葛安山解释说，而目前，国内对于蛋白C检测试剂的研发处于空白阶段，尚无可以应用于国产全自动凝血分析仪的蛋白C活性检测试剂。现阶段市售的蛋白C检测试剂均依赖于进口，然而进口检测试剂的价格高昂，限制了蛋白C活性检测在国内大型公立医院及各级医疗机构实验室的开展。

对此，葛安山团队研究建立一种基于发色底物法的蛋白C检测体系，并对其初步性能评估，利用自建的蛋白C检测体系和Siemens检测体系分别检测进行方法学比对，并分析蛋白C检测对于下肢DVT诊断的临床意义。最终得出结论，基于发色底物法建立的国产化蛋白C检测体系稳定、可靠，准确度高、精密度高均可与进口体系相媲美，填补了国内凝血检测行业空白，达产后即可实现进口替代。

目前，《蛋白C活性的测定方法、测定试剂及制备方法》已申请专利，这也为企业实现进口检验产品国产化目标推进了一步。

近年来，顺义区总工会在持续关注高精尖科技产品及创新生产力、生产方式成果转化的同时，同样关注创新成果的推广应用。获得此次职工自主创新成果二等奖的《超高层楼内观光天井钢索网施工平台及其建造方法》来自北京顺鑫天宇建设工程有限公司技术研发部。

“有别于传统施工建造方法，该创新成果兼具新颖性、创造性、实用性与先进性。”据申报人柳瑞海介绍，该成果采用预应力钢索网搭建悬空的操作平台，用于替代传统满堂式脚手架施工平台，可以省去在楼内观光天井内搭建与拆除满堂脚手架施工平台，从而降低了三分之二以上的材料成本，并大大降低了工人用量、劳动强度、人力成本，同时，缩短了三分之二以上的施工工期，提升了安全生产水平。该成果市场需求空间大，符合行业发展方向，极具推广价值。

此外，由北京市顺义区妇幼保健院张昭芬申报的创新成果《一种筛选数据的提取与融合方法》、由北京东方雨虹防水技术股份有限公司刘金景申报的创新成果《太空堡SBS改性沥青卷材的研制与应用》、以及由北京鑫大禹水利建筑工程有限公司兰伟平申报的创新成果《水环境净化系统》等分别获奖。一大批极具创新性与实用性的创新成果项目在实际转化中，成为推动相关行业高质量发展的不竭动力。

工会大力助推职工创新

全力打造创新型高技能人才队伍

采访中记者了解到，当前正在施行的《顺义区总工会产业工人技能素质提升行动三年助推计划实施方案》先后历经三轮修改与完善。该方案根据顺义区总工会工作实际，以“助力产业结构升级，促进职工技能提升”为工作目标，全面助推基层开展技能竞赛、技能培训以及创新工程等工作。

“我们坚持以职工为主体，以实现职工全面发展为出发点，以技能人才培养和创新成果转化手段，以形成一套技能人才队伍建设的助推体系为重点，通过对技能竞赛、技能培训、创新工程各项工作进行助推，充分发挥工会组织‘大学校’作用，激励职工立足本职、岗位创新，努力营造‘万众创新’的良好氛围。”据顺义区总工会相关负责人介绍，实施方案中，顺义区总工会坚持以职工为创新主体，以职工创新工作室为平台，对在区级创新工作室、创新项目、创新成果以及一线职工职务发明专利等评选活动中获评的单位和人员进行助推，并优先推荐参加市级评选。同时，参考市总工会对职工创新成果的助推情况，根据区级创新成果评选结果，对创新成果一、二、三等奖分别给予资金助推。

前不久，顺义区总工会党组成员、副主席姚竞宏深入中建海峡北京分公司、北京众驰伟业科技发展有限公司，开展2023年度区级职工创新工作室调研工作。在充分了解基层职工创新工作的同时，顺义区总工会积极引导企业用好职工创新工作相关助推金，同时广泛宣传工会各项服务内容，让“娘家人”的服务深入人心。

姚竞宏表示，希望获得认定的职工创新工作室继续提升技术创新能力，把技术创新成果广泛应用到企业生产中，为发展新质生产力、建设创新型企业、推动实施创新驱动发展战略再立新功。各单位和广大职工要以先进为榜样，深入开展群众性技术创新活动，把职工技术创新不断引向深入，为促进顺义区创新型高技能人才队伍建设作出新贡献。